

LA HUMANIDAD NECESITA CIENCIA Y LA CIENCIA NECESITA INVESTIGADORAS.

Dra. Biola Javierre. Líder de grupo en el Instituto de Investigación contra la Leucemia Josep Carreras.



MUJERES EN LA CIENCIA.

El trabajo de las mujeres en el ámbito de la ciencia ha estado durante la historia marcada por dos características: invisibilidad e inaccesibilidad. Invisibilidad porque no se valora el trabajo realizado por mujeres, no se les menciona en los trabajos e incluso son tapadas por hombres que se llevan su mérito. Uno de los ejemplos más conocidos es el de Rosalind Franklin y el descubrimiento de la doble hebra de ADN, mujer que fue invisibilizada por Watson y Crick.

La historia de la mujer en la ciencia también ha estado marcada por la inaccesibilidad. Un ejemplo es que en la Universidad de Cambridge tardaron años en dar título universitario a las mujeres, aunque estas hubieran acabado la carrera, mientras que los hombres sí podían acceder a él sin problemas.

CAUSAS DE LA BRECHA ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

1. SEGOS CULTURALES Y SOCIALES INCONSCIENTES.

Estos vienen dados por nuestra educación, históricamente patriarcal. Actualmente, aunque ha habido muchas mejoras y avances, seguimos viendo en nuestro día a día sesgos culturales que categorizan los géneros masculino y femenino, diferenciándolos. Un ejemplo más inofensivo es asociar el color azul a los hombres y el rosa a las mujeres. Sin embargo, hay sesgos más dañinos, como el suponer que los niños solo pueden jugar al fútbol pero no con muñecos, y las niñas al contrario, cuando ambos pueden jugar con ambas cosas, dependiendo de los propios gustos.

2. DIFERENCIAS BIOLÓGICAS Y TOMA DE DECISIONES.

Hasta ahora se ha tendido a pensar que las mujeres y los hombres somos biológicamente diferentes, y es cierto. Pero no como se ha planteado hasta día de hoy. Nuestras diferencias biológicas no hacen a las mujeres menos capaces, menos líderes, etc, sino que ambos géneros son completamente iguales en estos ámbitos.

1

3. CONCILIACIÓN FAMILIAR Y DESIGUALDAD.

La conciliación familiar no entiende de género. Esta es inexistente en España y en muchos otros países. Además, de media, se sabe que el salario de una mujer es entre un diez y un veinte menor que el de un hombre.

Es normal experimentar si se es una mujer el rechazo profesional. Esto se observa cuando una mujer y un hombre igualmente cualificados van a solicitar un trabajo, y es más probable que se lo den al hombre.

Según las estadísticas del personal investigador del CSIC, hay mayor cantidad de mujeres en formación que hombres, mientras que según se avanza en la formación (postdoctorado, puestos de trabajo importantes, etc) disminuye el número de mujeres y aumenta el de los hombres.

SOLUCIONES PARA LOS PROBLEMAS ANTERIORES.

- Para solucionar los sesgos culturales y sociales, se necesita una identificación activa de los mismos, y políticas de re-educación social, que forma que cambiemos pequeños rasgos de nuestra educación. Además, deben promocionarse referentes humanizados, de personas normales científicas con los que nos podamos identificar.

- En cuanto a las diferencias biológicas, es necesario implantar formación y políticas de selección conscientes por tribunales balanceados. Es decir, se debe educar a la mujer en los verdaderos rasgos biológicos que pueden repercutir negativamente en su vida profesional, de forma que sean capaces de valorarlos y tomar una decisión personal. A la hora de la selección de personal para un puesto de trabajo, este debe de llevarse a cabo por un tribunal variado en género, edad, etc, y que además sea consciente y capaz de elegir a mujeres u hombres de forma objetiva, al margen de su género.

- Para resolver los problemas relacionados con la conciliación familiar y la desigualdad salarial, deben de llevarse a cabo acciones anti-penalización y de promoción de la conciliación real, política y protección salarial. En este sentido se debe eliminar la penalización por maternidad.

Hoy en día algunos países están incentivando políticas de cooperación y desarrollo, y de re-educación social.

Todo esto debemos intentar llevarlo a cabo, porque para un mundo mejor realmente necesitamos la ciencia, ya que está en la base de todo. Y la ciencia necesita las mujeres, necesita diversidad.