

TEORIA ECONOMICA IV

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Este curso, tiene dos partes: una de microeconomía y otra de macroeconomía.

En la primera parte, se pretende cubrir el contenido tradicional de un curso de micro (teoría de la empresa, del consumo, estructuras de mercado, etc.) desde una perspectiva más formal y rigurosa que la empleada en el segundo año de la Licenciatura. Además de esto, el curso incluye algunas cuestiones "nuevas", principalmente relacionadas con la incertidumbre y con el equilibrio general.

La segunda parte, tiene por objeto introducir los temas más actuales de la Macroeconomía, sobre todo, aquellos que han sido de actualidad en los años setenta y ochenta. Aunque el énfasis se pondrá en los contenidos y no en la formalización, se llevará a cabo una aproximación formal a algunos temas, principalmente en la introducción de la dinámica macroeconómica.

II. CONTENIDO

Introducción. (Macroeconomía avanzada)

1. El modelo macroeconómico estático IS-LM. Componentes del modelo. Funcionamiento del modelo. Algunos problemas. La dinami- zación del modelo.

2. Introducción a la dinámica económica. Estados estables: el caso de la inflación. Dinámica: el modelo de Cagan. Expectativas racionales.

Las políticas económicas

3. La política monetaria. La teoría tradicional de la política económica. Efectos de la política monetaria sobre precios y cantidades. La irrelevancia de la política monetaria: Sargent y Wallace. Réplicas. Fischer, Taylor. La polémica reglas vs. discreción.

4. La política fiscal. El sector público en un modelo de individuos de vida infinita. La equivalencia ricardina. El sector público en un modelo de generaciones superpuestas. Política de deuda. Impuestos óptimos. Suavización de impuestos. Gasto óptimo. Oferta óptima de deuda.

5. La financiación de los déficits. Los efectos de la financiación de los déficits. La inflación como impuesto. Señoriaje, inflación y cantidad óptima de dinero.

6. La inconsistencia dinámica de las políticas. El problema. Las soluciones. Equilibrios basados en la reputación. Incertidumbre exógena. El caso de la desinflación.

La nueva economía clásica y la nueva economía keynesiana

7. Modelos neoclásicos del ciclo. Lucas: información incompleta. Modelos reales del ciclo. Perturbaciones sectoriales. Modelos neokeynesianos del ciclo. Modelos de desequilibrio. El enfoque europeo. Rigideces nominales de precios: competencia monopolística. Costes marginales constantes. Costes de ajuste (costes de cambio del «menú»). Reglas dependientes del tiempo. Contratos escalonados. Reglas dependientes del estado. Rigideces reales de precios. Mercados de clientela. Enfoque input-output. Rigideces reales de salarios. Búsqueda. Contratos implícitos. Sindicatos. Negociación. Contratos eficientes.

(Microeconomía avanzada)

1. Introducción. Individualismo metodológico y modelos económicos. Análisis competitivo y realidad social.

2. Teoría de la empresa. Tecnología y funciones de producción. Funciones de coste. Maximización del beneficio, ofertas de outputs y demandas de inputs. Modelos alternativa a la maximización del beneficio. Empresas unipersonales, sociedades y cooperativas e instituciones sin fines de lucro.

3. Competencia y monopolio. Ofertas, demandas y mercados competitivos. Equilibrio competitivo a corto y largo plazo. Factores

exclusivos, rentas y cuasi-rentas. Monopolios «naturales» y «artificiales». Barreras de entrada.

4. Otras ofertas de mercado no competitivas. Modelos tradicionales de oligopolio. Oligopolio y teoría de los juegos. El cártel. La competencia imperfecta. El monopsonio.

5. Teoría básica de la utilidad. Preferencias y funciones de utilidad. Funciones de demanda. Preferencia revelada. Agregación y separabilidad.

6. Elecciones individuales en situaciones de incertidumbre. El enfoque axiomático. Utilidad esperada y actitudes con respecto a riesgo. Maximización del beneficio en condiciones de incertidumbre. Riesgo moral, selección adversa y otros problemas relacionados con la incertidumbre. La información como bien escaso.

7. Elecciones intertemporales y mercados activos. Decisiones de ahorro e inversión. Inversiones en capital humano. Mercados de activos. Especulación y mercados de futuros. El mercado del dinero.

8. Equilibrio general competitivo. El sistema de equilibrio general competitivo. Existencia y unicidad. Estabilidad. Equilibrio general competitivo en una economía monetaria.

9. Bienestar y fallos del mercado. Fundamentos de la teoría del bienestar. Algunas aplicaciones de la teoría del bienestar. Bienes públicos. Externalidades. Fallos del mercado y fallos del gobierno.

10. El marco institucional del sistema económico. Las bases del orden social: anarquía y equilibrio en el «estado natural». El origen del estado. El «juego limpio» y la racionalidad de las normas éticas. Propiedad colectiva y propiedad privada. Sociedad y grupos: los problemas relacionados con la acción colectiva.

III. BIBLIOGRAFIA

(Macroeconomía avanzada)

- Blanchard, O.J. y Fischer, S. "Lectures on Macroeconomics". Cambridge y Londres: The mit Press, 1989; Muy completo, desarrolla

casi todos los temas del programa. Muy formalizado, su nivel es más elevado que el necesario para esta asignatura.

El conjunto del temario sólo es abarcado por algunos artículos dedicados a revisar el estado actual de la materia. Entre estos «surveys» vale la pena leer:

- Fischer, S. "Recent Developments in Macroeconomics". *Economic Journal*, 98, junio, 1988. Reproducido por Andrew J. Oswald. Ed. *Surveys in Economics*. Oxford. Blackwell, 1991.

- Gordon, R.J. "What Is New-Keynesian Economics". *Journal of Economic Literature*, 28, septiembre 1990.

- Mankiw, N.G. "A Quick Refresher Course in Macroeconomics". *Journal of Economic Literature*, 28 diciembre 1990.

- McCallum, B.T. "Monetary Economics. Theory and Policy". Ed. Macmillan. Nueva York y Londres, 1989; es relativamente sencillo, útil para los temas de la primera parte (capítulos 5 a 8) y para una visión rápida de algunos temas de la segunda parte (caps.11-12) y de la tercera (cap.9).

(Microeconomía avanzada)

Téxtos básicos

- Henderson, J.M. y Quandt, R.E. "Teoría microeconómica". Ed. Ariel economía. 1985.

- Russell, R.R. y Wilkinson, M. "Microeconomics -A. Synthesis of modern and neoclassical theory". Ed. Wiley. 1979.

- Varian, H. "Análisis microeconómico". Ed. Bosch. 1980.

IV. EXAMENES

Habrá un examen final en junio basado fundamentalmente en preguntas conceptuales y ejercicios que impliquen el uso de los instrumentos básicos. Otro tipo de pruebas serán indicadas a lo largo del curso.

ECONOMETRIA II

I OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Enseñar al alumno a aplicar, razonar y relacionar los conceptos básicos de Econometría, al igual que las técnicas que de ellos se deducen. Conocer las ideas intuitivas de todos ellos y su justificación teórica. Saber cuales y cuando se pueden aplicar a un determinado problema. Conocer las implicaciones teóricas que cada resultado lleva asociado y como influirán en su utilización práctica.

