**MODELO Y GUÍA PARA EL INFORME DEL DEPARTAMENTO**

* Se valorará la actuación desarrollada por el profesor considerando globalmente todas las actividades docentes (grado y posgrado) realizadas en la universidad.
* Para la realización del informe se debe tener en cuenta toda la información disponible: autoinforme, datos cuantitativos presentados por el profesor, encuestas, resultados de las asignaturas, etc. · Podrá realizar las consultas que considere pertinentes.
* En el caso de los profesores asociados deberá señalarse la causa por la que no puede ser valorado alguno de sus ítems
* Al final se debe poner puntos fuertes, puntos débiles y acciones de mejora para el profesor.
* Para realizar su valoración se utilizará una escala de 1 a 5, donde 1 se corresponde con el valor mínimo y el 5 se reserva para la excelencia. Es necesario justificar cualquier valoración asignada. Además pueden completar su valoración con las observaciones que se consideren oportunas.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **No lo cumple** | **Cumple parcialmente** | **Cumple lo esperado** | **Destaca en el cumpliento** | **Excelente. Es un referente en el departamento.** |

**DATOS RELATIVOS AL PROFESOR Y A SU ACTIVIDAD DOCENTE**

* NOMBRE Y APELLIDOS:
* CATEGORÍA DOCENTE:
* DEPARTAMENTO:
* PERIODO OBJETO DE EVALUACIÓN:
* **Estimación del número de conversaciones anuales mantenidas sobre docencia con el profesor:**

**Planificación de la docencia**

1. Valore la planificación que realiza el profesor en sus asignaturas (preparación de guía docente, clases ,seminarios, reuniones, prácticas, contenidos etc).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:**  |

1. Valore la actitud y la colaboración del profesor con otros profesores del departamento

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:** |

**Desarrollo de la docencia**

3. Valore las actividades de evaluación previstas por el profesor (prácticas, ejercicios, presentaciones…), y el nivel de corrección e información que suponen para el estudiante (puntualidad en corregirlas, ayuda para mejorar etc).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:** |

4. Valore la disponibilidad del profesor para la tutoría y cumplimiento del asesoramiento.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:** |

5. Valore la asistencia y/o participación del profesor a actividades de formación para la docencia organizadas por el departamento, facultad u otros servicios.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:** |

6. Valore el grado de implicación e iniciativa del profesor en la actividad docente (implicación y actitud en reformas metodológicas del título, proyectos de innovación docente, uso de metodologías activas de aprendizaje, uso de TICs,...)..

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:** |

7. Valore la dedicación del profesor a la formación de alumnos internos, alumnos de máster, doctorandos y/o de profesores jóvenes del departamento.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Justificación:** |

|  |
| --- |
| **Puntos fuertes**:**Puntos débiles**:**Acciones de mejora recomendadas**: |

Pamplona, …… de …………………………………………….de 20……



D / D.ª ……………………………

Director/a del Departamento