

## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Este curso pretende, en primer lugar, completar los desarrollos de los modelos macroeconómicos intermedios, abriéndolos a la dinámica a corto plazo, y, en segundo lugar, introducir los temas actuales de la Macroeconomía, a la vista de los principales problemas que han ocupado la agenda de investigación de los macroeconomistas en los años setenta y ochenta. El énfasis se pondrá en los contenidos, y no en la formalización.

## **II. CONTENIDO**

### ***PRIMERA PARTE: Introducción.***

**1. El modelo macroeconómico estático IS-LM.** Componentes del modelo. Funcionamiento del modelo.

**2. Desarrollos del modelo IS-LM.** La dinamización del modelo en el corto plazo. Algunos problemas específicos.

**3. El modelo clásico dinamizado.** Variables y mercados. El modelo. Caracteres. Desarrollo del modelo. Conclusiones.

**4. El modelo keynesiano dinamizado.** Variables y mercados. El modelo. Caracteres. Desarrollo del modelo. Conclusiones.

**5. Introducción a la dinámica moderna.** Estados estables: el caso de la inflación. Dinámica: el modelo de Cagan. Expectativas racionales.

### ***SEGUNDA PARTE: Las políticas económicas***

**6. La política monetaria.** La teoría tradicional de la política económica. Efectos de la política monetaria sobre precios y cantidades. La irrelevancia de la política monetaria: Sargent y Wallace. Réplicas. Fischer, Taylor. La polémica reglas vs. Discreción.

**7. La política fiscal.** El sector público en un modelo de individuos de vida infinita. La equivalencia ricardina. El sector público en un modelo de generaciones superpuestas. Política de deuda. Impuestos óptimos. Suavización de impuestos. Gasto óptimo. Oferta óptima de deuda.

**8. La financiación de los déficits.** Los efectos de la financiación de los déficits. La inflación como impuesto. Señoriaje, inflación y cantidad óptima de dinero.

**9. La inconsistencia dinámica de las políticas.** El problema. Las soluciones. Equilibrios basados en la reputación. Incertidumbre exógena. El caso de la desinflación.

### ***TERCERA PARTE: La nueva economía clásica y la nueva economía keynesiana***

**10. Modelos neoclásicos del ciclo.** Lucas: información incompleta. El ciclo real.

**11. Modelos neokeynesianos del ciclo (I).** Modelos de desequilibrio: el enfoque europeo. Rigideces nominales de precios: competencia monopolística. Costes marginales constantes. Costes de ajuste (costes de cambio del "menú"). Reglas dependientes del tiempo. Contratos escalonados. Reglas dependientes del estado.

**12. Modelo neokeynesianos del ciclo (II).** Rigideces reales de precios. Mercados de clientela. Enfoque input-output.

**13. Modelo neokeynesianos del ciclo (III).** Rigideces reales de salarios. Búsqueda. Contratos implícitos. Sindicatos. Negociación. Contratos eficientes. Insider-outsider. Salarios de eficiencia. Rigideces nominales de salarios: Fisher, Taylor.

**14. Desarrollos modernos de las funciones macroeconómicas.** El consumo. La inversión. Las existencias.

**15. Teorías del crecimiento.** Teorías clásicas: el modelo neoclásico. Teorías modernas: crecimiento endógeno.

### III. BIBLIOGRAFÍA

Ningún libro cubre adecuadamente todo el programa.

- R. Dornbusch y S. Fischer, "Macroeconomics" New York, McGrawHill, 5ª Ed. 1990. Versión castellana: McGrawHill Interamericana de España, sirve para los temas 1 y 2.

- Thomas J. Sargent, "Macroeconomic Theory". New York, Academic Press. 1979. Versión castellana. Barcelona: Bosch, cubre los temas 3 y 4.

- William M. Scarth, "Macroeconomics. An Introduction to Advanced Methods". Toronto, Harcourt Brace Jovanovitch. 1988.

- J. M. Andreu, "Teoría Económica Superior II (Macroeconomía)". Madrid: UNED. 1990. Unidad Docente I. Ambos ofrecen un tratamiento sencillo de los mismos temas.

- Bennett T. McCallum, "Monetary Economics. Theory and Policy". New York, MacMillan. 1989. Es relativamente útil para los temas de la primera parte (capítulos 5 a 8) y para una visión rápida de algunos temas de la segunda parte (caps. 11-12) y de la tercera (cap. 9).

Se publicarán resúmenes de los restantes temas.

### IV. EXÁMENES

Habrà un examen final en junio basado fundamentalmente en preguntas breves y largas, y ejercicios principalmente teóricos. Otro tipo de pruebas serán indicadas a lo largo del curso.

Habrà un seminario de lecturas para un grupo reducido de alumnos. Sólo servirá para subir nota (los que no asistan al seminario también podrían tener notas altas si hacen bien los exámenes).

## **I OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Enseñar al alumno a aplicar, razonar y relacionar los conceptos básicos de Econometría dinámica y modelos econométricos, al igual que las técnicas que de ellos se deducen. Conocer las ideas intuitivas de todos ellos y su justificación teórica. Saber cuáles y cuando se pueden aplicar a un determinado problema. Conocer las implicaciones teóricas que cada resultado lleva asociado y como influirán en su utilización práctica. Conocer el uso de un paquete econométrico, su interpretación y su justificación teórica en aquellos conceptos básicos.

## **II CONTENIDO**

### **PARTE I. MODELOS ECONOMETRICOS.**

1- Modelo lineal general. Introducción. Estimación por mínimos cuadrados. Estimación por máxima verosimilitud. Inferencia en el modelo lineal.