II CONTENIDO

1. Procesos económicos univariantes. Introducción. Interpretación económica de la estacionariedad. Series temporales de datos económicos. Metodología Box-Jenkins. Aplicaciones económicas.

2. Procesos económicos dinámicos uniecuacionales. Introducción. Modelos económicos dinámicos. Modelos económicos de retardos distribuidos finitos. Modelos económicos de retardos distribuidos infinitos. Modelos de ajuste parcial. Modelos de expectativas adaptativas. Simultaneidad y causalidad. Causalidad de Granger. Otras aplicaciones económicas.

3. Modelos económicos multiecuacionales. Introducción. Modelos de regresión con perturbaciones relacionadas. Sistemas de ecuaciones de demanda. Especificación del modelo muestral. El problema de la identificación. Estimación en modelos identificados. Estimación en modelos sobreidentificados. Método de mínimos cuadrados indirectos. Mínimos cuadrados en dos etapas. Mínimos cuadrados en tres etapas. Métodos de máxima verosimilitud. Propiedades asintóticas. El problema de la predicción.

4. Simulación con modelos económicos multiecuacionales. Introducción. Simulación con modelos. Estabilidad y oscilaciones. Multiplicadores y reajustes dinámicos. Modelos macroeconómicos estocásticos. Modelos microeconómicos estocásticos.

III BIBLIOGRAFIA

Básica:

- Johnston, J. "Métodos de econometría". Ed. Vicens.
- Judge, G. y otros. "Introduction to the theory and practice of econometrics". Ed. Wiley. 1988.
- Peña, D. "Estadística II: Modelos lineales y Series temporales". Ed. Alianza.

Complementaria:

- Berndt, E.R. "The Practice of Econometrics". Ed. Addison Wesley. 1991.
- Dhrymes, J. "Econometría". Ed. AC .
- Granger, C.W.J. & Newbold, P. "Forecasting Economic Time Series". Ed. Academic Press.
- Harvey, A.C. "The Econometric Analysis of Time Series". Philip Allan
- Pindyck, R.S. & Rubinfeld, D.L. "Econometric Models and Economic Forecast". Ed. McGraw Hill. 1988.
- Pulido, A." Modelos econométricos". Ed. Piramide.
- Raymond, J.L. y Uriel, E. "Investigación econométrica aplicada: un caso de estudio". Ed. AC. 1987.
- White, K.J.; Haun, S.A. y Gow, D.J. "Introduction to the theory and practice of econometrics". Ed. Wiley .1988.

IV EXAMENES

El examen será oral. Se preguntará sobre el trabajo, para ver si se entienden los conceptos que se han manejado en él, su interpretación económica y su justificación teórica. Se harán aproximadamente 5 preguntas breves, no incluyendo demostraciones largas, salvo que se tenga duda sobre la nota definitiva. Las tres primeras serán básicas, y las otras dos serán para mejorar nota.

V TRABAJOS

Se deben realizar dos trabajos a lo largo del curso, uno sobre series temporales y otro sobre un modelo econométrico dinámico. Debe estar terminado para el 28 de Febrero aproximadamente. Se realizarán por grupos de tres personas aproximadamente.

Su ponderación en la nota final dependerá del examen oral, según se vea que parte ha sido realizado por cada uno, pero un mínimo de 1 punto recibirán todos los componentes del trabajo.

ECONOMIA ESPAÑOLA

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Exponer los rasgos más importantes de la Economía española. Con atención a las economías regionales y, de modo especial, a la economía navarra.

II. CONTENIDO

1. Aspectos actuales de la Economía Pública.
2. La estructura impositiva en España.
3. El gasto en España.
4. Efectos de la integración en la CEE sobre el sistema fiscal español.

Introducción al estudio de la Economía Regional

5. El análisis espacial en Economía. Ciencia regional y economía regional. Espacio y desarrollo económico. Principales estudios y líneas de investigación. Fuentes de conocimiento.

6. La región. Definición y métodos de análisis. Modelos de desarrollo regional.

7. Evolución de las teorías de localización.

8. El espacio urbano. Economías y deseconomías de aglomeración.

Las regiones españolas en el marco de la CEE

9. La política regional comunitaria. Evolución, objetivos e instrumentos.

10. Las regiones en Europa. Estrategias de desarrollo. Instrumentos financieros.

11. Los inicios de la preocupación regional en España. Polos de desarrollo. Los planes provinciales. Las regiones en el contexto de los Planes de Desarrollo. Valoración de los resultados.

12. Efectos regionales de la crisis económica. Diferencias espaciales en la economía española. Evolución temporal. Principales transformaciones regionales de las tres últimas décadas.

13. La política regional de las Comunidades Autónomas. Competencias. Financiación de las Comunidades Autónomas. Instrumentos financieros.

14. Las Corporaciones Locales.

La economía de Navarra

15. Navarra en el conjunto de la economía española.

16. Población. Evolución y perspectivas. El Censo de 1991.

17. La agricultura. El sector agroindustrial.

18. Industrialización navarra y principales transformaciones del sector. Ramas industriales sensibles. Las actividades de futuro.

19. Presente y futuro del sector terciario.

20. Navarra entre el Eje Atlántico y el Eje del Ebro. Ordenación del territorio. Criterios de localización empresarial.

21. El comercio exterior de Navarra. El papel de las inversiones extranjeras y su relación con las pautas comerciales.

22. El Presupuesto de la Comunidad Foral. Instituciones Financieras.

III. BIBLIOGRAFIA

-Auriolles, J. y Cuadrado, J.R. (dirs.) "La localización industrial en España". Fundación F.I.E.S. Madrid, 1989.

- Aydalot, Ph. "Economie régionale et urbaine. Economica". París, 1985.

- Bielh, D. "Infraestructura y desarrollo regional. El Papel de la Economía Española". nº 35/1988, pp.293/310.

- Martínez Chacón, E. "Introducción a la Economía Navarra". Servicio de Publicaciones de la Universidad de Navarra. Pamplona, 1990.

- Richardson, H.W. "Economía regional y urbana". Ed. Alianza Universidad. Madrid, 1986.

- Richardson, H.W. "Teoría del crecimiento regional". Ed. Pirámide. Madrid, 1977.

- Varios autores. "Política Económica Regional". Ed. Alianza Universidad. Madrid, 1986.

IV. EXAMENES

La calificación será el resultado de ponderar las intervenciones en clase, el seguimiento y el resultado final de los trabajos, y el examen.

V. TRABAJOS

Los alumnos realizarán un trabajo empírico sobre la economía de Navarra, que deberán entregar durante el mes de Mayo.

ETICA DE LA EMPRESA Y DE LA ECONOMIA

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Identificar y definir el papel de la ética en la práctica empresarial y económica.

Habituarse a discernir y analizar la componente ética de las actuaciones de las personas trabajando en la empresa y en el campo de la economía.

II. CONTENIDO

Etica general

1. Introducción. Etica de los negocios y el negocio de la ética. Imprecisión terminológica, causa de la confusión en los conceptos. Definición de los términos.

2. El hombre, protagonista de las actividades empresariales y económicas. Naturaleza humana y sentido de la vida. Los actos humanos: volitivos y libres. Libertad, trabajo y propiedad privada.

