

GCP2014

FACULTAD DE DERECHO



Universidad
de Navarra

AGM Abogados / Allen & Overy / Araoz & Rueda / Ashurst / Baker & Mckenzie / Bird & Bird / Bufete Barrilero y Asociados / Ceca Magán Abogados / Clifford Chance / CMS Albiñana & Suárez de Lezo / Crowe Horwath / Cuatrecasas, Gonçalves Pereira / Deloitte / DLA Piper / Dutilh Abogados / EY Abogados / Freshfields Bruckhaus Deringer / Garrigues / Gold Abogados / Gómez-Acebo & Pombo / Grant Thornton / GTA Villamagna Abogados / Herbert Smith Freehills / Hogan Lovells / Jausas / Jiménez de Parga Abogados / KPMG / Linklaters / Montero | Aramburu Abogados / Ortego & Cameno / Pedrosa Lagos / Pérez-Llorca / PWC Tax & Legal Services / Ramón y Cajal Abogados / RHGR ONTIER / Roca Junyent / Rousaud Costas Durán RCD / Senn, Ferrero Asociados Sports & Entertainment / Uria Menéndez / White & Case / Zafo Law

El Servicio de Carreras Profesionales

La misión del Servicio de Carreras Profesionales es facilitar el contacto entre reclutadores y la comunidad de alumnos. Con el fin de maximizar este encuentro el servicio de Carreras Profesionales lleva a cabo su misión en tres direcciones:

- **Orientación profesional**

Mediante el asesoramiento, las personas que conforman el servicio de Carreras Profesionales conocen las preferencias del alumno y sus aptitudes y le orientan sobre el mejor modo de alcanzar sus objetivos profesionales.

- **Formación**

A lo largo del curso, el servicio de Carreras Profesionales programa actividades como talleres, presentaciones o desayunos de trabajo con el objetivo de mejorar el perfil profesional de los alumnos y proporcionarles datos de referencia sobre el sector legal para que tomen decisiones informadas.

- **Generación de oportunidades profesionales**

El servicio de Carreras Profesionales mantiene un contacto frecuente y activo para dar a conocer al conjunto de sus alumnos entre los potenciales contratadores y ofrecer formas de colaboración atractivas para que realicen sus procesos de selección en la Universidad.

Procedimiento para participar en los procesos de selección *on-campus*

1. Asistir al taller de realización de un CV. En este taller, impartido por Fundación Empresa Universidad de Navarra (FEUN), se darán las pautas para hacer un buen CV y se mostrará el funcionamiento de la página personal de prácticas (GEUN).
2. Cumplimentar el CV en la página personal de prácticas.
3. Solicitar la oferta través de la página personal de prácticas.

Foro de empleo

Además de los procesos de selección *on-campus*, el día 13 de marzo tendrá lugar el Foro de Empleo; marco en el que se pueden conocer empresas no estrictamente jurídicas, solicitar información y depositar el CV para iniciar el proceso de selección.



Querido Alumno,

Un año más, es un placer presentarte la nueva edición de la Guía de Carreras Profesionales de la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra.

En esta publicación encontrarás oportunidades para la incorporación al ámbito profesional de la abogacía y también información relevante sobre las firmas más importantes que buscan a jóvenes abogados como tú.

Como sabes, la Facultad ofrece el Máster de Acceso a la Abogacía junto al MUDE y al MUAJ en el campus de Madrid desde hace ya dos años. Este programa que compatibiliza la formación en abogacía con otra especializada a través de un doble título y en cuyo diseño se han involucrado directamente los despachos de prestigio reconocido, está pensado para aportar valor añadido a los alumnos. Sin duda, contribuirán al objetivo común de mejorar la preparación de los jóvenes abogados de nuestro país.

Termino agradeciendo la confianza que las firmas legales de primer nivel han depositado un año más en la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra para incorporar a sus futuros profesionales.

Quedo a tu disposición para lo que puedas necesitar.

Un cordial saludo,

Javier Zumaquero

Responsable del Servicio de Carreras Profesionales

SUMARIO

AGM Abogados 5 / Allen & Overy 7 / Araoz & Rueda 9 / Ashurst 12 / Baker & McKenzie 14 / Bird & Bird 16 / Bufete Barrilero y Asociados 19 / Ceca Magán Abogados 21 / Clifford Chance 23 / CMS Albiñana & Suárez de Lezo 26 / Crowe Horwath 28 / Cuatrecasas, Gonçalves Pereira 30 / Deloitte 32 / DLA Piper 34 / Dutilh Abogados 36 / EY Abogados 38 / Freshfields Bruckhaus Deringer 40 / Garrigues 42 / Gold Abogados 46 / Gómez-Acebo & Pombo 48 / Grant Thornton 51 / GTA Villamagna Abogados 53 / Herbert Smith Freehills 54 / Hogan Lovells 55 / Jausas 57 / Jiménez de Parga Abogados 59 / KPMG 61 / Linklaters 63 / Montero | Aramburu Abogados 66 / Ortego & Cameno 69 / Pedrosa Lagos 71 / Pérez-Llorca 73 / PwC Tax & Legal Services 76 / Ramón y Cajal Abogados 78 / RHGR ONTIER 80 / Roca Junyent 82 / Rousaud Costas Durán RCD 85 / Senn, Ferrero Asociados Sports & Entertainments 87 / Uría Menéndez 89 / White & Case 92 / Zafo Law 95

TAMBIÉN EN 2013 Y
POR SÉPTIMO AÑO CONSECUTIVO
LOS PROGRAMAS MÁSTER DE LA FACULTAD DE
DERECHO, LOS PRIMEROS EN EL RANKING DE
EL MUNDO



Universidad
de Navarra

PROGRAMAS
MÁSTER

AGM Abogados

En AGM Abogados ofrecemos un asesoramiento personalizado de calidad adaptado a las realidades del mercado. Con más de 25 años de experiencia, AGM Abogados ofrece un servicio integral al cliente, un trato personalizado y especializado.

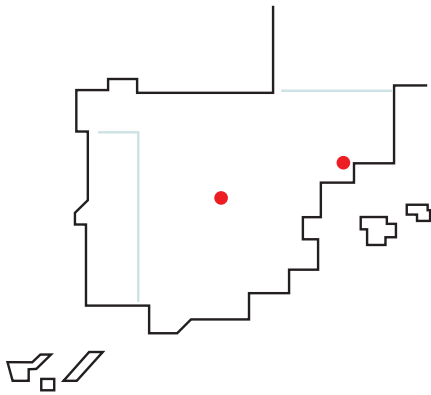
AGM Abogados está compuesto por un equipo innovador y eficiente, que presta un servicio internacional real ofrecido de manera local gracias a nuestra amplia red de contactos internacionales y a nuestra pertenencia al Grupo Internacional LAWROPE.

Iniciamos nuestra expansión por el territorio nacional abriendo nuestras primeras sedes en Barcelona y Madrid, y posteriormente en Sabadell. A nivel internacional inauguramos en 2008 nuestra oficina en París, en pleno centro neurálgico y financiero. Conscientes de la necesidad de prestar un adecuado soporte a las empresas que decidan estrechar lazos comerciales entre las dos naciones, AGM Abogados dispone del mejor equipo de consultores especializados que podrán dar asesoría y seguimiento en ambos idiomas tanto en el territorio español como en la capital francesa. Todo ello complementado con un ambicioso plan de presente y futuro de extender nuestra red de colaboradores en el ámbito internacional mediante la pertenencia al grupo internacional de abogados Lawrope y nuestra amplia red de contactos en China y México con un único objetivo: el servicio integral al cliente.

CULTURA

La cultura de AGM Abogados se podría resumir en los siguientes valores:

- Compromiso: cumplir con los pactos y compromisos asumidos con el cliente.
- Legalidad: todas nuestras actuaciones estarán fundamentadas por la ley, jurisprudencia y Doctrina.
- Ética: nuestra actuación se rige por la aplicación estricta de los principios deontológicos recomendados por el Colegio profesional de Abogados.
- Transparencia: información clara y concisa al cliente de la situación real de su caso, proporcionándole en todo momento información sobre gestiones y trabajos realizados y honorarios aplicados.
- Calidad: los servicios prestados están basados en procedimientos y sistemas que constantemente evalúan las expectativas y satisfacción del cliente.
- Independencia: nuestra actuación no está influida por ningún grupo empresarial u organismo oficial.
- Trabajo en equipo: dada la vocación de ofrecer un servicio global e integral al cliente, se fomenta la cooperación y el trabajo en equipo entre los miembros del equipo humano de la firma.
- Comunicación efectiva: interna y con nuestros clientes.
- Apertura a todo proceso de cambio.
- Respeto como filosofía de vida.
- Confianza dentro del equipo y con nuestros clientes.
- Proactividad para anticiparnos y guiar a nuestros clientes.
- Creatividad para encontrar soluciones a nuestros clientes.
- Formación constante: nuestro principal



agmabogados.com

PAU CLARÍS, 139
08009 BARCELONA
T 93 487 11 26
PASEO DE LA CASTELLANA,
114 ESC 1 6º 2ª
28046 MADRID
T 91 562 13 86
AGM@AGMABOGADOS.COM

Con más de 25 años
de experiencia,
AGM Abogados ofrece un
servicio integral al cliente,
un trato personalizado
y especializado

activo son nuestros profesionales, colaboradores y empleados. Por ese motivo la formación y el reciclaje son vitales para continuar ofreciendo unos servicios de calidad.

En un mundo donde el concepto de moda es la globalización y todo está cada día más interrelacionado el individuo se difumina y el equipo se convierte en algo fundamental. En AGM Abogados creemos firmemente que sólo el trabajo en equipo nos permite analizar los asuntos de nuestros clientes desde todos los ángulos y resolverlos sin omitir ninguna de sus implicaciones. Para ello contamos con un amplio equipo de abogados y economistas formados en los diversos ámbitos de actuación de las empresas capaces de ofrecer un asesoramiento global y profesional centrado en la resolución eficaz de los problemas de nuestros clientes.

ÁREAS DE PRÁCTICA

AGM Abogados apuesta por un concepto de asesoramiento multidisciplinar que cubra de manera integral las diferentes necesidades que nuestros clientes puedan tener, todo ello con el mayor grado de especialización posible y la más alta calidad de servicio y atención al cliente.

- AGM Emprendedores
- Asesoría Fiscal y Derecho Tributario
- Asesoría Franquicias y Distribución
- China Desk
- Civil
- Concursal e Insolvencias

- Derecho Administrativo
- Empresas, Mercantil y Societario
- Familia y Matrimonio
- French Desk
- Herencias y Sucesiones
- Inmigración
- Laboral
- Mediación
- Penal
- Procesal y Arbitral
- Recuperación de impagados
- Responsabilidad civil y accidentes

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

En AGM Abogados incorporamos profesionales que quieran compartir nuestros valores, donde la vocación y el servicio al cliente son esenciales. Estamos convencidos de que el éxito de nuestra firma está ligado directamente a los profesionales que forman parte de ella. Por ello, ofrecemos:

- Atractivo Plan de Carrera Profesional.
- Plan de Formación anual (técnica y en habilidades).
- Retribución competitiva.
- Atractivo plan de incentivos.
- Evaluación del desempeño trimestral para ayudarte en tu desarrollo y crecimiento profesional.

AGM Abogados ofrece la oportunidad de incorporarse a una firma multidisciplinar, dinámica y en expansión. Pondremos los medios para que puedas desarrollarte y crecer profesionalmente con nosotros.

Allen & Overy

Es uno de los principales despachos de abogados a nivel mundial. Desde su fundación en 1930, la firma ha crecido hasta contar con más de 5.000 profesionales distribuidos en 42 oficinas en los principales centros de negocios de Europa, Oriente Medio, Pacífico Asiático, África, Estados Unidos y Latinoamérica. Desde su inauguración hace más 20 años, la oficina de Madrid ha ido consolidándose y en la actualidad es un referente en el mercado español. Gracias a nuestra presencia global contamos con un equipo jurídico multidisciplinar capaz de asesorar en importantes operaciones de empresas, instituciones financieras y administraciones públicas.

CULTURA

En Allen & Overy consideramos que la colaboración y el trabajo en equipo son esenciales. Buscamos sacar el máximo potencial de nuestros abogados, encomendándoles retos que les permitan desarrollarse continuamente.

Somos un despacho de abogados líder en el sector, nos caracterizamos por la forma en la que apoyamos e integramos a nuestro equipo así como por la energía y el entusiasmo que nos une a todos.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA

Global reach, local depth

Allen & Overy ha plasmado su estrategia global en un objetivo sencillo pero audaz: estar al frente del cambio, creando precedentes, no sólo en el mundo legal, sino también para sus clientes.

Si bien la práctica del derecho como las expectativas de los clientes están cambiando, nosotros estamos preparados para ser los primeros en dar ese paso hacia el cambio y poder hacer frente a todo lo que el futuro nos pueda brindar. Por eso fomentamos en nuestro equipo un pensamiento innovador. Ofrecemos a nuestros clientes 42 oficinas en 29 países, así como una extensa red de firmas asociadas que nos permite estar presentes

en 118 países. Combinamos alcance global y especialización local. El 69% de nuestro trabajo implica estar presente en dos o más países y el 23% en más de cinco. Nos caracterizamos por nuestra experiencia y por nuestra profunda especialización local.

PLAN DE FORMACIÓN

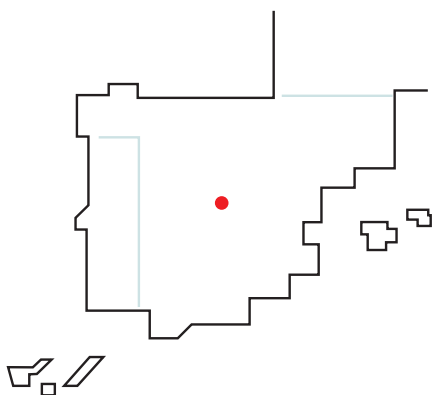
Durante el primer año los abogados que se incorporen a trabajar con nosotros tendrán la posibilidad de rotar en dos de nuestros tres principales departamentos (Mercantil - Fusiones y Adquisiciones, Financiero-Bancario-Mercado de Valores o Procesal). Tras finalizar el primer año, se les asignará a un departamento, en los que haya realizado su rotación, para continuar su carrera profesional con nosotros. Ponemos a disposición de los nuevos abogados un plan de formación continuo adaptado al perfil de cada uno, pudiendo asistir a seminarios legales internos, recibir formación en el extranjero y teniendo la oportunidad de completar el desarrollo profesional trabajando durante seis meses en cualquiera de nuestras oficinas. Además de la formación técnica nos interesa que conozcas el negocio y que desarrolles habilidades comerciales y soft skills para lo cual te ofrecemos la

posibilidad de asistir a los cursos de desarrollo profesional que se imparten en Londres.

PLAN DE CARRERA

Los nuevos abogados de primer año que se incorporan a Allen & Overy Madrid son, desde el primer momento, una pieza clave en las operaciones en las que asesora el despacho. Forman parte de un equipo de prestigiosos profesionales, trabajando en un ambiente joven, dinámico e internacional.

En Allen & Overy contamos con un plan de carrera profesional en el que el paso de un grado a otro depende del proceso de evaluación en el que se evalúan tanto las competencias técnicas y profesionales como la contribución al Despacho. El desarrollo profesional es un valor clave dentro de la firma, por ello nosotros creemos en el desarrollo personal de cada uno. Una vez al año tenemos nuestro proceso de evaluación en el cual los abogados tienen la oportunidad de hablar con su socio (máximo responsable del departamento) sobre su carrera profesional y de los retos/objetivos para el siguiente año.



ALLEN & OVERY

allenoverly.com

PEDRO VALDIVIA Nº 10

28006, MADRID

T 917 829 800

MARTA.BERTRAN@ALLENOVERLY.COM

ISABEL.PLATERO@ALLENOVERLY.COM

La firma ha crecido hasta contar con más de 5.000 profesionales distribuidos en 42 oficinas en los principales centros de negocios del mundo

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos licenciados / graduados en Derecho o con la doble titulación en Derecho y ADE, que tengan un sólido expediente académico, dominio del inglés e ilusión por comenzar su carrera profesional en un despacho internacional. Se valoran positivamente las prácticas profesionales, las experiencias en el extranjero así como los estudios de post-grad.

El candidato ideal debe tener iniciativa, afán de superación, poseer habilidades sociales y de comunicación. Valoramos la capacidad de trabajar en equipo por la colaboración continua entre las distintas áreas de práctica y la constante participación en operaciones internacionales con otras oficinas de nuestra red internacional.

FASES DEL PROCESO

Allen & Overy coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales. El proceso de selección consta de varias entrevistas personales y la resolución de un caso práctico en inglés. En esta prueba se valorará la capacidad de comunicación en inglés así como el razonamiento jurídico.

OFICINA PRINCIPAL **LONDRES**

OFICINAS NACIONALES **MADRID**

OFICINAS INTERNACIONALES **42**

ÁREAS DE PRÁCTICA

MERCANTIL, FUSIONES Y ADQUISICIONES / FINANCIERO-BANCARIO / MERCADO DE VALORES / FISCAL / COMPETENCIA Y EU / DERECHO / ADMINISTRATIVO Y SECTORES REGULADOS / CONTENCIOSO Y ARBITRAJE / LABORAL

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

BAND 2: BANKING, RESTRUCTURING & INSOLVENCY

LEGAL 500

TIER 1: BANKING & FINANCE

TIER 2: CAPITAL MARKETS, RESTRUCTURING & INSOLVENCY, CORPORATE / M&A, PROJECTS & ENERGY, PROJECT FINANCE

NÚMERO DE ABOGADOS **MÁS DE 70**

NÚMERO DE SOCIOS **10**

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 **19**

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF **35**

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 **3**

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 **5**



ÁLVARO PASTRANA

DERECHO + ADE'12

A lo largo de la carrera realicé prácticas en despachos apoyado por la Facultad. Gracias a ello pude tener una excelente opinión acerca de cómo quería encauzar mi carrera profesional. Al finalizar mis estudios, el despacho Allen & Overy apostó fuerte por mí y me ofreció la oportunidad única de incorporarme al departamento de ICM & Banking. En él, no sólo he encontrado un ambiente dinámico e innovador que me ofrece la oportunidad de aprender cosas nuevas cada día, sino que también tengo la suerte de trabajar con excelentes compañeros, con quienes afrontar el día a día es más fácil y gratificante.

Araoz & Rueda



Fundado en 1994 por Alejandro Fernández de Araoz y Pedro Rueda, Araoz & Rueda, con sede actual en Paseo de la Castellana 164, es un despacho independiente y multidisciplinar dedicado al asesoramiento jurídico en el ámbito del derecho de empresas y con especial especialización y reconocimiento del mercado en Fusiones y Adquisiciones y Capital Riesgo.

Nuestro despacho tuvo su primera sede social en Paseo de la Castellana, 53, donde permaneció hasta el año 1996, año en el que nos trasladamos a unas oficinas más amplias en Paseo de la Castellana, 15.

Coincidiendo con el sexto aniversario de su constitución, el 24 de enero de 2000, ampliamos nuestras instalaciones de Paseo de la Castellana, 15 uniéndolas a una oficina adyacente en la calle Fernando el Santo, 25.

Nuestro despacho continuó con su crecimiento progresivo, lo que implicó que las instalaciones de Paseo de la Castellana, 15 y Fernando el Santo, 25 se quedarán de nuevo pequeñas. Por ello, el 29 de noviembre de 2002, nos trasladamos a nuestras actuales oficinas de Paseo de la Castellana, 164.

CULTURA

Así nos definimos en Araoz & Rueda:

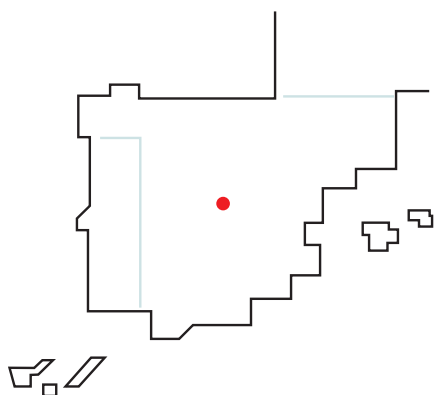
- Integridad: mantenemos un comportamiento intachable.
- Responsabilidad: asumimos nuestras responsabilidades y actuamos conforme a ellas.
- Respeto: damos a todas las personas un

trato digno, cortés, cordial y tolerante, respetuoso con sus derechos y libertades.

- El cliente es lo primero: cada cliente es una oportunidad para demostrar lo que valemos y ganar su confianza. Nuestro objetivo es entusiasmar a nuestros clientes y para ello nos dedicamos a cada uno de ellos como si fuera único.

Escuchamos y estamos atentos a sus necesidades para poder anticiparnos a ellas, comprometiéndonos al máximo con sus intereses y optimizando los mismos. Así es como fomentamos una relación sólida y duradera.

- Credibilidad y fiabilidad: somos creíbles porque cumplimos lo que prometemos y no prometemos lo que no podemos



araozyrueda.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 164
28046 MADRID
T 91 319 02 330
RRHH@ARAOZYRUEDA.COM

Es un despacho independiente y multidisciplinar dedicado al asesoramiento jurídico en el ámbito del derecho de empresas y con especial especialización y reconocimiento del mercado en Fusiones y Adquisiciones y Capital Riesgo

cumplir. Además, somos fiables porque sabemos lo que hacemos y lo hacemos bien a la primera. Nos apasiona nuestro trabajo, y eso se nota.

· Seguridad: ofrecemos una calidad constante en nuestros servicios, sin “picos ni valles”, garantizando siempre el mejor resultado. Por eso nos especializamos únicamente en aquello en lo que creamos valor.

Nuestro despacho tiene una gran vocación internacional, con una base muy importante de clientes extranjeros con intereses en España. Igualmente acompañamos a un gran número de nuestros clientes nacionales en sus proyectos y asuntos en el exterior. En la suma de todos ellos, trabajamos en la actualidad en más de 30 países. El carecer de oficinas fuera de España nunca ha sido un límite para Araoz & Rueda. Fieles a nuestro compromiso con la independencia, pero nunca en detrimento de la internacionalización de nuestra firma, a lo largo de los años hemos construido fuertes lazos y relaciones de colaboración no exclusivas con prestigiosos despachos extranjeros en todo el mundo que nos permiten ofrecer a nuestros clientes los servicios legales que mejor se adaptan a sus necesidades en cada caso y en cada jurisdicción.

No pertenecemos a ninguna red, por lo que tenemos la ventaja de ser libres de escoger siempre al despacho extranjero que más se adecúe al trabajo a realizar. Igualmente, contamos como clientes con estos mismos despachos extranjeros que, interesados en ofrecer a sus clientes en España el mismo estándar de calidad y atención que el ofrecido por ellos en sus respectivos países, llevan años otorgándonos su confianza mediante el encargo de asuntos a los que es de aplicación el derecho español, convirtiéndonos así en su despacho de referencia en España.