2- Matrices de varianzas y covarianzas no escalares. Heteroelasticidad; contrastes, mínimos cuadrados, mínimos generalizados. Autocorrelación; contrastes, mínimos cuadrados y mínimos generalizados.

### **PARTE II. MODELOS DE SERIES TEMPORALES.**

1- Introducción y definiciones.  
2- Metodología de Box-Jenkins; Identificación, estimación, diagnosis, predicción.  
3- Regresión con variables no estacionarias; introducción, contrastes de raíces unitarias, cointegración y modelos de corrección de errores.

### **PARTE III. SISTEMAS DE ECUACIONES SIMULTANEAS.**

1- Especificación e identificación; formas reducidas y estructural, problema de identificación.

2- Estimación. Estimadores con información limitada; mínimos cuadrados ordinarios, mínimos cuadrados indirectos, mínimos cuadrados en dos etapas, máxima verosimilitud. Estimadores con información completa; mínimos cuadrados en 3 etapas. Comparación entre los distintos estimadores; estimadores por variables instrumentales, comparación de propiedades.

### **PARTE IV. APLICACION DE DIVERSAS TECNICAS TEORICAS Y CRITERIOS DE SELECCION AL SUPUESTO PRACTICO DEL EFECTO DE FISHER.**

## **III BIBLIOGRAFÍA**

- A. Novales, "Econometría". McGraw-Hill.
- A. Aznar, "Métodos de predicción en Economía". Ariel.
- Apuntes.

## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Exponer los rasgos más importantes de la Economía Española. Con atención a las economías regionales y, de modo especial, a los distintos factores que comprende una economía.

## **II. CONTENIDO**

### *Introducción.*

1. Situación actual de la economía española: "¿Volver a empezar?"
2. Análisis de coyuntura: "Aproximación metodológica al análisis de la coyuntura"
3. La economía española en el 94: "Los tipos de interés y los tipos de cambio en el 94"
4. Paro e inflación

### *Sectores, políticas e instituciones.*

5. Agricultura
6. Energía: "El sector energético y petrolífero en España"
7. Industria
8. Servicios
9. Sector financiero: "El grupo Argentaria", "La situación actual de las entidades financieras", "La racionalización del sector bancario en España"
10. Sector exterior
11. Sector privado: "La competitividad de la empresa española", "La empresa española. Análisis de resultados"
12. Sector público: "La corresponsabilidad fiscal de las Comunidades Autónomas"

### *La Unión Europea.*

13. Economía Regional Supranacional
14. Unión Monetaria

## **III. BIBLIOGRAFÍA**

- Colección de lecturas "Economía Española"

## **IV. EXÁMENES**

Se realizará un examen en Junio. La calificación final será el resultado de ponderar las intervenciones en clase, en las conferencias y el examen final.

## **V. TRABAJOS**

El alumno podrá realizar un trabajo optativo sobre alguno de los temas del programa.

## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Las decisiones que tomamos en las actividades económicas y empresariales están llenas de factores éticos cuya racionalidad escapa en cierto modo a los análisis matemáticos y a la experimentación cuantificable. Son factores que remiten a una instancia fundamental sin la cual perderían su estabilidad las reglas de juego de la Economía. Ahora bien, hacerse cargo de aquellas condiciones que harán posible el futuro desenvolvimiento de un mercado auténticamente libre es parte esencial de las decisiones presentes de sus agentes.

El programa se inicia con el estudio de algunos elementos de difícil evaluación en el mundo económico -la confianza, la información- para pasar a un análisis del dinero considerado como información acerca del pasado y del futuro. Sólo entonces pueden superarse las oposiciones entre lo público y lo privado, la competencia, la cooperación. Una vez analizados esos asuntos, se absolutan los ordenamientos objetivos -la naturaleza, los códigos-. Y de ese modo cabe emprender el estudio de las virtudes que animan la actividad empresarial; veracidad, prudencia, respeto a la dignidad de las personas y justicia, presiden el marketing, la producción, la dirección y la financiación.

Los empresarios juzgan en este fin de siglo la oportunidad histórica: demostrar que no es precisa la invasión del Estado en las actividades económicas para corregir los efectos no deseables de la libertad de iniciativa, con otras palabras: demostrar que la solidaridad es una exigencia de cualquier actividad humana, también de las actividades económicas.

## **II. CONTENIDO**

### ***SER EL MEJOR: HACER QUE OTROS TAMBIÉN LO SEAN***

1. Una cuestión de método.
2. La ética empresarial no es un valor añadido.
3. Cuanta más confianza se da, más confianza se tiene.
4. Quien tiene la información, ¿tiene el poder?.

### ***MÁXIMO BENEFICIO Y MÁXIMA RACIONALIDAD***

5. Subrayar la función social del libre mercado no supone absolutizar la actividad económica.
6. La mejor cooperación al bien común: la libre competencia.
7. El poder del dinero.
8. Entre la confianza y el riesgo: el peculiar tiempo de la actividad bancaria.
9. Una semana en Wall Street.

10. ¿Es obligatorio maximizar los beneficios?.
11. Por qué las mujeres siempre cargan con el muerto.

### **HACIA UN DESARROLLO SOSTENIBLE**

12. El desierto avanza...¡ Ay de los que lo llevan dentro!
13. El medio ambiente, un derecho humano.

### **LA MEJOR EMPRESA POSIBLE**

14. La invasión de los códigos éticos.
15. La empresa virtual.
16. Todo es marketing.
17. El lugar de trabajo.
18. Bienes de capital físico y bienes de capital humano.
19. El sentido del humor.
20. La cultura del directivo.
21. Obligaciones de justicia conmutativa, distributiva y legal: el liderazgo social del empresario.
22. Excelencia y eficiencia.

