**MODELO Y GUÍA PARA EL INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL CENTRO**

**GUÍA PARA COMPLETAR EL INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA**

* Se valorará la actuación desarrollada por el profesor considerando globalmente todas las actividades docentes (grado y posgrado) realizadas en la UN.
* En el caso de que el profesor imparta docencia en distintas Facultades, la Junta Directiva de cada Facultad emitirá un informe sobre las asignaturas que dependan de ella.
* Para su elaboración la Junta Directiva tendrá en cuenta el autoinforme del profesor, las encuestas, el informe emitido por la Junta departamental y toda la documentación aportada en el expediente del profesor. Podrá consultar a los órganos que estime pertinentes (coordinadores de curso, Comisiones de Garantía de Calidad, etc.).
* En el caso de los profesores asociados deberá señalarse la causa por la que no puede ser valorado alguno de sus ítems
* Para realizar su valoración se utilizará una escala de 1 a 5, donde 1 se corresponde con el valor mínimo y el valor 5, cuando se ha alcanzado de manera excelente.
* En el apartado sobre Innovación y mejora docente se deberá marcar con una X la opción de acuerdo a las evidencias aportadas.
* Es necesario justificar cualquier valoración asignada.

**DATOS RELATIVOS AL PROFESOR Y A SU ACTIVIDAD DOCENTE**

APELLIDOS:

NOMBRE:

CATEGORÍA DOCENTE:

DEPARTAMENTO:

PERÍODO OBJETO DE EVALUACIÓN:

**Planificación de la docencia**

1. Las webs de las guías docentes de las asignaturas están completas y actualizadas.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones:** | | | | | |

1. El profesor tiene una actitud positiva para hacer posible la coordinación con otras actividades docentes: participación en comisiones, reuniones de coordinación, flexibilidad para adaptarse a las exigencias de la coordinación, etc.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones:** | | | | | |

1. Existe una adecuación de las propuestas docentes del profesor a las directrices del Departamento, la Facultad y/o la Universidad.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones:** | | | | | |

**Desarrollo de la docencia**

1. El profesor cumple con sus obligaciones en lo relativo a la revisión de exámenes, pruebas, trabajos, actas, estilo universitario, etc.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones:** | | | | | |

1. Dedicación del profesor al asesoramiento personal.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones:** | | | | | |

1. Valore la implicación y participación del profesor en actividades docentes organizadas o coordinadas por la Facultad: actividades de promoción, tutorías de prácticas en empresa, dirección de Proyectos de Grado y de Máster, organización de seminarios, seminarios de profesores, etc.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones** | | | | | |

1. Valore el desarrollo de las actividades docentes que realiza el profesor, considerando aspectos tales como:

• Incidencias detectadas en el desarrollo de la docencia incluyendo el proceso de evaluación: ausencias no justificadas, faltas de puntualidad, reclamaciones de los estudiantes, trato personal, etc.

• Comentarios positivos en las encuestas, en reuniones de coordinación etc felicitaciones, reconocimientos o valoraciones meritorias sobre el desarrollo de la docencia.

• Actitud frente a los problemas que puedan surgir en la docencia: comunicarlos al responsable, ponerles remedio,…

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones:** en este caso la ausencia de evidencias puede traducirse como un cumplimiento medio del ítem (3), | | | | | |

1. Dedicación del profesor a la formación de profesores jóvenes (participación como ponente en seminarios o jornadas de profesores, tutorización de doctorandos,…).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones[[1]](#footnote-1):** | | | | | |

**Resultados** **de la docencia**

1. Satisfacción de los responsables académicos con los resultados obtenidos por los alumnos.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **SIN EVIDENCIAS** |
|  |  |  |  |  |  |
| **Observaciones (incluir indicadores)** | | | | | |

|  |
| --- |
| **Puntos fuertes**: |

|  |
| --- |
| **Puntos débiles**: |

|  |
| --- |
| **Acciones de mejora recomendadas**: |

Pamplona,……de……………………………..de 20…..

Sello del Centro

Firma

D / D.ª……………………………..

Decano/a, Director/a del Centro

1. Es obligatorio que la Junta directiva emita en este apartado una valoración sobre la actividad de asesoramiento realizada por el profesor. En los casos en los que el profesor no tenga alumnos asignados, se deberá informar los motivos por los que carece de asesoramiento. [↑](#footnote-ref-1)