

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Repasar la formulación de las políticas monetarias y fiscales con los modelos convencionales de la macroeconomía.

Desarrollar sistemáticamente la formulación moderna de dichas políticas.

Analizar las cuestiones surgidas en la literatura reciente sobre las políticas económicas.

II. CONTENIDO

1. Introducción a las expectativas racionales.
2. La gestión de la política monetaria.
3. Las vías de acción de la política monetaria.
4. La ineficacia de la política monetaria.
5. La inconsistencia dinámica de las políticas económicas.
6. La gestión de la política fiscal.
7. La financiación de los déficits públicos.
8. Modelos neoclásicos de política fiscal.
9. Modelos neoricardianos de política fiscal.
10. La inflación y las políticas antiinflacionistas.
11. Las políticas económicas en los años noventa.

III. BIBLIOGRAFÍA

Ningún libro cubre adecuadamente todo el programa, se utilizan los apuntes elaborados por el Profesor.

IV. EXÁMENES

Habrá un examen final en junio basado fundamentalmente en preguntas breves y largas, y ejercicios principalmente teóricos. Otro tipo de pruebas serán indicadas a lo largo del curso.

Habrá un seminario de lecturas para un grupo reducido de alumnos. Sólo servirá para subir nota (los que no asistan al seminario también podrían tener notas altas si hacen bien los exámenes).

I OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Enseñar al alumno a aplicar, razonar y relacionar los conceptos básicos de Econometría dinámica y modelos econométricos, al igual que las técnicas que de ellos se deducen. Conocer las ideas intuitivas de todos ellos y su justificación teórica. Saber cuáles y cuando se pueden aplicar a un determinado problema. Conocer las implicaciones teóricas que cada resultado lleva asociado y como influirán en su utilización práctica. Conocer el uso de un paquete econométrico, su interpretación y su justificación teórica en aquellos conceptos básicos.

II CONTENIDO

A. Modelos de series temporales.

1. Introducción y primeras definiciones.
2. Metodología de Box-Jenkins.
Identificación. Estimación. Diagnosis. Predicción.
3. Aplicación práctica.

B. Regresiones con variables no estacionarias.

1. Introducción y primeras definiciones.
2. Contrastes de Raíz Unitaria de Dickey-Fuller.
3. Integración.
4. Cointegración y modelo de corrección de errores.
5. Contrastes de cointegración.
6. Aplicación práctica.

C. Sistemas de Ecuaciones simultáneas.

1. Especificación e identificación.
Tipos de variables. Formas estructural y reducida. Problema de Identificación. Condición de orden. Condición de rango.
2. Estimación.
Estimadores con Información Limitada. Mínimos cuadrados ordinarios. Mínimos cuadrados indirectos. Mínimos cuadrados en dos etapas.

Estimadores con Información Completa. Mínimos cuadrados en tres etapas.
Comparación entre los distintos estimadores.
3. Aplicación práctica.

D. Selección de modelos.

1. Ejercicio de Economía Aplicada en el que se utilizan distintas técnicas econométricas y criterios de selección con el objeto de determinar los factores relevantes de la inversión en España.

III BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Novales, A. (1993), "Econometría". McGraw-Hill, 2ª Edición.

Complementaria:

- Aznar, A. y Trivez, J. (1993), "Métodos de Predicción en Econometría". Vol. 1 y 2. Ariel.

- Judge, G. y ot. (1988), "Introduction to the theory and practice of Econometrics". Wiley.

- Peña, D. "Estadística II: Modelos lineales y Series temporales". Alianza.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

En esta asignatura se analiza la situación actual de la economía española en el contexto de la Unión Europea. Partiendo de los fundamentos del análisis económico se pretende estudiar y predecir el futuro cercano de nuestro entorno económico.

II. CONTENIDO

1. Situación actual de la economía española.
2. Análisis de coyuntura.
3. Empresa; Hechos, Análisis, Estrategias.
4. Los problemas del Déficit Público.
5. Crecimiento y Convergencia.
6. Crecimiento y Competitividad.
7. Regulación y Competencia.
8. La Unión Europea.

III. BIBLIOGRAFÍA

- Colección de lecturas "Economía Española"

IV. EXÁMENES

Se realizará un examen en Junio. La calificación final será el resultado de ponderar las intervenciones en clase, en las conferencias y el examen final.

V. TRABAJOS

El alumno podrá realizar un trabajo optativo sobre alguno de los temas del programa.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Las decisiones que tomamos en las actividades económicas y empresariales están llenas de factores éticos cuya racionalidad escapa en cierto modo a los análisis matemáticos y a la experimentación cuantificable. Son factores que remiten a una instancia fundamental sin la cual perderían su estabilidad las reglas de juego de la Economía. Ahora bien, hacerse cargo de aquellas condiciones que harán posible el futuro desenvolvimiento de un mercado auténticamente libre es parte esencial de las decisiones presentes de sus agentes.

El programa se inicia con el estudio de algunos elementos de difícil evaluación en el mundo económico -la confianza, la información- para pasar a un análisis del dinero considerado como información acerca del pasado y del futuro. Sólo entonces pueden superarse las oposiciones entre lo público y lo privado, la competencia, la cooperación. Una vez analizados esos asuntos, se absolutan los ordenamientos objetivos -la naturaleza, los códigos-. Y de ese modo cabe emprender el estudio de las virtudes que animan la actividad empresarial; veracidad, prudencia, respeto a la dignidad de las personas y justicia, presiden el marketing, la producción, la dirección y la financiación.

Los empresarios juzgan en este fin de siglo la oportunidad histórica: demostrar que no es precisa la invasión del Estado en las actividades económicas para corregir los efectos no deseables de la libertad de iniciativa, con otras palabras: demostrar que la solidaridad es una exigencia de cualquier actividad humana, también de las actividades económicas.

II. CONTENIDO

A. ¿Supone la ética un límite a las oportunidades de negocio?

1. Analizar y ejecutar. Demostrar y convencer. 2. El esfuerzo y el éxito. 3. Trabajo y empleo no son lo mismo. La ética empresarial no es un valor añadido.