### **III. BIBLIOGRAFÍA**

- De George, R. "Business Ethics". MacMillan. New York, 1986.
  - Donaldson, T. "Case Studies in Business Ethics". EngleWood Cliffs,. New Jersey, 1982.
  - Gélinier, O. "Ética de los negocios". Espasa-Calpe. Madrid, 1991.
  - Gómez Pérez, R. "Ética empresarial. Teoría y casos". Madrid, 1991.
  - Le Movël, J. "Crítica de la eficacia". Paidós. Barcelona, 1992.
  - Melé, D. "Empresa y Economía al servicio del hombre". Eunsa. Pamplona, 1992.
  - Termes, R. "Antropología del capitalismo". Destino. Madrid, 1992.
  - Velázquez, M. "Business Ethics: Concepts and Cases". EngleWood Cliffs. New Jersey, 1982.
  - Vaa, "Ethics at Work", Harvard Business Review Paperback, 1991.
  - Beauchamp, T. L. & Bowie, N. E, "Ethical Theory and Business", Prentice Hall, New Jersey, 1983.
  - Callahan, J. (Ed.) "Ethical Issues in Business Ethics", Prentice Hall, New Jersey, 1990.
  - Cederblom, J. & Dougherty, Ch, J, "Ethics at Work, Wadsworth Public. G, Co., Belmont, 1990.
  - Chávarri, F., "Filosofía y Ética Empresarial" (reflexiones de un directivo), Escuela Europea de Negocios, Madrid, 1991.
- Revistas:

- "Business Ethics Quartely".
- "Journal of Business Ethics".

#### **IV. EXÁMENES**

Dos exámenes parciales liberatorios, en febrero y mayo: el primero de los temas 1 al 11; el segundo, del 12 al 22. Además, en el examen de febrero se incluirá un comentario de texto del libro de R. Spaemann. "Ética: Cuestiones Fundamentales". Pamplona, 1987.

A lo largo del curso se dará cuenta oral de las siguientes lecturas:

- Asterix y Obelix. "La cizaña . Obelix y Compañía"
- Defoe, D. "Robinson Crusoe"
- Comisión Europea. "Libro Blanco del Empleo"
- Sacwille, West, V. "

En grupos reducidos se procederá al análisis de situaciones, de forma que todos los alumnos tengan la posibilidad de intervenir en la discusión.

# HISTORIA DEL PENSAMIENTO ECONÓMICO

## I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Exponer el origen y evolución de las ideas y teorías económicas. En esta asignatura se obtiene una idea sintética de cual es el objetivo y el método seguidos en la elaboración del pensamiento económico. En esa síntesis se integran aspectos de la Filosofía Política, del Derecho, la Sociología, y la Antropología.

## II. CONTENIDO

Se compone de dos partes. La primera es la exposición sistemática, siguiendo un orden mas o menos cronológico, de las aportaciones realizadas por los diversos autores que han contribuido decisivamente a la elaboración de la economía. La segunda, se aparta de ese catálogo de autores y doctrinas, y trata de proporcionar las claves que explican porque surge la Economía, cuales son los temas de fondo, y que problemas culturales plantea.

El contenido de la primera parte se corresponde con el índice del manual "Evolución del pensamiento económico". Espasa Calpe. Madrid. 1981, del que es autor el titular de la asignatura.

La segunda parte consta de un elenco de temas que se irán exponiendo en clase. El orden de exposición sería el siguiente:

- Excedente, mercado, y división del trabajo.
- Propiedad privada y teoría del valor trabajo.
- La esencia de la economía política.
- Economía y crematística.
- La teoría del precio justo.
- La génesis del mercantilismo.
- La crisis de la economía política.
- La teoría subjetiva del valor.
- El nacimiento de la Economía.
- La crisis de la economía.

## III. BIBLIOGRAFÍA

Se trata de una asignatura de alto contenido cultural, por tanto, cuanto mayor sea el tiempo que se dedique a la lectura mayor será la intelección de los temas propuestos en el programa. No obstante, como las actitudes y las posibilidades de cada estudiante son muy diferentes, el mínimo requerido es leer el manual propuesto. A partir de ahí, para los estudiantes especialmente

## IV. EXÁMENES



## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Situar al alumno en la perspectiva del Director General, o máximo responsable ejecutivo de una empresa, con el objeto de que analice el sector en el que compite, decida cuál es la forma más eficiente de configurar su empresa para alcanzar una ventaja sostenible en el tiempo, elabore un plan estratégico coherente y lo implante.

Para ello se explicarán unos contenidos conceptuales nuevos y se invitará a que recuerde de forma sintética los aprendidos en disciplinas ya explicadas; por ejemplo, contabilidad general y de costes, finanzas, economía de la empresa, marketing, etc.

## **II. CONTENIDO**

### **1. Introducción: La formulación de la estrategia.**

**2. El marco competitivo.** Análisis estructural de un sector. Estrategias competitivas genéricas. Análisis de la competencia. Estrategia hacia clientes y proveedores. Evolución del sector.

**3. La estrategia competitiva.** La cadena de Valor. Diferenciación. Diversificación. Integración vertical. Estrategia internacional.

**4. La implantación de la estrategia.** Estrategias según sectores: fragmentados, nacientes, maduros y en declive. La estrategia en la práctica.

**5. Anexos al programa.** Reflotación de empresas. Innovación y espíritu empresarial. Time managment: eficacia. Dirección por objetivos. Dirección de empresas hoy: diez puntos neurálgicos.