3. Nociones básicas sobre la ética. El bien moral. La sinderésis y el sentido común. El sentido y el criterio ético del hombre. Referencias éticas.

4. El orden moral. La ley natural y su conocimiento. La conciencia y la libertad de las conciencias.

5. El obrar moral. El acto humano. Licitud de los actos humanos. Las pasiones. Las virtudes.

Etica y empresa

6. Introducción. Naturaleza y fin de la empresa. Etica y empresa: más allá de los slogans. Libertad y responsabilidad en los negocios. Evaluación ética de las alternativas de acción. El papel del beneficio.

7. Relaciones entre empleado y empresa. Información, discreción y secreto de oficio. La empresa ¿un ejército?: obediencia, lealtad y objeción de conciencia. Sobornos y regalos. Asociación, representación y huelgas. Negociación: engaño, mentira y verdad a medias. Éxito y fracaso en la profesión.

8. Relaciones entre empresa y empleado. Contratación: igualdad de oportunidades. Equidad de criterio en la evaluación y la promoción. Lo humano: ¿recurso, factor o capital?. La relación trabajo-empleo. Condiciones de trabajo. Remuneración: sueldo justo y medidas incitativas. Privacidad y vida familiar. Poder y autoridad. Confianza e iniciativa. El derecho al error y el deber de corregir. El despido: la otra cara de la lealtad. La gestión de la ética dentro de la empresa.

9. Relaciones entre empresa y otros agentes económicos. Accionistas . El dilema de la responsabilidad y del control. De directivo a propietario, gracias a los bonos basura. Clientes. La ética y las cuatro P's. Las asociaciones de consumidores. Competidores. ¿El negocio, como la selva? Espionaje y precauciones. Monopolios y oligopolios. Suministradores. Concurso y comisiones. La banca. El fin del dinero. El dinero como medio. La doble contabilidad. *La bolsa*. El riesgo. La especulación. El privilegio de la información.

10. Relaciones entre empresa y otros agentes no-económicos. El público. La contaminación y la comunidad. Responsabilidad social de la empresa. El estado. Como administrador: el caso de la industria de las armas. Como recaudador: los impuestos y los paraísos fiscales. Como empresario ¿Subsidiariedad o competencia desleal?.

Sobre ética y economía

11. Introducción. Análisis de la realidad económica. La ciencia económica y el problema de los fundamentos. En busca del homo oeconomicus. Racionalidad y maximización. La ética y el dilema del prisionero.

12. Sistemas económicos. Capitalismo liberal. Colectivismo marxista. Condiciones y límites del mercado. Centralismo y descentralización. La doctrina social de la Iglesia: ¿una tercera vía?.

13. La economía internacional. La globalización de los mercados. La crisis de la deuda.

A modo de resumen: la ética y la felicidad

III. BIBLIOGRAFIA

Bibliografía básica

- AA.VV.. Apuntes de Clase: "Etica de la Empresa y de la Economía". Pamplona, 1991.

Bibliografía complementaria

- Gómez Pérez, R. "Etica empresarial: teoría y casos". Madrid, 1990.

- Messner, J. "Etica social, política y económica a la luz del derecho natural". Madrid, 1967.

- Rodríguez Luño, A. "Etica". Pamplona, 1982.

- Spaemann, R. "Ética: Cuestiones fundamentales", 2ª edición. Pamplona, 1988.

IV. EXAMENES

Dos pruebas escritas (parcial no liberatoria en febrero, final en junio), una presentación oral en clase y dos informes escritos cortos. En la calificación final se tendrá en cuenta también la participación del alumno en clase.

Las pruebas tratarán sobre los temas de los supuestos y de las presentaciones hechas en clase, tanto por los alumnos como por el profesor. Evaluación: Presentación oral:10%; Informes escritos:20%; Participación en clase: 20%; Exámen final:50%.

HISTORIA DEL PENSAMIENTO ECONOMICO

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Estudio de la evolución del pensamiento económico desde los orígenes a nuestros días, con especial énfasis en los movimientos filosóficos y culturales en los que ese pensamiento se inscribe, así como en las cuestiones que han ido conformando especialmente los principales aspectos de la teoría económica actual.

II. CONTENIDO

Antecedentes y precursores del pensamiento económico

1. Los inicios del pensamiento económico. El marco político social de la actividad económica en la Antigüedad. El pensamiento económico en el mundo clásico. A la búsqueda de la armonía social en la Europa medieval. Teoría y práctica económicas en los pensadores escolásticos.

2. El primer mercantilismo: España y Francia. El Estado y la sociedad modernos. La Escuela de Salamanca. En torno a la Revolución de los Precios.

3. El mercantilismo en Holanda e Inglaterra. El mercantilismo holandés. El mercantilismo inglés. El legado mercantilista del siglo XVII.

La economía clásica

4. La renovación del siglo XVIII: hacia la economía clásica. Los presupuestos teóricos y sociales de la Ilustración. Precursores del clasicismo: Cantillón, Hume, Stewart. La fisiocracia.

5. El nacimiento de la economía clásica. Adam Smith. Los presupuestos filosóficos. El funcionamiento del mercado. La teoría del valor. El crecimiento económico y el comercio internacional.

6. El apogeo de la economía clásica. Un mundo en expansión. El pesimismo malthusiano. La economía ricardiana.

7. El agotamiento de la economía clásica. Revoluciones y crisis sociales. Crecimiento y crisis económicas. El socialismo utópico.

8. El historicismo. Teoría y realidad económicas. El papel de la Historia Económica.

9. El socialismo marxista. Presupuestos filosóficos. El beneficio y el capital. El futuro del capitalismo.

La economía Neoclásica

10. La revolución marginal. La utilidad y el valor: Jevons. Menger y Walras. El equilibrio general walrasiano.

11. Desarrollo y consolidación del análisis marginalista. La teoría de la productividad marginal. Teoría del capital y del interés: Böhm Bawerk, J.B. Clark, Wicksell y Fisher.

12. Alfred Marshall y la síntesis neoclásica. Metodología de Marshall. Teoría de la demanda. Teoría de la oferta. Teoría del valor. Teoría de la distribución. Fluctuaciones económicas, dinero y nivel general de precios.

La crítica de los supuestos clásicos

13. El institucionalismo: Veblens. Commons, Mirchell.

14. La economía del bienestar. Los antecedentes: Pareto. Pigou y John M. Clark.

15. La competencia imperfecta. Chamberlin. Joan Robinson. Sraffa.

16. El ciclo económico. Schumpeter.

El nacimiento de la macroeconomía

17. La revolución keynesiana y sus interpretaciones posteriores. John M. Keynes. Los neokeynesianos: Hicks. Los postkeynesianos: Robinson y Kaldor.

18. La vuelta al liberalismo: Von Mises, Hayek, Friedman.

19. Otras corrientes actuales de pensamiento económico. J.K. Galbraith. La Nueva Economía Clásica. La escuela de la Elección Pública.

Cuestiones metodológicas

20. La metodología del análisis económico. Nociones fundamentales sobre la ciencia y la inducción. Las aportaciones de Popper, Kuhn y Lakatos. La metodología clásica y neoclásica: Senior, Mill, Neville, Keynes Robbins. Corrientes metodológicas actuales: Samuelson y Friedman. Las críticas a la metodología neoclásica: historicismo, institucionalismo, socialismo.