PLAN DE FORMACIÓN

Conscientes de la necesidad de un crecimiento profesional continuo en nuestros abogados, hemos creado un programa de formación interna con el objetivo de contribuir al pleno desarrollo de sus carreras. Eminentemente prácticos y siempre sobre la base de la dilatada experiencia de nuestros socios en sus respectivas áreas de ejercicio, se complementan con clases semanales de inglés jurídico. Además en nuestro despacho cada abogado cuenta con un presupuesto anual para formación externa que puede destinar a cursos, seminarios y conferencias impartidos por otros centros e instituciones de formación y que sean relevantes para sus áreas de especialización.

PLAN DE CARRERA

Llegar a convertirse en socio es la meta de cualquier abogado. En nuestra firma es posible. El futuro de nuestro despacho está vinculado directamente a la trayectoria ascendente de nuestros abogados y para ello hemos establecido una carrera profesional que, generalmente, se compone de los siguientes ciclos:

- Junior - Desde la incorporación al despacho hasta cumplir el tercer año.
- Mid-Level - A partir del cuarto año hasta cumplir el sexto.
- Senior - A partir del séptimo año con una duración aproximada de 4/5 años.
- Acceso a sociatura.

Cada año y ciclo implica un cierto “nivel” de competencia/experiencia. La evolución natural de cada ciclo es de año por año

aunque obviamente si un abogado es encuadrado en un año determinado por sus antecedentes académicos u otros, podría más adelante “saltar” un año en el caso de demostrar una mayor capacidad/crecimiento/progreso. Para estos propósitos, “progreso” se mide esencialmente en elementos tales como capacidad técnica, integración y capacidad creciente de llevar asuntos, clientes y equipos con soltura y con cada vez más independencia. Anualmente se evalúa el rendimiento de los abogados y se reflexiona sobre el desarrollo esperado para el próximo. En la decisión de acceso a la sociatura, se valorarán no sólo los factores de capacidad técnica e integración/dedicación (que ya, en principio, serán más que adquiridos/demostrados) sino otros adicionales, entre los que se destaca la capacidad comercial, el liderazgo profesional y la afinidad personal.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos recién licenciados en una universidad española en Derecho o doble titulación, estudiantes de último curso. Imprescindible excelente expediente académico y dominio absoluto del inglés (valoramos el conocimiento de otros idiomas). Valoraremos asimismo los estudios en el extranjero, cursos de postgrado y/o preparación de oposiciones. Nuestra gente tiene gran vocación por el ejercicio de la abogacía, gran capacidad de trabajo en equipo y rendimiento, facilidad para las relaciones interpersonales, potencial de crecimiento e iniciativa y una total orientación y anticipación a las necesidades del cliente.

FASES DEL PROCESO

Nuestro proceso de selección de juniors de primer año consiste en la realización de pruebas escritas: pruebas de inglés y resolución de un caso práctico. Superadas éstas, los candidatos pre-seleccionados realizarán una serie de entrevistas para determinar el encaje de su perfil en nuestra firma.

Ashurst



Es un despacho internacional de abogados líder en el asesoramiento a empresas e instituciones financieras, nacionales e internacionales, en Derecho mercantil, bancario y financiero.

La firma cuenta con 24 oficinas en 14 países, así como una oficina asociada en Yakarta y una firma best friend en la India. Con más de 400 socios y 1.700 abogados, ofrecemos la visión internacional de una red global, junto con un profundo conocimiento del mercado local.

La oficina de Madrid se abrió en enero de 2001 y actualmente cuenta con más de 65 abogados, de los cuales diez son socios. Desde su fundación, esta oficina ha asesorado a clientes nacionales e internacionales de los principales sectores económicos en un buen número de operaciones empresariales y financieras.

Proporcionamos un asesoramiento legal óptimo, priorizando los objetivos comerciales de nuestros clientes y creando equipos específicos para las necesidades de éstos. Combinamos conocimientos jurídicos especializados y experiencia en cada una de nuestras áreas. Tenemos un historial de éxito en la gestión de grandes y complejas operaciones multi-jurisdiccionales. Nuestro enfoque consiste en dar soluciones prácticas sobre la base de los objetivos de nuestro cliente.

ÁREAS DE TRABAJO

Además de especializarnos en Derecho mercantil, bancario y financiero, contamos con equipos dedicados a las áreas de Derecho industrial y contratación mercantil, competencia, inmobiliario, laboral, fiscal, procesal y arbitraje. También contamos con grupos sectoriales especializados en energía, transporte e infraestructuras, hoteles y turismo, ca-

pital riesgo, seguros, regulatorio financiero o deporte, medios de comunicación y entretenimiento.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos titulados en Derecho o dobles titulaciones que incluyan Derecho y

valoramos positivamente los estudios de posgrado. Candidatos con excelente expediente académico y vocación por la abogacía, que tengan buenas dotes de comunicación y dominen el inglés. Personas con capacidad para trabajar en equipo, con sentido común y capacidad para asumir responsabilidades. Que tengan sentido del humor, interés por lo que pasa a su alrededor y cuenten con

experiencias interesantes al margen de sus estudios.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección consta de varias fases de entrevistas personales que incluyen una parte en inglés y la resolución de algunas cuestiones jurídicas. Admitimos candidaturas hasta el mes de Febrero. Para participar en el proceso, es necesario que los candidatos nos envíen su CV, copia de su expediente académico y una carta de presentación.

OFICINAS 24

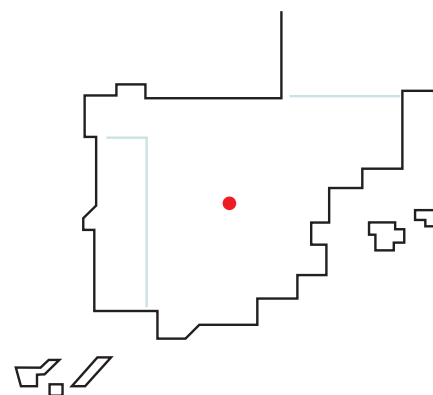
OFICINAS INTERNACIONALES

ALEMANIA / AUSTRALIA / BÉLGICA / CHINA / EMIRATOS ÁRABES UNIDOS / FRANCIA / HONG KONG SAR / INDONESIA (OFICINA ASOCIADA) / ITALIA / JAPÓN / PAPUA NUEVA GUINEA / REINO UNIDO / SINGAPUR Y SUECIA

NÚMERO DE ABOGADOS **MÁS DE 65**

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF **100**

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 **3**



ashurst

ashurst.com

ALCALÁ, 44
28014 MADRID
T 913 649 800
RRHH@ASHURST.COM

Es un despacho internacional de abogados líder en el asesoramiento a empresas e instituciones financieras, nacionales e internacionales, en Derecho mercantil, bancario y financiero



FRANCISCO DE ASÍS GAMBOA GÁMEZ

DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS '10 / UNIVERSIDAD SAN PABLO CEU / MÁSTER EN DERECHO DE EMPRESA '12

Tras acabar el Máster de Derecho de la Empresa de la Universidad de Navarra me incorporé a Ashurst. Tratándose de uno de los despachos más antiguos de la City londinense, en este tiempo he podido comprobar que la excelencia y la tradición no están para nada reñidas con un ambiente joven y pujante. Los valores primordiales de la firma, como son el impecable servicio al cliente, la disponibilidad y las soluciones inmediatas a problemas de gran complejidad, componen un elenco de características que sin duda preceden la trayectoria de la firma.

Baker & McKenzie

S

omos uno de los despachos líderes en España, tanto por tamaño, como por la amplitud y solidez de las especialidades profesionales que ofrecemos a nuestros clientes.

Prestamos servicios jurídicos a la mayoría de grandes compañías del mundo así como a organizaciones locales y regionales, incluyendo a Organizaciones No Gubernamentales. Somos reconocidos por las publicaciones más prestigiosas como uno de los principales, si no el principal, prestador de servicios jurídicos a nivel global.

Contamos con la clara ventaja, frente a otras firmas internacionales de abogados, de tener la mayor red propia de oficinas: 72 oficinas en 45 países.

Nuestras mejores herramientas para prestar un servicio de calidad residen en nuestra capacidad de gestión de proyectos multidisciplinares, en la especialización sectorial y en contar con un profundo know-how en operaciones y resolución de problemas transfronterizos.

Baker & McKenzie cuenta con más de 200 abogados en sus despachos de Madrid y Barcelona integrados en una red internacional de más de 4.000 abogados y con experiencia internacional en más de 40 países.

CULTURA

Desde la fundación de nuestra primera oficina en Chicago en el año 1949, nuestra filosofía ha sido tratar de convertirnos en una prolongación de los equipos de nuestros clientes, poniendo nuestra capacidad técnica al servicio de la resolución de sus problemas.

Todos compartimos los valores de integridad, responsabilidad personal y tenacidad en una cultura entusiasta de servicio al cliente. Nos esforzamos por mantener las más estrechas relaciones entre nuestras oficinas y Áreas de Práctica para fomentar nuestra capacidad de respuesta y el nivel de responsabilidad que los clientes espe-

ran. Nuestra cultura es diversa y abierta, y abordamos cualquier reto con una perspectiva global. Los abogados y otros profesionales de nuestra firma son ciudadanos de más de 60 países. Admitidos a la práctica profesional en más de 250 jurisdicciones. Formados en más de 1.200 instituciones, incluyendo las facultades de

Derecho más prestigiosas del mundo. Hablamos más de 75 idiomas y el inglés es nuestro idioma común.

El rigor y respeto escrupuloso de las normas deontológicas en el desarrollo de nuestra actividad son una constante en la actuación del despacho. Partiendo de esta premisa, nuestros profesionales mantienen los valores que han inspirado su actividad desde el inicio: disponibilidad frente al cliente, calidad y flexibilidad del servicio e independencia.

ÁREAS DE PRÁCTICA

- Fiscal
- Laboral
- Mercantil
- Litigación
- Arbitraje
- Propiedad Intelectual
- Público
- Competencia

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Jóvenes profesionales con fuerte vocación jurídica que deseen iniciar su carrera profesional en un Despacho de Abogados internacional. Se valorará haber compatibilizado los estudios de Derecho con una segunda licenciatura/grado, en especial Administración y Dirección de

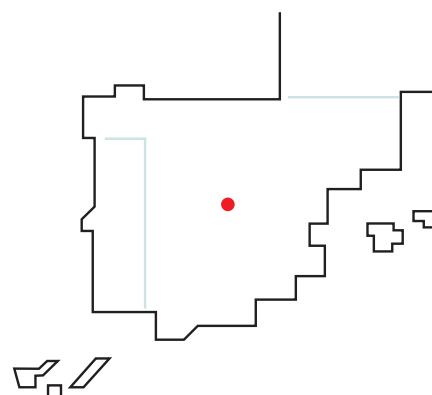
Empresas así como la posterior formación de postgrado o preparación de oposiciones a cuerpos profesionales del Grupo A.

Baker & McKenzie también da la bienvenida a aquellos alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía que deseen realizar el periodo obligatorio de prácticas en nuestro despacho.

Para aplicar a nuestros procesos de selección es imprescindible contar con una excelente trayectoria académica (nota media superior al 7), así como dominio del inglés. Cualidades como la tenacidad, diplomacia, sociabilidad, búsqueda de la excelencia, trabajo en equipo y claridad de expresión son muy valoradas.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección consta de una prueba técnica, entrevista personal con el Departamento de Recursos Humanos, entrevista personal con la Comisión de Selección y con Socio Director de Departamento al que vaya a ser asignado.



BAKER & MCKENZIE

bakermckenzie.com

PASEO DE LA CASTELLANA 92
28046 MADRID
T 912 304 500
BAKERMCKENZIE.COM

Prestamos servicios jurídicos a la mayoría de grandes compañías del mundo así como a organizaciones locales y regionales, incluyendo a Organizaciones No Gubernamentales



JON ALTUNA AZKARGORTA

DERECHO Y ECONOMÍA'08

Aunque comencé mis estudios pensando que mi vocación estaba más orientada hacia el mundo de la economía, finalmente he acabado encauzando mi ejercicio profesional hacia el asesoramiento jurídico dentro del área Fiscal. A tal efecto, Baker & McKenzie, a través de su extensa red internacional, excelentes profesionales, trato cercano con el cliente e increíble ambiente de trabajo, te ofrece un marco inmejorable para el desarrollo profesional y hace que sea un verdadero placer trabajar y aprender todos los días de tus compañeros.

Bird & Bird

Los orígenes de Bird & Bird se remontan a 1830, y el despacho fue formalmente establecido en 1846. Desde entonces, la excelencia del despacho en cuanto a atención al cliente y la pasión por las industrias clave atrajo a varias de las principales compañías más innovadoras. A medida que la tecnología permitió que las innovaciones e ideas viajaran más velozmente, la necesidad de proteger las ideas e innovaciones de sus clientes impulsó al despacho a expandir sus capacidades internacionales.

En 1998 nos convertimos en uno de los primeros despachos en organizarse en torno a sectores clave, permitiéndonos compartir nuestro profundo conocimiento de la industria más ágilmente dentro del despacho. Combinamos este entendimiento comercial del negocio de nuestros clientes con nuestra experiencia legal y el alcance internacional que nuestros clientes necesitan para lograr sus metas. Ahora, más de 180 años después, Bird & Bird tiene 25 oficinas en Europa, Oriente Medio y Asia, con más de 1.100 abogados y con una amplia red de despachos colaboradores, además de clientes establecidos en 150 países alrededor de todo el mundo.

A pesar de las diferencias culturales, en la legislación y en la manera de hacer negocios en Bird & Bird trabajamos como un solo organismo, combinando la capacidad internacional con un sólido conocimiento local.

CULTURA

Hay tres rasgos importantes que diferencian a Bird & Bird de nuestros competidores; nuestro profundo conocimiento de las industrias en las que trabajamos, la excelencia en el servicio al cliente y el alcance internacional. Estos elementos diferenciadores están respaldados por nuestro compromiso con la claridad, la originalidad y la pasión.

Nuestro enfoque de la relación con el cliente es diferente y cómodo para el cliente. Buscamos constantemente formas nuevas y creativas de ofrecer nuestros servicios, desarrollando herramientas y

servicios en línea que le ayudarán a reducir costes, gestionar los riesgos y abrir nuevas oportunidades de crecimiento para su negocio y cuya consecuencia es la prestación de un servicio excepcional y de altísima calidad ha supuesto que el nivel de abandono de clientes es casi nulo. Desde el principio, Bird & Bird ha sido un despacho con una clara “estrategia sectorial” que se centra en el asesoramiento en sectores muy concretos caracterizados por la importancia en los mismos de la tecnología, el alto valor de sus intangibles o su compleja regulación. Nuestros sectores de especialización son TMT (tecnologías,

media y comunicaciones), farmacéutica y biotecnología, energía y recursos naturales, servicios financieros, aviación, ocio y alimentación entre otros. Así que para lograr sus metas nuestros clientes cuentan con un equipo de verdaderos especialistas que entienden el mercado y los desafíos a los que estos se enfrentan.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Desde que el despacho inició su expansión internacional hace más de una década, nos hemos convertido en uno de los despachos de mayor crecimiento a la vez

que hemos logrado mantener la calidad en el servicio, la especialización sectorial y la cercanía a los clientes que nos ha caracterizado a lo largo de nuestra dilatada historia.

Dentro del entorno cambiante en el que estamos sumidos, los próximos años se presentan apasionantes y la intención del despacho es seguir acompañando a nuestros clientes allá donde nos necesiten para lo que estamos preparados, apoyados en una red internacional que año a año es más amplia y potente.

De igual manera nuestra oficina de España, localizada en Madrid, se enfrenta a unos retos importantes como son, una vez consolidado el proyecto, un ambicioso plan de crecimiento que refuerce nuestra ya envidiable posición dentro del sector legal español como referencia en nuestros sectores de especialización. De igual manera un aspecto fundamental en los próximos años será la estrategia a seguir en Hispanoamérica y para liderarla el despacho ha confiado en los profesionales de la oficina de Madrid.

PLAN DE FORMACIÓN

Somos de la opinión que la mejor formación que podemos proporcionar a nuestros jóvenes abogados es el contacto directo con clientes y estar permanentemente involucrados en casos reales.

Adicionalmente existe un completo plan de formación, enfocado a nuestra especialización sectorial, dirigido a todos los abogados del despacho con el fin de proporcionar toda la formación necesaria e información relevante de las últimas novedades legislativas tanto en sesiones presenciales como formación *on-line*.

Nuestros abogados jóvenes son asignados formalmente a uno de nuestros departamentos, de acuerdo con sus preferencias, aunque la colaboración con otras prácticas del despacho es constante y permanente durante su periodo de prácticas.

El desempeño de nuestros abogados jóvenes se realiza una vez al año teniendo para ello en cuenta la evolución que han tenido durante el periodo analizado en relación al valor añadido proporcionado a los clientes y también se tienen en cuenta el potencial de crecimiento de la persona así como la coincidencia de sus valores con los valores y cultura del despacho.

Nuestros *trainees* están dispuestos a trabajar duro cuando se les solicita y se muestran firmemente interesados en progresar en sus carreras. Buscamos candidatos que tengan un verdadero interés en los sectores y áreas de negocio en los que estamos especializados.

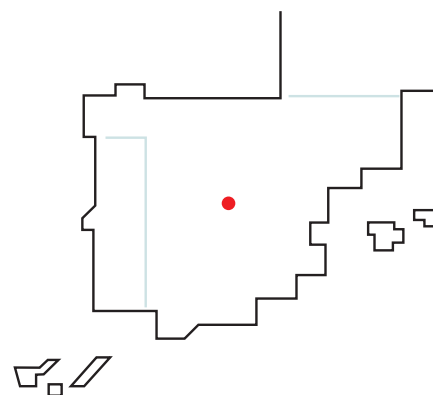
PLAN DE CARRERA

Nuestra oficina de Madrid ofrece la oportunidad de unirse a un despacho dinámico con un estimulante ambiente de trabajo, que te permitirá desarrollar y fortalecer tus conocimientos legales y tus habilidades técnicas. Estarás en contacto directo con nuestros clientes, trabajarás en asuntos interesantes y recibirás el apoyo de nuestro equipo internacional. Buscamos jóvenes graduados en derecho o en el último año de estudios que sean capaces de desarrollar sus habilidades técnicas y de gestión y que dispongan de un excelente expediente académico.

- Licenciados en Derecho con expediente de nota media mínima de notable.
- Excelente nivel de Inglés, valoramos el conocimiento de otros idiomas y las experiencias o estancias en el extranjero.
- Valoramos los cursos de postgrado y/o la preparación de oposiciones.
- Ilusión y capacidad de trabajo en equipo.

HORAS FACTURABLES PRIMER AÑO

En Bird & Bird tenemos una aproximación innovadora dentro de lo que supone el servicio al cliente cuyo pilar fundamental es la calidad del asesoramiento proporcionado y no la cantidad de trabajo invertido en el mismo. En el entorno cambiante en el que los



Bird & Bird

twobirds.com

CALLE JORGE JUAN, 8 – 1º
28001 MADRID
T 917 906 000
CAREERS.MADRID@TWOBIRDS.COM

Prestamos servicios jurídicos a la mayoría de grandes compañías del mundo así como a organizaciones locales y regionales, incluyendo a Organizaciones No Gubernamentales

despachos de abogados estamos sumidos, consideramos que nuestra vocación de servicio al cliente y la asunción de los problemas que se nos plantean como propios, no se puede medir como tradicionalmente se ha venido haciendo, ya que nuestra intención y finalidad primordial es ayudar y acompañar a nuestros clientes en su día a día y proporcionarles el asesoramiento adecuado que se traduzca en resultados tangibles. Es ésta la manera por la que analizamos junto a nuestros abogados en todas las categorías su evolución dentro del despacho.

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consiste en:

- Entrevista con el equipo de *recruiting*
- Entrevista con abogados y socios del despacho
- Prueba de inglés
- Caso práctico

OFICINA PRINCIPAL LONDRES

OFICINAS NACIONALES MADRID

OFICINAS INTERNACIONALES

ABU DABI / BRATISLAVA / BRUSELAS / BUDAPEST / COPENHAGEN / DUSSELDORF / ESTOCOLMO / FRANKFURT / HAMBURGO / HELSINKI / HONG KONG / LA HAYA / LONDRES / LYON / MADRID / MILÁN / MÚNICH / PARIS / PRAGA / PEKÍN / ROMA / SHANGHÁI / SKANDERBORG / SINGAPUR / VARSOVIA

ÁREAS DE PRÁCTICA

- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS: PROCESAL, CONTENCIOSO, ARBITRAJE, MEDIACIÓN Y ADR
- DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA Y DE LA COMPETENCIA
- DERECHO MERCANTIL
- BANCARIO Y FINANCIERO
- REESTRUCTURACIONES E INSOLVENCIA
- DERECHO CONCURSAL
- DERECHO FISCAL
- ASESORAMIENTO COMERCIAL INTERNACIONAL
- OUTSOURCING
- PROTECCIÓN DE DATOS Y PRIVACIDAD
- DERECHO ADMINISTRATIVO. SECTORES REGULADOS

- SECTOR PÚBLICO
- SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS INTERNACIONALES
- COMERCIO Y ADUANAS
- DERECHO INMOBILIARIO INTERNACIONAL
- PATENTES Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
- DERECHOS DE AUTOR
- MARCAS Y DISEÑO

RECONOCIMIENTOS CHAMBERS

BAND 1: IP Y IT
BAND 2: CIENCIAS DE VIDA
LEGAL 500
TIER 1: TMT
TIER 2: IP

NÚMERO DE ABOGADOS 50

NÚMERO DE SOCIOS 7

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 20

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 9

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 10



GUILLERMO RODRÍGUEZ DE TORRE

MÁSTER DE ACCESO A LA ABOGACÍA Y MÁSTER EN DERECHO DE EMPRESA'13

He tenido la oportunidad de realizar las prácticas del máster en el departamento de IT/Commercial de Bird & Bird.

No voy a hablar de la calidad jurídica del despacho, cuya máxima es la búsqueda de la excelencia, si no de la calidad humana. Bird & Bird es una firma en la que se cuidan los detalles, no sólo laborales sino personales. Aquí cualquier joven abogado que aspire a desarrollar su carrera se sentirá desde el primer momento implicado en el día a día del despacho.

Gracias a estos meses he podido trabajar codo con codo con compañeros de otras oficinas en el extranjero así como involucrarme directamente en procedimientos judiciales y en negociaciones con clientes de primer nivel. Todo ello me ha aportado una visión muy amplia de la abogacía de los negocios desde el punto de vista de una firma de prestigio en el mercado legal internacional.