B. Un mundo de intangibles.

1. El liderazgo en la sociedad del conocimiento. 2. Cuanta más confianza se da, más confianza se tiene. 3. Quien tiene la información, ¿tiene el poder?. 4. Cuando la lealtad tiene un precio. 5. Todos manejamos una información privilegiada.

C. La economía financiera también es real.

1. El poder del dinero. 2. Las reglas de juego de los mercados de capitales. 3. El peculiar tiempo de la actividad bancaria. 3.1. Entre la confianza y el riesgo. 3.2. Lo que está mal acabará estando prohibido. 3.3. La responsabilidad de las inversiones. 3.4. Rellenar los huecos dejados por el Estado. 4. Una semana en Wall Street. 5. La regulación de los mercados financieros: transparencia versus fluidez.

D. Máximo beneficio, máxima racionalidad. Lo privado y lo público.

1. ¿Qué se puede hacer en una isla desierta? 2. Subrayar la función social del libre mercado no supone absolutizar la actividad económica. 3. La mejor cooperación al bien común: la libre competencia. 4. ¿Quién puede calcular el beneficio máximo?. 4.1. Los tiempos de cada vida son muy distintos. 4.2. El bien no justifica los medios. La doble moral. 5. La intuición también es racional. Por qué las mujeres siempre cargan con el muerto.

E. En defensa de la naturaleza -también la humana-.

1. Los derechos humanos de la tercera generación. 2. Hacia un desarrollo sostenible. 3. ¿Para qué sirve un código de conducta?.

F. Para que arraiguen las buenas costumbre.

1. Empresa virtual, empresa virtuosa. 2. Todo es marketing. 2.1. Cambiar las conductas y transmitir valores. Veracidad y verosimilitud. 2.2. En defensa de las marcas. 2.3. Consumir y consumirse. 3. Bienes de capital físico y bienes de capital humano. 3.1. El lugar de trabajo. 3.2. La manipulación de las jergas. 3.3. La empresa, una tarea común. 4. El arte de dirigir. 4.1. Hacerse cargo. 4.2. El sentido del humor: manejarse entre lo imprevisible. 4.3. Como si lo hiciera yo mismo. Elogio de la tozudez. 5. Ganar lo justo. 5.1. El paisaje de la corrupción. 5.2. La responsabilidad social del empresario.

III. BIBLIOGRAFÍA

Texto:

- "La hora de la ética empresarial". Mac Graw Hill, Madrid 1995. Ortiz-Ibarz, J.M.

Lecturas Obligatorias:

- "Ética: cuestiones fundamentales". Eunsa. Spaemann, R.
- "El arte de la prudencia, Temas de hoy". Gracián, B.

IV. EXÁMENES

Un parcial liberatorio en febrero, y el final en junio.

Entrevistas:

Quienes lo deseen, podrán dar cuenta oral de las siguientes obras:

- "Robinson Crusoe". Defoe, D.
- "La cizaña". Asterix y Obelix.
- "Toda pasión apagada". Sackville West, V.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Exponer el origen y evolución de las ideas y teorías económicas. Con el estudio de esta asignatura se obtiene una idea sintética de los objetivos y métodos seguidos en la elaboración de las teorías económicas.

II. CONTENIDO

Se compone de dos partes. La primera es la exposición sistemática, siguiendo un orden mas o menos cronológico, de las aportaciones realizadas por los diversos autores que han contribuido decisivamente a la elaboración de la teoría económica.

La segunda parte, trata de proporcionar las claves de los problemas que se han planteado la teoría económica en cada una de las fases de su evolución.

La primera parte, se corresponde con el índice del manual "Evolución del pensamiento económico". Espasa Calpe. Madrid. 1981, del que es autor el titular de la asignatura.

La segunda parte consta de cuatro grandes temas, que se irán exponiendo en clase: I. La economía en el mundo antiguo y medieval. II. Economía y Estado: el mercantilismo. III. La economía política. IV. Economía y democracia.

III. BIBLIOGRAFÍA

Se trata de una asignatura de alto contenido cultural, por tanto, cuanto mayor sea el tiempo que se dedique a la lectura mayor será la intelección de los temas propuestos en el programa. No obstante, como las actitudes y las posibilidades de cada estudiante son muy diferentes, el mínimo requerido es leer el manual. Para los estudiantes especialmente interesados, y que lo soliciten formalmente, se les entregará una lista de lecturas complementarias.

IV. EXÁMENES

Al entregar la ficha de la asignatura, los estudiantes deberán hacer constar por escrito los objetivos que se han fijado respecto al examen de esta asignatura.

Para todos los estudiantes el examen consistirá en dos pruebas escritas liberatorias, una en Febrero y otra en Junio, en las que hay que contestar a tres preguntas del manual.

Los estudiantes que hayan manifestado deseo de obtener calificación superior a aprobado, deberán contestar por escrito a una cuarta pregunta relacionada con algún aspecto de los cuatro temas anteriormente enunciados.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Esta asignatura pretende dar al alumno los conocimientos básicos de investigación de operaciones con intención de que sea capaz de comprender, entre otros campos de la empresa, la génesis de los procesos productivos. En este sentido, es posible dividir las técnicas operativas en dos campos: cualitativo y cuantitativo. El objeto del primero consiste en distinguir y conocer cada una de las operaciones que aparecen involucradas en un proceso productivo. Por otra parte, el segundo campo pretende facilitar al alumno todas las herramientas cuantitativas, fundamentalmente matemáticas, en orden a tomar decisiones operativas de manera óptima.

En el programa a continuación expuesto, aparecen desarrolladas las técnicas cuantitativas y cualitativas por separado; sin embargo, la exposición de los temas y de las cuestiones concretas se hará en clase de forma conjunta. Este enfoque dicotómico pretende describir mejor las dos visiones de las operaciones, con objeto de fusionarlas en la exposición del aula y en las prácticas de ordenador.