III. BIBLIOGRAFIA

- Backhouse, R. "A History of Modern Economic Analysis". Oxford, 1985.
- Deane, PH. "The Evolution of Economic Ideas". Cambridge, 1978.
- Martínez-Echevarría, M.A. "Evolución del pensamiento económico". Madrid, 1983.
- Rodríguez Casado, V. "Orígenes del capitalismo y del socialismo contemporáneo". Madrid, 1981.
- Spiegel, H.W. "El desarrollo del pensamiento económico" Barcelona, 1987.

IV. EXAMENES

Habrán dos exámenes, uno en febrero, liberatorio, y otro en junio. constarán de preguntas largas en las que se relacionen las principales cuestiones, y en comentarios de texto.

DERECHO DE LA EMPRESA II

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

El Derecho de la empresa que se estudia en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales consta de tres partes bien diferenciadas: Derecho mercantil, Derecho del trabajo y Derecho financiero y tributario. A la primera de ellas se dedica la asignatura Derecho de la Empresa I, impartida en el Cuarto Curso de la Licenciatura; y a las dos segundas se dedica la asignatura Derecho de la Empresa II, impartida en el Quinto Curso.

Por ello el programa de esta asignatura se divide en dos partes bien diferentes, con plena autonomía, si bien tienen de común el regular aspectos jurídicos concretos de la realidad jurídico-social de la empresa. A cada una de ellas se dedicará la mitad del Curso.

II. CONTENIDO

1. Significado y evolución del Derecho del trabajo. La identidad del Derecho del trabajo. Significación del Derecho del trabajo. Estructura del Derecho del trabajo: normas y relaciones laborales. El ámbito de aplicación del Derecho del trabajo. Caracteres del Derecho del trabajo. La regulación del trabajo a través de la historia. La ordenación del trabajo a través de la historia. El marco histórico de la aparición del Derecho del trabajo: la sociedad industrial. El movimiento obrero, factor determinante de la aparición del Derecho del trabajo. Evolución del Derecho español del trabajo.

Sistema normativo del Derecho del trabajo

2. La norma laboral. El Derecho del trabajo como sistema de normas. El poder normativo del Estado en materia laboral. El Derecho de trabajo y la Constitución. Leyes orgánicas y leyes ordinarias. Decretos legislativos y decretos-leyes. Reglamentos. Reglamentaciones de trabajo. Reglamentos de régimen interior. Normas laborales de las Comunidades Autónomas. La norma consuetudinaria: la costumbre laboral. Los convenios colectivos. Sindicatos y asociaciones empresariales como fuente de los convenios colectivos. Los sindicatos y el Derecho del trabajo. Antecedentes y evolución del sindicato. Ideología y tendencias del sindicalismo. Régimen jurídico de los

sindicatos españoles. Las asociaciones empresariales. Configuración y régimen jurídico de los convenios colectivos. Concepto y naturaleza jurídica. Régimen jurídico de los convenios colectivos. Partes del convenio, representaciones negociadoras y sujetos obligados. Procedimiento de elaboración. Contenido y límites. Duración Aplicación, interpretación y control del cumplimiento del convenio. El principio de unidad de convenio y sus excepciones. Adhesión y extensión de convenios. La concertación social y sus instrumentos jurídicos. Las normas laborales internacionales. Antecedentes de la internacionalización del Derecho del trabajo. Principios del Derecho internacional del trabajo. El Derecho internacional uniforme: la acción normativa de la OIT. El Derecho internacional paccionado. Los convenios colectivos internacionales. Otras manifestaciones de la internacionalización del Derecho del trabajo.

3. La aplicación de la norma laboral. Criterios de aplicación. La aplicación de la norma laboral. El sentido de la aplicación del Derecho del trabajo. Los criterios de aplicación del Derecho del trabajo. La jerarquía de las normas laborales. La norma laboral en el tiempo. La norma laboral en el espacio. La remisión a otras ramas jurídicas. Organos de aplicación. Los órganos de la jurisdicción del trabajo. Los órganos de la administración de trabajo. Las funciones de la administración laboral y la reducción del intervencionismo estatal. Procedimientos administrativos laborales. La inspección de trabajo.

Sistemas de relaciones laborales

Relaciones laborales básicas

A. El contrato de trabajo

4. Identidad del contrato de trabajo. Significación del contrato de trabajo. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo.

5. Trabajador y empresario. El trabajador. Supuestos especiales de trabajadores. Trabajadores excluidos de la contratación laboral. Exclusiones ilegales. El empresario. La capacidad contractual del trabajador. Los incapacitados y la contratación laboral. La capacidad contractual del empresario.

6. Elementos del contrato de trabajo. El objeto del contrato de trabajo. La causa y el consentimiento. La forma. Documentación y prueba del contrato. Condición y término.

7. Las posiciones jurídicas del trabajador y empresario. Las posiciones de crédito y débito del trabajador. Contenido de la prestación laboral. Los deberes de las partes. El deber de diligencia. El deber de buena fe. El deber de obediencia. El tiempo de la prestación laboral. Duración del contrato y duración de la prestación, a jornada de trabajo. Las horas extraordinarias. Las horas recuperables. Horarios del trabajo. Turnos. El descanso semanal. Festividades laborales. El calendario laboral de la empresa. El descanso anual. La posición de crédito del empresario. El derecho a las invenciones del trabajador. Los poderes del empresario. La potestad premial del empresario. La posición de débito del empresario. La prestación retributiva. El salario. Concepto, función y clases. Salario base y complementos salariales. Compensaciones salariales. Globalización salarial. Comisión. La participación en beneficios. Pagas extraordinarias. Plus de residencia. Prestaciones extrasalariales. Recibo justificativo. Protección del crédito salarial. Descuentos por cargas fiscales y de seguridad social. Otros deberes del empresario. Deberes de ocupación efectiva, trato digno y trato igual. Deber de promoción y formación de los trabajadores. Deberes en materia de seguridad e higiene. Servicios médicos de empresa. Deber de establecimiento de economatos y comedores. Otras funciones asistenciales. La asunción del riesgo derivado de la actividad empresarial. Supuesto del sistema de trabajo por contrata. Supuesto de tráfico de mano de obra. La responsabilidad del empresario por actos del trabajador.

8. Las vicisitudes de la relación laboral. La novación y modificación del contrato. Movilidad funcional. Movilidad local. Asignación de trabajos no concordantes con la categoría profesional. Permutas. Las subrogaciones empresariales. Suspensión del contrato de trabajo. Excedencias. Sustituciones. Interrupciones de la prestación laboral.

9. La extinción de la relación laboral. Extinción del contrato de trabajo: significación y modalidades. Extinción del contrato de trabajo por cumplimiento. Expiración del tiempo y conclusión del trabajo convenido. Cumplimiento de condición resolutoria. Extinción por desaparición, incapacidad o jubilación de sus sujetos. Extinción por

mutuo disenso. Extinción por voluntad del trabajador. Extinción por voluntad del empresario: el despido. Causalidad del despido. El despido disciplinario. Causas. Forma, lugar y tiempo. La clasificación del despido disciplinario y sus efectos jurídicos. Especialidades del despido de representantes de trabajadores. Despido por causas objetivas. Despido por causas tecnológicas o económicas: el expediente de regulación de empleo. Despido por fuerza mayor. Quiebra del empresario; venta de la empresa.