El espíritu de la firma, del que te contagias desde el principio, se puede resumir en tres conceptos: excelencia, flexibilidad y dinamismo.

Bufete Barrilero y Asociados

B

ufete Barrilero y Asociados es uno de los principales despachos de abogados españoles independientes, dedicado a la prestación de servicios de asesoramiento jurídico integral.

Presente en los principales centros económicos nacionales, la firma dispone de oficinas propias en Bilbao, Madrid, Barcelona, Sevilla, San Sebastián y Vigo, integrando un equipo de más de 150 profesionales altamente cualificados.

La capacidad de crear vínculos de absoluta confianza profesional y humana con sus clientes, constituye una de las características más importantes que distingue a Bufete Barrilero y Asociados como una de las firmas con mayor personalidad y prestigio en el asesoramiento legal.

CULTURA

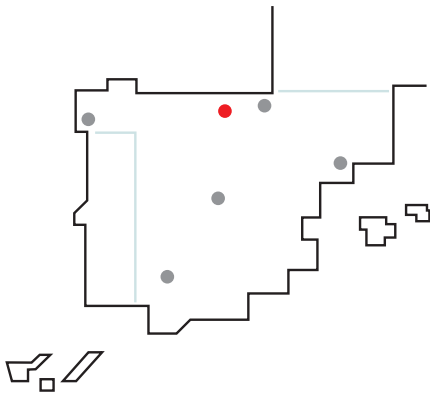
Los principios de actuación del despacho parten de la capacidad de comunicación con nuestros clientes, siendo la ética profesional, la confidencialidad, el rigor técnico, la rapidez de respuesta y la innovación, los pilares fundamentales de la actuación de todos y cada uno de sus profesionales.

A diferencia de otro tipo de empresas, la fortaleza de un despacho de abogados reside de una manera casi exclusiva en su capital humano. Si bien se precisa de una

adecuación constante de los medios materiales a las nuevas tecnologías, normalmente no es necesaria la realización de grandes inversiones en activos fijos. Es por ello que lo que diferencia un despacho de otro es el grado de cualificación de sus profesionales. Un alto grado de cualificación de los mismos permitirá dar una respuesta adecuada, completa y rápida, con pleno grado de satisfacción.

En Bufete Barrilero y Asociados se presta una especial atención a este aspecto, no

sólo requiriendo una adecuada formación previa a los profesionales en el momento de su incorporación al despacho, sino mediante una formación continua que se desarrolla a través de cursillos, tanto internos como externos, mediante el trabajo en equipos interdisciplinares, que permite un mayor conocimiento de materias no propias, así como mediante una incentivación de la propia capacidad profesional al afrontar nuevos temas. Todo ello sin olvidar el aspecto más personal.



B Bufete
Barrilero y Asociados
.....

barrilero.com

AVDA. DE URQUIJO 12, ENT. IZQ.
40008, BILBAO
T 944 793 400
BILBAO@BARRILERO.ES

Es uno de los principales despachos de abogados españoles independientes, dedicado a la prestación de servicios de asesoramiento jurídico integral.

El alto grado de cualificación de nuestros profesionales es ampliamente reconocido por nuestros clientes.

PLAN DE CARRERA

En una firma de servicios profesionales como Bufete Barrilero y Asociados, el activo más importante está constituido por sus personas. Es por ello que la gestión del talento de los profesionales que integran el Despacho constituye uno de los mayores retos internos de nuestra organización.

El perfil de nuestros profesionales tiene en cuenta no sólo los conocimientos técnicos sino también las capacidades personales de adaptación al trabajo en equipo, la responsabilidad profesional en la toma de decisiones y el desarrollo personal individual. Dicho perfil es importante en el momento de incorporación a la firma, pero para el Despacho resulta igual de importante una adecuada progresión del mismo, para lo cual una constante motivación resulta fundamental.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos profesionales capaces de aportar soluciones, con iniciativa e ilusión por desarrollar su carrera como abogados. Titulados en Derecho, y en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas, con sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel de inglés.

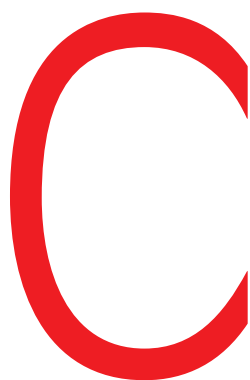
Estamos también interesados en alumnos cursando programas de posgrado, Máster en Asesoría Fiscal y en Derecho de Empresa y programas como el AALP, IBLP y GLP que ofrece la Universidad de Navarra.

Valoramos las prácticas durante la carrera, estancias en el extranjero y otras actividades extra académicas.

FASES DEL PROCESO

Se realizan entrevistas personales a los alumnos preseleccionados y se seleccionará a aquellos candidatos cuyo perfil consideremos más adecuado para el despacho.

Ceca Magán Abogados



Ceca Magán Abogados es una firma dedicado al Derecho de los Negocios fundada hace 40 años por Esteban Ceca Magán, figura de gran relieve y reconocido prestigio dentro del Derecho del Trabajo. Su nacimiento y posterior desarrollo fue llevado a cabo en el área del Derecho Laboral, donde es, desde hace décadas, una de las firmas referentes del país. En la actualidad, la práctica laboral sigue siendo el buque insignia de Despacho pero con un amplio y meritorio desarrollo de las áreas que conforman el Derecho de Empresa tales como Mercantil, Fiscal y Procesal. A lo largo de la última década el desarrollo de las áreas que conforman el asesoramiento integral de la empresa ha sido vertiginoso.

CULTURA

Ceca Magán Abogados, en el mundo de los negocios, es una firma con reconocida fama de exquisito trabajo y cuidado al cliente, siendo el tratamiento artesanal de los asuntos encomendados unas de las señas de identificación del Despacho. También nos caracterizamos por el buen clima laboral que permite vivir con intensidad pero con un magnífico ambiente de trabajo, en el desempeño de nuestra labor jurídica.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

La firma se encuentra en pleno proceso de expansión, con la apertura hace dos años de su sede de Barcelona, así como el refuerzo tanto en el área laboral como en

el resto de prácticas, de juristas y equipos de prestigio, que sitúan al Despacho en una posición de reconocimiento del mismo constituyendo una opción de futuro dentro de las firmas medianas del sector y convirtiéndose en un lugar atractivo para todo aquel abogado que quiera participar no sólo de un Despacho de Abogados, sino de este proyecto de desarrollo y crecimiento.

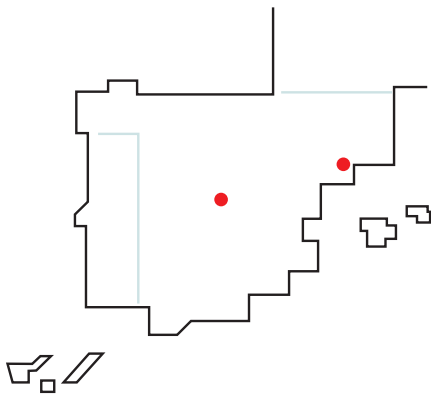
PLAN DE FORMACIÓN

Ceca Magán cuenta con cuatro clases de formación: Interna, otorgada por los propios abogados de la firma. Externa, mediante acuerdos con las mejores Escuelas de Negocios. Formación en Inglés enfocada a titulaciones. Y por último, un fondo de formación

acumulado para cursos, másters y posgrados, que es otorgado por un Comité de Formación en función de la petición del abogado o propuesta del propio Comité.

PLAN DE CARRERA

La firma tiene un Plan de Carrera General donde están diseñadas las etapas que recorrerá un joven abogado que se incorpore, así como los sistemas de evaluación, salario fijo y variable, desempeño para que su progreso sea transparente y objetivo. Nos caracterizamos por hacer partícipe al abogado de la mayor información posible de la evolución de la firma.



cecamagan.com

VELÁZQUEZ, 150
28002 MADRID
T 913 454 825
AVDA. DIAGONAL, 361. PPAL. 2º
08037 BARCELONA
T 934 876 050
INFO@CECAMAGAN.COM

Es uno de los principales despachos de abogados españoles independientes, dedicado a la prestación de servicios de asesoramiento jurídico integral

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos jóvenes abogados con muchas ganas de aprender y de formarse que sean capaces de asumir una exigencia máxima en cuanto a su inicio en la firma ya que participarán desde el primer momento del asesoramiento a clientes. Los requisitos imprescindibles son tener un Máster o Postgrado y alto nivel de inglés. El perfil buscado es personas dinámicas, sociales, emprendedoras, seguras de sí mismas y con pasión por el Derecho. Especial interés en la formación de Máster o Postgrado en el área laboral.

FASES DEL PROCESO

El proceso se inicia con la valoración de currículum para posteriormente tener una primera entrevista. También se podrá realizar, en función de lo que se decida, prueba escrita de conocimientos jurídicos y de idioma. Por último, se tendrá una entrevista final con el responsable del área de la que vaya a formar parte.

OFICINA PRINCIPAL **MADRID**

OFICINAS NACIONALES **BARCELONA**

ÁREAS DE PRÁCTICA

LABORAL / MERCANTIL / PROCESAL / FISCAL / PENAL ECONÓMICO Y DE TRABAJADORES

RECONOCIMIENTOS

LEGAL 500

RECOMENDACIONES: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y DERECHO LABORAL

NÚMERO DE ABOGADOS 40

NÚMERO DE SOCIOS 4

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 60

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 3

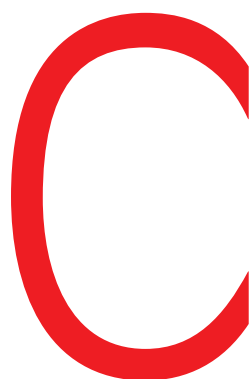
PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 3



ESTHER PÉREZ GARCÍA MÁSTER EN DERECHO DE EMPRESA'13

La palabra que mejor define mi experiencia profesional en Ceca Magán Abogados es confianza, en ti y en tus capacidades para desarrollarte como profesional en el despacho. Unos meses después, he descubierto que aquí, tú mismo, eres quien define tus límites, el resto son facilidades para conseguir tus metas. El despacho te brinda oportunidades: proyectos en común, contacto directo con clientes y un conocimiento íntegro de las operaciones en las que tomas parte. Si eres una persona comprometida y apasionada del derecho, este es tu sitio.

Clifford Chance



Clifford Chance es la firma internacional líder en España en la prestación de servicios jurídicos altamente especializados. Nuestra red cuenta actualmente con 35 oficinas en 25 países y con más de 3.450 abogados en África, América, Asia-Pacífico, Europa y Oriente Medio.

En España tenemos oficinas en Madrid (1980) y Barcelona (1993) que trabajan en estrecha colaboración y desempeñan un papel clave en nuestra red global. Contamos con un equipo de más de 160 abogados y 90 profesionales de apoyo.

CULTURA

Creemos en la importancia de construir un clima de trabajo agradable y distendido. Somos una firma muy poco jerárquica y huimos del formalismo muchas veces asociado a la profesión de abogado. Cada socio tiene sus puertas abiertas para resolver cualquier duda. Desde el primer día, serás parte integrante de Clifford Chance, participando en los distintos proyectos de nuestros clientes. En cada asunto en el que estés involucrado, tu trabajo será supervisado por un socio o un abogado senior de tu departamento. Te prestaremos el apoyo necesario para que puedas utilizar tu iniciativa y aportar ideas y sugerencias. Tu entusiasmo e ilusión por asumir más responsabilidad determinará en gran medida el tipo de trabajo que puedas desempeñar y tu desarrollo profesional. Defendemos una sólida cultura corporativa a través de nuestros valores ("Principles") que expresan lo que representamos y lo que aspiramos a ser y que definen la forma en la que debemos trabajar, facilitándonos una base común desde la que hacer singular nuestra firma.

Nuestros Principes son:

- Exceeding clients expectations
- Local excellence, global Standards
- Investing in talent
- An adaptable and approachable team
- Strength through diversity
- Community
- An ambition for success
- Thinking ahead

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

La estrategia de nuestra firma está muy definida:

- Liderar el grupo élite de las firmas de abogados internacionales, y
- Ser considerada como una de las primeras empresas de servicios profesionales del mundo.

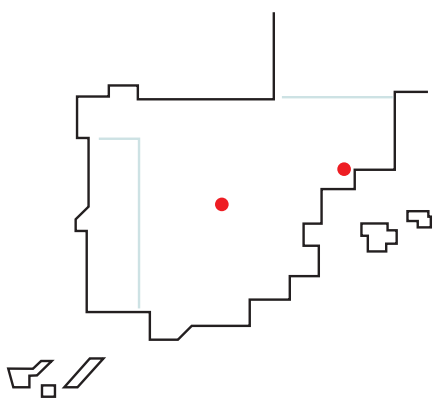
El desarrollo de nuestra estrategia y nuestra visión del negocio se basa en:

- Potenciar el crecimiento y la expansión ordenada y equilibrada de nuestro negocio.
- Un compromiso absoluto con nuestros clientes y con los sectores en los que trabajan.
- La búsqueda constante de la excelencia a la hora de reclutar, formar y desarrollar a nuestra gente.

- Un claro liderazgo en cuanto a las ideas e iniciativas que proponemos y llevamos a cabo.
- Un rendimiento económico acorde con nuestra ambición.
- Una política de responsabilidad social corporativa que demuestre nuestro total compromiso con la comunidad que nos rodea.

PLAN DE FORMACIÓN

The Academy, nuestra universidad corporativa global, constituye nuestra apuesta diferencial en materia de formación. En una firma como Clifford Chance resulta esencial unir la formación local con otra más global. The Academy promueve la formación y desarrollo de nuestros abogados y demás profesionales en cada una de las regiones donde tenemos presencia. Todos los cursos se desarrollan en inglés y se celebran en distintas ciudades europeas en las que tiene oficinas Clifford Chance. Cada curso de The Academy representa una muestra de nuestra diversidad: la asistencia de abogados de múltiples nacionalidades y jurisdicciones garantiza una mayor riqueza cultural y de enfoques.



C L I F F O R D
C H A N C E

cliffordchance.com

PASEO DE LA CASTELLANA 110
28046 MADRID
T 915 907 500

Clifford Chance es la firma internacional líder en España en la prestación de servicios jurídicos altamente especializados

El objetivo de The Academy es facilitar que nuestro equipo alcance la excelencia, tanto en los aspectos técnico-jurídicos, como en lo relativo a *business skills*, a través de un programa de cursos presenciales y *E-learning* diseñados para fomentar el desarrollo profesional y personal de cada uno.

Por otro lado, tendrás la posibilidad de acceder a distintas modalidades educativas locales que ayudan a configurar un sistema de formación integral, como son:

- Un curso de acogida para orientarte, nada más incorporarte, sobre la manera en la que trabajamos y las herramientas de las que dispondrás como miembro de nuestra firma.
- Un *induction course* jurídico, impartido por socios y abogados que forman parte del departamento en el que vas a integrarte y organizado en diferentes módulos.
- Seminarios internos con contenidos jurídicos y en materias complementarias que se organizan de septiembre a julio.
- Asistencia a conferencias y cursos externos organizados por escuelas de negocios y centros de formación de prestigio.

PLAN DE CARRERA

En Clifford Chance creemos que nuestra responsabilidad es ayudar a cada abogado a realizarse plenamente, tanto en lo profesional como en lo personal. Sabemos que solo teniendo a los mejores profesionales entre nosotros podemos ofrecer a nuestros clientes el nivel de calidad que nos exigen. Entre las herramientas encaminadas hacia la consecución de este objetivo se encuentran:

- La asignación de un mentor, elegido entre los abogados de tu departamento que te servirá de punto de referencia y apoyo durante tus primeros meses, y
- El nombramiento de un *career development partner*, un socio que realizará un seguimiento de tu progresión dentro de la firma, desarrollando un papel importante en el proceso de revisión anual de tu desempeño.

Empezarás tu carrera con nosotros como abogado junior, siendo asignado a un departamento concreto. Apoyado y guiado por socios y abogados senior, tu participación activa en operaciones y asuntos complejos que constituyen auténticos desafíos jurídicos será una de las mejores formas de aprendizaje. Después de unos tres o cuatro años pasarás a ser Abogado asociado, desarrollando las habilidades que se esperan ya de un letrado con cierta experiencia. Cuando lleves ya unos siete u ocho años en la firma, realizarás el Senior Associates Induction Course, diseñado para ayudarte a realizar la transición a asociado senior. Finalmente existe el Academy Development Centre, un programa de tres días creado para identificar y evaluar tus competencias personales. Con su realización podrás conocer cuáles son tus puntos fuertes y aquellos que puedes mejorar para profundizar en el desarrollo de tus habilidades profesionales.

PROCESO DE SELECCIÓN (FASES)

Clifford Chance coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales. Los perfiles de estos puestos y los requisitos en cada caso son los siguientes:

ABOGADOS JUNIOR MADRID / ABOGADOS JUNIOR BARCELONA

Incorporación a nuestra oficina de Madrid o Barcelona en octubre de 2014 como abogado junior de primer año, con contrato laboral indefinido.

REQUISITOS

- Haber obtenido recientemente, o encontrarse en el último curso de la licenciatura de Derecho Español
- Excelente expediente académico (nota media de notable alto)
- Muy alto nivel de inglés

FASE

Solicitudes online 15 Dic' 13 Madrid
28 Feb' 14 Barcelona

Pruebas escritas 9 Ene' 14 Madrid
(Navarra) 9 Ene' 14 Barcelona

Pruebas escritas (fuera de Navarra)
Dic' 13 - Ene' 14 Madrid
Feb - Mar' 14 Barcelona

Entrevistas y selección
Ene - Feb' 14 Madrid
Abr - May' 14 Barcelona

Incorporación Oct' 14 Madrid
Oct' 14 Madrid

SUMMER STUDENTS MADRID

Incorporación como becario para realizar prácticas remuneradas de entre uno y dos meses en el verano de 2014 en nuestra oficina de Madrid.

REQUISITOS

- Estar actualmente cursando el penúltimo curso del grado en Derecho Español
- Excelente expediente académico (nota media de notable alto)
- Muy alto nivel de inglés

FASE

Solicitudes online 21 Feb' 14
Entrevistas y selección Mar - Abr' 14
Incorporación May - Jul' 014

COMO PARTICIPAR EN NUESTROS PROCESOS DE SELECCIÓN

Si cumples los requisitos indicados y estás interesado en participar en alguno de nuestros procesos de selección, debes enviarnos tu solicitud online para el puesto correspondiente, según tu preferencia, a través de www.cliffordchance.com/careers, adjuntando tu CV y tu expediente académico actualizado.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO

34.000 €

OFICINAS PRINCIPAL LONDRES

OFICINAS NACIONALES MADRID / BARCELONA

OFICINAS INTERNACIONALES 35

ÁREAS DE PRÁCTICA 6

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

BAND 1: BANKING & FINANCE, CAPITAL MARKETS, CORPORATE/M&A, DISPUTE RESOLUTION, ENERGÍA Y RECURSOS NATURALES, IP, RESTRUCTURING & INSOLVENCY

LEGAL 500

TIER 1: BANKING & FINANCE, CAPITAL MARKETS, CORPORATE/M&A, DISPUTE RESOLUTION, EU AND COMPETITION, IP, PROJECTS & ENERGY, REAL STATE, RESTRUCTURING & INSOLVENCY
TIER 2: MEDIO AMBIENTE, SEGUROS, TMT

NÚMERO DE ABOGADOS 160

NÚMERO DE SOCIOS 24

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 2

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 90

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 9

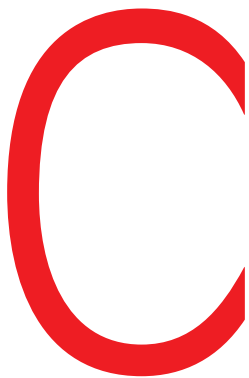
PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 10



PEDRO CUBILLAS DERECHO Y ECONOMÍA'12

Mi primer contacto con Clifford Chance fue un verano en el que hice prácticas como summer student en el departamento de Banking & Finance. Enseguida pude comprobar los mejores valores de esta firma: el respeto mutuo con independencia de la posición de cada uno; la ambición bien entendida; la importancia de la calidad y de la formación; el cliente por encima de todo. Un año más tarde, me incorporé como abogado junior al equipo de Capital Markets, donde mi trabajo es exigente pero gratificante, y en el que participo con entusiasmo y responsabilidad en los proyectos más emblemáticos del mercado.

CMS Albiñana & Suárez de Lezo



MS Albiñana & Suárez de Lezo es uno de los despachos de abogados con más historia y prestigio del mercado español, con oficinas en Madrid, Barcelona y Sevilla. Combinamos tradición y vanguardia, experiencia e innovación como valores para lograr la máxima satisfacción de nuestros clientes.

Con un número aproximado de 100 abogados, nuestra finalidad es mantener una relación estrecha de trabajo con el cliente para comprender y anticiparnos a sus necesidades y estar a su entera disposición para llevar a cabo sus objetivos de negocio.

Como despacho multidisciplinar, ofrecemos a través de nuestras distintas áreas de práctica un servicio completo de asesoramiento legal y fiscal que cubre todas las necesidades de nuestros clientes. Contamos con abogados y consultores de prestigio en cada área de especialización, como acreditan los reconocimientos que cada año nos otorgan las principales publicaciones especializadas.

Además, CMS Albiñana & Suárez de Lezo pertenece a CMS, la organización de la que forman parte grandes despachos europeos independientes, que engloba a más de 2.800 abogados, distribuidos en 56 oficinas y que cubre 31 jurisdicciones distintas. En este sentido, CMS Albiñana & Suárez de Lezo tiene las ventajas de una firma internacional, manteniendo nuestra identidad como firma española.

Nuestro modelo de despacho es también aplicado por el resto de miembros de la organización CMS, a través de la cual se presta un servicio perfectamente coordinado en cualquiera de las 28 jurisdicciones en las que está presente.

PLAN DE FORMACIÓN

Ofrecemos un plan de formación continua y específica a lo largo de toda la carrera profesional, intensificada en los primeros años, que combina formación interna (impartida por los abogados y

consultores del despacho), externa (cursos y seminarios en instituciones prestigiosas) e internacional (a través de la CMS Academy).

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos licenciados o graduados en Derecho o en Derecho y otra titulación,

con excelente expediente académico, que hayan finalizado sus estudios universitarios recientemente o que prevean finalizarlos en 2013. Asimismo, se valorarán positivamente los estudios de postgrado y másteres, la preparación de oposiciones y la realización de prácticas. Adicionalmente, se requerirá de los candidatos que tengan, al menos, dominio, tanto hablado como escrito, del idioma inglés, valorándose muy positivamente el conocimiento de otros idiomas.

De nuestros candidatos esperamos también que demuestren interés en ampliar su formación jurídica y en convertirse en profesionales de prestigio, capaces de ofrecer servicios jurídicos de calidad, con buenas dotes de comunicación y con iniciativa y capacidad para trabajar en equipo y asumir responsabilidades.