La exposición de los temas del programa se realizará durante las horas de clase teórica (tres sesiones lectivas por semana). Además existirá otra sesión semanal de prácticas con ordenador, basadas en el desarrollo de la utilidad informática LINDO. Dicha utilidad pretende dar solución a la mayor parte de los problemas cuantitativos que surgen en investigación de operaciones. Entre dichos problemas podemos citar los siguientes:

- programación por objetivos
- problemas del transporte
- redes con análisis PERT-CPM
- programación entera
- problemas de asignación

La extracción de consecuencias prácticas de los resultados de LINDO, es una de las principales aportaciones de esta asignatura. Cuando se realicen algunas técnicas de simulación será necesario el empleo del programa "I think". También se empleará el programa "ProbMod" para resolver problemas de modelización probabilística, como gestión de

II. CONTENIDO

I Parte: Técnicas cuantitativas de la Investigación de Operaciones.

1. Naturaleza y contenido de la Investigación Operativa.

1.1. Antecedentes históricos. 1.2. La construcción de modelos matemáticos y sus consecuencias.

2. La programación matemática: programación lineal.

2.1. Tipos especiales de programas lineales. 2.2. Problemas de transporte, de transbordo y de asignación. 2.3. Técnica de la cota superior. 2.4. Problemas de aplicación de la programación lineal.

3. La programación lineal por objetivos.

3.1. Funciones lineales con componente positiva y negativa. 3.2. Maximización del progreso mínimo hacia todos los objetivos. 3.3. Ejemplos de formulación.

4. Programación entera.

4.1. Descripción genérica. 4.2. Posibilidades de formulación con variables binarias. 4.3. Perspectivas sobre la solución de problemas de programación entera. Técnica de ramificación y acotación con aplicaciones a la programación binaria. Programación entera mixta.

5. Análisis de redes.

5.1. Método de PERT-CPM. 5.2. Terminología de redes. 5.3. Problema de la ruta más corta. 5.4. Problema del árbol de expansión mínima. 5.5. Problema del flujo máximo. 5.6. Problema del flujo del costo mínimo. 5.7. Método simplex de redes. 5.8. Planificación y control de proyectos con PERT-CPM.

6. Programación dinámica.

6.1. Características. 6.2. Programación dinámica determinística y probabilística.

7. Teoría de colas y sus aplicaciones.

8.1. Estructura básica de un modelo de colas. 8.2. Papel de la distribución exponencial. 8.3. Procesos de nacimiento y muerte: sus aplicaciones en teoría de colas. 8.4. Modelos de colas con distribuciones no exponenciales. 8.5. Modelo de cola con disciplina de prioridades. 8.6. Redes de colas. 8.7. Ejemplos de aplicación.

8. Teoría de inventarios.

8.1. Componentes de los modelos de inventarios. 8.2. Modelos determinísticos. 8.3. Modelos estocásticos.

9. Análisis de decisión.

9.1. Modelos de decisión markovianos. 9.2. Programación lineal y políticas óptimas. 9.3. Algoritmo de mejoramiento de una política para encontrar políticas óptimas. 9.4. Criterio de los costos descontados. 9.5. Toma de decisiones sin experimentación. 9.6. Toma de decisiones con experimentación. 9.7. Árboles de decisión. 9.8. Función de utilidad.

10. Simulación.

10.1. Descripción genérica. 10.2. Formulación y puesta en práctica de un modelo de simulación. 10.3. Diseño experimental para simulación. 10.4. Método regenerativo de análisis estadístico.

II Parte: Técnicas cualitativas de la Investigación de Operaciones. Gestión de la producción.

1. Introducción a la gestión de la producción.

1.1. Producción y gestión de operaciones. 1.2. Desarrollo de estrategias.

2. Decisiones estratégicas en POM.

2.1. Estrategia de producción. 2.2. Estrategias de proceso. 2.3. Estrategias de localización. 2.4. Estrategia de operaciones en la distribución de planta. 2.5. Estrategia de recursos humanos. 2.6. Estrategias de distribución y de Just-in-time.

3. Decisiones tácticas en POM.

3.1. Tácticas de planificación agregada. 3.2. Tácticas de gestión de inventarios y de Just-in-time. 3.3. Planificación de requerimientos de material (MRP). 3.4. Tácticas de diseño y planificación a corto tiempo. 3.5. Gestión de proyectos. 3.6. Táctica de gestión de la calidad. 3.7. Tácticas de mantenimiento y fiabilidad.

III. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía de la I Parte:

- Anderson y otros: "An Introduction to Management Science". Ed. West Publishing Company. New York, 1994.
- Ecker, J.G. "Introduction to Operations Research" John Wiley. New York. 1988.
- Hillier, F. y Lieberman, G.J. "Introducción a la investigación de operaciones". Ed. McGraw-Hill. México. 1991.

- Moore, J.L., Lee, S.M. y Taylor, B.W. "Management Science", Allyn and Bacon. Boston, 1993.
- Shogan, A.W. "Management Science". Prentice Hall. New Jersey 1988.
- Taha, H.A. "Operations Research. an Introduction", Macmillan Publishing Company. New York, 1992.

Bibliografía de la II Parte:

- Domínguez Machuca, J.A. y otros. "Dirección de Operaciones. Aspectos estratégicos de gestión de la producción". McGraw-Hill. Madrid. 1995.
- Domínguez Machuca, J.A. y otros. "Dirección de Operaciones. Aspectos tácticos de gestión de la producción". McGraw-Hill. Madrid. 1995.
- Evans, J.R. y otros. "Applied Production & Operations Management". West Publishing Company. New York , 1990.
- Hellriegel, D. y Slocum, J.W. "Management". Addison Wesley. New York, 1992.
- Heizer, J. y Render, B. "Production and Operations Management" Allyn and Bacon. Boston. 1991.
- Lockyer, K. y otros "Production and Operations Management". Ed. Pitman. London, 1988.
- Monden, Y. "El sistema de producción de Toyota". Price Waterhouse. Editorial CDM. Madrid. 1988.
- Ploss, G.W y Wight O.W. "El control de la producción y los stocks". EUNSA. Pamplona 1979.
- Schroeder, R.G. "Administración de Operaciones". Ed. McGraw-Hill. México 1986.
- Waters, C.D.J. "An introduction to operations management". Addison Wesley. New York, 1991.