## **III. BIBLIOGRAFÍA**

- Ballarín, E. Et Alia, "Sistemas de Planificación y Control". Bilbao, 1989.
- Drucker, P. "La Gerencia de Empresas". Barcelona, 1991.
- Jarillo, C. "Dirección Estratégica". Madrid, 1993.
- Llano, C. "Análisis de la Acción Directiva". México, 1992.
- Nuevo, P. "Diseño y Estrategia Empresarial". Madrid, 1989.
- Nuevo, P. "Reflotación de Empresas". Barcelona, 1992.
- Porter, M. "Estrategia Competitiva". México, 1989.
- Valero, A. y Lucas, J. L. "Política de Empresa". Pamplona, 1991.

## **IV. EXÁMENES**

Constará de tres partes. En la primera se harán un par de preguntas sobre uno de los tres libros de lectura obligatoria, a elegir: A. Sloan, "Mis Años en la General Motors"; D. Goldratt, "La Meta"; y A. Morita, "Made in Japan".

En la segunda se preguntará sobre el trabajo de análisis de una empresa.

Por último, en la tercera parte se pedirá contestar sobre el temario de la asignatura. El número de preguntas será entre tres y cinco.

Para aprobar habrá que contestar las tres partes. Se tendrán en cuenta positivamente las intervenciones en clase.

## **V. TRABAJOS**

Se propone la elaboración de un trabajo en equipo (12 alumnos), en el que se analizará una empresa, preferiblemente mediana (hasta 500 trabajadores). Se pide un análisis del sector, explicar la cadena de valor de la empresa y su estrategia, tanto en un momento histórico (hace 20, 10 ó 5 años), como en la actualidad, dando cuenta de la evolución.

Un alumno de cada equipo, elegido al azar, lo expondrá brevemente en clase después de las Navidades. Habrán de entregarse entre la segunda y tercera semana de diciembre. No entregar el trabajo significaría suspender la asignatura.

## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Como objetivos de la asignatura en primer lugar, dar a conocer al alumno los temas relacionados con el Control de las Organizaciones y con la evaluación de las unidades organizacionales, en segundo lugar, los temas relacionados con la evaluación de la actuación de las personas y los sistemas de incentivos actualmente vigentes, familiarizar al alumno con la utilización de las distintas herramientas de planificación y control en la empresa, como por ejemplo: planes, presupuestos, informes de gestión, previsiones, análisis de desviaciones, etc. Aprender a razonar sobre las estructuras de las organizaciones y el diseño de sistemas de control, y por último, dar a conocer al alumno los temas relacionados con la Planificación de la empresa y la definición de los Objetivos Corporativos y Organizacionales.

## **II. CONTENIDO**

1. Estructura básica de un Sistema de Control.
2. Repaso de coste Standard y análisis de desviaciones.
3. Centros de responsabilidad de Ingresos.
4. Centros de responsabilidad de Gastos.
5. Centros de responsabilidad de Beneficios.
6. Centros de responsabilidad de Inversión.
7. Análisis presupuestario.
8. Descentralización de funciones.
9. Precios de transferencia.
10. Diseño de Sistemas de Control.
11. El análisis sectorial en la Planificación.
12. El crecimiento sostenible.
13. Cómo planificar la estructura financiera de la empresa.
14. Qué es la planificación estratégica.

## **III. BIBLIOGRAFÍA**

Básica:

- "Sistemas de Planificación y Control". Josep M<sup>a</sup> Rosanas Martí, Eduard Ballarín Fredes y M<sup>a</sup> Jesús Grandes Garci. Editorial Desclee de Brouwer. S.A. 1989.

- "Managament Control System. Seventh Edition". Robert Anthony, John Dearden, and Vijay Govindarajan. Irwin, INC. 1992.

Complementaria:

- "Contabilidad de Costes para la toma de decisiones". Josep M<sup>a</sup> Rosanas Martí. Editorial Desclee de Brouwer. S.A.

- "Planificación de la Empresa y Control Integrado de gestión". José alvarez López. Ediciones Donostiarra. 1986.

#### **IV. EXÁMENES**

Se realizará un examen final en junio que sobre la nota final contará con 70 % , el resto se evaluará de la participación en clase con un 15% y otro 15% con la realización de un trabajo práctico.

## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

Esta asignatura pretende dar al alumno los conocimientos básicos de gestión de operaciones con intención de que sea capaz de comprender la génesis de los procesos productivos. En este sentido, es posible dividir las técnicas operativas en dos campos: *cualitativo* y *cuantitativo*. El objeto del primero consiste en distinguir y conocer cada una de las operaciones que aparecen involucradas en un proceso productivo. Por otra parte, el segundo campo pretende facilitar al alumno todas las herramientas cuantitativas, fundamentalmente matemáticas, en orden a tomar decisiones operativas de manera óptima.

En el programa a continuación expuesto, aparecen desarrolladas las técnicas cuantitativas y cualitativas por separado; sin embargo, la exposición de los temas y de las cuestiones concretas se hará en clase de forma conjunta. Este enfoque dicotómico pretende describir mejor en la exposición del aula y en las prácticas de ordenador.

La exposición de los temas del programa se realizará durante las horas de clase (3 horas teóricas/semana). Además, existirán dos sesiones semanales de prácticas con ordenador, en donde se desarrollarán los programas "LINDO" y "I think".

## **II. CONTENIDO**

### **Primera parte: Descripción cuantitativa de la Producción y Gestión de Operaciones.**

**1. Naturaleza y contenido de la Investigación Operativa.** Antecedentes históricos. La construcción de modelos matemáticos y sus consecuencias.

**2. La programación matemática: programación lineal.** Tipos especiales de programas lineales. Problemas de transporte, de transbordo y de asignación. Técnica de la cota superior. Problemas de aplicación de la programación lineal.

**3. La programación lineal por objetivos.** Funciones lineales con componente positiva y negativa. Maximización del progreso mínimo hacia todos los objetivos. Ejemplos de formulación.