INCORPORACIÓN

Incorporación a nuestra oficina de Madrid o Barcelona en octubre de 2014 como abogado junior de primer año, con contrato laboral indefinido.

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES BARCELONA / SEVILLA

OFICINAS INTERNACIONALES 56 EN TODO EL MUNDO

ÁREAS DE PRÁCTICA

MERCANTIL / BANCARIO Y FINANCIERO / FISCAL / PÚBLICO Y REGULATORIO / PROCESAL / LABORAL Y PROPIEDAD INTELECTUAL

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

12 ÁREAS DE PRÁCTICA EN EL TOP DE RANKINGS Y 16 ABOGADOS SELECCIONADOS COMO EXPERTOS EN LAS DISTINTAS ÁREAS

LEGAL 500

13 ÁREAS DE PRÁCTICA EN EL TOP DE LOS RÁNKINGS Y 20 ABOGADOS SELECCIONADOS COMO LÍDERES EN LAS DISTINTAS ÁREAS

NÚMERO DE ABOGADOS 100

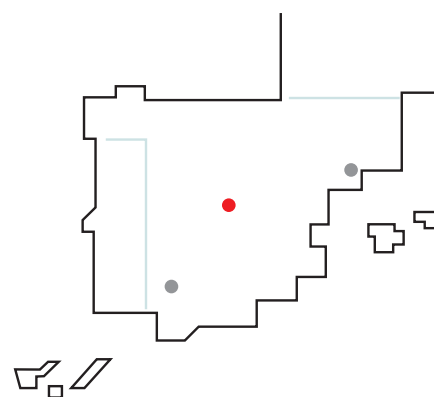
NÚMERO DE SOCIOS 22

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 1

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 50

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 4

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 3-7



C/M'S/ Albiñana & Suárez de Lezo

cms-asl.com

GÉNOVA 27

28004 MADRID

T 914 519 300

MADRID@CMS-ASL.COM

Combinamos tradición y vanguardia, experiencia e innovación como valores para lograr la máxima satisfacción de nuestros clientes



EDUARDO APILÁNEZ PÉREZ DE ONRAITA

DERECHO'03 Y ASOCIADO PRINCIPAL

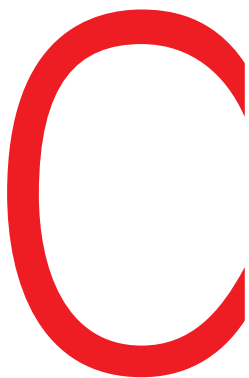
Me incorporé a CMS Albiñana & Suárez de Lezo hace ya más de seis años atraído por el enorme prestigio del Despacho, por su clara vocación internacional y por la oportunidad de desarrollar mi carrera junto a los mejores profesionales del ámbito jurídico español.

En mi opinión, la Firma conjuga perfectamente la exigencia y profesionalidad que se requieren en el asesoramiento jurídico al más alto nivel con un ambiente de trabajo inmejorable.

Sin duda, otra de las grandes ventajas del Despacho es su integración en la organización CMS, lo cual nos permite intervenir constantemente en proyectos transfronterizos de gran interés y complejidad.

En resumen, creo que CMS Albiñana & Suárez de Lezo reúne las características idóneas para que cualquier abogado pueda desarrollar su carrera profesional de forma óptima.

Crowe Horwath



Crowe Horwath Legal y Tributario es la rama de Crowe Horwath International dedicada a la prestación de servicios profesionales de asesoramiento legal y tributario destinados al mundo de la empresa. En la prestación de nuestros servicios se tienen siempre en cuenta los constantes cambios del entorno y los siguientes valores corporativos:

- Transversalidad
- Proactividad
- Proximidad
- Globalidad

Crowe Horwath Legal y Tributario cuenta con más de 100 profesionales de diferentes disciplinas del Derecho, respaldados por una estructura funcional y de medios humanos y tecnológicos que fundamenta nuestra gama de servicios.

La colaboración entre las diferentes áreas de actividad profesional se coordina a través de sólidas metodologías de trabajo y, también, en un riguroso proceso de control de calidad.

El mantenimiento de nuestra capacidad, se basa en una sistemática de formación continuada reforzada por jornadas y seminarios de actualización para adaptar el conocimiento de nuestros colaboradores a los constantes cambios legislativos, novedades jurisprudenciales y evolución del entorno empresarial.

CULTURA

En Crowe Horwath Legal y Tributario es primordial el mantenimiento de los principios que inspiraron su creación, que son:

- Personalización: nuestro servicio está permanentemente controlado y seguido por equipos designados para mantener un estrecho contacto con nuestros clientes. La intervención de diferentes profesionales de nuestra organización

está constantemente coordinada por el equipo responsable del cliente.

- Calidad: junto a la de formación continuada, desarrollamos en nuestra organización dinámicas de actualización y de control de procedimientos y sistemas para obtener un alto grado de calidad en nuestro servicio. Profesionales destacados de nuestra firma desarrollan permanentemente actividades académicas en instituciones

universitarias y foros empresariales. Disponemos en nuestra organización de un Centro de Coordinación de Información, que analiza e informa permanentemente a nuestros profesionales y les permite obtener una cultura profesional común y una permanente actualización de las novedades, no sólo legislativas y jurisprudenciales, sino también doctrinales y administrativas.

- **Experiencia:** la formación interna tiene como uno de sus objetivos la acumulación de las experiencias y el conocimiento desarrollado para su transmisión a los profesionales que se incorporan a los diferentes equipos.
- **Anticipación:** la proactividad de nuestro sistema de trabajo nos permite llegar más allá de la solución de los problemas concretos que se nos plantean, y presentar a nuestros clientes tanto las implicaciones de futuro que puedan suponer los cambios normativos y jurisprudenciales como las alternativas que tales cambios puedan plantear a las necesidades de nuestros clientes.
- **Compromiso:** más allá de facilitar a nuestros clientes las soluciones concretas que nos son demandadas, procuramos mantener una óptica próxima al empresario, tanto en la inmediatez de la respuesta, como en la valoración de los riesgos asumibles.
- **Ética:** nuestro compromiso con nuestros clientes se enmarca siempre en una exigente línea ética, tanto en las actuaciones concretas, como en relación a los contenidos de nuestro asesoramiento. La imprescindible confidencialidad de nuestra actuación profesional es una dimensión del mantenimiento escrupuloso de los exigentes principios deontológicos que la rigen.
- **Independencia:** siendo la generación de confianza una premisa básica de nuestra actuación, mantenemos un estricto control de aquellas circunstancias o elementos que pudiesen comprometer nuestra independencia.

PLAN DE CARRERA

En Crowe Horwath Legal y Tributario queremos que nuestros profesionales, más que un trabajo, busquen desarrollar una carrera profesional en nuestra firma. Ofrecemos a nuestros profesionales trabajar en apasionantes proyectos, por ello buscamos a profesionales que quieran estar en continuo aprendizaje y quieran trabajar en un ambiente dinámico y comprometido.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

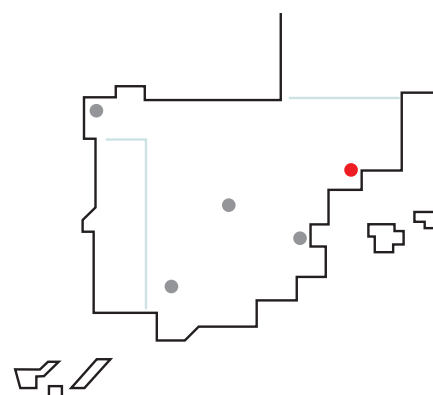
Buscamos profesionales con talento e iniciativa, con habilidades comunicativas y capacidad de adaptación, preocupados por la calidad, el rigor en el trabajo y nivel alto de inglés.

Titulados en Derecho y en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas, con sólidos conocimientos jurídicos y excelente nivel de inglés.

Estamos también interesados en alumnos cursando programas de posgrado, Máster en Asesoría Fiscal y en Derecho de Empresa y programas como el AALP, IBLP y GLP que ofrece la Universidad de Navarra.

FASES DEL PROCESO

- Entrevista personal con jefe de equipo.
- Entrevista con Socio del Departamento.



crowehorwath.com

AVDA. DIAGONAL 429, 6ª PLANTA
08036 BARCELONA
T 93 218 36 66
RRHH@CROWEHORWATH.ES

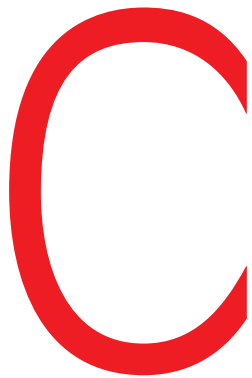
Combinamos tradición y vanguardia, experiencia e innovación como valores para lograr la máxima satisfacción de nuestros clientes



GUILLERMINA APARICIO SANZ DERECHO'07 Y M. DERECHO DE EMPRESA'09

Tras haber dejado las oposiciones y cursar el Máster en Derecho de Empresa tenía claro que quería trabajar en un despacho en una gran ciudad. Desde que me incorpore a Crowe Horwath he podido aprender mucho, ya que siempre hay alguien dispuesto a explicarte las cosas. Y lo que lo diferencia, es el gran ambiente de trabajo y el compañerismo. Todos ellos han hecho todo lo posible para que me integre tanto en el nuevo trabajo, como en Barcelona.

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira



Con casi un siglo de ejercicio profesional y una excelente reputación, Cuatrecasas, Gonçalves Pereira es uno de los primeros referentes en el mercado jurídico internacional en todo lo relativo a la práctica en España y Portugal.

La Firma es el resultado de la fusión de dos de los mayores y más prestigiosos despachos de abogados de la Península Ibérica, Cuatrecasas (España) y Gonçalves Pereira, Castelo Branco (Portugal). En la actualidad, tenemos oficinas en 25 ciudades de Europa, América, Asia y África y destaca nuestra presencia en los mercados de servicios jurídicos ibérico, latinoamericano y africano, donde asesoramos en derecho español, portugués, francés, marroquí y comunitario.

La Firma presta asesoramiento jurídico en todas las áreas del derecho empresarial y desde su fundación, se ha caracterizado por estar fuertemente comprometida en ayudar a las empresas en el desarrollo de sus actividades y en la defensa jurídica de sus intereses.

CULTURA

Nuestra cultura se basa en los valores que compartimos: Eficiencia y fiabilidad, Cohesión y Unidad, Respeto y Diversidad y Honestidad y Transparencia.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

La estrategia de la firma se basa en dos pilares fundamentales: Negocio y Personas. Estamos inmersos en un proceso de internacionalización sin perder nuestra esencia como Despacho Ibérico.

PLAN DE FORMACIÓN

El departamento de formación a través de la Escuela de Derecho Cuatrecasas (para abogados) y del Aula de Formación Cuatrecasas (para profesionales de organización) proporciona la formación necesaria a todos sus colaboradores para que desarrollen su potencial y contribuyan, cada uno desde su área de

práctica, a la mejora en la prestación de los servicios a nuestros clientes externos e internos.

Durante el año 2012, la EDC ha organizado 242 actividades formativas, repartidas de la siguiente forma:

- 105 ediciones de 7 módulos jurídicos de iniciación.
- 31 ediciones de 12 módulos jurídicos de especialización.
- 53 ediciones de 18 módulos de cultura corporativa, idiomas y habilidades.
- 53 ediciones de 6 módulos de conocimientos generales.

PLAN DE CARRERA

El despacho ofrece un plan de carrera a largo plazo apostando por cada una de las personas que se incorporan se impulsan las carreras personalizadas en base a las expectativas, potencial, inquietudes y situación personal de cada uno de los profesionales que forman parte de nuestro proyecto. El desarrollo profesional

es continuo con evaluaciones periódicas, *feedback* y desarrollo de competencias en función de cada etapa profesional.

PROCESO DE SELECCIÓN

Cuatrecasas coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales.

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Titulados y estudiantes de Derecho o Derecho y una segunda titulación con brillante expediente académico y dominio del inglés, valorándose el conocimiento de un tercer idioma.

Buscamos personas con buena capacidad de comunicación, facilidad para trabajar en equipo, orientación al logro y muchas ganas de aprender y desarrollar su carrera profesional en un entorno internacional de primer nivel.

Otros aspectos que se valoran: Máster en

materia jurídica, Erasmus, tener conocimientos de una tercera lengua (alemán ó francés).

FASES DEL PROCESO

Pedimos expediente de notable y buen nivel de inglés para acceder al proceso de incorporación/prácticas. Tras una primera fase de pruebas (capacidades/psicotécnicas, inglés y redacción en castellano) se pasa a una segunda fase de entrevistas personales con RR.HH. y socios. No hacemos prueba jurídica y las entrevistas tienen un enfoque personal.

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira ofrece una incorporación con una remuneración muy competitiva, formación continua y una excelente carrera profesional, así como prácticas para estudiantes del Máster de Acceso a la abogacía y estudiantes de Derecho y Derecho y segunda titulación.

Desde su incorporación, los abogados participan de forma muy activa en los asuntos en los que intervienen. Cuentan con el apoyo de profesionales del más alto nivel, de los medios tecnológicos más avanzados, de los recursos de los equipos de gestión del conocimiento (modelos, bases de datos jurídicas, biblioteca, búsquedas de jurisprudencia) y de los cursos de formación impartidos desde la Escuela de Derecho Cuatrecasas.

OFICINA PRINCIPAL BARCELONA

OFICINAS NACIONALES 15

OFICINAS INTERNACIONALES 11

ÁREAS DE PRÁCTICA

MERCANTIL / FINANCIERO Y TRIBUTARIO / CONTENCIOSO Y LABORAL

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS. BAND 1: BANKING & FINANCE, CAPITAL MARKETS, CORPORATE M&A, DISPUTE RESOLUTION, ENERGÍA Y RECURSOS NATURALES, REESTRUCTURACIÓN E INSOLVENCIA.

BAND 2: IP, FISCAL

LEGAL 500. TIER 1: CORPORATE AND M&A, DISPUTE RESOLUTION, LABORAL, PROYECTOS Y ENERGÍA, FISCAL, REESTRUCTURACIÓN E INSOLVENCIA, FISCAL

TIER 2: BANKING & FINANCE, CAPITAL MARKETS, EU AND COMPETITION, MEDIO AMBIENTE, SEGUROS, IP, REAL STATE, TMT

NÚMERO DE ABOGADOS 600

NÚMERO DE SOCIOS 240

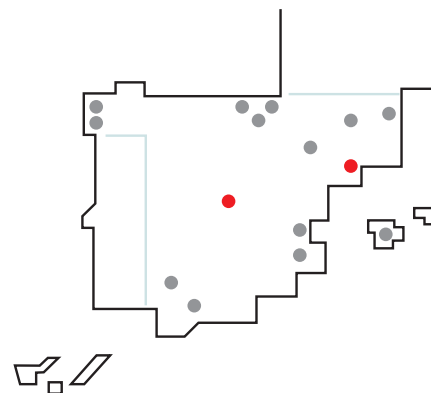
SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 6

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 228

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 60

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 50-70

FACTURACIÓN 245,6 M €



CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA

cuatrecasas.com

PASEO DE GRACIA, 111
08008 BARCELONA
CALLE ALMAGRO, 9 28010 MADRID
T 915 247 100
MADRID@CUATRECASAS.COM
BLANCA RODRÍGUEZ LAÍNZ
NURIA REXACH

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira es uno de los primeros referentes en el mercado jurídico internacional en todo lo relativo a la práctica en España y Portugal



MANUEL ATENCIA GROSS **DERECHO Y ECONOMÍA'13**

Me siento muy afortunado trabajando en Cuatrecasas, Gonçalves Pereira. Se trata de un despacho de primer nivel en el que cada uno de los profesionales que lo conforman se encuentran siempre abiertos a destinar parte de su preciado tiempo a ayudarte y a formarte; un despacho donde asumes responsabilidades desde muy pronto, lo que te hace avanzar en tu formación de una forma muy rápida; y lo más importante, disfruto con lo que hago.

Antes de entrar en la firma, además de todo lo anterior, me habían hablado maravillas del buen ambiente que se respira en el despacho y de la calidad humana de cada uno de sus miembros, y es cierto, no se trata de palabras vacías, he comprobado que esos son los elementos que definen por excelencia a la firma. A mi puesto de trabajo no sólo le pido que los asuntos a los que me enfrente signifiquen un reto desde el punto de vista intelectual y profesional, sino que todo ello lo realice en un ambiente humano enriquecedor y acompañado de verdaderos compañeros, y eso es lo que me ofrece Cuatrecasas.



Deloitte es la firma de servicios profesionales líder en España y en el mundo. También lo es en volumen de facturación, como por número de profesionales especializados y en cobertura geográfica, de forma la Firma se presenta en el mercado español con la oferta de servicios profesionales más completa.

Deloitte Abogados cuenta con más de 40 años de experiencia en España en el asesoramiento jurídico y tributario y es una de los despachos más reconocidos del panorama jurídico nacional. Más de 500 profesionales (abogados y fiscalistas) trabajan dando servicio a gran parte del tejido empresarial español. Los expertos en las diversas ramas del Derecho de la organización española cuentan, además, con una amplia red de oficinas repartidas por todo el territorio, que les permite aportar un valor añadido para alcanzar los objetivos de nuestros clientes. Su estructura de especialización por áreas de negocio proporciona un asesoramiento integral y completo a los clientes en la totalidad de las ramas del Derecho empresarial, tanto a nivel nacional como internacional.

CULTURA

La cultura de Deloitte está enfocada por y para las personas. La Firma considera el talento de sus profesionales como su valor diferencial por excelencia. De ahí que Deloitte realice un constante trabajo por ofrecer al profesional, vías para su desarrollo y crecimiento en donde se busca potenciar los puntos fuertes del profesional, conocer sus posibles áreas de mejora, promover su desarrollo profesional y personal, y fomentar un ambiente de crecimiento continuo. Detrás de la marca se encuentra una tradición de calidad, independencia y

excelencia, reflejada en los valores de Deloitte:

- Integridad.
- Excelente valor para los clientes y mercados.
- Compromiso con los demás.
- La fuerza de la diversidad cultural.

De esta forma, Deloitte invierte continuamente en el desarrollo y la formación de sus profesionales, la diversidad, el desarrollo multidisciplinar y la generación de confianza en la relación comercial con el cliente. Este empeño tiene como resultado que Deloitte sea

líder en el mercado y cuente con un reconocimiento constante en muchos países como "mejor empresa para trabajar".

PLAN DE FORMACIÓN

Deloitte invierte un 8% de sus ingresos anuales en formación.

Deloitte España es la tercera firma en formación *E-learning* dentro de la red global.

139 horas de formación como media anual por empleado.

Evaluaciones año a año que definirán tu promoción profesional y salario.

PLAN DE CARRERA

Evolución salarial en relación a las competencias dentro del bufete.

Competencias técnicas:

1. Ayudante (2 años)
2. Senior (2 años)
3. Exp. Senior (2 años)
4. Manager (3-4 años)
5. Sr. Manager (2-4 años)

Competencias de gestión:

6. Director (1-3 años)
7. Socio

PROCESO DE SELECCIÓN

En Deloitte se realizan procesos de selección durante todo el año.

FASES DEL PROCESO

- Enviar el CV a estufuturo@deloitte.es
- Pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo.
- Entrevistas personales (RR.HH. + Línea de negocio).
- Oferta e incorporación.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 27.000 €

OFICINAS NACIONALES 20

OFICINAS INTERNACIONALES 150

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS. RECOMENDACIONES: MERCANTIL, FISCAL Y LABORAL / EUROPE: INCLUYE 9 SOCIOS DESTACADOS / GLOBAL: INCLUYE A 4 SOCIOS DESTACADOS

LEGAL 500. PRESENCIA DESTACADA EN 9 ÁREAS DE NEGOCIO

ITR. WORLD TAX 2014

MANTIENE POSICIONAMIENTO. MENCIÓN A LUIS FERNANDO GUERRA.

5 PROFESIONALES RECONOCIDOS EN LA GUÍA DE IMPUESTOS INDIRECTOS

JOB&TALENT. RECONOCIDO COMO UNO DE LOS DESPACHOS PREFERIDOS POR LOS JÓVENES PARA TRABAJAR.

40U40. DOS SOCIOS HAN SIDO GALARDONADOS CON UN 40 UNDER 40

NÚMERO DE ABOGADOS 150

NÚMERO DE SOCIOS 40

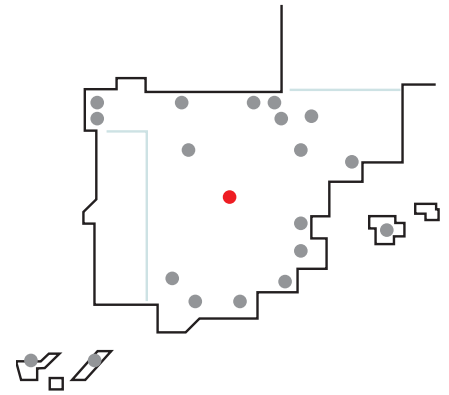
SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 3

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 598

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 75

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 75

FACTURACIÓN 72.500.000 € (A 31.05.2012)



Deloitte.

deloitte.es | estufuturo.es

PLAZA PABLO RUIZ PICASSO, 1
28020 MADRID
T 93 218 36 66
ESTUFUTURO@DELOITTE.ES

Deloitte Abogados cuenta con más de 40 años de experiencia en España en el asesoramiento jurídico y tributario



VÍCTOR MOYA

DERECHO Y M. EN ABOGACÍA Y M. EN DERECHO DE EMPRESA

Creo que cuando uno oye hablar de una firma como Deloitte, la primera idea que le surge es de una empresa con presencia a nivel mundial, y quizás los primeros juicios son negativos. Así, ves Deloitte como un sitio dónde puede que seas uno de tantos otros, y dónde se trabajan muchas horas, con un sueldo a veces inferior a la media. Tras estos cuatro meses de experiencia, he podido advertir que Deloitte es mucho más.

En primer lugar, Deloitte es una firma dónde reina un excelente clima de trabajo, con compañeros siempre disponibles para resolver tus dudas y, aún más importante, dónde te sientes implicado desde casi el primer día. En segundo lugar, considero que Deloitte reúne todas las características para ser el lugar ideal dónde comenzar la andadura profesional. Además del buen ambiente ya mencionado, en Deloitte existe una gran preocupación por la formación de sus profesionales, lo que facilita mucho la adaptación entre carrera/máster (esto es, mundo académico) y el mundo laboral. Por último, la dimensión internacional que posee Deloitte otorga la posibilidad de estar en constante contacto con clientes y profesionales en otros países, lo que requiere, pero también fomenta la práctica de idiomas tales como el inglés, francés, alemán, etc.

