



EMPRESAS FUNDADORAS

UNIVERSIDAD DE NAVARRA

BBVA

IBERDROLA

EMPRESAS EXTRAORDINARIAS

CAJA NAVARRA

EL CORTE INGLÉS, S.A.

IDOM

SANITAS, S.A. DE SEGUROS

EMPRESAS ASOCIADAS

ACERIALIA GRUPO ARCELOR

AESE - PORTUGAL

CIVISA

DELOITTE & TOUCHE

ESCUELA SUPERIOR DE ECONOMÍA Y
NEGOCIOS - SAN SALVADOR

GRUPO RIOFISA, S.A.

INSTITUTO INTERNACIONAL SAN TELMO

MECANIZADOS GINÉS, S.A.

NUCLENOR

REPSOL YPF

SÁNCHEZ PINTADO, NÚÑEZ & ASOCIADOS

SENER INGENIERÍA Y SISTEMAS

SISTEMAS ESTRATÉGICOS

TAKET CORPORATE, S.L.

FOROS

FORO EMPRESARIAL PARA EL
DESARROLLO DE BURGOS

FORO DE EMPRESARIOS DE CÁCERES

FORO DE EMPRESARIOS DE CANTABRIA

FORO DE EMPRESARIOS DE CASTILLA Y
LEÓN

FORO EMPRESARIAL REGIÓN DE MURCIA

FORO DE EMPRESARIOS DE PAMPLONA

24

JORNADA

**DIVISIÓN E INTEGRACIÓN
DEL TRABAJO EN LA SOCIEDAD
CONTEMPORÁNEA**

10 de febrero de 2005

BBVA - MADRID

Patrocina:

Fundación **BBVA**



UNIVERSIDAD DE NAVARRA
CURSO ACADÉMICO 2004-2005

I N S T I T U T O " E M P R E S A Y H U M A N I S M O "

Una de las razones por las que vivimos en sociedad es para sacar provecho de las ventajas que se derivan -en términos de eficacia y eficiencia- de la división del trabajo. Pero para mantener a la sociedad unida tenemos que cuidar y cultivar al mismo tiempo la comunicación entre sus distintos miembros, que muy a menudo se sienten separados los unos de los otros debido a la especialización de sus funciones. Al fin y al cabo, lo que las personas humanas buscamos en última instancia por medio de cualquier actividad que emprendemos sólo puede lograrse colaborando con los demás: la vida buena es necesariamente una vida compartida en sociedad.

La práctica habitual siempre ha sido organizar el trabajo en función de la tecnología disponible. Cualquiera que sea su forma, la tecnología siempre ha desempeñado el doble papel de producto o resultado y fuerza configuradora del trabajo humano. Por revolucionarias que parezcan las tecnologías de red -combinaciones de sistemas de transporte, comunicación e informática- no pueden desviarse de estas pautas. Por el momento, hemos empezado a adquirir cierta experiencia en el uso de las nuevas tecnologías (TIC) para poder juzgar sus ventajas e inconvenientes en la economía. Ya va siendo hora de que valoremos también sus consecuencias para la vida social y política: ¿facilitan la buena vida humana?

Charles Handy explica la evolución del trabajo -y por consiguiente, de las organizaciones y de la sociedad- por medio de una especie de fábula del elefante y la pulga. El elefante es el burócrata o el empleado de una gran organización que no concibe más trabajo que el remunerado, a tiempo completo y con contrato indefinido. Su vida familiar, nocturna y hogareña, está separada de su vida laboral diurna, que transcurre en la fábrica o en el despacho. La pulga, en cambio, es una suerte de alquimista que inventa su propia ocupación; el trabajo para ella es una "cartera" que incluye, además del trabajo remunerado, el trabajo-regalo y el cultivo continuo de sí misma mediante el estudio. Su flexibilidad laboral le permite una vida familiar y social mucho más integrada. La formación del elefante se evalúa por la pericia demostrada en una materia; la de la pulga, por su capacidad de aprendizaje.

Según cómo sea el trabajo, así será el trabajador; y según cómo sea la organización, así será el individuo del que es miembro. El tipo de sociedad en la que todos habitamos resulta, en gran medida, del uno y de lo otro. Las nuevas tecnologías han impulsado una progresiva división del trabajo y las tareas de comunicación e integración se han convertido en una especialización funcional más en las organizaciones. ¿Cómo rectificar este rumbo?

METODOLOGÍA

En esta Jornada participarán profesionales de la empresa y profesores universitarios. Se pretende lograr un intercambio de puntos de vista del que puedan surgir ideas operativas. El clima es el de un abierto diálogo interdisciplinar, que pueda contribuir a ampliar las perspectivas de la gestión empresarial.

CONTINUIDAD

El Instituto "Empresa y Humanismo" organiza Jornadas y Reuniones sobre temas específicos. Estas actividades son los jalones de un diálogo permanente entre empresarios y académicos, que se fomenta también con publicaciones e intercambio constante de documentación y experiencias.