**4. Análisis de redes. Método de PERT-CPM.** Terminología de redes. Problema de la ruta más corta. Problema del árbol de expansión mínima. Problema del flujo máximo. Problema del flujo del costo mínimo. Método simplex de redes. Planificación y control de proyectos con PERT-CPM.

**5. Programación dinámica.** Características. Programación dinámica determinística probabilística.

**6. Teoría de colas y sus aplicaciones.** Estructura básica de un modelo de colas. Papel de la distribución exponencial. Procesos de nacimiento y muerte: sus aplicaciones en teoría de colas. Modelos de colas con distribuciones no exponenciales. Modelo de cola con disciplina de prioridades. Redes de colas. Ejemplos de aplicación.

**7. Teoría de inventarios.** Componentes de los modelos de inventarios. Modelos determinísticos. Modelos estocásticos.

**8. Análisis de decisión.** Modelos de decisión markovianos. Programación lineal y políticas óptimas. Algoritmo de mejoramiento de una política para encontrar políticas óptimas. Criterio de los costos descontados. Toma de decisiones sin experimentación. Toma de decisiones con experimentación. Árboles de decisión. Función de utilidad.

## **Segunda parte: Descripción cualitativa de la Producción y Gestión de Operaciones.**

**9. Introducción a la gestión de la producción.** Producción y gestión de operaciones. Desarrollo de estrategias. Productividad y calidad.

**10. Estrategia y diseño en Producción y Gestión de Operaciones (POM).** Estrategia de producción. Estrategias de proceso. Estrategias de localización. Estrategia de operaciones en la distribución de planta. Estrategia de recursos humanos. Estrategias de distribución y de Just-in-time.

**11. Decisiones tácticas en Producción y Gestión de Operaciones (POM).** Medidas del trabajo y diseño del mismo. Tácticas de gestión de inventarios y de materiales. Planificación de requerimientos de material (MRP). Planificación de la producción y diseño del programa maestro. Planificación de operaciones y control de la actividad productiva. Producción Just In Time (JIT). Gestión y planificación de proyectos.

## **III. BIBLIOGRAFÍA**

### **Bibliografía básica:**

- Anderson y otros: "An Introduction to Management Science". Ed. West Publishing Company. New York, 1994.
- Evans, J.R. y otros. "Applied Production & Operations Management". West Publishing Company. New York, 1990.
- Heizer, J. y Render, B. "Production and Operations Management" Allyn and Bacon. Boston. 1991.
- Hillier, F. y Lieberman, G.J. "Introducción a la investigación de operaciones". Ed. McGraw-Hill. México. 1991.
- Moore, J.L., Lee, S.M. y Taylor, B.W. "Management Science", Allyn and Bacon. Boston, 1993.
- Taha, H.A. "Operations Research. an Introduction", Macmillan Publishing Company. New York, 1992.

### **Bibliografía complementaria:**

- Chase, R.B. y Aquilano, N.J. "Production & Operations Management", Irwin. Boston 1992.
- Ecker, J.G. "Introduction to Operations Research" John Wiley. New York. 1988.
- Hellriegel, D. y Slocum, J.W. "Management". Addison Wesley. New York, 1992.
- Lockyer, K. y otros "Production and Operations Management". Ed. Pitman. London, 1988.
- Newell, G.F. "Applications of Queueing Theory". Chapman and Hall. London, 1982.
- Monden, Y. "El sistema de producción de Toyota". Price Waterhouse. Editorial CDM. Madrid. 1988.

- Ploss, G.W y Wight O.W. "El control de la producción y los stocks". EUNSA. Pamplona 1979.
- Romero López, C. "Técnicas de programación y control de proyectos". Ed. Pirámide. Madrid, 1988.
- Schroeder, R.G. "Administración de Operaciones". Ed. McGraw-Hill. México 1986.
- Shogan, A.W. "Management Science". Prentice Hall. New Jersey 1988.
- Sprent, P. "Management Mathematics". Penguin Books. London, 1991.
- Waters, C.D.J. "An introduction to operations management". Addison Wesley. New York, 1991.

#### IV. EXÁMENES

La asignatura se estructura en dos cuatrimestres en los cuales se desarrollará todo el programa expuesto. Al finalizar el primer cuatrimestre tendrá lugar un examen parcial no liberatorio, pero cuya nota tendrá una estimación ponderada en el examen final. Los alumnos que no se presenten al examen parcial obtendrán una valoración negativa para el examen final.

Por otra parte, los alumnos tendrán que realizar diversos casos prácticos sobre distintas situaciones de gestión de la producción. Estos casos podrán ser expuestos en clase cuando su interés así lo justifique.

Al concluir el curso será necesario superar el examen final que contendrá la totalidad de los temas de la asignatura, y que se desarrollará en el mes de Junio. El examen de septiembre tendrá las mismas características que el de Junio.

Los exámenes tendrán tres partes:

- Resolución de problemas sobre modelos de gestión de las operaciones. (35 puntos).
- Discusión y valoración de casos prácticos de gestión de producción. (30 puntos).
- Resolución de problemas con ordenador. (30 puntos).

La asignación en puntos para cada parte del examen es orientativa y puede variarse dependiendo de la naturaleza del examen.

## **I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA**

El Derecho de la empresa que se estudia en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales consta de tres partes bien diferenciadas: Derecho mercantil, Derecho del trabajo y Derecho financiero y tributario. A la primera de ellas se dedica la asignatura Derecho de la Empresa I, impartida en el Cuarto Curso de la Licenciatura; y a las dos segundas se dedica la asignatura Derecho de la empresa II, impartida en el Quinto Curso.

Por ello el programa de esa asignatura se divide en dos partes bien diferentes, con plena autonomía, si bien tienen de común el regular aspecto jurídico concreto de la realidad jurídico-social de la empresa. A cada una de ellas se dedicará la mitad del curso.

