

Código	Título	Proceso	Propuesta de mejora	Acciones de mejora	Curso académico implantación mejora	Responsable	Propuesta por ANECA	Fecha propuesta CGC	Fecha Aprobación Junta Directiva o NO	Propuesta de mejora alcanzada	Seguimiento	Fecha de supervisión por la JD
AABB_PMX (AABB:curso de aprobación de la propuesta de mejora. X es el nº de propuesta de plan de mejora)	Título al que afecta la mejora, pueden ser "varios" o "todos" si es algo transversal	Proceso del SAIC al que se aplica la propuesta de mejora	Meta que se desea alcanzar. Cuantificarlo siempre que sea posible	Descripción de la propuesta de mejora para alcanzar la propuesta de mejora que se pretende conseguir (si es posible relacionarlo con un indicador objetivo)	Previsión del curso en el que se hará efectiva la mejora	Persona responsable de que se lleve a cabo la propuesta de mejora	Es una acción propuesta por ANECA. Indicar proceso (Verifica/modifica/a credita/monitor) o señalar NO			Indicar la fecha de consecución de la propuesta de mejora/EP (en proceso), / NC (no conseguido) y NR (no realizada)	Observaciones acerca de la propuesta y de las acciones de mejora	Señalar la fecha en la que la Junta Directiva fue informada acerca del seguimiento de la propuesta de mejora
2425_PM1	TODOS LOS GRADOS	PA2	Mejora del rendimiento en primero:	1.- Charlas de orientación académica para nuevos estudiantes. 2. Apoyo de estudiantes veteranos, alumnos de cursos superiores se ponen en contacto con estudiantes de 1er curso	24/25	VE	NO	dic-24	dic-24	Sept. - Dic 24	Se ha incorporado al protocolo de la Facultad	oct-24
2425_PM2	TODOS LOS GRADOS	PA3	Adaptación de estudiantes	Entrevistas con todos los internacionales.	24/25	VE	NO	dic-24	dic-24	1er semestre 24/25	Se ha incorporado al protocolo de la Facultad	oct-24
2425_PM3	TODOS LOS GRADOS	PA2	Comunicación con los alumnos	Reuniones con todos los consejos de curso para cada grado	24/25	VE	NO	dic-24	dic-24	1er semestre 24/25	Se ha incorporado al protocolo de la Facultad	oct-24
2425_PM4	TODOS LOS GRADOS	PA7	Relevo generacional del claustro	Incorporación de profesorado joven	26/27	Junta Directiva	NO	dic-24	dic-24	EP	Este curso se han incorporado 4 profesores jóvenes a la Facultad	jun-25
2425_PM5	TODOS LOS GRADOS	PA6	Mejorar la inserción laboral	Detectar las necesidades del mercado laboral	23/24	Director de Desarrollo	NO	dic-24	dic-24	EP	Se ha implantado para el próximo curso un Título Propio en Ciencia de Datos para cubrir la demanda del mercado de alumnos con conocimientos en esta área. Asimismo se continúa desarrollando el Science and Business Program que está teniendo una gran acogida entre el alumnado y las empresas que demandan este tipo de perfil.	jun-25
2425_PM6	TODOS LOS GRADOS	PA6	Mejorar la inserción laboral	Planificar nuevas acciones de orientación profesional	24/25	Director de Desarrollo	NO	dic-24	dic-24	EP	El Servicio de Prácticas y Empleo ha desarrollado un plan de orientación para los alumnos que ha presentado ya a los Directores de Desarrollo	jun-25
2526_PM1	CC.AMBIENTALES	PA1	Incrementar las Solicitudes de admisión completas a 50 o más	1. Estrategia de promoción dirigida: Campañas de <i>marketing</i> enfocadas en el valor diferencial del título, dirigidas a centros de Bachillerato y perfiles específicos. 2. Jornadas de Puertas Abiertas Temáticas: Organizar eventos específicos que muestren las salidas profesionales innovadoras o el perfil único de la titulación.	2026-27	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM2	QUI-BQ	PA1	Reducir la diferencia entre Solicitudes completas y Admitidos para optimizar la captación sin comprometer la calidad.	1. Clarificación de criterios de no matrícula: Revisar la razón por la cual se reduce la fidelización de alumnos en 2024-25. 