



EMPRESAS FUNDADORAS

UNIVERSIDAD DE NAVARRA

BBVA

IBERDROLA

EMPRESAS EXTRAORDINARIAS

CAJA NAVARRA

EL CORTE INGLÉS, S.A.

IDOM

INDUSTRIA DE TURBO
PROPULSORES, S.A.(ITP)

EMPRESAS ASOCIADAS

ACERALIA GRUPO ARCELOR

AESE - PORTUGAL

CIVISA

DELOITTE & TOUCHE

ESCUELA SUPERIOR DE ECONOMÍA Y
NEGOCIOS - SAN SALVADOR

GRUPO RIOFISA, S.A.

INSTITUTO INTERNACIONAL SAN TELMO

MECANIZADOS GINÉS, S.A.

NUCLENOR

REPSOL YPF

SÁNCHEZ PINTADO, NÚÑEZ & ASOCIADOS

SENER INGENIERÍA Y SISTEMAS

SISTEMAS ESTRATÉGICOS

TAKET CORPORATE, S.L.

TELEFÓNICA

FOROS

FORO DE EMPRESARIOS DE ASTURIAS

FORO DE EMPRESARIOS DE CÁCERES

FORO DE EMPRESARIOS DE CANTABRIA

FORO DE EMPRESARIOS DE CASTILLA Y LEÓN

FORO EMPRESARIAL REGIÓN DE MURCIA

FORO DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

EMPRESA Y HUMANISMO

I N S T I T U T O

33

JORNADA

**Problemas con las personas
en tiempos de crisis económica.
Causas y modos posibles de gestión.**

26 de febrero de 2009

BBVA
MADRID



UNIVERSIDAD DE NAVARRA
CURSO ACADÉMICO 2008-2009

INSTITUTO "EMPRESA Y HUMANISMO"

Pocos recuerdan ahora el optimismo con el que hace escasos años se hablaba de la "nueva economía". Parecía poco menos que se había superado la ley histórica de que todo crecimiento tiene crisis. La realidad, sin embargo, se ha mostrado más cruda que nunca. Sin duda, ello se debe en parte a los defectos en los sistemas de regulación y también a las malas prácticas éticas. Pero tanto lo uno como lo otro se dan siempre dentro de un cuadro determinado que facilita o dificulta, según su estructura propia, esos fallos.

Hay un slogan nuevo: "en 1989 terminó el socialismo real y, veinte años después, el capitalismo real". Ni el socialismo ha muerto del todo, aunque teóricamente -en el plano económico- pertenece ya al pasado, ni el capitalismo va a morir este año. Con todo, quizá es el momento de repensar los fundamentos culturales, políticos y económicos que están en la base tanto del socialismo como del capitalismo. La gente se sintió engañada en relación con su libertad en el mundo socialista pero, además, vivió en la miseria. La gente se siente engañada en su situación social, es decir, en su "igualdad", en el mundo capitalista. Cualquier crisis la paga el empleo.

Es conveniente, por tanto, plantearse a qué se debe, tanto en el plano de los empleados en general como en el de los directivos en particular, la inestabilidad creciente y la amenaza de mayores crisis. Todo ello teniendo en cuenta también soluciones posibles para la gestión de personas en un momento como el actual.

PROGRAMA

- 10:00h.** Presentación: D. Ángel Cano
- 10:00-11:30h.** **PRIMER BLOQUE DE DISCUSIÓN**
Aprender a trabajar con las personas en tiempos de crisis.
Ponente: D. Salvador Rus
Moderadora: D. Agustín González
Enciso
- 11:30-12:00h.** Descanso-café.
- 12:00-13:30h.** **SEGUNDO BLOQUE DE DISCUSIÓN**
La sucesión del CEO: Claves para dirigir en la incertidumbre.
Ponente: D. Guido Stein
Moderador: D^a Montserrat Herrero
- 13:30-14:00h.** Clausura: D. Enrique de Sendagorta
- 14:00 h.** Almuerzo

METODOLOGÍA

En esta Jornada participarán profesionales de la empresa y organizaciones, y profesores universitarios. Se pretende lograr un intercambio de puntos de vista del que puedan surgir ideas operativas. El clima es el de un abierto diálogo interdisciplinar, que pueda contribuir a ampliar las perspectivas de la gestión directiva.

CONTINUIDAD

El Instituto "Empresa y Humanismo" organiza Jornadas y Reuniones sobre temas específicos. Estas actividades son los jalones de un diálogo permanente entre empresarios, profesionales diversos, políticos y académicos, que se fomenta también con publicaciones e intercambio constante de documentación y experiencias.

LUGAR Y FECHA

La sesión se celebrará el día 26 de febrero de 2009 en la sede del BBVA (Castellana, 81. Madrid).

INFORMACIÓN

Dirigirse a Claudia Osinaga.
"Instituto Empresa y Humanismo".
Universidad de Navarra. 31080
PAMPLONA. Tel.: 948-425691
Fax: 948-425636.
E-mail: cosinaga@unav.es