DLA Piper



DLA Piper es una firma global con 4.200 abogados en más de 30 países de América, Asia- Pacífico, Europa y Oriente Medio, lo que nos posiciona para ayudar a las empresas en sus necesidades de asesoramiento jurídico en cualquier parte del mundo.

La oficina de Madrid cuenta con un equipo de más de 80 abogados, de los cuales 17 son socios.

Ofrecemos un servicio integral especializado comprometido y asesoramiento legal global tanto a clientes nacionales como internacionales operando en el mercado español cada vez más internacionalizado.

Nuestros abogados, en el marco de globalización económica, ofrecen la experiencia profesional e integración en una Firma legal internacional consolidada y prestigiosa y son capaces de ofrecer un asesoramiento legal de alta calidad y eficaz como el que solicitan las empresas actualmente.

PLAN DE CARRERA

Ofrecemos a nuestros abogados un atractivo Plan de Carrera, con posibilidad de secondment dentro de nuestra amplia red internacional de oficinas, acompañado de un plan de formación diseñado para un desarrollo excelente de nuestros abogados. En este plan de

formación se incluyen seminarios sobre temas jurídicos y no jurídicos, habilidades de gestión, cursos de idiomas, IT, etc...

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección está abierto todo el año, por lo que tu C.V., acompañado de una carta de presentación, puede ser

enviado durante todo el año a la siguiente dirección de correo:
rrhh.madrid@dlapiper.com

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos recién Licenciados en Derecho o con doble Licenciatura en Derecho y

ADE con un alto dominio del Inglés, siendo este requisito imprescindible debido a nuestro marcado carácter internacional.

El candidato más valorado por DLA es un profesional con auténtica vocación por el Derecho, orientación al cliente, destacadas habilidades comerciales y alto comportamiento ético.

Será positivamente valorado haber cursado un Máster especializado.

FASES DEL PROCESO

- Entrevista con Recursos Humanos
- Prueba de Inglés
- Entrevista técnica
- Entrevista con el Socio responsable del departamento

OFICINAS NACIONALES MADRID

OFICINAS INTERNACIONALES:

AUSTRALIA / AUSTRIA / BAHRAIN / BELGIUM / BRAZIL / CHINA / CZECH REPUBLIC / FRANCE / GEORGIA / GERMANY / HUNGARY / ITALY / JAPAN / KUWAIT / MEXICO / NETHERLANDS / NORWAY / OMAN / POLAND / QATAR / ROMANIA / RUSSIA / SAUDI ARABIA / SINGAPORE / SLOVAK REPUBLIC / SOUTH KOREA / SPAIN / THAILAND / TURKEY / UKRAINE / UNITED ARAB EMIRATES / UNITED KINGDOM / UNITED STATES

ÁREAS DE PRÁCTICA

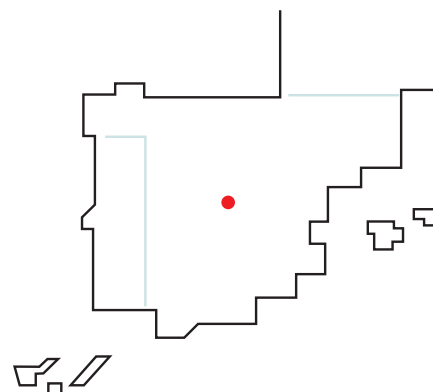
- BANCA Y SERVICIOS FINANCIEROS
- CONCURSAL
- CONTRATACIÓN MERCANTIL
- DERECHO DE LA COMPETENCIA ESPAÑOL Y COMUNITARIO EUROPEO
- ENERGÍA
- FINANCIACIÓN DE PROYECTOS
- FISCAL
- INMOBILIARIO Y URBANISMO
- LABORAL
- MERCADO DE CAPITALES
- MERCANTIL, M&A, PRIVATE EQUITY
- PROCESAL, ARBITRAJE Y MEDIACIÓN
- PROTECCIÓN DE DATOS Y PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL
- PÚBLICO / ADMINISTRATIVO
- TECNOLOGÍA, MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- REESTRUCTURACIONES

NÚMERO DE ABOGADOS **MÁS DE 80**

NÚMERO DE SOCIOS **17**

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 **6**



dlapiper.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 35
28046 MADRID
T 93 218 36 66

DLA Piper es una firma global con 4.200 abogados en más de 30 países



JUAN JOSÉ MENA NAVARRO DERECHO'07 Y ASOCIADO

De mis años en la facultad recuerdo bien la enseñanza, firmemente inculcada, de que la formación es algo que nunca termina. En este sentido, trabajar en DLA Piper supone - además de la inmensa oportunidad de continuar esa formación en un despacho con una perspectiva global de la práctica jurídica- enfrentarse al ilusionante reto de formar parte de un proyecto joven y ambicioso que, teniendo en cuenta la corta trayectoria de la firma en España, pretende colocar a este despacho entre los mejores del país, algo que sin duda ya ha alcanzado en el ámbito internacional.

Dutilh Abogados



Dutilh Abogados es una de las firmas nacionales líderes en sus áreas de especialización, que son aquellas que competen al Derecho de los Negocios.

El Despacho cuenta con la confianza de un importante número de clientes, nacionales e internacionales. Son empresas y entidades, tanto públicas como privadas, que encuentran en Dutilh Abogados a un equipo de profesionales que defienden sus intereses, están comprometidos con los resultados y tienen un trato cercano.

Sus áreas de práctica abarcan las distintas especialidades que conforman la actividad empresarial, cualquiera que sea su sector. La especialización y experiencia de sus profesionales hace posible poder adaptar el derecho a la realidad empresarial particular de cada cliente.

Sus principales áreas de práctica incluyen: Administrativo, Competencia y Comunitario, Concursal, Financiero, Fiscal, Inmobiliario, Laboral, Mercantil, Nuevas tecnologías, Procesal y Arbitraje y Propiedad industrial e intelectual.

PLAN DE CARRERA

Para Dutilh Abogados la claridad en los planteamientos, el criterio jurídico en las soluciones, el compromiso con los resultados y una relación de recíproca confianza con los clientes son las piedras angulares sobre las que se sostiene su cultura empresarial.

Para el Despacho cada cliente es único y requiere de una solución específica y diferente, por eso siempre se busca la mejor respuesta en cada situación. La metodología de trabajo está basada en la cercanía, la flexibilidad y el compromiso con cada cliente. Cada uno de los servicios jurídicos ofertados, independientemente

del tipo de asesoramiento, es liderado al menos por un socio que trabaja de forma activa desde el principio al fin del proceso. La Firma cuenta con un equipo de 30 letrados con una relevante formación académica y una dilatada trayectoria profesional en las distintas áreas del Derecho. Ambas condiciones se unen a una metodología de trabajo orientada al logro de los objetivos propuestos por medio de un servicio de máxima calidad.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

El plan estratégico de Dutilh Abogados persigue consolidar su proyecto

empresarial sobre la base de la excelencia del servicio, el desarrollo y mejora de nuevas áreas de prácticas, la diversificación de la cartera de clientes, la internacionalización de la marca y la incorporación de nuevos profesionales que aporten valor a la Firma.

Para lograrlo, Dutilh trabaja con denuedo en mejorar su vasta experiencia jurídica en el Derecho de los Negocios apostando por la creación de grupos de trabajo que den respuestas a los clientes desde el talento, la implicación en cada litigio y el enfoque multidisciplinar de sus planteamientos.

Asimismo, el Bufete considera que no

debe cerrar ninguna puerta a futuros acuerdos con aquellos letrados o despachos dispuestos a compartir una filosofía empresarial basada en la excelencia de un servicio que recaerá en la profesionalidad y empatía de su equipo. Esto implica una clara apuesta por una posible expansión internacional siempre de la mano de socios locales.

PLAN DE FORMACIÓN

El principal activo de Dutilh Abogados lo conforman todos sus profesionales y por tanto su capacidad para hacer frente a cualquier situación que demanden sus clientes. Es por ello que la formación continua y la adecuación a las necesidades y demandas del mercado constituye parte consustancial a la estrategia empresarial del bufete.

Todas las áreas de práctica así como los departamentos corporativos y de apoyo tienen un plan de formación ad hoc. Este plan no sólo les aporta formación técnica sino también aquella dirigida al fomento de las técnicas de marketing, las habilidades comerciales y la empatía con los clientes, sin olvidar la puesta al día en idiomas y habilidades en comunicación digital. La formación se imparte combinando la asistencia presencial y el trabajo online.

PLAN DE CARRERA

El Despacho cuenta con un plan de carrera que permite el crecimiento y desarrollo profesional de todos y cada uno de los abogados que se incorporan. Se configuran nueve categorías profesionales, seis de abogado y cuatro de asociado, hasta llegar a la condición de socio del despacho. Los criterios de evaluación y promoción están perfectamente definidos y objetivados con el fin de evitar arbitrariedades.

PROCESO DE SELECCIÓN

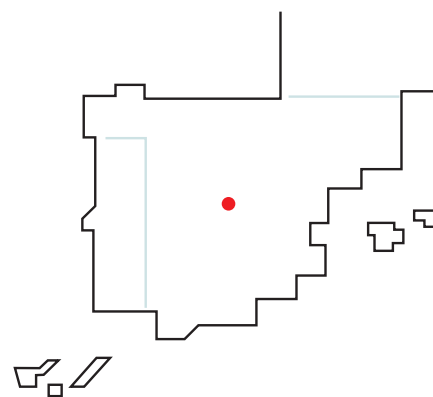
PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Persona que demuestre buena capacidad para el estudio, que no tenga problemas para adaptarse a un entorno en continuo cambio, con facilidad para trabajar en equipo, con empatía personal, así como con un currículum académico acorde a las expectativas del Despacho.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección pasa por:

- Valoración del CV.
- Entrevista personal con el responsable de admisiones.
- Entrevista personal con el socio responsable del área de práctica solicitante.
- Entrevista personal con el socio director de Dutilh.



DUTILH ABOGADOS

dutilh.es

PASEO DE LA CASTELLANA, 28
28046 MADRID
T 91 431 13 36
ABOGADOS@DUTILH.ES

Dutilh Abogados es una de las firmas nacionales líderes en sus áreas de especialización



NATALIA AREA DERECHO'11

Han pasado ya dos años desde que me incorporé al despacho, concretamente en el departamento de Derecho Mercantil, y desde entonces no he dejado de aprender. Gracias a Dutilh he superado rápidamente esa sensación de temor que nos invade a todos los alumnos al terminar la carrera. Ese miedo que tenemos cuando llegamos el primer día a nuestros puestos de trabajo y nos damos cuenta de que en realidad no sabemos nada.

Puedo decir que Dutilh no es sólo un despacho, es el sitio perfecto para crecer tanto en lo profesional como en lo personal. Es un despacho que ofrece grandes oportunidades, donde destaca la cercanía, el compromiso, la confianza y la disponibilidad de todos los abogados; lo cual hace que el ambiente de trabajo y la calidad de los servicios sea excelente.

EY Abogados

Es una firma internacional líder en la prestación de servicios profesionales presente en más de 150 países. EY Tax & Law (en España EY Abogados) cuenta con más de 35.000 profesionales en todo el mundo organizados a través de áreas geográficas y líneas de negocio. Esta estructura empresarial nos permite ayudar nuestros clientes a desarrollar y ejecutar estrategias de negocio de forma rápida y eficaz, ya que nuestros profesionales combinan el conocimiento técnico local con una visión regional y global sobre los últimos acontecimientos en política tributaria, legislación y todos los aspectos relativos a la administración pública.

En España, EY Abogados, cuenta con las siguientes áreas de especialización: Fiscalidad Empresarial, Fiscalidad de Expatriados, Impuestos Indirectos y Aduanas, Fiscalidad Internacional, Precios de Transferencia, M&A, Mercantil, Público, Procesal y Laboral.

CULTURA

EY tiene el compromiso de contribuir a crear un entorno profesional mejor, de ahí que su nuevo lema sea “Building a better working world”. Por ello, EY Abogados te ofrece la oportunidad de desarrollar una gran carrera profesional del derecho en un entorno dinámico y global caracterizado por el rigor, la calidad y la ética profesional como ejes centrales del buen hacer de todos nuestros profesionales, lo que se refleja en el ambiente diario de trabajo.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Actualmente la estrategia de EY se encuentra bajo lo que se denomina Vision 2020. Una estrategia empresarial que comparten los más de 160.000 empleados que la Firma tiene en todo el mundo con un eje central: duplicar la facturación en el año 2020 hasta los 50 billones de dólares a

nivel global. Un objetivo basado en el talento, la innovación, excelencia del trabajo con clientes y la calidad de nuestros servicios que nos permitirá la apertura a nuevos mercados. Todo ello nos afianzará como la Firma líder de servicios profesionales en 2020.

PLAN DE FORMACIÓN

En EY Abogados tenemos un ambicioso plan de formación continua que se adapta a las necesidades de cada especialidad y de cada categoría profesional. Este plan de formación se encuentra sustentado en cuatro pilares fundamentales que son: formación técnica, formación en habilidades, formación *cross-border* y formación en idiomas.

PLAN DE CARRERA

El plan de carrera se encuentra enmarcado dentro del proyecto internacional

denominado EY University (EYU) que engloba las tres áreas de actuación: formación continua, experiencia laboral por diferentes áreas y oficinas, así como un plan de evaluación.

PROCESO DE SELECCIÓN

EY Abogados coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales.

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

En EY Abogados buscamos personas con doble licenciatura/doble grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas o licenciatura/grado en Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Económicas con un alto nivel de inglés. Se valorará que el candidato/a haya realizado un Máster en

asesoramiento jurídico o fiscal y/o Máster de acceso a la abogacía.

Buscamos profesionales con iniciativa, proactivos, con motivación, capacidad de adaptación y comunicación, trabajo en equipo, liderazgo y potencial de crecimiento.

Ofrecemos la posibilidad de realizar prácticas curriculares y/o extracurriculares en una Firma altamente competitiva líder en su sector, así como una posterior incorporación con contrato laboral al equipo de profesionales que conforman EY Abogados.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección para la incorporación de profesionales junior en EY Abogados comienza con una selección previa de los CV que mejor encajan dentro los estándares de la Firma. Posteriormente los candidatos/as preseleccionados participarán en una dinámica de grupo y realizarán una serie de pruebas técnicas y de idiomas. Finalmente tras la entrevista con RR.HH. , el candidato/a tendrá una entrevista personal con los socios del Despacho.

HORAS FACTURABLES PRIMER AÑO

Los profesionales junior de EY Abogados tienen un objetivo de 1400 horas facturas durante el primer año.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO

25.000 – 27.000 €

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES 14

OFICINAS INTERNACIONALES 150

ÁREAS DE PRÁCTICA

FISCAL / MERCANTIL / PÚBLICO / LABORAL / HUMAN CAPITAL

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

PRESENCIA EN LA GUÍA CON SOCIOS DE REFERENCIA DEL DESPACHO

LEGAL 500

PRESENCIA DE SOCIOS EN LAS PRINCIPALES ÁREAS

NÚMERO DE ABOGADOS 460

NÚMERO DE SOCIOS 37

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 7

INCORPORACIONES

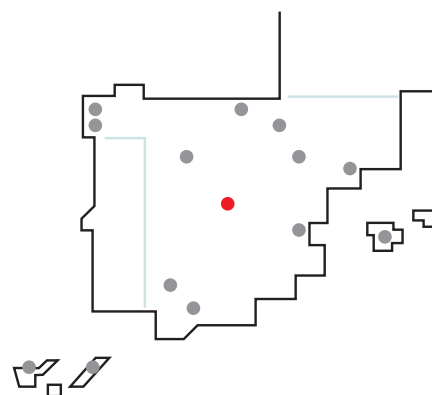
JUNIOR EN 2013 55

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES

EN 2014 50-60

FACTURACIÓN 68 MILLONES €

(EJERCICIO 2011-2012)



ey.com/es

PLAZA PABLO RUIZ PICASSO, 1
28020 MADRID
T 915 727 200

EY es una firma internacional líder en la prestación de servicios profesionales presente en más de 150 países



SERGIO ACHUTEGUI

DERECHO '13 Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El pasado mes de septiembre me incorporé a EY Abogados. La oferta no podía ser más atractiva, ser parte de un Despacho líder a nivel mundial.

Aunque son muchas las opciones profesionales que aparecen en esta guía, una de las cosas que tenía claras el año pasado era que no buscaba un puesto de trabajo, sino una carrera profesional. Esto lo encontré en EY abogados, una firma que apuesta decididamente por el desarrollo profesional y personal de todos sus empleados.

Es para mí todo un honor poder crecer en un despacho donde la excelencia y la calidad en el servicio, no se contraponen con un ambiente familiar y de compañerismo entre todos, siendo los valores como la integridad y la honestidad, realmente apreciados.

Freshfields Bruckhaus Deringer

Freshfields Bruckhaus Deringer es un despacho líder internacional que ofrece asesoramiento integral en todas aquellas áreas del Derecho que más interesan a nuestros clientes (Derecho Comunitario y de la Competencia, Financiero, Fiscal, Inmobiliario, Laboral, Mercantil, Procesal y Arbitraje, Propiedad Intelectual y Nuevas Tecnologías), tanto a nivel local como internacional, ofreciendo no solo excelencia técnica, sino también la capacidad comercial y de negocio que nos permite entender la estrategia del cliente y compartir sus planes. La mayor parte de nuestro trabajo se centra en operaciones de problemática muy compleja, y nuestros clientes esperan un asesoramiento legal de valor añadido.

PLAN DE FORMACIÓN Y DE CARRERA

Una de las razones de nuestro éxito, reside en ser uno de los primeros despachos en reconocer la necesidad e importancia de una formación continua a lo largo de tu carrera profesional con nosotros. La única manera de mantener nuestra excelencia en todo lo que hacemos es invirtiendo en el desarrollo de nuestros profesionales, tanto a nivel técnico o legal, como en competencias o habilidades profesionales. La formación legal empieza desde el momento en que te incorporas al despacho. Nuestro programa de formación para recién licenciados y nuestro sistema de rotaciones por diferentes departamentos, te permiten adquirir unos conocimientos técnicos generales de cada área de práctica, al mismo tiempo que una visión de conjunto del despacho. Tras este periodo, la formación es más específica. Está enfocada al departamento, al sector del grupo de especialización del abogado, y se lleva a cabo a través de seminarios, conferencias, formación online y nuestro equipo de gestión del conocimiento.

La formación se completa con estancias en

otras oficinas de la firma, así como en las oficinas de alguno de nuestros clientes.

Ésta es una gran oportunidad para conocer a nuestros clientes, adquirir nuevos conocimientos legales al mismo tiempo que desarrollar nuevas habilidades profesionales.

El desarrollo profesional del abogado en este tipo de habilidades y, más en concreto, en aspectos de gestión, trabajo en equipo e integración, se completa con una serie de programas internacionales de formación y, lo que es más importante, a través del trabajo diario desarrollado en el despacho, tutelado en todo momento por uno de nuestros abogados.

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección está abierto durante todo el año. Te recomendamos que nos envíes una carta de motivación, tu curriculum y expediente académico. Una vez recibida la documentación, nos pondremos en contacto contigo para que puedas participar en nuestro proceso de selección, el cual consta de varias fases, siendo la más relevante la entrevista personal. Durante el proceso de selección tendrás la oportunidad de conocer mejor

nuestro despacho, su funcionamiento, así como a las personas que trabajamos en él.

PERFIL DEL ALUMNO

Todos los que formamos parte de Freshfields Bruckhaus Deringer compartimos los mismos valores y trabajamos juntos para conseguir un objetivo común: ser el mejor despacho internacional. Este objetivo podemos conseguirlo a través de personas como tú. No buscamos un único perfil, sino que valoramos la diversidad, la capacidad analítica y de expresión, la facilidad para relacionarte con las personas y el sentido común.

Necesitamos profesionales que tengan vocación por el ejercicio de la abogacía, que estén dispuestos a trabajar intensamente y a disfrutar con su trabajo, en un entorno inmejorable (internacional, dinámico e innovador), y con un magnífico ambiente de trabajo.

**OFICINAS NACIONALES MADRID /
BARCELONA**

OFICINAS INTERNACIONALES

BEIJING / HANOI / HO CHI MINH CITY /
HONG KONG / SHANGHAI / TOKYO /
SINGAPORE / BERLIN / COLOGNE /
DUSSELDORF / FRANKFURT / HAMBURG
MUNICH / VIENNA / LONDON / ABU /
DHABI / BAHRAIN / DUBAI / RIYADH /
AMSTERDAM / BRUSSELS / MILAN /
MOSCOW / PARIS / ROME / NEW YORK /
WASHINGTON

ÁREAS DE PRÁCTICA

DERECHO COMUNITARIO Y DE LA
COMPETENCIA / FINANCIERO / FISCAL /
INMOBILIARIO / LABORAL / MERCANTIL /
PROCESAL Y ARBITRAJE / PROPIEDAD
INTELLECTUAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS. "WE USE THIS TEAM FOR ITS
INTERNATIONAL CAPABILITIES AND
SEAMLESS SERVICE "

'THE LAWYERS ARE TECHNICALLY
STRONG, AVAILABLE AND PRACTICAL-
THEY DON'T BEAT AROUND THE BUSH OR
GET LOST IN THE THEORY.'

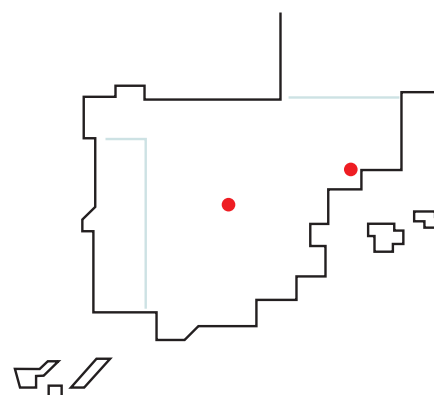
'WE LIKE THE CULTURE AND SPIRIT OF
THE FIRM, AND THE WAY THE TEAM
EMPATHISES WITH THE CLIENT. IT FULLY
UNDERSTANDS WHAT WE NEED"

LEGAL 500. FRESHFIELDS BRUCKHAUS
DERINGER 'ADDS A LOT OF VALUE'; ITS
LAWYERS 'THINK OUTSIDE THE BOX' AND
GIVE 'VERY SOPHISTICATED LEGAL
COUNSEL'. OWLEDGE'.