IV. EXÁMENES

La asignatura se estructura en dos cuatrimestres en los cuales se desarrollará todo el programa anteriormente expuesto. Al finalizar el primer cuatrimestre tendrá lugar un examen parcial no liberatorio, pero cuya nota tendrá una estimación ponderada en el examen final. En algunos casos, y para algunos alumnos que tengan una nota brillante en este primer parcial, sería posible hacerlo liberatorio.

Al concluir el curso será necesario superar el examen final que contendrá la totalidad de los temas de la asignatura, y que se desarrollará en el mes de Junio. El examen de Septiembre tendrá las mismas características que el de Junio.

Por otra parte, todo el examen contendrá una parte de resolución de casos prácticos y problemas mediante LINDO. En estos exámenes prácticos se buscará que el alumno sepa dar solución a diversos problemas operacionales, y sobre todo sea capaz de interpretar dicha solución.

Por otro lado, la segunda parte de la asignatura será susceptible de ser desarrollada mediante casos prácticos, que desarrollen distintas situaciones de gestión de la producción. Estos casos y trabajos prácticos podrán ser expuestos en clase cuando su interés así lo justifique.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

1. Entender el concepto de Estrategia y el proceso formal de Diseño de la estrategia. Se incluyen el análisis de competidores, el análisis sectorial, el análisis interno y el diseño de las estrategias corporativa, de negocios y funcional de una empresa.

2. Estudiar las formas para lograr una implementación adecuada de la Estrategia. Se incluye la auditoría de la estrategia, el diseño de estructuras y los sistemas de dirección.

II. CONTENIDO

- 1. Concepto de Estrategia.**
- 2. Análisis sectorial.**
- 3. Análisis de competidores.**
- 4. Evolución sectorial.**
- 5. Estrategia competitiva.**
- 6. Ventajas competitivas.**
- 7. Posicionamiento y estrategia competitiva.**
- 8. Integración vertical.**
- 9. Implementación de la estrategia.**
- 10. Auditoría de la estrategia.**
- 11. Estructuras de responsabilidades.**
- 12. Dirección por sistemas.**

III. BIBLIOGRAFÍA

- 1.- "Strategy Concept and Process: A pragmatic approach". Arnoldo Hax, Nicolas Majluf. Jan, 1990.
- 2.- "The Craft of general manager". Joseph L. bower, 1991.
- 3.- "Competitive Strategy". M. E. Porter, 1982.

IV. EXÁMENES

La asignatura se evaluará con un Examen final y con ejercicios en clases. La ponderación de los ejercicios será de un 30%.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

1. Dar a conocer al alumno los temas relacionados con el control de las organizaciones y con la evaluación de las unidades organizacionales.

2. Familiarizar al alumno con la utilización de las distintas herramientas de planificación y control en la empresa, como por ejemplo: planes, presupuestos, informes de gestión, previsiones, análisis de desviaciones.

3. Aprender a razonar sobre las estructuras de las organizaciones y el diseño de los Sistemas de Control.

II. CONTENIDO

1. Estructura básica de un Sistema de Control.

2. Repaso de coste Standard y análisis de desviaciones.

3. Centros de responsabilidad de Ingresos.

4. Centros de responsabilidad de Gastos.

5. Centros de responsabilidad de Beneficios.

6. Centros de responsabilidad de Inversión.

7. Análisis presupuestario.

8. Descentralización de funciones.

9. Precios de transferencia.

10. Diseño de Sistemas de Control.

III. BIBLIOGRAFÍA

1. "Sistemas de Planificación y Control". Josep M^a Rosanas Martí, Eduard Ballarín Fredes y M^a Jesús Grandes Garci. Editorial Desclee de Brouwer. S.A. 1989.

2 "Managament Control System. Seventh Edition". Robert Anthony, John Dearden, and Vijay Govindarajan. Irwin, INC. 1992.

3 "Economía, Organización y Gestión de la empresa". P. Milgrom, J. Roberts.

IV. EXÁMENES

La asignatura se evaluará con un Examen final y con ejercicios en clases. La ponderación de los ejercicios será de un 30%.

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

El objetivo es impartir una formación relativa a las relaciones laborales en cuanto estructuradas por el Derecho, pero principalmente en aquellos aspectos más interrelacionados con la Economía. Tanto Derecho como Economía son órdenes estructurales de la sociedad, aunque sus principios o fundamentos sean diferentes. La eventual contraposición entre leyes jurídicas y leyes económicas plantea la necesidad de su armonización en un plano superior. En este sentido, la Economía, igual que el Derecho, tiene una dimensión normativa y, como tal, pertenece al campo de la Ética.

Para conseguir esos objetivos formativos, se ha dado una extensión y una sistematización al Programa que difiere un tanto de lo que es habitual en una Facultad de Derecho. Los contenidos se ordenan en nueve partes, según el Programa que se expone a continuación.

II. CONTENIDO

I. Formación Histórica del Derecho del Trabajo.

1. El trabajo dependiente en la Historia y el orden jurídico laboral.

1.1. El trabajo dependiente en el mundo antiguo y medieval. Esclavitud, servidumbre y régimen gremial. Referencia a las leyes de Indias. 1.2. Revolución industrial y liberalismo. La concepción del trabajo-mercancía. El proletariado industrial. 1.3. Leyes "sociales" sobre el trabajo. Previsión de "riesgos sociales". 1.4. Autotutela obrera. Prohibición de las coaliciones. Derecho de asociación profesional. Relaciones colectivas. 1.5. El ámbito de aplicación de las leyes "sociales". Tutela de los trabajadores industriales. Regulación del contrato de trabajo. Orden laboral de la empresa. Regulación de las relaciones colectivas. La Seguridad Social.