## **II. CONTENIDO**

**1. Significado y evolución del Derecho del trabajo.** La identidad del Derecho del trabajo. Significación del Derecho del trabajo. Estructura del Derecho del trabajo: normas y relaciones laborales. El ámbito de aplicación del Derecho del trabajo. Caracteres del Derecho del trabajo. La regulación del trabajo a través de la historia. La ordenación del trabajo a través de la historia. El marco histórico de la aparición del Derecho del trabajo: la sociedad industrial. El movimiento obrero, factor determinante de la aparición del Derecho del trabajo. Evolución del Derecho español del trabajo.

### *Sistema normativo del Derecho del trabajo*

**2. La norma laboral.** El Derecho del trabajo como sistema de normas. El poder normativo del Estado en materia laboral. El Derecho de trabajo y la Constitución. Leyes orgánicas y leyes ordinarias. Decretos legislativos y decretos-leyes. Reglamentos. Reglamentaciones de trabajo. Reglamentos de régimen interior. Normas laborales de las Comunidades Autónomas. La norma consuetudinaria: la costumbre laboral. Los convenios colectivos. Sindicatos y asociaciones empresariales como fuente de los convenios colectivos. Los sindicatos y el Derecho del trabajo. Antecedentes y evolución del sindicato. Ideología y tendencias del sindicalismo. Régimen jurídico de los sindicatos españoles. Las asociaciones empresariales. Configuración y régimen jurídico de los convenios colectivos. Concepto y naturaleza jurídica. Régimen jurídico de los convenios colectivos. Partes del convenio, representaciones negociadoras y sujetos obligados. Procedimiento de elaboración. Contenido y límites. Duración Aplicación, interpretación y control del cumplimiento del convenio. El principio de unidad de convenio y sus excepciones. Adhesión y extensión de convenios. La concertación social y sus instrumentos jurídicos. Las normas laborales internacionales. Antecedentes de la internacionalización del Derecho del trabajo. Principios del Derecho internacional del trabajo. El Derecho internacional uniforme: la acción normativa de la OIT. El Derecho internacional paccionado. Los convenios colectivos internacionales. Otras manifestaciones de la internacionalización del Derecho del trabajo.

**3. La aplicación de la norma laboral.** Criterios de aplicación. La aplicación de la norma laboral. El sentido de la aplicación del Derecho del trabajo. Los criterios de aplicación del Derecho del trabajo. La jerarquía de las normas laborales. La norma laboral en el tiempo. La norma laboral en el espacio. La remisión a otras ramas jurídicas. Órganos de aplicación. Los



órganos de la jurisdicción del trabajo. Los órganos de la administración de trabajo. Las funciones de la administración laboral y la reducción del intervencionismo estatal. Procedimientos administrativos laborales. La inspección de trabajo.

## ***Sistemas de relaciones laborales***

### ***Relaciones laborales básicas***

**4. Identidad del contrato de trabajo.** Significación del contrato de trabajo. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo.

**5. Trabajador y empresario.** El trabajador. Supuestos especiales de trabajadores. Trabajadores excluidos de la contratación laboral. Exclusiones ilegales. El empresario. La capacidad contractual del trabajador. Los incapacitados y la contratación laboral. La capacidad contractual del empresario.

**6. Elementos del contrato de trabajo.** El objeto del contrato de trabajo. La causa y el consentimiento. La forma. Documentación y prueba del contrato. Condición y término.

**7. Las posiciones jurídicas del trabajador y empresario.** Las posiciones de crédito y débito del trabajador. Contenido de la prestación laboral. Los deberes de las partes. El deber de diligencia. El deber de buena fe. El deber de obediencia. El tiempo de la prestación laboral. Duración del contrato y duración de la prestación a jornada de trabajo. Las horas extraordinarias. Las horas recuperables. Horarios del trabajo. Turnos. El descanso semanal. Festividades laborales. El calendario laboral de la empresa. El descanso anual. La posición de crédito del empresario. El derecho a las invenciones del trabajador. Los poderes del empresario. La potestad premial del empresario. La posición de débito del empresario. La prestación retributiva. El salario. Concepto, función y clases. Salario base y complementos salariales. Compensaciones salariales. Globalización salarial. Comisión. La participación en beneficios. Pagas extraordinarias. Plus de residencia. Prestaciones extrasalariales. Recibo justificativo. Protección del crédito salarial. Descuentos por cargas fiscales y de seguridad social. Otros deberes del empresario. Deberes de ocupación efectiva, trato digno y trato igual. Deber de promoción y formación de los trabajadores. Deberes en materia de seguridad e higiene. Servicios médicos de empresa. Deber de establecimiento de economatos y comedores. Otras funciones asistenciales. La asunción del riesgo derivado de la actividad empresarial. Supuesto del sistema de trabajo por contrata. Supuesto de tráfico de mano de obra. La responsabilidad del empresario por actos del trabajador.

**8. Las vicisitudes de la relación laboral.** La novación y modificación del contrato. Movilidad funcional. Movilidad local. Asignación de trabajos no concordantes con la categoría profesional. Permutas. Las subrogaciones empresariales. Suspensión del contrato de trabajo. Excedencias. Sustituciones. Interrupciones de la prestación laboral.