NÚMERO DE ABOGADOS MÁS DE 60

NÚMERO DE SOCIOS 14

**INCORPORACIONES
JUNIOR EN 2013 5**



freshfields.com

FORTUNY 6, 28010 MADRID
T 917 003 700
MESTRE NICOLAU 19
08021 BARCELONA
T 933 637 400

Líder internacional en
asesoramiento integral en
Derecho Comunitario y de
la Competencia, Laboral,
Financiero, Fiscal,
Inmobiliario, Mercantil,
Procesal y Arbitraje,
Propiedad Intelectual y
Nuevas Tecnologías



MARÍA CASTRO GARCÍA
DERECHO'03

Después de más de diez años ejerciendo como abogado (y más de seis de ellos en Freshfields), puedo decir que Freshfields es un gran lugar para trabajar y es un despacho que sin duda puede recomendarse a un cliente. Yo destacaría la calidad de sus servicios, la formación de sus abogados, el nivel de compromiso, disponibilidad, inmediatez, eficacia y exigencia de todos los profesionales que trabajan en él así como el continuo esfuerzo de sus abogados por conocer y entender el negocio de sus clientes. Freshfields es además uno de los pocos despachos de los que se puede decir que es realmente "internacional". Tenemos la oportunidad de trabajar con multinacionales de primer nivel, de participar diariamente en proyectos multijurisdiccionales y de colaborar mano a mano con compañeros y profesionales de otras jurisdicciones. Este día a día es lo que me permite tener una visión más global de nuestra profesión y ampliar horizontes.

Garrigues

G

Garrigues es el primer despacho ibérico de servicios jurídicos y fiscales por volumen de negocio y número de profesionales. Así lo reconocen los más prestigiosos directorios y publicaciones nacionales e internacionales premiando su sólida posición de liderazgo.

La amplia presencia de Garrigues en la Península Ibérica, con oficinas en 27 ciudades y su implantación internacional con oficinas propias en 8 países, colocan a nuestro despacho en una sólida posición para ofrecer un servicio eficaz y exhaustivo a sus clientes que cubra su actividad tanto nacional como internacional. La proyección global de Garrigues se complementa con su participación en Taxand, la mayor alianza internacional de asesores fiscales independientes.

La gestión de nuestras personas es prioridad estratégica para Garrigues, en el convencimiento de que constituyen el gran activo que tenemos como firma de servicios profesionales que se encuentra en un sector altamente competitivo. Nuestro principal objetivo es atraer, motivar y retener el talento de nuestras personas. Aspiramos a gestionarlo de la forma adecuada para que nos permita mejorar y crecer cada día. Por ello, buscamos a jóvenes con talento y ganas de desarrollar una carrera profesional en un entorno dinámico, riguroso e innovador.

Estamos guiados por la ética y comprometidos con nuestros clientes a los que, gracias a nuestro profundo conocimiento del sector, aportamos valor añadido situándolos en el foco de nuestra actuación profesional.

Queremos que Garrigues sea una firma global, con una mentalidad global, capacitada para prestar servicio en cualquier parte del mundo.

Te invitamos a que nos conozcas y, si te gusta nuestro proyecto, inicies el proceso de selección con nosotros.

CULTURA

Garrigues se fundamenta en los siguientes aspectos:

- **Experiencia y prestigio:** Nos avalan más de setenta años de experiencia liderando el sector de los servicios legales y fiscales y participando activamente en la vida jurídica y económica.
- **Independencia y ética:** Nuestra labor se rige por estrictos principios deontológicos y por un código propio de actuación profesional que garantizan la transparencia e independencia de nuestras acciones.
- **Capacidad técnica y especialización:** La formación continua de nuestros profesionales es un valor estratégico. Contamos con expertos en más de 30 áreas e industrias, desde las prácticas tradicionales del Derecho, hasta las nuevas ramas jurídicas.
- **Flexibilidad y adaptación:** Las relaciones con todos nuestros clientes están basadas en la confianza y la empatía. El objetivo es ofrecer un seguimiento personalizado, que se adapte a las necesidades que requiera cada asunto concreto.
- **Rapidez de respuesta y anticipación:** Ofrecemos plena disponibilidad y capacidad de previsión. Somos conscientes de que la agilidad es un valor fundamental para alcanzar el éxito.
- **Gestión del conocimiento y recursos tecnológicos:** Contamos con un sistema de gestión del conocimiento que nos permite compartir con nuestros clientes la información necesaria en el momento oportuno.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

En Garrigues tenemos claro que el principal valor de una firma son sus personas. El compromiso y la experiencia acreditada de nuestro equipo son fundamentales para superar las expectativas de cada cliente y asumir responsabilidades con solvencia y determinación.

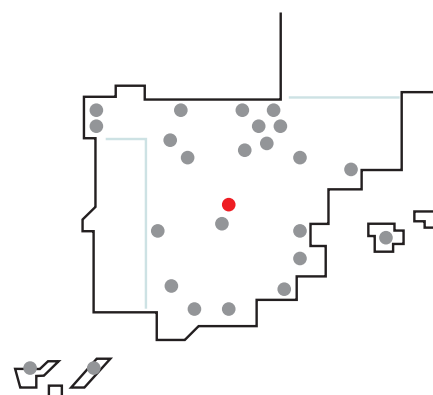
Además de un profundo conocimiento técnico, nuestros profesionales tienen una visión estratégica e innovadora, orientada al negocio, que les permite adaptarse a las necesidades de cada cliente y adelantarse a futuros cambios.

La formación continua y el permanente contacto con la realidad empresarial de nuestro equipo nos sitúan en una posición privilegiada para ofrecer un asesoramiento integral, siempre con los mismos estándares de calidad y eficiencia.

PLAN DE FORMACIÓN

En Garrigues consideramos que la formación es fundamental para potenciar el dinamismo del despacho y garantizar la excelencia de nuestros servicios. Así lo reconoce el ranking anual de Actualidad Económica «Las Mejores Empresas para Trabajar» que en los últimos cinco años Garrigues ha conseguido en cuatro ocasiones ser el primer despacho en la categoría de “Formación”.

El objetivo es que el programa de formación, en permanente actualización, proporcione a nuestros profesionales la orientación, conocimientos y habilidades que les permitan alcanzar la excelencia en cada uno de sus ámbitos de actuación y les



 **GARRIGUES**

garrigues.com

HERMOSILLA 3
28001 MADRID
T 915 145 200
RR.HH.NORTE@GARRIGUES.COM

Garrigues es el primer despacho ibérico de servicios jurídicos y fiscales por volumen de negocio y número de profesionales



MARÍA DEL MAR FERNÁNDEZ NIETO DERECHO '13 Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Recién incorporada a este despacho en su oficina de Pamplona, y tras varios meses de prácticas y estancias tanto en esta oficina como en las ubicadas en Madrid y Barcelona, he podido sentir y compartir en todas ellas el mismo ambiente de compañerismo, amistad y trabajo. Formar parte de este gran proyecto, con valores tan importantes como el compromiso por la calidad o la formación, y una trayectoria tan reconocida a la que miles de personas dedican grandes esfuerzos, te permiten crecer día a día de su mano como persona y como profesional.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 34.000 €

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES 25

A CORUÑA / ALICANTE / BARCELONA /
BILBAO / BURGOS / CÁCERES / GRANADA
/ LAS PALMAS / LEÓN / LOGROÑO /
MÁLAGA / MURCIA / OVIEDO / PALMA DE
MALLORCA / PAMPLONA / SAN
SEBASTIÁN / SEVILLA / STA. CRUZ DE
TENERIFE / TOLEDO / VALENCIA /
VALLADOLID / VIGO / VITORIA /
ZARAGOZA

OFICINAS INTERNACIONALES 9

BRUSELAS / BOGOTÁ / CASABLANCA /
LONDRES / NUEVA YORK / SÃO PAULO /
SHANGHAI / TÁNGER Y VARSOVIA

ÁREAS DE PRÁCTICA

CONTRATACIÓN MERCANTIL Y DERECHO
SOCIETARIO / ADMINISTRATIVO /
BANCARIO Y FINANCIERO / CONTABLE /
DEPORTIVO Y DEL ENTRETENIMIENTO /
DERECHOS EUROPEO Y DE LA
COMPETENCIA / FARMACÉUTICO Y
BIOTECNOLOGÍA / FISCAL / INMOBILIARIO
/ LABORAL / MARÍTIMO Y TRANSPORTE /
DERECHO DEL MERCADO DE VALORES /
PENAL / DERECHO Y REGULACIÓN DEL
SEGURO / SOCIETARIO / DERECHO DE LAS
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN,
DERECHO DE LAS TELECOMUNICACIONES
Y AUDIOVISUAL / DERECHO URBANÍSTICO
FUSIONES Y ADQUISICIONES / HUMAN
CAPITAL SERVICES / LITIGACIÓN Y
ARBITRAJE / MEDIO AMBIENTE /
PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL /
REESTRUCTURACIONES E INSOLVENCIAS /
REGULACIÓN DEL SECTOR ENERGÉTICO

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

BAND 1: DERECHO EUROPEO Y DE LA
COMPETENCIA, FUSIONES Y
ADQUISICIONES, PROCESAL, LABORAL,
MEDIOAMBIENTE, CAMBIO CLIMÁTICO,
URBANISMO, CAPITAL RIESGO,
FINANCIACIÓN DE PROYECTOS,
ADMINISTRATIVO, INMOBILIARIO,
REESTRUCTURACIONES E INSOLVENCIAS,
DERECHO DEL DEPORTE, TMT:
TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN.

LEGAL 500

TIER 1: MERCADO DE CAPITALES,
FUSIONES Y ADQUISICIONES, PROCESAL,
DERECHO EUROPEO Y DE LA
COMPETENCIA, LABORAL,
MEDIOAMBIENTE, SEGUROS, PROYECTOS
Y ENERGÍA, INMOBILIARIO,
REESTRUCTURACIONES E INSOLVENCIAS Y
FISCAL.

EURO 100

MAYOR FIRMA LEGAL EN EUROPA
CONTINENTAL POR FACTURACIÓN (Nº 1
EN EL RANKING EURO100 ELABORADO
POR LA PUBLICACIÓN INTERNACIONAL
THE LAWYER).

GLOBAL 100

ÚNICA FIRMA LEGAL ESPAÑOLA, ENTRE
LAS TRES DE EUROPA CONTINENTAL,
PRESENTE EN LOS RANKINGS GLOBAL
100 PUBLICADOS POR THE AMERICAN
LAWYER Y LEGAL BUSINESS.

D. PREMIOS

- PREMIO AL SERVICIO AL CLIENTE,
CHAMBERS EUROPE AWARDS FOR
EXCELLENCE 2013.
- FIRMA DEL AÑO EN ESPAÑA, IFLR
EUROPEAN AWARDS 2013.
- DESPACHO DEL AÑO EN ESPAÑA,
CLIENT CHOICE AWARD 2013,
(INTERNATIONAL LAW OFFICE).
- PREMIO A LA CONFIANZA DEL CLIENTE,
PREMIOS ORO DE ESPAÑA 2012
(IBERIAN LAWYER).
- DESPACHO MÁS INNOVADOR DE
EUROPA CONTINENTAL, FINANCIAL
TIMES INNOVATIVE LAWYER AWARDS
2012.

NÚMERO DE ABOGADOS 1594

NÚMERO DE SOCIOS 289

**NÚMERO DE EMPLEADOS
DEL STAFF 755**

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 115

ayuden al cumplimiento de sus objetivos
de carrera dentro del despacho.

La formación comienza en el momento de
la incorporación al despacho con el Curso
Executive en Derecho Empresarial que
realizan todos los nuevos profesionales,
independientemente de su oficina de
destino y área de especialidad. Dicho
curso enlaza con nuestra tradición de
destinar las primeras semanas de trabajo a
una formación intensiva, que continúa
durante el primer año de actividad
profesional. El objetivo es complementar
las enseñanzas propias de la formación
universitaria con los conocimientos y
habilidades necesarios para el ejercicio de
la abogacía de empresa al más alto nivel.
Desde este primer momento, y durante
toda la carrera profesional, todos los
profesionales del despacho participan en
nuestro completo plan de formación, que
se desarrolla tanto de manera presencial
como on-line, y que podemos resumir
brevemente en los siguientes puntos:

- Escuelas Garrigues. La progresión del
profesional en el itinerario de carrera
propuesto por el despacho lleva
aparejada la asistencia a escuelas de
formación internas en las que durante
unos días se orienta al profesional
respecto a sus nuevas responsabilidades,
se desarrollan sus habilidades directivas,
se profundiza en su conocimiento del
despacho y de la práctica del Derecho y
se concede una particular relevancia a
cuestiones de carácter ético, prioritarias
en nuestro quehacer profesional.
- Programa anual de formación
especializado por áreas de práctica y
adecuado a las diferentes categorías
profesionales que contribuye a alcanzar
el nivel de excelencia técnica que el
despacho desea para todos sus
profesionales. Nuestra finalidad es estar
en vanguardia del conocimiento y con
ello aspirar a ofrecer un servicio de alto
valor añadido para nuestros clientes.

- Formación en idiomas. Nuestra firme vocación internacional nos exige desarrollarnos con fluidez en el idioma inglés. Ponemos a disposición de todos los profesionales numerosos medios y herramientas para que todos ellos alcancen el grado de solvencia requerido en dicho idioma. Adicionalmente promovemos y animamos la formación en otros idiomas.

PLAN DE CARRERA

Todos los profesionales de Garrigues conocen desde el primer día de su incorporación la carrera profesional que se les ofrece, una carrera muy atractiva que aporta unas expectativas de crecimiento personal y profesional importantísimas en un entorno dinámico caracterizado por el rigor, la calidad, la ética profesional y un excelente ambiente de trabajo.

La promoción interna, basada en un proceso riguroso de evaluación, se realiza de forma constante; nuestros profesionales alcanzan progresivamente una mayor categoría profesional al cumplir requisitos claramente definidos de servicio al cliente, formación jurídica y compromiso con el despacho entre los que priman no sólo el nivel técnico sino la calidad humana y la capacidad de formar y dirigir un grupo cohesivo.

Todas las personas que se incorporan con nosotros y aquellas que realizan prácticas en el despacho tienen como referente la figura de un tutor que les sirve de ayuda y guía en su proceso de integración personal en el despacho y de familiarización con los procedimientos y metodologías que nos diferencian como organización.

La gestión de nuestras personas es una prioridad para Garrigues en el convencimiento de que nuestras personas son el gran activo que tenemos como despacho.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Garrigues incorpora principalmente jóvenes licenciados/graduados en Derecho o en Derecho y una segunda titulación, valorándose muy positivamente la formación complementaria (máster o postgrado) en el área del Derecho Económico y de la Empresa.

Estamos interesados en personas con una motivación profesional elevada, gran capacidad de aprendizaje y un excelente nivel de inglés, futuros profesionales con orientación al trabajo en equipo y un alto grado de iniciativa, compromiso y responsabilidad.

Garrigues busca la excelencia académica, aunque sin perder de vista los logros personales. Por ello, en la valoración de una candidatura tenemos también en cuenta las actividades extra-curriculares, las experiencias de trabajo y la participación en actividades de carácter social y cultural. Todo ello nos resulta indicativo para apreciar la motivación, el dinamismo y la creatividad que estamos buscando.

Contamos también con un completo programa de prácticas dirigido principalmente a estudiantes de los últimos cursos de licenciaturas/grados en Derecho o en Derecho y una segunda titulación y a estudiantes de máster siendo compatibles con la dedicación a los estudios debido a que se adaptan perfectamente a la disponibilidad del alumno. Durante las prácticas se involucra a los alumnos en asuntos de primer nivel, para ello existe un programa de tutoría que facilita la integración. Son una excelente vía para conocer nuestra firma y el ejercicio de la profesión

FASES DEL PROCESO

Garrigues coordina el proceso de selección, común para las personas

interesadas tanto en las incorporaciones como en los programas de prácticas, con la Facultad de Derecho a través de su servicio de Carreras Profesionales.

Nuestro proceso de selección es continuo durante todo el año. Las incorporaciones suelen producirse en el mes de septiembre aunque las prácticas pueden realizarse tanto en verano como durante el curso. Se trata de un proceso de conocimiento mutuo que permite al candidato intercambiar impresiones y expectativas y, en definitiva, conocer mejor nuestro proyecto profesional.

Nuestro proceso de selección comprende tres fases selectivas:

- 1ª FASE: Dinámica de grupo, pruebas psicotécnicas y de inglés.
- 2ª FASE: Entrevista con RR.HH.
- 3ª FASE: Resolución de un caso práctico y entrevista personal con socios del despacho.

HORAS FACTURABLES PRIMER AÑO

En Garrigues los nuevos profesionales se integran desde el primer momento en equipos de trabajo y participan en asuntos de primer nivel. Esta experiencia, sin duda, les ayuda a ampliar y acelerar su aprendizaje.

Sin embargo, en el despacho la formación es una herramienta clave en la carrera de todo profesional. Los planes de formación son continuos y se prolongan durante toda la carrera profesional pero es al inicio de la misma cuando tienen un peso mayor, por lo que las nuevas incorporaciones invierten tiempo en ella durante sus primeros meses de experiencia profesional.

Es por ello que, aunque la facturación es importante, no es nuestro principal objetivo durante este primer año. Nuestro objetivo es formar a los mejores profesionales.

Gold Abogados

G

OLD Abogados nació en 2008 como boutique legal independiente, ofreciendo servicios jurídicos de la máxima calidad en aquellas áreas del Derecho que dominamos y que comprenden el objeto de nuestro asesoramiento.

Nuestro objetivo es distinguirnos en el mercado legal como despacho puntero y especializado en áreas complejas del Derecho. Somos conocidos por nuestra dedicación, transparencia, honestidad y máxima profesionalidad frente a nuestros clientes.

Queremos ganarnos día a día la confianza de nuestros clientes; para ello, garantizamos la absoluta implicación de los socios del despacho en todos y cada uno de los asuntos encomendados, desde el inicio hasta la conclusión de los mismos.

Somos abogados de empresa, conocemos las necesidades de nuestros clientes y cooperamos decididamente en el crecimiento de sus negocios e inversiones en España y en el extranjero.

CULTURA

Nuestra filosofía de trabajo pasa por asumir, únicamente, los asuntos en los que podemos aportar un profundo conocimiento y experiencia, y con ello un evidente valor añadido a las necesidades de nuestros clientes.

Entre nuestros clientes actuales destacan varios de los principales operadores, españoles y extranjeros, en sectores económicos tan destacados como la energía (tradicional y renovable), las telecomunicaciones, el sector financiero, las infraestructuras y la distribución comercial, entre otros.

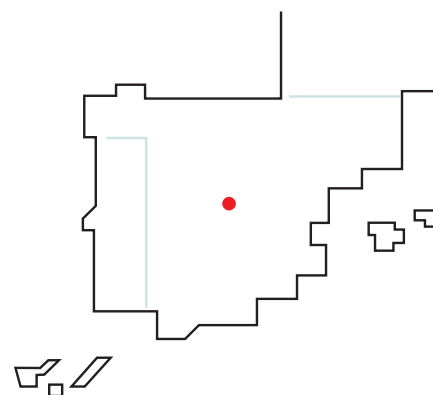
ÁREAS DE PRÁCTICA

GOLD Abogados es un despacho de calidad, altamente especializado en varias de las áreas más complejas y sofisticadas del Derecho.

- Derecho Bancario y Financiero
- Procesal y Arbitraje
- Derecho Público y Regulación
- Derecho Concursal
- Competencia

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Si te gusta la profesión de abogado, tienes formación de postgrado u oposiciones, y dominas algún idioma extranjero, podrás formar parte de nuestro equipo.



GOLD
BOUTIQUE ABOGADOS

goldabogados.com

C/ ALMAGRO 31, 3º IZQ.,
28010 MADRID
T 913 911 072
INFO@GOLDABOGADOS.COM

Nuestro objetivo es distinguirnos en el mercado legal como despacho puntero y especializado en áreas complejas del Derecho

Gómez Acebo & Pombo

G

ómez-Acebo & Pombo se funda en el año 1971 con la vocación de ser el primer despacho español con proyección internacional. Pioneros en prestar servicio a clientes extranjeros que precisaban asesoramiento en el mercado español y que demandaban excelencia y cercanía cultural, desarrollamos nuestro propio modelo hasta constituirnos hoy en una red de despachos presente en las principales ciudades de España (Madrid, Barcelona, Bilbao, Valencia, Vigo y Málaga), así como en Bruselas, Londres, Lisboa y Nueva York. Desde entonces nuestro entusiasmo y el deseo de seguir caminando aumentan día a día.

Esta progresión ha sido posible gracias a nuestro equipo, integrado en la actualidad por más de 280 abogados y 140 profesionales de gestión. Así mismo, disponemos de una importante red de contactos con otros despachos de abogados y mantenemos acuerdos de colaboración preferente con bufetes líderes en sus respectivas jurisdicciones.

La base de nuestra clientela está constituida por grandes y medianas empresas que cotizan en los principales índices bursátiles. Otra parte importante de la base de clientes está constituida por la Administración y la empresa pública.

CULTURA

En GA&P tenemos una manera de actuar, pensar, sentir y relacionarnos que son características de nuestra organización. Todos seguimos una premisa fundamental: la orientación al cliente. Ello nos obliga a tener una fuerte orientación a resultados que implica altos niveles de profesionalidad, conocimiento y urgencia en la entrega a nuestros clientes. El buen

hacer es seña distintiva de la organización, nuestros profesionales son meticulosos, comprometidos e íntegros. Asimismo, nuestros abogados tienen un fuerte orgullo de pertenencia, se sienten parte fundamental del despacho: en GA&P cada abogado cuenta.

A pesar de trabajar en un entorno de excelencia, nos preocupamos de que nuestros profesionales se sientan a gusto.

Por ello, contamos con un órgano interno encargado de organizar actividades de ocio y culturales.

PLAN DE FORMACIÓN

En Gómez-Acebo & Pombo entendemos que la permanente actualización de los conocimientos de nuestros profesionales y, en general, su desarrollo profesional integral son el medio a través del que

podemos prestar unos servicios profesionales óptimos a nuestros clientes. Ellos confían en nuestra capacidad para mantenernos constantemente al cabo de las novedades que puedan afectarles de cualquier modo y, de esta forma, ofrecerles el mejor y más profesional de los servicios que puedan hallar en el mercado.

Disponemos de un Manual de Trabajos y Conocimientos Jurídicos que detalla los conocimientos exigibles a los abogados que trabajan en cada área de práctica, en cada una de las fases de carrera. Esa es la referencia a tener en cuenta para planificar de manera general la formación jurídica de nuestros profesionales. Adicionalmente, podrán ser precisos otros conocimientos para garantizar su permanente estado de actualización. Disponemos de iniciativas y programas formativos que cubren oportunamente las necesidades de nuestros letrados: cursos técnico-jurídicos, formación en habilidades, programas de idiomas, cesión temporal de letrados a empresas clientes (*secondment*), estancias en despachos internacionales, cursos y másteres en escuelas de negocio de primer nivel nacionales e internacionales. Durante los primeros meses de permanencia en el Despacho, el joven abogado deberá asistir a un curso interno con una duración de trescientas horas diseñado para adquirir los conocimientos

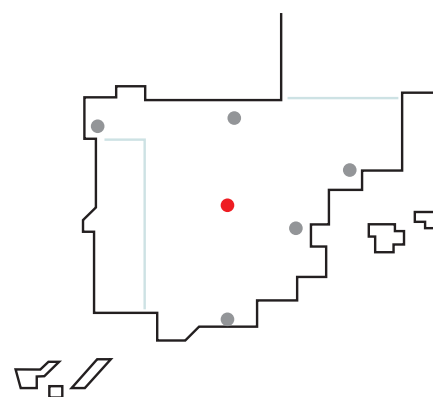
y habilidades personales necesarias para comenzar a ejercer la profesión de abogado.