II. Fuentes normativas de las relaciones laborales y su aplicación.

2. Fuentes normativas y de aplicación.

2.1. Leyes. Derechos laborales en las Constituciones. Recepción de normas internacionales. Normas de la Comunidad Europea. 2.2. Reglamentos. Vigencia de Reglamentaciones y Ordenanzas. 2.3. Convenios Colectivos. 2.4. Voluntad contractual,

costumbre laboral y principios generales. Doctrina jurisprudencial. Derecho supletorio. 2.5. Jerarquía y concurrencia de normas. Orden de aplicación. Organos de aplicación.

III. El contrato de trabajo.

3. Concepto y elementos del contrato de trabajo.

3.1. Contrato de trabajo. Figuras afines. 3.2. Las partes en el contrato y su capacidad. 3.3. Consentimiento, objeto y causa. 3.4. La forma del contrato. 3.5. Presunción y nulidad de contrato.

4. La prestación de trabajo.

4.1. El deber de prestación. 4.2. Tiempo de la prestación. La jornada de trabajo. 4.3. Descanso semanal, fiestas y vacaciones. Permisos e interrupciones. 4.4. Deber de diligencia. Rendimiento normal. 4.5. Deber obediencia. Desobediencia legítima. 4.6. Otros deberes contractuales.

5. La retribución del trabajo.

5.1. Deberes del empresario. El salario. Clases de salario. 5.2. Composición legal del salario. Salario global. Compensación y absorción de salarios. 5.3. Retribuciones extrasalariales. 5.4. Pago del salario. 5.5. Protección legal del salario. Privilegios del crédito salarial. Fondo de Garantía Salarial.

6. Novación, suspensión y extinción del contrato de trabajo.

6.1. Novación del contrato de trabajo. 6.2. Suspensión del contrato y sus causas. Excedencias. 6.3. Extinción del contrato y sus causas. 6.4. Despido disciplinario. 6.5. Despido por causas objetivas. 6.6. Despido colectivo y extinción por fuerza mayor. Regulaciones sectoriales.

IV. Modalidades contractuales y contratos especiales de trabajo.

7. Distintas figuras contractuales.

7.1. Contrato por tiempo indefinido y contrato por tiempo determinado. 7.2. Contratos a tiempo parcial. Contrato de fijos discontinuos y contrato de relevo. 7.3. Contrato de trabajo a domicilio. 7.4. Contrato de aprendizaje y contrato en prácticas. 7.5. Contratos especiales. Altos cargos, Servicio doméstico, artistas y Deportistas profesionales. Otros contratos. 7.6. Exclusiones legales.

V. Derecho de asociación profesional, negociación colectiva y conflictos colectivos.

8. La libertad sindical.

8.1. Derecho de asociación profesional. Sindicatos y organizaciones empresariales. 8.2. Clases de organizaciones. Organizaciones internacionales. 8.3. La libertad sindical. Protección de la libertad sindical. 8.4. La personalidad jurídica del sindicato. Asociaciones empresariales. 8.5. Representatividad. El concepto de sindicato más representativo. 8.6. La acción sindical. Responsabilidad del sindicato.

9. Negociación colectiva y convenios colectivos de trabajo.

9.1. La naturaleza del convenio colectivo. Aspectos normativos y obligacionales. 9.2. Unidades de negociación. Las partes. Legitimación y capacidad convencional. 9.3. Elaboración del Convenio. Comisión negociadora. 9.4. Contenido. Registro, depósito y publicación. 9.5. Eficacia del convenio. Convenios extraestatutarios. Vigencia. Concurrencia de convenios. Actos de adhesión y extensión. 9.6. Interpretación y aplicación del convenio. Impugnación. 9.7. Pactos sociales interprofesionales. Referencia a la economía concertada.

10. Conflictos colectivos de trabajo.

10.1. Concepto y clases de conflictos. 10.2. Formalización del conflicto. Las partes y su legitimación. 10.3. Procedimiento de conflicto colectivo. Procedimientos de solución. Conciliación, mediación y arbitraje. Naturaleza del acuerdo o laudo arbitral. 10.4. El derecho de huelga. Garantía de los servicios esenciales. Ejercicio del derecho y efectos. 10.5. Huelgas ilegales y huelgas ilícitas o abusivas. 10.6. El cierre patronal o "look out".

VI. Ordenación laboral de la empresa.

11. Empresa económica y empresa laboral.

11.1. La condición de empresario laboral. Grupo de empresas. Empresas públicas. Comunidades de bienes. 11.2. Centro de trabajo y unidad productiva autónoma. 11.3. La titularidad de la empresa. Cooperativas y sociedades de capital laborales. Aparcerías. 11.4. Capacidad del empresario y libertad contractual. 11.5. Subrogación empresarial. 11.6. Contratas y subcontratas. 11.7. Cesión de mano de obra. Empresas de trabajo temporal.

12. Poder de dirección del empresario y representación de los trabajadores.

12.1. Potestad directiva. "Ius variandi". 12.2. Modificación de las condiciones sustanciales. 12.3. Clasificación profesional. Promoción de los trabajadores. 12.4. Deber de

protección. Seguridad e Higiene en el trabajo. Servicios asistenciales. 12.5. Representación de los trabajadores. Representación unitaria y Secciones sindicales. 12.6. Derechos y garantías de los representantes. Competencias. Derecho de reunión. 12.7. Referencia al tema de la cogestión.

13. El convenio colectivo de empresa y los pactos de empresa.

13.1. La empresa como unidad de negociación. Convenios y pactos. 13.2. Convenios de centro de trabajo. Convenios "franja". 13.3. Las partes en la negociación. Legitimación. Concurrencia de representaciones. 13.4. Contenido del convenio. 13.5. Pactos colectivos. Referencia a la codecisión en materia social.