**9. La extinción de la relación laboral.** Extinción del contrato de trabajo: significación y modalidades. Extinción del contrato de trabajo por cumplimiento. Expiración del tiempo y conclusión del trabajo convenido. Cumplimiento de condición resolutoria. Extinción por desaparición, incapacidad o jubilación de sus sujetos. Extinción por mutuo disenso. Extinción por voluntad del trabajador. Extinción por voluntad del empresario: el despido. Causalidad del despido. El despido disciplinario. Causas. Forma, lugar y tiempo. La calificación del despido disciplinario y sus efectos jurídicos. Especialidades del despido de representantes de trabajadores. Despido por causas objetivas. Despido por causas tecnológicas o económicas: el expediente de regulación de empleo. Despido por fuerza mayor. Quiebra del empresario; venta de la empresa.

**10. Relaciones laborales especiales: contratos comunes con peculiaridades.** Relaciones especiales de trabajo; relaciones con peculiaridades. Contrato de trabajo de personal de alta dirección. Contrato de trabajo del personal al servicio del hogar familiar. Otras relaciones laborales especiales. Otras relaciones comunes con peculiaridades. Relaciones laborales y representación de los trabajadores en la empresa.

**11. Relaciones laborales y la representación de los trabajadores.** Realidad socioeconómica, realidad jurídica y titularidad de la empresa. El personal de la empresa. Grupos de empresas y empresas multinacionales: aspectos jurídico-laborales. La iniciación de la actividad de la empresa. Plantillas y escalafones. La clasificación profesional. La calificación de puestos de trabajo. Ingresos. Ascensos. Régimen jurídico de la antigüedad. La participación del personal en la dirección de la empresa. Comités de empresa y delegados de personal. Las asambleas de trabajadores.

### *Relaciones laborales de tutela estatal*

**12. Protección del empleo y promoción de los trabajadores.** La promoción legal del empleo. Colocación de trabajadores. Fomento de empleo. La contratación temporal como medida de fomento del empleo. Contratos a tiempo parcial. Contrato de relevo y jubilación parcial. Otras medidas de fomento del empleo. Trabajos temporales de colaboración social. Protección del desempleo. Desempleo protegido. Prestaciones por desempleo. Prestaciones del Fondo Social Europeo. Reconversión de empresas y fondos de promoción de empleo. Régimen jurídico de trabajadores extranjeros. Régimen jurídico de la emigración. La promoción de los trabajadores.

**13. La protección del trabajador frente a las situaciones de necesidad: la Seguridad Social.** Identidad de la Seguridad Social. Concepto y principio de la Seguridad Social. Formación histórica de la Seguridad Social. Derecho del trabajo y derecho de la Seguridad Social. El sistema de la Seguridad Social española. El régimen general de la Seguridad Social. La inscripción del empresario. Afiliación y alta del trabajador, situaciones asimiladas al alta. Cotización y recaudación de las cuotas. Contingencias cubiertas. Prestaciones: naturaleza, deberes y obligaciones en orden al pago. Mejoras de prestaciones. Gestión y colaboración en la gestión. Régimen económico financiero. Las vías de financiación de la Seguridad Social. La crisis financiera de la Seguridad Social. Aspectos jurídicos de la financiación de la Seguridad Social. La enfermedad y el accidente ante la Seguridad Social. Enfermedad y accidente en general. Enfermedad profesional y accidente de trabajo, en particular. Asistencia sanitaria. Incapacidad laboral transitoria. Invalidez. Situaciones de invalidez. Calificación de la invalidez. Prestaciones. Normas específicas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Jubilación. Muerte y supervivencia. Protección a la familia. Servicios sociales. Asistencia social. Regímenes especiales de la Seguridad Social. Regímenes especiales de Seguridad Social. Régimen especial agrario. Régimen especial de los trabajadores de la mar. Régimen especial de los empleados del hogar. Otros regímenes especiales.

### *Relaciones laborales de conflicto*

**14. Los conflictos de trabajo.** Concepto y encuadramiento. Clasificación.

**15. Procedimientos de solución de conflictos: conciliación, mediación y arbitraje.** Conciliación, mediación y arbitraje como medios de solución de conflictos colectivos de trabajo. La conciliación. La mediación. El arbitraje. La administración de trabajo, receptora de las funciones del extinguido IMAC. El «procedimiento de conflicto colectivo».

**16. Medios de presión laboral: huelga y cierre patronal.** Huelga. Huelga y conflicto colectivo. La huelga: teorías y experiencias prácticas. La huelga ante el derecho. El derecho de huelga en el sistema constitucional. La huelga como derecho fundamental y como

derecho laboral. Titularidad del derecho de huelga. Contenido y límites del derecho de huelga. Huelgas prohibidas. Ejercicio del derecho de huelga. Efectos de huelga. Cierre patronal. Otros actos de presión colectiva.

**17. Solución judicial de conflictos: los procesos de trabajo.** Proceso laboral. Principios informadores. La jurisdicción laboral. Reglas de competencia. Las partes del proceso. Los intentos de solución pre-procesal. El proceso ordinario de trabajo. Los procesos especiales de trabajo. Los recursos. Recurso de casación. Recurso de suplicación. Recurso de interés de la ley. Recurso de reposición. Recurso de aclaración. Recurso de revisión. Recurso de queja. Recurso de responsabilidad civil de los magistrados.

### *Introducción al Derecho social comunitario*

**18. Las condiciones de trabajo.** El objetivo comunitario de la aproximación de las políticas y los derechos sociales. El principio de igualdad de hombres y mujeres en el trabajo y su desarrollo. La conservación de los derechos de los trabajadores en el caso de cesión de empresa. Los despidos colectivos. La protección de los trabajadores en caso de insolvencia del empresario. Seguridad, higiene y medicina en el trabajo. Condiciones de trabajo y empleo.

**19. Política de empleo.** La libre circulación de trabajadores. Significación general. Implantación progresiva. Régimen jurídico. El Fondo Social Europeo.