10. Relaciones laborales especiales: contratos comunes con peculiaridades. Relaciones especiales de trabajo; relaciones con peculiaridades. Contrato de trabajo de personal de alta dirección. Contrato de trabajo del personal al servicio del hogar familiar. Otras relaciones laborales especiales. Otras relaciones comunes con peculiaridades. Relaciones laborales y representación de los trabajadores en la empresa.

11. Relaciones laborales y la representación de los trabajadores. Realidad socioeconómica, realidad jurídica y titularidad de la empresa. El personal de la empresa. Grupos de empresas y empresas multinacionales: aspectos jurídico-laborales. La iniciación de la actividad de la empresa. Plantillas y escaletas. La clasificación profesional. La calificación de puestos de trabajo. Ingresos. Ascensos. Régimen jurídico de la antigüedad. La participación del personal en la dirección de la empresa. Comités de empresa y delegados de personal. Las asambleas de trabajadores.

Relaciones laborales de tutela estatal

12. Protección del empleo y promoción de los trabajadores. La promoción legal del empleo. Colocación de trabajadores. Fomento de empleo. La contratación temporal como medida de fomento del empleo. Contratos a tiempo parcial. Contrato de relevo y jubilación parcial. Otras medidas de fomento del empleo. Trabajos temporales de colaboración social. Protección del desempleo. Desempleo protegido. Prestaciones por desempleo. Prestaciones del Fondo Social Europeo. Reconversión de empresas y fondos de promoción de empleo. Régimen jurídico de trabajadores extranjeros. Régimen jurídico de la emigración. La promoción de los trabajadores.

13. La protección del trabajador frente a las situaciones de necesidad: la Seguridad Social. Identidad de la Seguridad Social. Concepto y principio de la Seguridad Social. Formación histórica de la Seguridad Social. Derecho del trabajo y derecho de la Seguridad Social. El sistema de la Seguridad Social española. El régimen general de la Seguridad Social. La inscripción del empresario. Afiliación y alta del trabajador, situaciones asimiladas al alta. Cotización y recaudación de las cuotas. Contingencias cubiertas. Prestaciones: naturaleza, deberes y obligaciones en orden al pago. Mejoras de prestaciones. Gestión y colaboración en la gestión. Régimen económico financiero. Las vías de financiación de la Seguridad Social. La crisis financiera de la Seguridad Social. Aspectos jurídicos de la financiación de la Seguridad Social. La enfermedad y el accidente ante la Seguridad Social. Enfermedad y accidente en general. Enfermedad profesional y accidente de trabajo, en particular. Asistencia sanitaria. Incapacidad laboral transitoria. Invalidez. Situaciones de invalidez. Calificación de la invalidez. Prestaciones. Normas específicas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Jubilación. Muerte y supervivencia. Protección a la familia. Servicios sociales. Asistencia social. Regímenes especiales de la Seguridad Social. Regímenes especiales de Seguridad Social. Régimen especial agrario. Régimen especial de los trabajadores de la mar. Régimen especial de los empleados del hogar. Otros regímenes especiales.

Relaciones laborales de conflicto

14. Los conflictos de trabajo. Concepto y encuadramiento. Clasificación.

15. Procedimientos de solución de conflictos: conciliación, mediación y arbitraje. Conciliación, mediación y arbitraje como medios de solución de conflictos colectivos de trabajo. La conciliación. La mediación. El arbitraje. La administración de trabajo, receptora de las funciones del extinguido IMAC. El «procedimiento de conflicto colectivo».

16. Medios de presión laboral: huelga y cierre patronal. Huelga. Huelga y conflicto colectivo. La huelga: teorías y experiencias prácticas. La huelga ante el derecho. El derecho de huelga en el sistema constitucional. La huelga como derecho fundamental y como derecho laboral. Titularidad del derecho de huelga. Contenido y límites del

derecho de huelga. Huelgas prohibidas. Ejercicio del derecho de huelga. Efectos de huelga. Cierre patronal. Otros actos de presión colectiva.

17. Solución judicial de conflictos: los procesos de trabajo. Proceso laboral. Principios informadores. La jurisdicción laboral. Reglas de competencia. Las partes del proceso. Los intentos de solución pre-procesal. El procedo ordinario de trabajo. Los procesos especiales de trabajo. Los recursos. Recurso de casación. Recurso de suplicación. Recurso de interés de la ley. Recurso de reposición. Recurso de aclaración. Recurso de revisión. Recurso de queja. Recurso de responsabilidad civil de los magistrados.

Introducción al Derecho social comunitario

18. Las condiciones de trabajo. El objetivo comunitario de la aproximación de las políticas y los derechos sociales. El principio de igualdad de hombres y mujeres en el trabajo y su desarrollo. La conservación de los derechos de los trabajadores en el caso de cesión de empresa. Los despidos colectivos. La protección de los trabajadores en caso de insolvencia del empresario. Seguridad, higiene y medicina en el trabajo. Condiciones de trabajo y empleo.

19. Política de empleo. La libre circulación de trabajadores. Significación general. Implantación progresiva. Régimen jurídico. El Fondo Social Europeo.

20. La seguridad social de los emigrantes comunitarios. Amortización y coordinación de los sistemas nacionales de la Seguridad Social. Fundamento y finalidad de la normativa comunitaria. Delimitación de los supuestos contemplados por la ordenación comunitaria. Principios que presiden la ordenación jurídica de la Seguridad Social de los trabajadores emigrantes. Normas específicas para las diversas contingencias.

SECCION II (DERECHO TRIBUTARIO DE LA EMPRESA)

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

II. CONTENIDO

El deber de contribuir

1. Principios Tributarios materiales. El principio de capacidad contributiva: naturaleza y operación. El principio de progresividad tributaria. El principio de provocación de costes: su vigencia real, concepto y coordinación con la capacidad contributiva. El principio de generalidad tributaria: significado histórico y actual. Otros principios constitucionales.

2. Principios Tributarios formales. El principio de reserva de ley. Concepto y clases de reserva de ley. Indisponibilidad de la reserva de ley y extensión de las materias reservadas. Reserva de ley y exenciones. Reserva de ley y normas de las Comunidades Autónomas. Principio de preferencia de ley.

3. Fuentes normativas (I). Concepto y clases de fuentes. La Constitución. Las fuentes comunitarias. La ley y sus distintos tipos. Decretos-leyes. Los decretos legislativos. Los reglamentos. Otras fuentes.

4. La aplicación de las normas. Inicio y fin de la vigencia de las normas tributarias. Ambito espacial de aplicación. Integración de normas tributarias: analogía. Interpretación de las normas. Calificación de los hechos. El fraude de la ley.

El tributo como categoría jurídica

5. El tributo en el marco de los ingresos públicos. Ingresos públicos y sus clases: ingresos patrimoniales, de monopolios y tributos. Tributos: enfoques para su definición. Caracteres del tributo. Delimitación del tributo con otras figuras afines.