VII. Mercado de trabajo, empleo y formación profesional.

14. Empleo.

14.1. El mercado de trabajo. 14.2. El desempleo y sus clases. Subempleo. 14.3. Servicios de colocación. Control sobre el empleo. El INEM. 14.4. Empleo de extranjeros. 14.5. Medidas de fomento del empleo. 14.6. Formación profesional reglada y ocupacional. 14.7. Protección del desempleo. Seguro de desempleo.

VIII. Administración de trabajo, jurisdicción de trabajo y procesos laborales.

15. Administración y jurisdicción de trabajo.

15.1. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Organismos autónomos. 15.2. La Inspección de Trabajo. Actas de la Inspección. Procedimiento sancionador. 15.3. Competencia de las CC. AA. en materia de trabajo. 15.4. La jurisdicción de Trabajo o Social. 15.5. Organos de la Jurisdicción. 15.6. Jurisdicción y competencia.

16. Procesos laborales.

16.1. Proceso ordinario. Formalización y desarrollo. 16.2. La sentencia. 16.3. Procesos especiales. 16.4. Recursos. 16.5. Recurso de amparo constitucional. 16.6. Tribunales internacionales.

IX. Derecho de Seguridad Social.

17. El sistema de seguridad social.

17.1. Previsión de riesgos sociales. Ideal de cobertura. Seguros Sociales y Seguridad Social. 17.2. El sistema español. Régimen General y Regímenes especiales. 17.3. Organismos

de la Seguridad Social. Mutuas patronales. 17.4. Constitución del aseguramiento. Inscripción de empresas. Altas y Bajas. Cotización. 17.5. Financiación del sistema. Aportaciones del Estado. La llamada crisis del sistema financiero. 17.6. Seguridad Social Voluntaria. Los fondos de pensiones. 17.7. Modelos alternativos de Seguridad Social.

18. Riesgos protegidos y prestaciones.

18.1. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Relación de causalidad. 18.2. Las consecuencias del accidente. Incapacidades. Prestaciones. Responsabilidad del empresario. 18.3. Enfermedad, muerte y supervivencia. Prestaciones. 18.4. Vejez. Prestaciones. 18.5. Ayuda familiar. 18.6. Prestaciones no contributivas.

III. BIBLIOGRAFIA

- Alonso Olea, Manuel y Casas Baamonde, María E. "Derecho del Trabajo". Universidad Complutense, Madrid 1995.
- Dieguez Cuervo, Gonzalo. "Lecciones de Derecho del Trabajo". Civitas, Madrid, 1991.
- de la Villa Gil, Luis E. y Palomeque López, M.C. "Introducción a la Economía del Trabajo". Debate, Madrid 1979.

IV. EXAMENES

Serán escritos, de preguntas breves (10 minutos cada pregunta), un test complementario y un caso práctico.

V. TRABAJOS

Con carácter voluntario podrá hacerse un trabajo personal sobre un tema relacionado con el Programa, que servirá para ponderar la nota del examen en un máximo de dos puntos, de forma que se pueda superar el "nivel" de nota (de suspenso a aprobado, de aprobado a notable, etc.). El plazo de presentación será el 15 de enero.

SECCION II (DERECHO TRIBUTARIO DE LA EMPRESA)
--

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

El objetivo a alcanzar en la enseñanza de esta asignatura no es otro que el de lograr que los alumnos adquieran un sólido conocimiento, tanto teórico como práctico, de la estructura y principios rectores de la relación jurídica tributaria, así como de aquellas figuras impositivas que de forma más directa inciden sobre las actividades económicas, ya sean realizadas éstas por empresarios individuales o sociales, es decir, del IRPF, IS, IVA, IOS.

II. CONTENIDO

I. El deber de contribuir.

1. Principios tributarios materiales.

El principio de capacidad contributiva: naturaleza y operatividad. El principio de progresividad tributaria. El principio de provocación de costes: su vigencia real, concepto y coordinación con la capacidad contributiva. El principio de generalidad tributaria: significado histórico y actual. Otros principios constitucionales.

2. Principios tributarios formales.

El principio de reserva de ley. Concepto y clases de reserva de ley. Indisponibilidad de la reserva de ley y extensión de las materias reservadas. Reserva de ley y exenciones. Reserva de ley y normas de las Comunidades Autónomas. Principio de preferencia de ley.

3. Fuentes Normativas (I).

Concepto y clases de fuentes. La Constitución. Las Fuentes comunitarias. La ley y sus distintos tipos. Decretos-Leyes. Los decretos legislativos. Los reglamentos. Otras fuentes.

4. La aplicación de las normas.

Inicio y fin de la vigencia de las normas tributarias. Ambito espacial de aplicación. Integración de normas tributarias: analogía. Interpretación de las normas. Calificación de los hechos. El fraude de ley.

II. El tributo como categoría jurídica.

5. El tributo en el marco de los ingresos públicos.

Ingresos públicos y sus clases: ingresos patrimoniales, de monopolios y tributos. Tributos: enfoques para su definición. Caracteres del tributo. Delimitación del tributo con otras figuras afines.

6. Clases de tributos.

El impuesto: concepto y clases. Contribuciones especiales. Tasas. Otras categorías discutidas: precios públicos y exacciones parafiscales.

III. Estructura jurídica del tributo.

7. Hecho Imponible (I).

Hecho imponible: concepto. Naturaleza jurídica. Estructura del hecho imponible. Los efectos del hecho imponible. Exenciones.

8. Obligados Tributarios (I).

Sujetos pasivos y obligados tributarios. Los entes sin personalidad como sujetos pasivos. Capacidad de representación. Domicilio.

9. Obligados Tributarios (II).

Contribuyente. Sustituto del contribuyente. Responsables. Repercusión y transmisión de la deuda. El retenedor y el obligado a efectuar ingresos a cuenta. Los deberes de información tributaria.

10. La prestación tributaria.

Concepto de prestación tributaria. Tributos de cuota fija y de cuota variable. Base imponible. Determinación y estimación de la base. Base liquidable. Tipo de gravamen. La deuda tributaria.

