

Teoría de la acción humana en las organizaciones. La acción personal

Autor: Juan Antonio Pérez López

Madrid, Rialp, 1990, 300 pp.,

ISBN [84-321-2752-3](#)

Este libro es el primero de los dos volúmenes que componen la Teoría de la acción humana en las organizaciones. En él se aborda la construcción de un modelo capaz de conceptualizar el proceso por el que un decisor llega a elegir una acción concreta en un momento determinado. En el segundo volumen -La acción de las organizaciones humanas- se desarrolla un modelo análogo para el análisis de la acción en las organizaciones.

La búsqueda de las realidades que han de estar representadas en el modelo, para que éste sea efectivamente una descripción completa del fenómeno, se lleva a cabo a través de un análisis lógico que va descubriendo gradualmente todas las variables que son relevantes para explicar el proceso de equilibrio en las interacciones entre dos sistemas dinámicos, es decir, dos sistemas cuyas experiencias pueden producir aprendizajes que modifican sus futuras decisiones.

Este punto de partida -análisis de las interacciones entre dos sistemas que aprenden al interactuar, resulta ser muy fructífero para ir acotando problemas que van revelando cómo la existencia de realidades tan profundas como la libertad, la racionalidad, la virtualidad, la afectividad, etc., viene lógicamente implicada en la existencia de las operaciones propias de aquellos sistemas.

En definitiva, este primer volumen desarrolla una Teoría de las Decisiones Humanas que integra como variables explicativas de la decisión tanto los aspectos cognoscitivos como los motivacionales del decisor. Esa Teoría es fundamento necesario para la descripción de la acción directiva en las organizaciones.