6. Clases de Tributos. El impuesto: concepto y clases. Contribuciones especiales. Tasas. Otras categorías discutidas: precios públicos y exacciones parafiscales.

Estructura jurídica del tributo

7. Hecho imponible (I). Hecho imponible: concepto. Naturaleza jurídica. Estructura del hecho imponible. Los efectos del hecho imponible. Exenciones.

8. Obligaciones Tributarias (I). Sujetos pasivos y obligados tributarios. Los entes sin personalidad como sujetos pasivos. Capacidad y representación. Domicilio.

9. Obligados tributarios (II). Contribuyente. Sustituto del contribuyente. Responsables. Repercusión y transmisión de la deuda. El retenedor y el obligado a efectuar ingresos a cuenta. Los deberes de información tributaria.

10. La prestación tributaria. Concepto de prestación tributaria. Tributos de cuota fija y de cuota variable. Base imponible. Determinación y estimación de la base. Base liquidable. Tipo de gravamen. La deuda tributaria.

11. Extinción y garantías del crédito tributario. El pago o cumplimiento. La prescripción. Otras formas de extinción. Garantías del crédito tributario.

Derecho sancionador tributario

12. El delito de defraudación tributaria y el delito contable. El delito de defraudación tributaria: el tipo objetivo, el tipo subjetivo, antijuridicidad, culpabilidad, penas. El delito contable.

13. Infracciones administrativas. Principios de derecho sancionador e infracciones tributarias. Sujetos infractores. La necesidad de culpa. Circunstancias eximentes. Clases de infracciones. Sanciones.

Procedimientos tributarios

14. El procedimiento de gestión tributaria. La declaración tributaria: concepto, naturaleza y efectos. El deber de liquidar el tributo e ingresar la deuda resultante. La iniciación del oficio y por actuación investigadora. La denuncia pública.

15. La inspección tributaria. La inspección y la función inspectora. Límites materiales de la función inspectora. Actuaciones de obtención de información: el deber de colaboración. Actuaciones de valoración. El procedimiento de inspección. Documentación de actuaciones y tramitación.

16. La liquidación Tributaria. La liquidación: concepto y clases. Liquidación provisional: naturaleza y efectos. Liquidación definitiva. Notificación de la liquidación.

17. El procedimiento de recaudación. Recaudación en periodo voluntario: sujetos, objeto, lugar, tiempo, medios de pago, justificaciones. La recaudación en vía de apremio.

18. Procedimientos revisores. Revisión de actos en vía administrativa. Rectificación de errores. Devolución de ingresos indebidos. El recurso de reposición. La reclamación económico-administrativa.

El sistema tributario estatal

Introducción

19. El sistema impositivo vigente. La reforma tributaria iniciada en 1977. Régimen jurídico y estructura actual de la imposición directa. La imposición indirecta: régimen y estructura.

Impuesto sobre la renta de las personas físicas

20. Introducción y rendimiento gravados. Impuesto sobre la renta personal en el ordenamiento español y en la doctrina. La renta gravable en el I.R.P.F. Rendimiento del trabajo personal. Rendimiento de actividades económicas. Rendimiento de bienes.

21. Incrementos de patrimonio y rentas imputadas. Incrementos de patrimonio: concepto. Realización del incremento. Incrementos nominales. Incrementos no sometidos a gravamen. Disminuciones patrimoniales. Imputación y atribución de rentas: transparencia fiscal. Rentas no sujetas y exentas.

22. Aspectos espaciales y temporales. Sujetos pasivos. Obligación personal y real de contribuir: régimen de las rentas de los no residentes. Aspecto temporal del hecho imponible. Rentas irregulares, plurianuales y fugaces. Sujetos pasivos.

23. Base imponible (I). Actividades económicas: Ingresos computables. Vastos deducibles: concepto general. Gastos de fuente legal. Pagos a elementos de producción. Mantenimiento de la capacidad productiva. Otros gastos deducibles. Gastos no deducibles. La estimación objetiva singular.

24. Base imponible (II). Determinación de los rendimientos de trabajo. Determinación de los rendimientos de capital inmobiliario y mobiliario. Cuantificación de los incrementos y disminuciones de patrimonio. Base imponible. Base liquidable.

25. Cuota. Pago anticipado. Deberes formales. La tarifa y la cuota íntegra. Deducciones de la cuota: cuota líquida. Cuota diferencial. El régimen de tributación familiar conjunta. El deber de declarar. Liquidación e ingreso. Retenciones y fraccionamiento anticipado del pago. Deberes formales.

Impuesto sobre sociedades

26. Antecedentes y renta gravada. La imposición de la renta de sociedades. Antecedentes del impuesto. Concepto de la renta gravable. Rendimiento de actividades económicas. Rendimiento de bienes. Incrementos y disminuciones de patrimonio.

27. Aspectos temporales y espaciales. Sujetos. Aspecto espacial del hecho imponible. Aspecto temporal. Sujetos pasivos. Sujetos en régimen de exención.

28. Base imponible (I). Regímenes de determinación de la base. Rendimiento de actividades y bienes: ingresos conceptuales. Gastos

deducibles; concepto abstracto. Amortización de elementos del activo. Examen de los restantes tipos de gastos deducibles.

29. Base imponible (II). Cuota y deuda. Cuantificación de los incrementos de patrimonio. La regulación de balances. La valoración de los ingresos y los gastos. Cuota y deuda tributaria. El régimen de tributación consolidada. Otros regímenes especiales de tributación.

Impuesto sobre el patrimonio

30. Impuesto sobre el patrimonio. La imposición del patrimonio personal. Antecedentes: el Impuesto Extraordinario sobre el Patrimonio de las Personas Físicas. Aspecto material del hecho imponible. Exenciones. Sujetos pasivos. Devengo. Base imponible: valoración de bienes y deudas. Base liquidable. Cuota. Declaración, liquidación y pago. Obligación real de contribuir.

Impuesto sobre adquisiciones gratuitas

31. Impuestos sobre sucesiones y donaciones. La tributación de las adquisiciones gratuitas. Antecedentes históricos. Hecho imponible. Sujetos pasivos. Base imponible: el caudal hereditario, su integración y atribución a los herederos y legatorios. Base liquidable. Tarifas de impuestos: estructura y aplicación. Normas especiales de liquidación.

Impuestos sobre el tráfico no empresarial

32. Impuestos sobre transmisiones patrimoniales. Tributación del tráfico patrimonial. Principios generales del impuesto. Transmisiones onerosas: hecho imponible, sujetos pasivos y responsables; valoración de los bienes y derechos transmitibles; deuda tributaria; exenciones.

33. Operaciones societarias y actos jurídicos documentados. Operaciones societarias: finalidad del gravamen; concepto de sociedad; hechos imponibles; exenciones; sujetos pasivos; bases y tipos. Actos jurídicos documentados.

Impuestos sobre el tráfico empresarial

34. El impuesto sobre el valor añadido (I). Concepto y formas de tributación del valor añadido. El Impuesto sobre el Valor Añadido en la

C.E.E. Hecho imponible: entregas de bienes; prestaciones de servicios; importaciones. Aplicación territorial del impuesto. Devengo.

