



EMPRESAS FUNDADORAS

UNIVERSIDAD DE NAVARRA

BBVA

IBERDROLA

EMPRESAS EXTRAORDINARIAS

CAJA NAVARRA

EL CORTE INGLÉS, S.A.

IDOM

INDUSTRIA DE TURBO
PROPULSORES, S.A.(ITP)

EMPRESAS ASOCIADAS

ACERALIA GRUPO ARCELOR

AESE - PORTUGAL

CIVISA

DELOITTE & TOUCHE

ESCUELA SUPERIOR DE ECONOMÍA Y
NEGOCIOS - SAN SALVADOR

GRUPO RIOFISA, S.A.

INSTITUTO INTERNACIONAL SAN TELMO

MECANIZADOS GINÉS, S.A.

NUCLENOR

REPSOL YPF

SÁNCHEZ PINTADO, NÚÑEZ & ASOCIADOS

SENER INGENIERÍA Y SISTEMAS

SISTEMAS ESTRATÉGICOS

TAKET CORPORATE, S.L.

TELEFÓNICA, S.L.

FOROS

FORO EMPRESARIAL PARA EL
DESARROLLO DE BURGOS

FORO DE EMPRESARIOS DE CÁCERES

FORO DE EMPRESARIOS DE CANTABRIA

FORO DE EMPRESARIOS DE CASTILLA Y LEÓN

FORO EMPRESARIAL REGIÓN DE MURCIA

FORO DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

27

JORNADA

**LA DESEDUCCIÓN ACTUAL Y
SU INCIDENCIA EN LAS
ORGANIZACIONES**

25 de mayo de 2006
UNIVERSIDAD DE NAVARRA
PAMPLONA



UNIVERSIDAD DE NAVARRA
CURSO ACADÉMICO 2005-2006

¿Es verdad que en nuestra sociedad ha crecido la información en el mismo grado que ha descendido la formación; que ha aumentado la instrucción y ha descendido la educación? Los diagnósticos catastrofistas suelen ser desviados como los entusiásticamente optimistas. Ciertamente es que siempre deseamos más, y por eso la queja es una constante social, aún en los periodos que posteriormente fueron considerados como de esplendor.

Puede suceder que el crecimiento cultural y social no sea armónico y, entonces, si algún sector avanza menos que otros, la sociedad perciba ese avance menor como retroceso, pues en cierto modo lo es. Cabe también que lo que antes parecía bueno se descubra como hipocresía. O por el contrario, que simplemente se empeore.

Lo cierto es que si hay un descenso real en la formación y educación de la juventud, ello estará repercutiendo ya en el rendimiento de las personas que se incorporan al empleo profesional.

Hay una cierta sensación de que esto es así. Un aspecto siempre puesto de relieve es el individualismo; otro, la escasa capacidad de compromiso; hay también problemas de afectividad, y de desconocimiento del sentido de la recta autoridad y de la obediencia debida. Parece haber crecido el interés por el trabajo, pero aquí el problema es más bien tal vez la desmesura con el que éste es enfrentado. Otros factores negativos son la debilidad del sentido del agradecimiento, el aumento de la dispersión psicológica, de la superficialidad de juicio y del emotivismo.

Estudiar en detalle los defectos más generales de la educación actual ayudará a poner remedios para mejorar a medio plazo el funcionamiento de los organismos. A su vez, recoger la experiencia de los directivos actuales, puede ser útil para que los educadores vean con más claridad los fallos del sistema educativo.

METODOLOGÍA

En esta Jornada participarán profesionales de la empresa y profesores universitarios. Se pretende lograr un intercambio de puntos de vista del que puedan surgir ideas operativas. El clima es el de un abierto diálogo interdisciplinar, que pueda contribuir a ampliar las perspectivas de la gestión empresarial.

CONTINUIDAD

El Instituto "Empresa y Humanismo" organiza Jornadas y Reuniones sobre temas específicos. Estas actividades son los jalones de un diálogo permanente entre empresarios y académicos, que se fomenta también con publicaciones e intercambio constante de documentación y experiencias.

PROGRAMA

10:00 h.	Presentación: D. Rafael Alvira
10:00 - 11:30 h.	1er BLOQUE DE DISCUSIÓN Moderador: Dña. Concepción Naval Elementos deseducativos de la sociedad actual
11:30 - 12:00 h.	Descanso-café
12:00 - 13:30 h.	2º BLOQUE DE DISCUSIÓN Moderador: D. Rafael Rubio de Urquía Repercusiones en la empresa y vías de solución
13:30 - 14:00 h.	Clausura
14:00 h.	Almuerzo

Han confirmado su participación:

Enrique Sendagorta. Sener e Instituto Empresa y Humanismo
 Rafael Alvira. Instituto Empresa y Humanismo
 Montserrat Herrero. Instituto Empresa y Humanismo
 Héctor Ghiretti. Instituto Empresa y Humanismo
 Concepción Naval. Universidad de Navarra
 Francisco Altarejos. Universidad de Navarra
 M^o Carmen González Torres. Universidad de Navarra
 Rafael Rubio de Urquía. Universidad San Pablo-CEU
 Salvador Cervera. Clínica Universitaria, Universidad de Navarra
 M^o Victoria Gordillo. Universidad Complutense
 Carlos Bergera. Iberdola, Foro de Empresarios de Navarra
 Ramón Bultó. Consejo Audiovisual de Navarra
 Pedro Pegenaute. Gobierno de Navarra
 Javier Laspalas. Universidad de Navarra
 Agustín González Enciso. Universidad de Navarra
 Ricardo Llatser. Inabonos, Grupo Roullier
 Javier Antoñana. Irumold
 Santiago Arellano. Asoc. de Renovación Pedagógica Amado Alonso
 Juan José Aroztegi Urteaga. Arcelor

LUGAR Y FECHA

La sesión se celebrará el día 25 de mayo de 2006 en el Salón de Plenos, Edificio Central, Universidad de Navarra, Pamplona.

INFORMACIÓN

Dirigirse a Claudia Osinaga. "Instituto Empresa y Humanismo". Universidad de Navarra. 31080 PAMPLONA. Tel.: 948-425691 Fax: 948-425636. E-mail: cosinaga@unav.es