PLAN DE CARRERA

En Gómez-Acebo & Pombo tenemos un compromiso con nuestros abogados: ofrecerles el estímulo, las oportunidades y los medios apropiados para su avance y perfeccionamiento profesional.

Desde su creación, GA&P tiene como marca distintiva ofrecer el más alto nivel de calidad en el mercado de los servicios jurídicos. Cuando nuestros abogados progresan en sus carreras, nuestros clientes pueden recibir un mejor servicio, una mejor resolución de sus asuntos. Las posibilidades de desarrollarse profesionalmente que puede ofrecer una firma son inseparables de su éxito en el mercado.

La maduración profesional de un abogado requiere la profundización y el progresivo dominio de un amplio y variado conjunto de conocimientos y capacidades que tienen como núcleo central el conocimiento jurídico aplicado, aunque no se circunscriban sólo a él. No es suficiente perfeccionarse en los conocimientos técnicos: es preciso completar y acrecentar nuestras capacidades para entender a los clientes y asegurar su plena satisfacción; hay que saber dirigir y motivar a los equipos de abogados más jóvenes; se requiere



GOMEZ-ACEBO & POMBO
ABOGADOS

gomezacebo-pombo.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 216
28046 MADRID
T 915 829 340

Pioneros en prestar servicio a clientes extranjeros que precisaban asesoramiento en el mercado español y que demandaban excelencia y cercanía cultural



SORAYA FABO

DERECHO Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS'13

Tras unos meses desde mi incorporación al Departamento de Fiscal, puedo confirmar que me siento muy afortunada de formar parte de GA&P. Destacaría tres puntos. En primer lugar, la apuesta por la continua formación a través de cursos y másteres especializados, en mi caso, la realización de un Máster de Tributación. En segundo lugar, el desarrollo profesional que ofrece, confiando de lleno en las nuevas incorporaciones desde un primer momento, dándonos la oportunidad de trabajar con los profesionales mejor preparados en casos de relevancia, lo que hace del día a día un reto exigente pero sobre todo gratificante. Por último, y quizás lo más importante, el magnífico ambiente de trabajo que caracteriza a este Despacho, y prueba de ello es que te sientes integrado desde el primer día, además de las numerosas actividades sociales y viajes que se organizan con éxito.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 34.000 €

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES

BARCELONA / BILBAO / MADRID,
MÁLAGA / VALENCIA / VIGO

OFICINAS INTERNACIONALES

BRUSELAS / LISBOA / LONDRES /
NUEVA YORK

ÁREAS DE PRÁCTICA

ADMINISTRATIVO Y REGULADORIO /
AMBIENTAL / ARBITRAJE / BANCA Y
MERCADO DE CAPITALES / CAPITAL
RIESGO / COMUNICACIONES Y
AUDIOVISUAL / CONCURSAL / DERECHO
CONTABLE / DERECHO DE LA
COMPETENCIA Y DE LA UNIÓN EUROPEA
/ INMOBILIARIO Y URBANISMO / LABORAL
/ MERCANTIL / PENAL / PROCESAL CIVIL /
PROPIEDAD INDUSTRIAL Y /
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN /
PROPIEDAD INTELECTUAL /
REESTRUCTURACIONES / GERMAN DESK

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

BAND 1: IP. BAND 2: BANKING &
FINANCE, DISPUTE RESOLUTION,
ENERGÍA Y RECURSOS NATURALES,
REESTRUCTURACIÓN E INSOLVENCIA

LEGAL 500

TIER 1: MEDIO AMBIENTE, SEGUROS, IP
TIER 2: BANKING & FINANCE,
CORPORATE/M&A, DISPUTE RESOLUTION,
LABORAL, PROJECTS & ENERGY, REAL
STATE, RESTRUCTURING & INSOLVENCY,
TMT, TRANSPORTE

NÚMERO DE ABOGADOS 280

NÚMERO DE SOCIOS 59

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 6

NÚMERO DE EMPLEADOS

DEL STAFF 143

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 26

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES

EN 2014 24

FACTURACIÓN 61.900.000 €

cooperar con abogados de otras áreas y con la Firma en su conjunto para alcanzar metas que nos involucren a todos.

En GA&P queremos que nuestros abogados sean conscientes de sus objetivos de progresión profesional y se ocupen activamente en alcanzarlos. La clave para saber cómo se está avanzando profesionalmente está en la información que proporciona sobre nuestro trabajo quien lo asigna y supervisa. El avance y la progresión en la carrera es revisado y evaluado mediante el proceso anual de evaluación del desempeño.

PROCESO DE SELECCIÓN

GA&P coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales.

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos jóvenes titulados en derecho con buen expediente académico y dominio del inglés, personas con vocación de ejercer la abogacía y pasión por el derecho, con gran capacidad de trabajo, rigurosas, con motivación para trabajar en equipo, buenas dotes de comunicación e iniciativa. Valoramos los másteres y cursos de postgrado, las prácticas profesionales y la preparación de oposiciones.

A aquellos estudiantes que deban llevar a cabo las prácticas obligatorias del máster de acceso a la abogacía, les ofrecemos la posibilidad de trabajar en el área de especialización y la oficina deseadas. Este proceso se convierte en la antesala de su

incorporación como abogados junior. Contamos con un Programa de Prácticas Profesionales dirigido a los alumnos de penúltimo y último año de la carrera. Mediante este programa, los estudiantes entran en contacto con el mundo de la abogacía, conocen nuestra firma y amplían los conocimientos adquiridos durante sus estudios.

FASES DEL PROCESO

Nuestro proceso se desarrolla a lo largo de todo el año, produciéndose incorporaciones en cualquier momento. Consta de varias fases:

- Valoración del currículum vitae y del expediente académico;
- Pruebas de conocimientos jurídicos;
- Prueba de inglés general;
- Pruebas de aptitud y personalidad;
- Entrevistas personales.

Si deseas participar en nuestro proceso de selección, te rogamos que cumplimentes el formulario de inscripción que aparece en nuestra web www.gomezacebo-pombo.com, en el apartado "TRABAJA CON NOSOTROS". Debes introducir los datos solicitados y adjuntar:

- carta de presentación;
- currículum vitae;
- copia de tu expediente académico emitido por la universidad.

HORAS FACTURABLES PRIMER AÑO

1.236 horas

Grant Thornton



Grant Thornton es una firma multidisciplinar que cuenta con 10 oficinas en España y un equipo profesional de cerca de 400 empleados. Somos la firma española de Grant Thornton International, una de las organizaciones internacionales líderes en los servicios especializados a empresas. Los miembros de nuestra organización proporcionan una amplia gama de servicios de asesoramiento a las empresas a través de sus más de 500 oficinas en más de 100 países.

En Grant Thornton nos hemos esforzado siempre para ser los líderes del mercado en términos de excelencia en el servicio, rigor y valor añadido. Nuestros clientes tienen acceso directo en todo momento a nuestros socios y directores, que desde el principio se vuelcan en el éxito de su negocio, aportando toda su experiencia y conocimientos para que cada cliente se sienta como el único. Tenemos la estructura y el tamaño idóneos para proporcionar nuestros servicios a las compañías más exigentes y los negocios más complejos de cualquier sector y dimensión. Crecemos junto con un emprendedor que pone en marcha su proyecto, una compañía que sale a bolsa o una corporación que expande su negocio internacionalmente.

CULTURA

Nuestros valores y cultura giran entorno a los siguientes factores claves:

- Ponemos pasión en nuestro trabajo, además de entrega, esfuerzo y dedicación a cada proyecto asignado.
- Buscamos la excelencia. Nuestro esfuerzo por alcanzar y transmitir conclusiones y recomendaciones va más allá de los requerimientos formales.
- Exigimos rigor técnico. No hay buen servicio sin formación y conocimientos técnicos contrastados en la práctica.
- Somos objetivos e íntegros. Este principio contribuye a la integridad de nuestros clientes, del sistema económico y de la sociedad en general.
- Mantenemos la confidencialidad e independencia. Son dos elementos clave

del código de la profesión a los que se adhieren nuestros profesionales desde su incorporación a la firma.

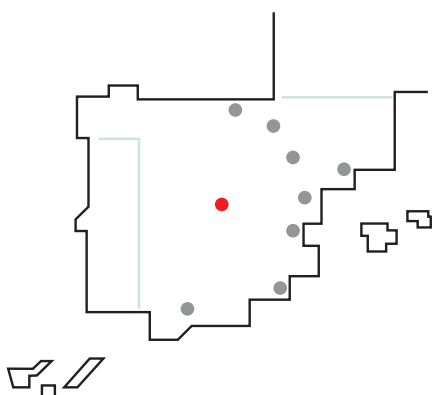
La confianza está en el corazón de todos nuestros servicios. Esta confianza se sustenta en cuatro pilares básicos, que constituyen la esencia de la firma: conocimientos, experiencia, compromiso y dedicación.

Es nuestra obligación aportar la máxima fiabilidad posible a la información económico-financiera. Nuestros clientes y sus stakeholders, ya sean accionistas, inversores o entidades crediticias, pueden confiar en que les proporcionaremos la máxima calidad, independencia y rigor en nuestros trabajos. Pero también nuestros clientes pueden estar seguros de que les

ayudaremos a identificar riesgos y áreas de mejora.

Pero además, como asesores, sabemos que una empresa que avanza necesita recurrir a consejos especializados en los que poder confiar. También lo necesita, aún más si cabe, una organización que está pasando por dificultades o tiene que tomar decisiones difíciles y trascendentales para su trayectoria. Necesitan contar con la visión y compromiso de un asesor en quien confiar. Es vital y nuestros clientes lo saben.

Ayudamos a nuestros clientes a competir en los complejos mercados de hoy y a anticipar las condiciones de un entorno en continua transformación.



grantthornton.es/index.html

JOSÉ ABASCAL, 56
28003 MADRID
T 915 763 999
CV@ES.GT.COM

Somos la firma española de Grant Thornton internacional, una de las organizaciones internacionales líderes en los servicios especializados a empresas

ÁREAS DE PRÁCTICA

Los expertos de Grant Thornton ponemos al servicio de la empresa un profundo conocimiento de los sistemas tributarios y legales de cada país y mercado concreto, proporcionando soluciones justas y adecuadas a la situación de la empresa desde la legalidad vigente.

Garantizamos a nuestros clientes un servicio riguroso, proactivo y flexible, convirtiéndonos en sus mejores aliados para alcanzar su éxito empresarial, dando respuesta a las necesidades y problemáticas particulares de cada uno de nuestros clientes.

Nuestras áreas principales de especialización son:

Asesoramiento Fiscal

- Asesoramiento y planificación fiscal
- Tributación de empresas
- Fiscalidad internacional
- Fusiones y adquisiciones
- Precios de transferencia
- Impuestos personales
- Asistencia en procesos de comprobación fiscal

Asesoramiento Legal

- Arbitraje Internacional
- Alternative Dispute Resolution (ADR)
- Derecho Societario y Gobierno Corporativo
- Contratación Mercantil
- Procesal y Arbitrajes
- Proyectos y financiación de proyectos
- Laboral
- Transporte y Comercio Internacional
- Construcción e ingeniería
- Energía y agua
- Inmobiliario

PLAN DE CARRERA

Ofrecemos a nuestra gente la oportunidad de alcanzar sus aspiraciones profesionales individuales, a través de un trabajo con sentido y desafiante, el reconocimiento del trabajo y retribución competitiva, un desarrollo profesional que cumpla con sus necesidades de crecimiento personal, un entorno laboral en el cual se sientan conectados y apreciados así como el orgullo de pertenecer a una compañía de prestigio.

Te ofrecemos una gran variedad de oportunidades y responsabilidades desde tu primer día en Grant Thornton, para ayudarte a alcanzar tus planes de futuro. Somos una compañía joven, activa, siempre en crecimiento y con proyección internacional, por eso podemos ofrecerte una carrera motivadora que te permitirá obtener los resultados necesarios para alcanzar tu éxito profesional. Participarás, desde el primer día, en el asesoramiento a nuestros clientes, tratando directamente con socios, directores y gerentes, profesionales con los que aprenderás a desenvolverte en diversos sectores, siempre apoyado por un orientador y por unos compañeros de tu misma edad y con tus mismas inquietudes. Disfrutarás de flexibilidad horaria, de un plan de formación continuo y de todas las ventajas que te ofrece una compañía con oficinas en 113 países.

GTA Villamagna Abogados

N

uestro empeño es ser un Despacho de Abogados de referencia que presta servicios jurídicos de calidad, ajustándose a las necesidades del cliente de manera creativa y eficiente, especialmente en lo económico.

Seguimos una metodología y enfoque eminentemente internacionales. Nuestro equipo lo componen profesionales, altamente cualificados, que han desarrollado su carrera en despachos de abogados internacionales.

Pese a contar con la colaboración de despachos de abogados en numerosos países, nuestra independencia nos permite, si es preciso, trabajar con la red internacional de profesionales que mejor se acomode a las necesidades del Cliente.

CULTURA

Nuestro Despacho fue fundado por Felipe Alonso y Ernesto García-Trevijano. Ambos son profesionales de reconocido prestigio, con brillantes carreras tanto en la Administración como en el ejercicio de la Abogacía.

Prestamos un servicio con enfoque internacional, ajustado a las necesidades de nuestros Clientes. Nuestra estructura posibilita facilitar soluciones innovadoras y creativas, sin merma de la máxima calidad jurídica, garantizando un trato cercano y ágil con el Cliente.

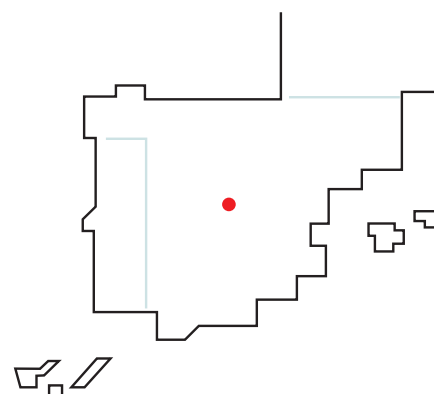
Creamos una plena y sólida conexión con nuestros clientes, que se asienta sobre nuestros valores:

- Rigor Jurídico
- Aportación de valor
- Iniciativa y creatividad
- Compromiso con el cliente
- Atención personalizada
- Enfoque internacional

ÁREAS DE PRÁCTICA

Las principales áreas de práctica de nuestra firma son las siguientes:

- Derecho Mercantil y Civil
- Derecho Fiscal
- Derecho Público
- Derecho Procesal
- Derecho Concursal
- Derecho Penal Económico
- Derecho Laboral y de la Seguridad Social



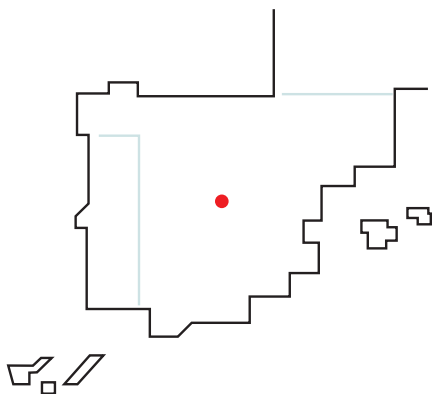
GTA VILLAMAGNA
ABOGADOS

gtavillamagna.com

MARQUÉS DE VILLAMAGNA, 3, 5º
28001 MADRID
T 917 813 528
INFO@GTAVILLAMAGNA.COM

Herbert Smith

Somos uno de los bufetes de abogados más importantes, con 2.800 abogados y presencia en Asia, Australia, Europa, Oriente Medio y los EE.UU. Aconsejamos a las principales compañías del mundo, y dado que la capacidad técnica por sí sola no es suficiente, buscamos construir relaciones de trabajo excepcionales y perdurables con nuestros clientes. De este modo, logramos establecer las condiciones óptimas para una comprensión más profunda de los negocios de nuestros clientes, ofreciendo un asesoramiento innovador y ofreciendo los mejores resultados a nuestros clientes.



herbertsmithfreehills.com

Pº CASTELLANA 66, 4ª PLANTA
28046 MADRID
T 914 234 000

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Queremos contratar titulados -en Derecho o Derecho y ADE- con el deseo y la capacidad de ser excepcionalmente buenos en lo que hacen. Por supuesto, con alto nivel de inglés (hablado y escrito). No nos importan únicamente los resultados académicos y los sólidos conocimientos técnicos, sino también aquellos que aprecian la importancia de fortalecer lazos con clientes y colegas. Buscamos a gente con mentalidad internacional y el deseo de formar parte de nuestra red global. Seleccionamos

personas dinámicas, intuitivas, ambiciosas, empáticas y curiosas. Valoraremos positivamente estudios de posgrado especializados y el conocimiento de otros idiomas.

FASES DEL PROCESO

- Realización de pruebas escritas:
 - Prueba técnica de conocimientos jurídicos (incluye casos prácticos)
 - Prueba técnica de inglés
- Entrevista con RR.HH.
- Entrevistas con socios y asociados de Herbert Smith Madrid
- Incorporación en septiembre de 2013.

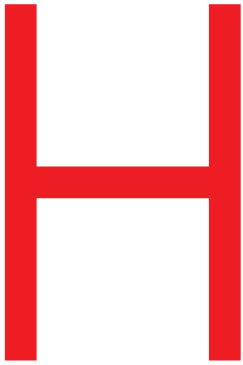


IGNACIO PAZ ABOY

DERECHO'93. SOCIO

La Universidad de Navarra me facilitó inmejorables conocimientos y herramientas de interpretación, argumentación y redacción jurídica, siempre dentro de un sólido contexto humanístico. También me inculcó los valores y las capacidades necesarias para afrontar los retos que la vida en general, y la profesión en particular, me presentan cada día. Navarra conjuga la búsqueda de la excelencia académica en el método de enseñanza y en sus estándares de exigencia, con la búsqueda de la excelencia humana y con el desarrollo de vínculos personales entre alumnos y profesores. Si tuviera que dar nuevamente aquel primer paso, no tendría dudas: volvería a elegir la Universidad de Navarra.

Hogan Lovells



Hogan Lovells es uno de los mayores despachos de abogados del mundo en el que trabajamos 4.000 profesionales en más de 40 oficinas en Europa, Estados Unidos, Latinoamérica, Asia y Oriente Medio.

Nuestros abogados intervienen en complejas operaciones de toda índole y prestan un asesoramiento innovador de primer nivel en operaciones y litigios internacionales.

Buscamos abogados capaces de aportar soluciones, dinámicos, exigentes y con ilusión e interés por desarrollar su carrera profesional en una firma internacional y diversa.

CULTURA

Hogan Lovells se distingue por su compromiso con sus profesionales y con la sociedad. Nuestros cinco valores representan quiénes somos y los principios que inspiran nuestra cultura:

- Clients come first: Nuestro objetivo es satisfacer a nuestros clientes, prestándoles un servicio excelente e innovador basado en un profundo conocimiento de sus necesidades, negocios y mercados.
- Excellence in all we do: Combinamos la excelencia técnica en nuestro trabajo con un enfoque práctico buscando siempre soluciones.
- One team worldwide: Somos y trabajamos como un solo equipo internacional en un ambiente de compañerismo y respeto mutuo.
- Commitment to our firm's success: Nos esforzamos al máximo y buscamos continuamente fórmulas que permitan alcanzar el éxito tanto de nuestros clientes como de nuestros profesionales.
- Good citizenship: Promovemos y apoyamos la igualdad y diversidad entre nuestros profesionales y estamos comprometidos con la Sociedad prestando asesoramiento pro bono y colaborando con organizaciones y

fundaciones a través de muchas otras iniciativas.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

- Nuestra estrategia se basa en ofrecer un asesoramiento de primer nivel, el conocimiento de nuestros clientes y sus sectores y nuestra proyección internacional.
- Nuestro objetivo está centrado en el crecimiento en áreas clave, excelencia y cercanía en las relaciones con nuestros clientes y la máxima colaboración con nuestras oficinas internacionales. Contando siempre con los mejores abogados.

PLAN DE FORMACIÓN

Nuestros programas de formación se desarrollan tanto en nuestra oficina de Madrid como a nivel internacional. En Madrid, contamos con el programa 360Plus dirigido a abogados de todos los niveles de experiencia. Es un programa innovador, flexible y dinámico que acompaña al abogado a lo largo de su carrera profesional y que convive con la formación específica que se imparte en cada área de práctica. Asimismo, tenemos un programa de formación internacional

que permite a los abogados de distintas prácticas y países conocerse y desarrollar sus habilidades como abogados. Por otra parte, apostamos por el desarrollo internacional de nuestros abogados, ofreciendo programas de secondment, retreats, etc.

PLAN DE CARRERA

El desarrollo profesional de cada abogado es una cuestión prioritaria en Hogan Lovells. Recibirás *feedback* puntual y se te asignará un tutor que te acompañará a lo largo de tu carrera profesional en Hogan Lovells.

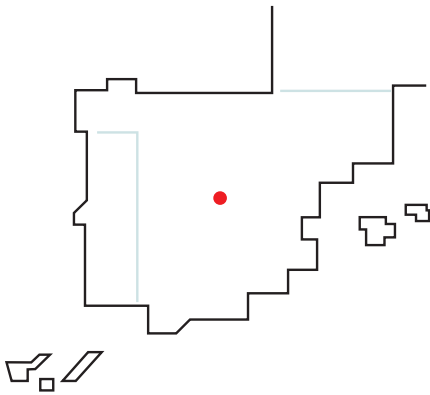
Nos aseguramos que recibas una excelente formación y de que desarrolles todas las habilidades necesarias para convertirte en un verdadero *Business Partner* para tus clientes.

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección se desarrolla a lo largo de todo el año. Consta de entrevista con RR.HH, prueba de inglés y entrevista con abogados y socios del despacho.

Si estás interesado en participar, envíanos tu CV y expediente académico a la siguiente dirección:

rrhh.madrid@hoganlovells.com.