35. El impuesto sobre el valor añadido (II). Sujetos pasivos. Repercusión del impuesto. Base imponible. Tipos de gravamen. Las deducciones en la cuota: naturaleza jurídica y requisitos; el mecanismo de la prorrata y la regulación de las deducciones. Devolución del impuesto.

36. El impuesto del valor añadido (III). Deberes formales: requisitos contables; facturas, declaraciones. Liquidación provisional. Infracciones y sanciones. Regímenes especiales. Régimen transitorio.

37. Impuestos especiales. Ideas generales. Impuesto sobre el alcohol y Bebidas Derivadas. Impuesto sobre la Cerveza. Impuestos sobre Hidrocarburos. Impuestos sobre las Labores de Tabaco.

Impuestos aduaneros

38. Renta de aduanas. Antecedentes y estructura. Derechos de importación: hecho imponible: sujetos pasivos; exenciones. El Arancel de Aduanas: estructura, gestión, inspección y recaudación. Infracciones específicas. Regímenes especiales de importación. El tratado de adhesión a la C.E.E. y la Renta de Aduanas.

Otros sistemas tributarios

Sistema comunitario Europeo

39. El sistema comunitario. Principios tributarios del Tratado de Roma. Armonización de impuestos directos. Armonización de impuestos indirectos. Otras normas armonizadoras. Los recursos del presupuesto comunitario.

Sistemas de las comunidades autónomas

40. Tributos de Comunidades Autónomas y regímenes forales. Tributos propios. Impuestos cedidos. Recargos. El sistema foral de Navarra: especialidades tributarias. El régimen de concierto del País Vasco.

Sistema tributario local

41. Tasas y contribuciones especiales. Concepto y régimen jurídico. Hecho imponible: prestaciones de servicio y aprovechamientos especiales. Devengo. Exenciones. Sujetos pasivos. Cuantía de las tasas. Precios públicos. Contribuciones especiales.

42. Impuestos. Impuesto sobre Bienes Inmuebles. Impuesto sobre Actividades Económicas. Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica. Impuesto sobre el incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana. Impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras.

POLITICA ECONOMICA DE LA EMPRESA

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Conseguir una visión de conjunto de la actividad empresarial, observando las distintas funciones y operaciones como partes integrantes de la estrategia de la empresa. Potenciar la capacidad de diagnóstico, análisis, decisiones y acciones estratégicas que puedan ser útiles en la actividad empresarial.

II. CONTENIDO

1. Introducción al curso. ¿En qué consiste la Política de Empresa? Política de Empresa y Dirección Estratégica.

2. El ámbito de lo estratégico. Decisiones estratégicas y operativas. El proceso de toma de decisiones. Gestión estratégica.

3. Análisis y Diagnóstico: el medio externo. Desafíos y problemas estratégicos. Aspectos técnico- económicos

4. Análisis y Diagnóstico: el medio externo. Dimensiones político- sociales. Demandas internas y demandas externas a la empresa.

5. Análisis y Diagnóstico: el medio específico. El marco competitivo: distintos métodos de análisis.

6. Análisis y Diagnóstico: el potencial de la propia organización. El dilema estrategia-estructura. Restricciones financieras. Fortalezas y debilidades. El proceso de negocio como instrumento de diagnóstico.

7. Análisis de la tecnología. Estudio tecnológico del producto. Análisis del binomio producto-proceso.

8. Elección del futuro: formulación de la estrategia.

9. Implantación de la estrategia. Sistemas de dirección, estilo directivo y diseño de estructuras.

10. Implantación de la estrategia y sistemas de información.

11. Maniobras estratégicas. Intra-industria, inter-industria, inter-empresa e internacionales.

12. Gestión estratégica. Planificación y Dirección Estratégicas.

13. Un enfoque alternativo: las áreas de gobierno en política de empresa.

III. BIBLIOGRAFIA

- Andrews, K. "El concepto de estrategia de la empresa". EUNSA.
- Martinet, A. "Stratégie". Ed. Vuibert Gestion. 1983.
- Valero y Vicente, A. y Lucas Tomas, J.L. "Política de Empresa". EUNSA. 1991.

IV. EXAMENES

Un examen final

V. TRABAJOS

Exposiciones en clase y lectura de varios libros sobre la materia. El curso constará de sesiones teóricas y trabajos prácticos. La evaluación se realizará teniendo en cuenta la participación en clase, los exámenes teóricos que se realicen y los informes sobre trabajos prácticos entregados.

INVESTIGACION OPERATIVA

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

El alumno aprenderá las técnicas básicas de gestión de operaciones y de producción.

II. CONTENIDO

Introducción a la investigación Operativa

1. Naturaleza y contenido de la Investigación Operativa. Antecedentes históricos.

2. La programación matemática. Tipos especiales de programas lineales. Problemas de transporte, de trasbordo y de asignación.

3. Análisis de redes. Método de PERT-CPM.

4. Programación dinámica.

5. Teoría de colas y sus aplicaciones.

6. Procesos markovianos de decisión y aplicaciones.

7. Análisis de decisión.

8. Teoría de juegos.

Gestión de la producción

9. Gestión económica de stock. Los inventarios. El lote económico. Stock de seguridad. Stocks con demanda variable. Gestión agregada de stocks. Gestión de inventarios.

10. Planificación de la producción. Planificación de la producción.

11. Control de la producción. Control de la producción. Sistema básico de control de la producción. Explosión de las necesidades de materiales. Control de la producción con limitaciones de capacidad. Sistemas de producción «Just in time».

III. Bibliografía

Introducción a la Investigación Operativa

- Anderson y otros: "An Introduction to Management Science". Ed. West Publishing Company. New York, 1985.
- Ecker, J.G. "Introduction to Operations Research". Ed. JWiley. New York, 1988.
- Faure, R. "Guide de la Recherche Operationnelle". Ed. Masson. París, 1990.
- Hillier, F. y Lieberman, G.J. "Introducción a la Investigación de Operaciones". Ed. MacGraw Hill. México, 1989.
- Newell, G.F. "Applications of Queuing theory. Chapman and Hall". London, 1982.
- Prawda, J. "Métodos y modelos de Investigación de Operaciones". 2 tomos Ed. Limusa. México, 1981.
- Shogan, A.W. "Management Science". Ed. Prentice Hall. New Jersey, 1988.

Gestión de la producción

- Larrañeta, J.C. y Onieva, L. "Métodos modernos de gestión de la producción". Ed. Alianza Universidad. Madrid, 1988.
- Plossl, G.W. y Wight, O.W. "El control de la producción y los stocks". Ed. Eunsa. Pamplona, 1979.
- Monden, Y. "El sistema de producción de Toyota». Price Waterhouse. Ed. cdm. Madrid, 1988.
- Villalba, D. y otro. "Sistemas de optimización para la planificación y toma de decisiones". Ed. Pirámide. Madrid, 1990.

IV. EXAMENES

La asignatura se estructura en dos cuatrimestres en los cuales se desarrollará cada una de las partes de la materia. Al finalizar el primer cuatrimestre tendrá lugar un examen parcial no liberatorio.

Al concluir el curso será necesario superar el examen final que contendrá la totalidad de los temas de la asignatura.