11. Extinción y garantías del crédito tributario.

El pago o cumplimiento. La prescripción. Otras formas de extinción. Garantías del crédito tributario.

IV. Procedimientos tributarios.

12. El procedimiento de gestión tributaria.

La declaración tributaria: concepto, naturaleza y efectos. El deber de liquidar el tributo e ingresar la deuda resultante. La iniciación de oficio y por actuación investigadora. La denuncia pública.

13. La inspección tributaria.

La inspección y la función inspectora. Límites materiales de la función inspectora. Actuaciones de obtención de información: el deber de colaboración. Actuaciones de valoración. El procedimiento de inspección. Documentación de actuaciones y tramitación.

14. La liquidación tributaria.

La liquidación: concepto y clases. Liquidación provisional: naturaleza y efectos. Liquidación definitiva. Notificación de la liquidación.

15. El procedimiento de recaudación.

Recaudación en periodo voluntario: sujetos, objeto, lugar, tiempo, medios de pago, justificantes. La recaudación en vía de apremio.

16. Procedimientos revisores.

Revisión de actos en vía administrativa. Rectificación de errores. Devolución de ingresos indebidos. El recurso de reposición. La reclamación económico-administrativa.

V. Derecho sancionador tributario.

17. El delito de defraudación tributaria y el delito contable.

El delito de defraudación tributaria: el tipo objetivo, el tipo subjetivo, antijuridicidad, culpabilidad, penas. El delito contable.

18. Infracciones administrativas.

Principios de derecho sancionador e infracciones tributarias. Sujetos infractores. La necesidad de culpa. Circunstancias eximentes. Clases de infracciones. Sanciones.

VI. El Sistema Tributario Estatal y la Empresa.

1. Introducción.

19. El sistema impositivo vigente.

El sistema tributario de la Ley de 11 de junio de 1964 y la reforma tributaria iniciada en 1977. Régimen jurídico y estructuración actual de la imposición directa. La imposición indirecta: régimen y estructura.

2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

20. Introducción y rendimientos gravados.

Impuesto sobre la renta personal en el ordenamiento español y en la doctrina. La renta gravable en el I.R.P.F. Rendimientos del trabajo personal. Rendimientos de actividades económicas. Rendimientos de bienes.

21. Incrementos de Patrimonio y Rentas Imputadas.

Incrementos de patrimonio: concepto. Realización del incremento. Incrementos nominales. Incrementos no sometidos a gravamen. Disminuciones patrimoniales. Imputación y atribución de rentas: transparencia fiscal. Rentas no sujetas y exentas.

22. Aspectos espaciales y temporales. Sujetos pasivos.

Obligación personal y real de contribuir: régimen de las rentas de los no residentes. Aspecto temporal del hecho imponible. Rentas irregulares, plurianuales y fugaces. Sujetos pasivos.

23. Base Imponible (I).

Actividades económicas: Ingresos computables. Gastos deducibles: concepto general. Gastos de fuente legal. Pagos a elementos de producción. Mantenimiento de la capacidad productiva. Otros gastos deducibles. Gastos no deducibles. La estimación objetiva singular.

24. Base Imponible (II).

Determinación de los rendimientos de trabajo. Determinación de los rendimientos de capital inmobiliario y mobiliario. Cuantificación de los incrementos y disminuciones de patrimonio. Base imponible. Base liquidable.

25. Cuota. Pago anticipado. Deberes formales.

La tarifa y la cuota íntegra. Deducciones de la cuota: cuota líquida. Cuota diferencial. El régimen de tributación familiar conjunta. El deber de declarar. Liquidación e ingreso. Retenciones y fraccionamiento anticipado del pago. Deberes formales.

3. Impuesto sobre sociedades.

26. Antecedentes y renta gravada.

La imposición de la renta de sociedades. Antecedentes del impuesto. Concepto de la renta gravable. Rendimiento de actividades económicas. Rendimientos de bienes. Incrementos y disminuciones de patrimonio.

27. Aspecto espacial del hecho imponible. Aspecto temporal. Sujetos pasivos. Sujetos en régimen de exención.

28. Base Imponible (I).

Regímenes de determinación de la base. Rendimientos de actividades y bienes: ingresos computables. Gastos deducibles; concepto abstracto. Amortización de elementos del activo. Examen de los restantes tipos de gastos deducibles.

29. Base Imponible (II). Cuota y Deuda.

Cuantificación de los incrementos de patrimonio. La regulación de balances. La valoración de los ingresos y los gastos. Cuota y deuda tributaria. El régimen de tributación consolidada. Otros regímenes especiales de tributación.

4. Impuesto sobre el Patrimonio.

30. Impuesto sobre el Patrimonio.

La imposición del patrimonio personal. Antecedentes: el Impuesto Extraordinario sobre el Patrimonio de las Personas Físicas. Aspecto material del hecho imponible. Exenciones. Sujetos pasivos. Devengo. Base imponible: valoración de bienes y deudas. Base liquidable. Cuota. Declaración, liquidación y pago. Obligación real de contribuir.

5. Impuestos sobre Adquisiciones gratuitas.

31. Impuestos sobre Sucesiones y Donaciones.

La tributación de las adquisiciones gratuitas. Antecedentes históricos. Hecho imponible. Sujetos pasivos. Base imponible: el caudal hereditario, su integración y atribución a los herederos y legatarios. Base liquidable. Tarifas de impuestos: estructura y aplicación. Normas especiales de liquidación.

6. Impuestos sobre el Tráfico no Empresarial.

32. Impuestos sobre Transmisiones patrimoniales.

Tributación del tráfico patrimonial. Principios generales del impuesto. Transmisiones onerosas: hecho imponible; sujetos pasivos y responsables; valoración de los bienes y derechos transmitidos; deuda tributaria; exenciones.