2. Seguimiento a candidatos: Implementar un seguimiento personalizado para los candidatos admitidos que están en el "borde" del perfil para asegurar su matriculación.	2026-27	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM3	QUI-BQ / QUI	PA1	Aumentar el número de matriculados de nuevo ingreso a 25 o más anualmente y estabilizar las solicitudes completas en 40 o más	1. Definir y publicar las plazas: Formalizar y comunicar las plazas verificadas si no están definidas. 2. Reclutamiento de excelencia: Dirigir campañas promocionales a institutos con alumnado de notas medias superiores a 8,5, búsqueda de más pero mejores.	2026-27	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM4	BIOLOGÍA / BIO-CCAMB. / QUI	PA1	Reducir el Índice de no permanencia al 10% o menos	Módulos cero: Reforzar utilización del cuadernillo de refuerzo. Crear e implementar módulos online o presenciales (<i>Curso de verano</i>) Reforzar con <i>Curso Cero</i> .	2026-27	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	NR	Se ha facilitado a los alumnos un cuadernillo de curso 0 más completo, pero no se va a implementar por el momento los módulos on-line ni presenciales como Curso de Verano	jun-26
2526_PM5	TODOS LOS GRADOS	PA1	Búsqueda de mejores candidatos para incrementar la Satisfacción del profesorado (Ítem 1) a 3,5 o superior.	Implementar una entrevista de admisión: Incluir una entrevista personal (puntuable) en el proceso de admisión para evaluar la madurez, la motivación vocacional y el encaje con la filosofía del título. (Impacta directamente en el Ítem 1 y en el Índice de no permanencia)	2025-26	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado	Se están llevando a cabo las entrevistas pero no se puntúan	jun-26

				Ponderar criterios cualitativos: Reducir el peso de la Nota Media de Bachillerato e incrementar la ponderación de la entrevista/prueba de aptitud en el proceso de selección.				ene-26	Enero 2026	Realizado	Ya se está llevando a cabo	jun-26
2526_PM6	BIOQUÍMICA	PA1	Mantener la tasa de matriculados/Plazas Verificadas por encima del 95%	1. Optimización del embudo de admisión: Mantener el proceso riguroso de selección del 2024-25, priorizando la calidad de la conversión (Admitidos a Matriculados) sobre el número de admitidos. 2. Identificación de leads de alto valor: Utilizar los datos de solicitudes para priorizar a los candidatos con mayor potencial de matrícula y un perfil cualitativo óptimo.	2026-27	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM7	BIOLOGÍA	PA1	Estabilizar las Solicitudes de admisión completas	1. Marketing basado en solución La promoción debe comunicar abiertamente que el título es riguroso y destacar los resultados profesionales/laborales para atraer a candidatos de alto valor que acepten el desafío.	2026-27	DD a través de su responsable de admisión	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
				2. Estrategia de promoción dirigida: Campañas de marketing enfocadas en el valor diferencial del título, dirigidas a centros de Bachillerato y perfiles específicos.				ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
				3. Jornadas de Puertas Abiertas Temáticas: Organizar eventos específicos que muestren las salidas profesionales innovadoras o el perfil único de la titulación.				ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM8	QUIMICA-BIOQUÍMICA	PA1	Disminuir el nº de abandonos, particularmente en 1º.	Determinar en las primeras entrevistas de asesoramiento si el estudiante está preparado para asumir la especial dificultad del doble grado	26-27	VE a través de la CE y mentores	NO	ene-26	Enero 2026	EP		jun-26