Los exámenes tendrán la siguiente estructura:

- Tres temas en veinte minutos cada uno elegidos a sorteo sobre una lista que se entregará de forma previa al examen (1 hora)
- Seis y ocho preguntas cortas (1 hora)
- Dos problemas a elegir entre tres (2 horas)

Los alumnos que por diversas circunstancias, se examinen en fecha diferente de la fijada por la Dirección de Estudios lo harán oralmente, y su examen no necesariamente responderá a la estructura anterior.

PLANIFICACION Y ANALISIS DE LA EMPRESA

I. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

El objetivo del curso «Planificación y Análisis de La Empresa» es familiarizar al alumno con la elaboración y utilización de planes o previsiones económicas o financieras en la empresa. Pretende también dar a conocer las posibilidades que de su aplicación pueden derivarse en cuanto a técnicas de análisis de la actividad de la empresa; así como facilitar una dirección eficaz —de la empresa o de áreas dentro de ésta— a través del análisis y control presupuestario.

II. CONTENIDO

Planificación estratégica

1. Introducción. Análisis sectorial y decisiones estratégicas. La organización como un sistema abierto. Elementos estructurales de un sector económico.

2. La reducción de costes como arma competitiva. Análisis de valor añadido. Economía de escala. La curva de experiencia.

3. La cartera de productos. El modelo crecimiento/participación. Métodos de representación gráfica.

4. El crecimiento sostenible. Determinantes básicos del crecimiento sostenible. El impacto del apalancamiento financiero.

5. Planificación de la estructura financiera. El apalancamiento financiero. Comparación con otras empresas del sector. Enfoque práctico: el método de los escenarios recesivos.

Sistemas de control

6. Introducción a los sistemas de control. El proceso de control. Sistema de control formal y sistema de control informal.

7. Presupuesto. Concepto de presupuesto. Objetivos del presupuesto. Conflictos entre los objetivos del presupuesto. Presupuestar versus planificar. Tipos de presupuestos. Ciclo presupuestario.

8. Análisis de desviaciones de beneficios. Técnicas básicas de análisis de desviaciones. División de costes variables de fabricación. Desviación de costes fijos. Desviación producida por el volumen de ventas.

9. La estructura del sistema de control. Los centros de responsabilidad. Los centros de costes. Los centros de ingresos.

10. Descentralización y centros de beneficios. El concepto de descentralización. Razones para centralizar. Razones para descentralizar.

III. BIBLIOGRAFIA

Bibliografía básica

- Ballarín, E., Rosanas, J.M. y Grandes, M.J. "Sistemas de planificación y Control". Ed. Desclee de Brouwer S.A. 1986.

Bibliografía complementaria

- Horngren, C. "Introduction to Management Accounting". 6ª ed. Ed. Prentice Hall International, 1984.

- Anthony, R. "The Management Control Function". Harvard Business School. 1988.

IV. EXAMENES

Se realizarán dos exámenes a lo largo del curso, uno en Febrero, liberatorio, y otro en Junio. En líneas generales las pruebas serán preguntas breves tanto de parte práctica como de teórica. Cada prueba tendrá un peso equivalente a 30% en la nota final. La participación en clase tendrá un peso del 10% en la nota final.

V. TRABAJOS

Es necesario realizar un trabajo de investigación a lo largo del curso que tendrá un peso equivalente a 30% en la nota final y deberá ser entregado tres semanas antes de la fecha del examen final.

AUDITORIA

I. OBJETIVO DE LA ASIGNATURA

Análisis conjunto del Código de Comercio (Libro segundo, Título Primero —De las Compañías Mercantiles—, secciones 1,2,3,4,6 y 13; y Título II, De las Cuentas en participación, y Leyes de Sociedades Anónimas y de Responsabilidad Limitada, en sus aspectos económico-financiero (cálculos y contabilización, con referencia al Plan General de Contabilidad 1990), con especial referencia a las cuestiones económico-financieras y de auditoría.

II. CONTENIDO

1. De la constitución de las compañías y sus clases. De las compañías colectivas. De las compañías en comandita. De las sociedades en comandita por acciones. Derechos y obligaciones de los socios. Del término y liquidación de las compañías mercantiles. Exámen por parte de los socios de la administración y contabilidad.

2. De las cuentas en participación. Procedimientos diversos de reflejar sus operaciones.

3. De las sociedades anónimas: Disposiciones generales. De la fundación de la sociedad. De las aportaciones. El auditor y el experto, consideraciones sobre su intervención en este proceso.

4. De las sociedades anónimas: De las acciones. De los órganos de la sociedad. Intervención del auditor y del experto.

5. De las sociedades anónimas: Disposiciones generales sobre modificación de los estatutos. Aumento del capital. Reducción del capital. Intervención del auditor y del experto.

6. De las sociedades anónimas: De las cuentas anuales. Intervención del auditor.

7. De las sociedades anónimas: Transformación, fusión y escisión. Intervención del auditor.

8. De las sociedades anónimas: Disolución y liquidación. Intervención del auditor.

9. Financiación mediante la emisión de obligaciones. Intervención del auditor.

10. De las sociedades de responsabilidad limitada. Intervención del auditor.

III. BIBLIOGRAFIA

Bibliografía básica

- Fernández Peña, E. y Hernanz Tudela, D. "Ley de Sociedades Anónimas". Texto refundido y cuadros interpretativos. Ed. Pirámide. Madrid, 1991.

- Fernández Peña, E. "Código de Leyes de Auditoría". Ed. Pirámide, en prensa. (Se facilitará fotocopias).

- Fernández Peña, E. "Código de Leyes de Contabilidad" (Plan General de Contabilidad y otras disposiciones). Ed. Pirámide. Madrid, 1991.

- Fernández Peña, E. "Cálculo del valor matemático de los derechos de suscripción". Cap. 25 del curso de bolsa. Ed. Ariel. 1992.

Bibliografía complementaria

Boletín Oficial del Estado.

Boletín Oficial del Registro Mercantil.

Prensa económica específica (Expansión, Cinco Días, Gaceta de los Negocios, etc.).

Sección económica de prensa de información general.

IV. EXAMENES

En el mes de febrero se realizarán los exámenes de la materia:

a) Parte teórica con preguntas de interpretación de los textos legales cuyo uso será libre.

b) Parte práctica con ejercicios diversos sobre materias expuestas en las clases de esa naturaleza.

V. TRABAJOS

Para ser admitidos a exámen final los alumnos habrán de realizar y presentar un trabajo relacionado con la asignatura en el más amplio sentido. Puede ser elaborado individualmente o por equipos formados por un máximo de cinco alumnos. Como ejemplo de las materias, se exponen las siguientes:

- Depósito de cuentas anuales en el Registro Mercantil.
- Legalización de libros de los empresarios.
- Constitución de sociedades por tipos.
- Clases de sociedades registradas.
- Publicidad societaria en el Borme y en la prensa periódica.
- Cláusulas más usuales en la adecuación de los estatutos; en especial aquellas que tienen repercusiones económico-financieras.
- Retribución de los administradores.
- Disolución de sociedades, etc., etc.

Los trabajos deben referirse preferentemente a Navarra y provincias limítrofes, si bien pueden realizarse con carácter nacional e incluso internacional. Dimensión : entre doce y veinte páginas DIN A4, a espacio y medio por una sola cara. (Treinta líneas de setenta espacios por línea)