33. Operaciones societarias y actos jurídicos documentados.

Operaciones societarias: finalidad del gravamen; concepto de sociedad; hechos imponibles, exenciones; sujetos pasivos; bases y tipos. Actos jurídicos documentados.

7. Impuestos sobre el Tráfico Empresarial.

34. El Impuesto sobre el Valor Añadido (I).

Concepto y formas de tributación del valor añadido. El Impuesto sobre el Valor Añadido en la C.E.E. Hecho imponible; entregas de bienes; prestaciones de servicios; importaciones. Aplicación territorial del impuesto. Devengo.

35. El Impuesto sobre el Valor Añadido (II).

Sujetos pasivos. Repercusión del impuesto. Base imponible. Tipos de gravamen. Las deducciones en la cuota; naturaleza jurídica y requisitos; el mecanismo de la prorrata y la regulación de las deducciones. Devolución del impuesto.

36. El Impuesto del Valor Añadido (III).

Deberes formales; requisitos contables; facturas; declaraciones. Liquidación provisional. Infracciones y sanciones. Regímenes especiales. Régimen transitorio.

37. Impuestos Especiales.

Ideas generales. Impuesto sobre el alcohol y Bebidas Derivadas. Impuesto sobre la Cerveza. Impuestos sobre Hidrocarburos. Impuestos sobre las Labores de Tabaco. Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transportes.

8. Impuestos Aduaneros.

38. Renta de Aduanas.

La renta de aduanas: antecedentes. El Código Aduanero Comunitario. El Arancel aduanero comunitario y el TARIC. Origen de las mercancías. Valor en aduana. Destinos aduaneros. Nacimiento y extinción de la deuda aduanera. Procedimientos aduaneros. Derechos de Aduana. Exacciones reguladoras agrícolas. Otros gravámenes en el marco de la política agrícola común. Derechos antidumping.

III. Otros Sistemas Tributarios.

1. Sistema Comunitario Europeo.

39. El Sistema Comunitario.

Principios tributarios del Tratado de Roma. Armonización de impuestos directos. Armonización de impuestos indirectos. Otras normas armonizadoras. Los recursos del presupuesto comunitario.

2. Sistemas de las Comunidades Autónomas.

40. Tributos de Comunidades Autónomas y Regímenes Forales.

Tributos propios. Impuestos cedidos. Recargos. El sistema foral de Navarra: especialidades tributarias. El régimen de concierto del País Vasco.

3. Sistema Tributario Local.

41. Tasas y Contribuciones Especiales.

Concepto y régimen jurídico. Hecho imponible: prestaciones de servicio y aprovechamientos especiales. Devengo. Exenciones. Sujetos pasivos. Cuantía de las tasas. Precios públicos. Contribuciones especiales.

42. Impuestos.

Impuesto sobre Bienes Inmuebles. Impuesto sobre Actividades Económicas. Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica. Impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana. Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras.

II. BIBLIOGRAFIA

Dada la extensión de la disciplina y el relativo escaso número de horas lectivas de que se dispone para su impartición, no voy a exigir a los alumnos que adquieran y estudien ninguno de los manuales actualmente existentes en el mercado. En consecuencia, será suficiente -para el seguimiento de la asignatura- con que dispongan del Código de Leyes Tributarias de Ed. Aranzadi y de los apuntes de clase.

No obstante, por si fuera del interés, se pueden preparar la asignatura con los siguientes textos:

- Pérez Royo, F.: "Derecho Financiero y Tributario". Parte General, 5ª Ed. Civitas, Madrid. 1995.

Parte General:

- Martín Queralt, Lozano Serrano, Casado Ollero, Tejerizo López: "Curso de Derecho Financiero y Tributario". 6ª Ed. Tecnos. Madrid, 1995.

Parte Especial:

- Ferreiro, Martín Queralt, Clavijo, Pérez Royo, Tejerizo López: "Curso de Derecho Tributario". Parte Especial, 11ª Ed. Marcial Pons. Madrid, 1995.

III. EXAMENES

Se realizará un sólo examen, al término de la asignatura, dentro del calendario de exámenes dispuesto por la Universidad y/o Facultad. Este examen consistirá en un test (verdadero-falso) y en una o dos preguntas de desarrollo a contestar en espacio limitado de papel. En el test se incluirán preguntas sobre un caso práctico que los alumnos previamente habrán tenido que resolver.

IV. TRABAJOS

Debido a su escasa utilidad didáctica en el segundo ciclo, ni voy a exigir a los alumnos la realización de ningún tipo de trabajo, ni los voy a aceptar como medio sustitutivo del examen a superar en la asignatura.

I. OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Explicar los criterios fundamentales que regulan esta práctica profesional, tendente a propiciar la credibilidad social de las Cuentas Anuales de las Sociedades, describiendo al propio tiempo su regulación legal en España en el marco de las directivas comunitarias.

II. CONTENIDO

1. La información financiera y los principios de Contabilidad. La Auditoría Contable: concepto, naturaleza y finalidad.

2. Normas de Auditoría Generalmente aceptadas. Normas de carácter general. Normas Técnicas sobre ejecución trabajo. Normas técnicas sobre informes. Prácticas.

3. Regulación legal de la Auditoría en España. Comparación con otros países. Organización de la profesión en España.

4. Aspectos Técnicos de la Auditoría. Planificación. Evidencia en Auditoría. Los papeles de trabajo. Pruebas de Auditoría. Control interno.

5. Procedimientos y técnicas de validación. Planificación y ejecución de una Auditoría. Prácticas.

6. Inmovilizado material. Prácticas.

7. Inmovilizado inmaterial. Prácticas.

8. Gastos amortizables. Prácticas.

9. Financiación básica propia. Prácticas.

10. Deudores por Operaciones, tráfico y ventas. Prácticas.

11. Existencias, acreedores por Operaciones de tráfico y compras. Prácticas.
12. Cuentas financieras, inversiones financieras y financiación básica ajena. Prácticas.
13. Personal. Prácticas.
14. Deudores y acreedores por conceptos fiscales.