PROGRAMA

- 10:00 h. **Presentación**
PRIMERA SESIÓN
Perfil contemporáneo de la división del trabajo.
Moderador: D. José M^o Martínez Val
 Director de la Fundación Fomento e Innovación Industrial
- 11:30 - 12:00 h. **Descanso-café**
- 12:00 - 13:30 h. **SEGUNDA SESIÓN**
Desintegración y reintegración de las personas y las sociedades: el malestar actual originado por la división del trabajo.
Moderador: D. Pablo García Ruiz
 Profesor de Teoría Sociológica y Sociología de la Empresa. Universidad de Navarra
- 13:30 - 15:00 h. **Almuerzo**
- 15:00 - 16:30 h. **SESIÓN CONCLUSIVA**
D. Jaime Montalvo. Presidente del Consejo Económico y Social de España.
- 16:30 h. **Clausura**

Han confirmado su participación:

- D. Ignasi Brunet Icart. Facultad de Economicas y Empresariales de la Universidad Rovira i Virgili. Reus
 D. Tomás Calleja. Presidente de Fiatlux. Madrid.
 D. Angel Cano. Director General del BBVA. Madrid
 D. José Luis Carranza. Director General del BBVA. Madrid.
 D. Ignacio Falgueras. Profesor de la Universidad de Málaga
 D. Pablo García Ruiz. Profesor de Teoría Sociológica y Sociología de la Empresa. Universidad de Navarra
 D. Nicolas Grimaldi. Catedrático de La Sorbona
 D^a Nuria Iturriagoitia. Ex-Consejera del Gobierno de Navarra.
 D. Enrique Martín López. Profesor de Sociología de la Universidad Complutense. Madrid
 D. José M^o Martínez Val. Director de la Fundación Fomento e Innovación Industrial.
 D. Jaime Montalvo. Presidente del Consejo Económico y Social de España.
 D. Julián Morales. Profesor de Sociología de la UNED. Madrid.
 D. José Manuel Morán. Consejo Económico y Social de España. Madrid.
 D^a Aurora Pimentel. Consultora de Villafañe & Asociados. Madrid
 D. Javier Pinedo. Presidente de Nuclenor
 D. Rafael Potti. Director de Relaciones Laborales de El Corte Inglés
 D. Alfredo Rodríguez-Berzosa. Socio Director de Tarazaga Marketing & Comunicación. Bilbao.
 D^a Isabel Salsamendi. Socia Directora de Tarazaga Marketing & Comunicación. Bilbao.
 D. Enrique de Sendagorta. Presidente de Sener y del Instituto Empresa y Humanismo. Madrid
 D. Guido Stein. Director General de EUNSA. Pamplona
 D. Salvador Torres. Director de Personal de Iberdrola. Madrid

Miembros del Proyecto de Investigación del BBVA "La moderna división del trabajo"

- D. Rafael Alvira. Catedrático de Filosofía. Universidad de Navarra
 D. Santiago Aurell. Profesor de Historia. Universidad de Navarra
 D. Alfredo Cruz. Profesor de Filosofía Política. Universidad de Navarra
 D^a Carmen Erro. Profesora de Historia Empresarial. Universidad de Navarra
 D. Héctor Ghiretti. Licenciado en Historia. Instituto Empresa y Humanismo
 D. Agustín González Enciso. Catedrático de Historia de la Empresa. Universidad de Navarra
 D^a Montserrat Herrero. Profesora de Filosofía Política. Universidad de Navarra
 D. José Luis Illanes. Profesor Ordinario de Teología. Universidad de Navarra
 D^a Raquel Lázaro. Profesora de Ética y Antropología. Universidad de Navarra
 D. Miguel Alfonso Martínez-Echevarría. Catedrático de Economía y Empresa. Universidad de Navarra.
 D^a Belén Moncada. Licenciada en Historia. Digna Biotech. Madrid
 D. Antonio Moreno. Profesor Titular de Historia de la Empresa. Universidad de Navarra
 D. Fernando Múgica Martinena. Profesor Ordinario de Sociología. Universidad de Navarra
 D^a Teresa La Porte. Profesora de Comunicación Institucional. Universidad de Navarra
 D. Alejo J. Sison. Profesor de Ética y Cultura Empresarial. Universidad de Navarra
 D. Kurt Spang. Profesor Ordinario de Literatura y Retórica. Universidad de Navarra

LUGAR Y FECHA

La sesión se celebrará el día 10 de febrero de 2005 en la sede del BBVA (Castellana, 81. Madrid).

INFORMACIÓN

Dirigirse a Claudia Osinaga.
 "Instituto Empresa y Humanismo".
 Universidad de Navarra. 31080
 PAMPLONA. Tel.: 948-425691
 Fax: 948-425636.
 E-mail: cosinaga@unav.es