**20. La seguridad social de los emigrantes comunitarios.** Amortización y coordinación de los sistemas nacionales de la Seguridad Social. Fundamento y finalidad de la normativa comunitaria. Delimitación de los supuestos contemplados por la ordenación comunitaria. Principios que presiden la ordenación jurídica de la Seguridad Social de los trabajadores emigrantes. Normas específicas para las diversas contingencias.

<b>SECCION II</b> <b>(DERECHO TRIBUTARIO DE LA EMPRESA)</b>
--

## **II. CONTENIDO**

### **1. Derecho Financiero.**

1. Introducción sobre Derecho. 2. El Derecho Financiero y la actividad financiera. 3. Origen y evolución histórica del Derecho Financiero. 4. Concepto y distinción de otras ramas. 5. del Derecho Financiero y Tributario para economista.

### **2. El Tributo.**

1. Los ingresos públicos. 2. El Tributo: Concepto y caracteres.

### **3. Categorías Tributarias.**

1. Tasas: Concepto y caracteres, los precios públicos, diferencias. 2. Contribuciones especiales. 3. Impuestos: distinción entre impuesto y tasa; el criterio de la LGT y criterios alternativos.

### **4. El Hecho Imponible.**

1. Concepto de hecho imponible: libertad y límites del legislador a la hora de escoger los hechos imponibles. 2. Elementos que constituyen el hecho imponible: a) el elemento objetivo, b) el elemento subjetivo. 3. Supuestos de no sujeción y exenciones.

### **5. Los Sujetos Pasivos.**

1. El contribuyente. 2. El sustituto. 3. El responsable. 4. El retenedor.

### **6. La Base Imponible.**

1. Concepto. 2. Métodos de determinación de la base: estimación directa, estimación objetiva y estimación indirecta. 3. La base liquidable. 4. El tipo de gravamen: tipos de gravamen y alicuotas: a) alicuotas proporcionales, b) alicuotas regresivas, c) alicuotas progresivas: progresividad por clases y progresividad por escalones. 5. La cuota.

### **7. El Sistema Tributario Español.**

1. Introducción. 2. Tributos de la Administración Local: a) El Impuesto sobre Actividades Económicas; b) el Impuesto sobre Bienes Inmuebles; c) el Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica, d) el Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras, e) el Impuesto sobre el Incremento del Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana. 3. Tributos de las CCAA: tributos propios y tributos cedidos. 4. Tributos del Estado: a) IRPF, b) IS, c) IVA, d) Impuestos Especiales, e) La Renta de Aduanas.

### **8. El IRPF.**

1. Introducción. 2. Características del impuesto.

### **9. El Hecho Imponible del IRPF.**

1. concepto. 2. Componentes de la renta: a) rendimientos de trabajo, b) rendimientos de capital, c) rendimientos de actividades empresariales y profesionales, d) incrementos y disminuciones de patrimonio, e) transparencia fiscal, diferencia de la imputación de rentas. 3. Supuestos de no sujeción. 4. Exenciones.

### **10. Los Sujetos Pasivos.**

1. Introducción. 2. Modalidades de sujeción, el criterio de la residencia habitual: a) obligación personal, b) obligación real: características, régimen jurídico.

### **11. Rendimientos de Trabajo.**

1. Rendimientos íntegros de trabajo: componentes. 2. Retribuciones en especie. 3. Gastos deducibles.

### **12. Rendimientos de Capital.**

1. Concepto y clases. 2. Rendimientos de capital inmobiliario, gastos deducibles. 3. Rendimientos de capital mobiliario, gastos deducibles.

### **13. Rendimientos de Actividades Empresariales y Profesionales.**

1. Concepto. 2. Rendimientos íntegros. 3. Régimen de los bienes afectados al ejercicio de actividades empresariales y profesionales; afectación y desafectación. 4. Gastos deducibles.

### **14. Incrementos y Disminuciones de Patrimonio.**

1. Concepto. 2. Importe de los incrementos y disminuciones de patrimonio. 3. Incrementos no justificados de patrimonio. 4. Exención por reinversión.

### **15. Cuantificación.**

1. Base imponible: a) regular, b) irregular. 2. Base liquidable. 3. La Cuota: a) cuota íntegra, b) cuota líquida, c) cuota diferencial.

### **16. Tributación Conjunta.**

1. El concepto de familia fiscal. 2. Especialidades respecto al régimen general.

# AUDITORIA

## I. OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Explicar los criterios fundamentales que regulan esta práctica profesional, tendente a propiciar la credibilidad social de las Cuentas Anuales de las Sociedades, describiendo al propio tiempo su regulación legal en España en el marco de las directivas comunitarias.

## II. CONTENIDO

1. La información financiera y los principios de contabilidad.
2. La auditoría contable: concepto, naturaleza y finalidad.
3. Las normas de auditoría generalmente aceptadas. A) Normas personales.
4. Las normas de auditoría generalmente aceptadas. C) Normas para la preparación del informe.
5. La regulación legal de la auditoría en España. Comparación con otros países.
6. Las normas de auditoría generalmente aceptadas. B) Normas para realizar el trabajo.
7. Auditoría del Inmovilizado y financiación básica propia.
8. Auditoría de las Existencias, deudores y acreedores por operaciones de tráfico.
9. Deudores y acreedores por conceptos fiscales.
10. Cuentas financieras, inversiones financieras y financiación básica ajena.
11. Auditoría de los gastos de personal.

## III. BIBLIOGRAFIA

- Cañibano, Leandro y otros. "Curso de auditoría contable". Pirámide. Madrid 1993.
- Cañibano, Leandro y otros. "Curso de auditoría contable. Casos prácticos". Pirámide. Madrid 1993.
- Ifac. "Normas Internacionales de Auditoría". Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Madrid 1993.

## IV. EXÁMENES

Se realizará un examen final en Febrero.