2526_PM9	TODOS LOS GRADOS	PA2	Mejora de la tasa de rendimiento en las asignaturas: Estructura y función de biomoléculas, Química general, Matemáticas, Bioestadística, Física, Física I y II y Matemáticas I y II.	Se prevén cambios que se implementarán en los nuevos planes de estudios	2026-27	VOA / VE	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado	Se implantarán en el curso 26/27 una vez se reciba el Favorable de ANECA	jun-26
2526_PM10	CC.AMBIENTALES	PA2	Mejora de los contenidos de Microbiología general para adaptarlos a este Grado	Diseñar en los nuevos planes (que se espera implantar en el curso 26-27) una asignatura de Microbiología propia para este grado.	2026-27	Comisión de Grado en CC.Ambientales	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado	Se implantará en el curso 27/28 una vez se reciba el Favorable de ANECA	jun-26
2526_PM14	TODOS LOS GRADOS	PA6	Implicación de empresas en docencia	Valoración de las empresas de los candidatos Elaboración de competencias demandadas Seguimiento de ambos	2025-26	DD a través de Career manager	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado	Ha aumentado significativamente el nº de TFG en empresa defendidos este curso, y para el próximo curso también hay alumnos que han optado por esta opción.	jun-26
								ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
								ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM15	TODOS LOS GRADOS	PA6	Aumentar la satisfacción con la Orientación Profesional	Programa de Career-Coaching Específico: Implementar un módulo obligatorio de sesiones sobre Trayectorias y Oportunidades Laborales, incluyendo visitas de egresados y talleres de CV/entrevista.	2025-26	DD a través de Career manager	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado		jun-26
2526_PM16	BIOLOGÍA	PA7	Consolidar el repunte del Grado de satisfacción de los estudiantes con el profesorado	Evaluaciones de la calidad docente y su seguimiento.	2025-26	Directores de Departamento, VIP, VE	NO	ene-26	Enero 2026	EP	El valor medio de satisfacción con el profesorado se ha mantenido en el 1er sem. aunque se ha cambiado el sistema de realización de encuestas el 2º semestre por lo que no podemos hacer una comparativa completa	jun-26
2526_PM17	BIO-CAMB. / BQ / CC.AMB / Q-BQ / QUI	PA7	Revertir el grado de satisfacción de los estudiantes con el profesorado	Evaluaciones de la calidad docente y su seguimiento.	2025-26	Directores de Departamento, VIP, VE	NO	ene-26	Enero 2026	EP	Idem	jun-26
2526_PM18	TODOS LOS GRADOS	PA7	Relevo generacional del claustro	Incorporación de profesorado joven	2027-28	VIP	NO	ene-26	Enero 2026	EP	Se continúa incorporando profesorado joven. El próximo curso se incorpora 1 profesor nuevo al Dpto. Biología Ambiental y otra al Dpto. Bioquímica y Genética	jun-26
2526_PM19	BIOLOGÍA / BIO-CAMB. / BQ / CC.AMB / Q-BQ	PA7	Consolidar el número de horas totales de docencia práctica sin aumentar el personal contratado específicamente para ello.	Aumentar el número de PIF gracias a la ayuda de ADA pero también a becas externas.	2026-27	VIP	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado	Se están gestionando ahora las nuevas incorporaciones renovaciones de becas ADA, todavía no se puede conocer el dato exacto de PIF de los que se dispondrá	jun-26
2526_PM20	TODOS LOS GRADOS	PA8	Ampliar el espacio de comedor en la cafetería de la Biblioteca	Abrir la escalera que comunica la cafetería de la biblioteca con las mesas del hall del salón de actos para sentarse ahí con el menú del bar	2025-26	Gerente	NO	ene-26	Enero 2026	Realizado	Ya se ha habilitado el acceso para facilitar la circulación de los alumnos	jun-26
2526_PM21	TODOS LOS GRADOS	PA8	Más espacios para comer y estar para el alumnado	Poner bancos tapizados a lo largo de las ventanas del hall del salón de actos de la Biblioteca junto a las mesas redondas	2026-27	Gerente Facultad (Servicio de Planificación y Diseño)	NO	ene-26	Enero 2026	NR	De momento esta mejora no se ha llevado a cabo	jun-26