**Hogan
Lovells**

hoganlovells.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 51
28046 MADRID
T 913 498 200
RRHH.MADRID@HOGANLOVELLS.COM

Trabajamos más de 4.000
personas en más de 40
oficinas repartidas por
Europa, Oriente Medio,
Asia, Estados Unidos y
Latinoamérica

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO **36.000 €**

OFICINA PRINCIPAL **MADRID**

OFICINAS INTERNACIONALES **44**
EUROPA / ESTADOS UNIDOS / ASIA,
ORIENTE MEDIO / LATINOAMÉRICA

ÁREAS DE PRÁCTICA

MERCANTIL / BANCARIO & FINANCIERO /
LITIGACIÓN & ARBITRAJE / SEGUROS &
REASEGUROS / COMPETENCIA / FISCAL /
LABORAL / INMOBILIARIO & URBANISMO /
ADMINISTRATIVO & SECTORES
REGULADOS / PROPIEDAD INDUSTRIAL E
INTELLECTUAL & NUEVAS TECNOLOGÍAS

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

BAND 2: IP
INCLUIDO EN EL RANKING EN 10 ÁREAS
DE PRÁCTICA (2013)
85% DE SOCIOS Y COUNSELS
RECONOCIDOS COMO LÍDERES EN SUS
ÁREAS.
A NIVEL MUNDIAL RECONOCE EN SU
RANKING A MÁS DE 400 ABOGADOS

LEGAL 500

TIER 1: SEGUROS
TIER 2: IP
INCLUIDO EN EL RANKING PARA 13
ÁREAS DE PRÁCTICA (2013)

NÚMERO DE ABOGADOS **MÁS DE 65**
(MADRID) / **2.280 (GLOBAL)**

NÚMERO DE SOCIOS **18 SOCIOS EN**
MADRID / +800 SOCIOS A NIVEL
GLOBAL

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 **3**
SOCIOS EN MADRID / 24 SOCIOS A
NIVEL GLOBAL

Nº DE EMPLEADOS DEL STAFF **+ 35**

INCORPORACIONES
JUNIOR EN 2013 **12**

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES
EN 2014 **8-10**

FACTURACIÓN **26.937.822 € (ESPAÑA)**
\$ 1600 MILLONES (GLOBAL)



CÉSAR ORTIZ
DERECHO Y ECONOMÍA'12

Durante la carrera me planteaba distintas opciones (opositar, ejercer, consultoría, empresa) pero las Nuevas Tecnologías me llamaban mucho la atención. Además la idea de incorporarme a un despacho cada vez me resultaba más atractiva, y si era internacional, mejor. De Hogan Lovells me llamaba la atención el que querían abogados no sólo bien preparados técnicamente si no con ganas de aportar, crecer con el despacho, de innovar y aportar soluciones. Desde mi incorporación, he participado en varios asuntos internacionales, he podido trabajar con otras oficinas y además he tenido la oportunidad de realizar un secondment. Tengo una estupenda relación tanto con los abogados más jóvenes como también con los de mayor experiencia. Estoy muy contento con mi decisión de incorporarme como abogado a un despacho como Hogan Lovells.

Jausas

JAUSAS es una firma cuyos orígenes se remontan al año 1965. A lo largo de esta extensa trayectoria la firma ha adquirido prestigio gracias a ofrecer un asesoramiento multidisciplinar a sus clientes a través de una sólida presencia nacional, con oficinas en Barcelona y Madrid. Formada por un conjunto de más de sesenta profesionales, JAUSAS ofrece asesoramiento empresarial tanto en aquellas áreas de práctica más clásicas de la profesión como en determinados sectores de producción que por sus características disfrutan de un contexto legal y fiscal específico.

A lo largo de los más de cuarenta y cinco años de trayectoria profesional, el equipo de JAUSAS se ha consolidado en el mercado por poseer una gran experiencia en asesorar a las empresas ofreciendo un alto valor añadido en disciplinas como: contratación, regulatorio, propiedad industrial e intelectual, defensa de la competencia, negociación, reestructuraciones empresariales, litigios y arbitraje. El principal leitmotiv de la firma siempre ha sido el del máximo compromiso con sus clientes. Gracias al tamaño contenido de su estructura, las empresas que le confían sus asuntos cuentan con la máxima implicación del socio y del equipo de abogados implicado. Todo ello ha contribuido sin duda a la consolidación de la Firma en todos estos años, con un núcleo de clientes recurrentes con los que se trabaja desde hace más de veinte años.

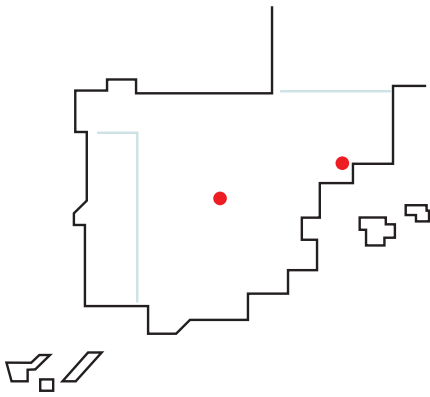
CULTURA

JAUSAS ha adaptado su filosofía de trabajo a las actuales demandas del entorno empresarial. Nuestra cultura profesional se apoya en la internacionalización de nuestros servicios; en poder ofrecer una visión empresarial a nuestros clientes y en el protagonismo que en nuestra Firma adquiere el asesoramiento a determinados sectores de producción de especial relevancia en nuestra economía.

· Internacionalización de los servicios: Gracias a una trayectoria de más de cuarenta años asesorando a multinacionales y empresas españolas, JAUSAS ha podido formalizar acuerdos de colaboración con los mejores despachos de cada jurisdicción. De este modo, el conocimiento de la legalidad internacional y sus especificidades forma parte de nuestros activos. Los

abogados de nuestra firma ofrecen además asesoramiento en inglés, francés, alemán e italiano. La Firma es también miembro de otras destacadas redes internacionales de despachos.

· Visión empresarial: En JAUSAS hemos adaptado una actitud empresarial en el asesoramiento legal y fiscal con el fin de asegurar un servicio eficaz y completo a un coste equilibrado.



JAUSAS

jausaslegal.com

PG. DE GRÀCIA 103, 7ª PLANTA
08008 BARCELONA
T 934 150 088
PASEO DE LA CASTELLANA, 60, 5ª
PLANTA
28046 MADRID
T 915 757 053
LAW@JAUSASLEGAL.COM

El principal leitmotiv de la firma siempre ha sido el del máximo compromiso con sus clientes

· Asesoramiento sectorial: A lo largo de toda su trayectoria JAUSAS ha siempre destacado por destinar especiales esfuerzos a formar equipos de trabajo especialistas en determinados sectores económicos que además de tener gran importancia dentro de la economía disfrutan de un especial contexto jurídico que justifica la necesidad de crear especialistas en la materia. En este sentido, JAUSAS tiene un Departamento de Derecho Farmacéutico que asesora a las principales compañías farmacéuticas nacionales e internacionales, departamento que tiene sus orígenes en el propio nacimiento de la firma. Igualmente, el despacho se ha posicionado como una de las primeras firmas en asesoramiento sobre Derecho Aeronáutico, Turístico y Agroalimentario.

ÁREAS DE PRÁCTICA

Las principales áreas de práctica de la firma son:

- Derecho Aeronáutico y Turístico
- Derecho Audiovisual y del Entretenimiento
- Derecho Comunitario y de la Competencia
- Derecho Contencioso y Arbitraje
- Derecho de la Propiedad Intelectual e Industrial
- Derecho Farmacéutico y Sanitario
- Derecho Inmobiliario y Urbanístico
- Derecho Laboral

- Derecho Mercantil
- Derecho Mercantil
- Derecho Público
- Derecho Público
- Derecho Societario
- Derecho Societario
- Fiscalidad Nacional e Internacional
- Fusiones y Adquisiciones
- Litigación bancaria
- Reestructuraciones empresariales y Derecho Concursal
- Tecnologías de la Información y la Comunicación

CARRERA PROFESIONAL

Nuestros socios son juristas especializados en diferentes áreas legislativas y empresariales y de reconocido prestigio internacional que dirigen un equipo de abogados con experiencia profesional previa en grandes empresas o en destacados bufetes, tanto en España como en el extranjero. La inversión del despacho en formación continua asegura el crecimiento y progreso profesional de nuestros abogados y la calidad de nuestros servicios.

Jiménez de Parga Abogados

Jiménez de Parga Abogados tiene su origen en el despacho fundado a principios de los años 70 por los Abogados y Profesores universitarios Manuel y Rafael Jiménez de Parga Cabrera, Catedráticos de Derecho Constitucional y Derecho Mercantil respectivamente. Fiel a la tradición y principios que inspiraron su fundación, Jiménez de Parga Abogados se ha desarrollado sobre la base de prestar a sus clientes una amplia gama de servicios jurídicos de alta calidad, combinando el ejercicio de la abogacía y el estudio del Derecho, participando activamente en los más importantes foros de debate. Jiménez de Parga Abogados tiene asumido un compromiso con sus clientes, basado en la confianza, comunicación y cooperación, lo que permite comprender mejor las necesidades de nuestros clientes. Buscamos la mejor solución, proporcionándoles las mejores respuestas. Nuestro trabajo está orientado hacia el servicio al cliente:

- Contando con los mejores profesionales
- Siendo dinámicos e innovadores
- Teniendo siempre una dedicación constante
- Apostando por una expansión geográfica para satisfacer de una forma más personalizada las necesidades de nuestros clientes
- Invirtiendo en la actualización constante en medios tecnológicos

CULTURA

Vocación de Servicio al cliente: en Jiménez de Parga Abogados aplicamos todos nuestros conocimientos, nuestro estudio y nuestro esfuerzo a la consecución del resultado que sea más favorable y satisfactorio para nuestros clientes.

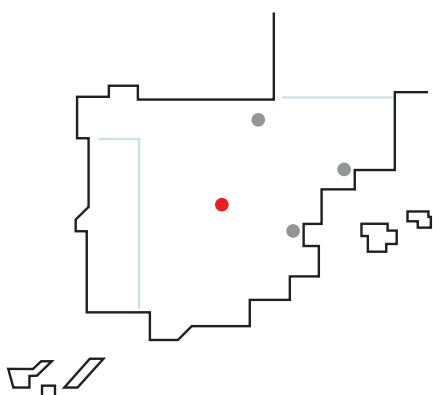
Trato personalizado: Jiménez de Parga

Abogados sigue unas pautas básicas con el objetivo de dar una respuesta rápida y eficaz acorde con las necesidades particulares del cliente, asignando a cada cliente los profesionales necesarios para su atención, tratando cada caso de forma personalizada.

Información: Jiménez de Parga Abogados

mantiene informado al cliente, en todo momento, de la situación en la que se encuentra su caso, así como de las incidencias que puedan suceder.

Objetivo: Nuestro mayor elogio es la satisfacción de nuestros clientes.



JIMÉNEZ DE PARGA
ABOGADOS

jimenezdeparga.com

PASEO DE LA CASTELLANA 53,
5º PLANTA
28046, MADRID
T 913 106 400
MADRID@JIMENEZDEPARGA.COM

Jiménez de Parga Abogados tiene asumido un compromiso con sus clientes, basado en la confianza, comunicación y cooperación

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Jiménez de Parga Abogados busca e incorpora abogados de forma continuada, de acuerdo a las necesidades del Despacho.

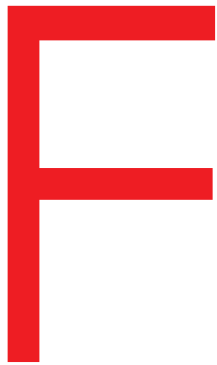
El perfil de los candidatos es de titulados en Derecho con voluntad de ejercer la abogacía, con dedicación y vocación, preparados para los nuevos retos, con formación complementaria y conocimiento de idiomas.

Además, se valora la especialización mediante la realización de un máster, como los de Derecho en Empresa y en Asesoría Fiscal.

Se valora la capacidad de relación, la implicación con el Despacho y los clientes, y la voluntad de permanencia en la Firma.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección se inicia con la valoración del currículum y la realización de varias entrevistas con abogados y socios de la Firma, así como, en su caso, la realización de una prueba práctica.



Fundado en 1987, KPMG Abogados es uno de los principales bufetes españoles, con áreas de especialización en cada una de las ramas del Derecho de la Empresa. Reúne en sus 16 oficinas abiertas en las principales ciudades españolas a más de 600 abogados y profesionales altamente cualificados que ofrecen servicios de asesoramiento fiscal y legal de la más alta calidad en un marco multidisciplinar.

KPMG Abogados cuenta con una amplia experiencia en el ámbito internacional. Esto nos coloca en una posición privilegiada para ofrecer servicios competitivos a empresas con intereses en diferentes países.

Somos una organización dinámica, que cuenta con un ambiente de trabajo reconocido dentro y fuera de nuestro entorno. En KPMG todos contribuimos al éxito, compartiendo ideas, experiencia y conocimiento ofreciendo oportunidades a todos, desde el recién titulado hasta al profesional más cualificado y todos ellos hacen de la confianza y el compromiso los fundamentos del trabajo en KPMG, la base del trabajo en equipo y del éxito de cada proyecto.

CULTURA

Nuestros valores determinan nuestro comportamiento con los clientes y entre nosotros. Definen nuestro posicionamiento y nuestra forma de hacer las cosas, y nos ayudan a trabajar en equipo de forma más eficaz y satisfactoria. Estos valores nos permiten operar con profesionalidad e integridad, y ganarnos la confianza de nuestros clientes y colegas. Lideramos dando ejemplo - como firma y de forma individual, actuando de manera que seamos un ejemplo de lo que esperamos de nosotros mismos y de los demás.

Trabajamos en equipo - aportando lo mejor de cada uno y creando equipos fuertes y orientados al éxito.

Respetamos a la persona - por lo que es, por sus conocimientos, aptitudes y experiencia como individuo, y por lo que

aporta como miembro de un equipo. Analizamos los hechos para aportar nuestro juicio profesional - cuestionándolos y buscando información reforzamos nuestra reputación como asesores objetivos en los que se puede confiar.

Nos comunicamos de forma abierta y sincera - compartiendo información, conocimientos y consejos con frecuencia y de forma constructiva, y afrontando las situaciones difíciles con entusiasmo y franqueza.

Estamos comprometidos con la sociedad - actuando con responsabilidad, desarrollando nuestras aptitudes, experiencia y perspectivas a través de nuestro trabajo en la comunidad.

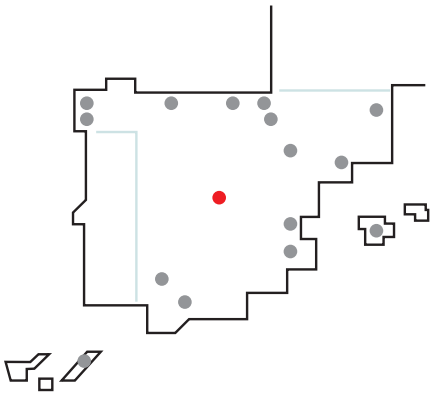
Ante todo, actuamos con integridad - manteniendo en todo momento nuestra profesionalidad, objetividad y la

excelencia en la calidad del servicio que ofrecemos, a la vez que conservamos en todo momento nuestra independencia.

PLAN DE FORMACIÓN

A través de programas específicos de desarrollo de talento, en KPMG invertimos en maximizar tu desarrollo y tu contribución como profesional de la firma, haciendo que alcances la excelencia. La formación es para nosotros la vía más efectiva de ayudarte y prepararte para desarrollar completamente tus competencias y habilidades. Como ejemplo, durante el último año hemos invertido más de 68.000 horas en formación entre cursos presenciales y formación *E-learning*.

Estamos ante la generación mejor formada en términos de conocimiento técnico; por lo tanto, lo que hará que un



kpmg.es

PASEO DE LA CASTELLANA, 95
EDIFICIO TORRE EUROPA
28046 MADRID
T 914 563 400

KPMG Abogados cuenta con una amplia experiencia en el ámbito internacional. Esto nos coloca en una posición privilegiada para ofrecer servicios competitivos a empresas con intereses en diferentes países

profesional destaque frente a otros como ventaja competitiva, será el uso óptimo de sus habilidades personales, como la comunicación, el liderazgo y su capacidad para la influencia positiva.

Tanto si te incorporas con una beca, como recién titulado o con una dilatada experiencia, puedes estar seguro de que en KPMG te proporcionaremos grandes oportunidades para tu aprendizaje y desarrollo profesional.

PLAN DE CARRERA

Para nosotros carrera profesional significa seguir los pasos más adecuados para tu desarrollo, sabiendo que cada itinerario de carrera puede ser diferente y que el límite lo marcas tú.

Como profesional tú defines tus objetivos: llegar a alcanzar posiciones de liderazgo dentro de la Firma, involucrarte en un proyecto internacional, especializarte en un mercado concreto, desarrollar un conocimiento técnico específico ... tienes innumerables opciones para elegir como quieres desarrollar tu carrera.

Y sea cual sea la opción que elijas, vas a contar con numerosos recursos y todo nuestro apoyo para conseguirlo.

En esta gestión de carrera, uno de los apoyos más importantes para ti será tu Counselor, un profesional con amplia experiencia y conocimiento de nuestra cultura, que velará por el desarrollo de tu potencial y porque alcances las metas que te propongas. Contarás con su orientación y consejo, y será el responsable de la gestión de tu desempeño y tu desarrollo desde tu primer día con nosotros.

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos titulados en Derecho, dobles titulados en Derecho y en Economía o Administración y Dirección de Empresas, con alto nivel de inglés, y con formación de postgrado, en especial máster en Derecho de Empresa o en Asesoría Fiscal. Todo aquello que aporte un valor diferencial a tu candidatura es importante para nosotros: becas, prácticas, estudios en el extranjero, programas de voluntariado, colaboraciones en la universidad; todo eso que te hace un candidato único.

Tu potencial es la clave para tu desarrollo en nuestra firma. Se requiere compromiso, trabajo en equipo, iniciativa y orientación al cliente son algunas de las cualidades que nos diferencian y que más valoramos en nuestros profesionales.

Antes de iniciar un proceso de selección con nosotros, es fundamental que sepas quiénes somos, a qué nos dedicamos, cuál es nuestra cultura, y valorar si tu perfil y tus objetivos encajan con lo que ofrecemos. Consulta nuestro site www.kpmg.es y entra en la sección Oportunidades de Carrera.

Asimismo te animamos a conocer el Global Mobility Program de KPMG que es una iniciativa internacional que promueve programas de intercambio para la capacitación o participación en trabajos en otras oficinas de la red KPMG, y que centraliza la oferta y demanda de oportunidades a escala global para los profesionales de KPMG.

KPMG Abogados realizará el proceso de selección para alumnos de Postgrado en fechas que todavía están por confirmar.

Linklaters

Linklaters es un despacho global que asesora a las principales empresas, estados e instituciones financieras en todo el mundo. Fundado hace 175 años, Linklaters ha sido capaz de combinar con éxito tradición, modernidad e innovación. Además de nuestra amplia presencia en Europa, Linklaters dispone de oficinas en los principales centros financieros de Asia (Pekín, Shangái, Hong Kong, Tokio, Singapur, Seúl y Bangkok), Estados Unidos (Nueva York y Washington D.C.), Latinoamérica (São Paulo) y Oriente Medio (Dubai y Abu Dhabi). Asimismo, Linklaters ha establecido recientemente alianzas integradas con las firmas líderes en Australia (Allens) y Sudáfrica (Webber Wentzel). Con más de 13 años de presencia en España, Linklaters se ha convertido en uno de los despachos de mayor prestigio del país. Con un equipo de en torno a 110 abogados, Linklaters es uno de los despachos de abogados más sólidos y reputados en España. Además de nuestro reconocido prestigio en derecho español, contamos en Madrid con abogados expertos en derecho inglés y de los EE.UU. que asesoran en los aspectos internacionales de las operaciones en las que intervenimos.

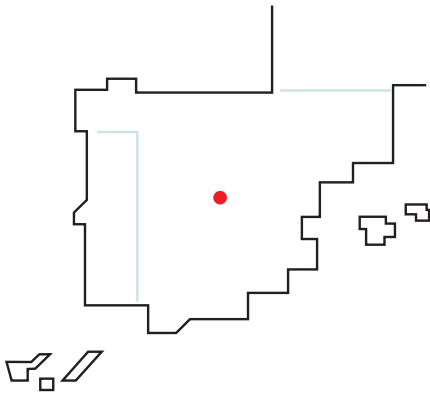
CULTURA

En Linklaters formarás parte de una cultura de colaboración. Integrado en equipos multidisciplinares y multijurisdiccionales, cada integrante de los mismos comparte con el resto la misma visión y valores. Nuestro estilo de puertas abiertas permite un intercambio continuo de experiencias entre nuestros abogados.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Linklaters es una firma global de abogados líder que apoya a sus clientes en la consecución de sus objetivos donde quiera que lleven a cabo su actividad. Utilizamos nuestra experiencia y recursos para ayudar a nuestros clientes en su búsqueda de oportunidades y en la gestión de sus riesgos en mercados

emergentes y desarrollados de todo el mundo. Construimos relaciones duraderas con nuestros clientes para apoyarles y ayudarles a adaptarse a mercados cambiantes en los que operan. Nuestra disciplina, trabajo en equipo y agilidad nos permiten ayudar a nuestros clientes en la gestión satisfactoria de sus retos de negocio.



Linklaters

linklaters.com

ALMAGRO, 40
28010 MADRID
T 913 996 000

Con un equipo de en torno a 110 abogados, Linklaters es uno de los despachos de abogados más sólidos y reputados en España

Nuestro enfoque es proporcionar un servicio integrado, global y consistente, basado en nuestra capacidad local. Muchas veces nuestros clientes requieren asesoramiento multijurisdiccional y en más de un área de práctica. Por ello, el trabajo en equipo y un enfoque de colaboración caracteriza todo lo que hacemos para nuestros clientes. Plan de formación En Linklaters tendrás acceso a una formación de primer nivel. Contamos con un plan de formación estructurado en el marco de The Linklaters Law & Business School. Dicho programa incluye:

- Formación local: organizamos más de 50 seminarios anuales sobre cuestiones técnicas y habilidades directivas.
- Formación global: desde el momento de tu incorporación tendrás la oportunidad de asistir a seminarios internacionales en diferentes oficinas europeas.
- Clases de idiomas: organizamos seminarios de inglés jurídico, además de ofrecer clases de idiomas en las que se incluyen inglés o portugués.

Además, durante tu primer año como abogado junior, realizarás tres rotaciones de cuatro meses cada una, en los departamentos de Corporate, Finance y Commercial. Las rotaciones son una excelente herramienta de formación que te permitirán tener una visión global de

distintas áreas de práctica y trabajar con diferentes personas en el despacho. En cada rotación, te asignaremos un tutor que te hará un evaluación al finalizar la misma.

PLAN DE CARRERA

Tu éxito dependerá exclusivamente de tus méritos. De ahí que tu progresión profesional será siempre analizada objetivamente, contando también con tu propio punto de vista. Así, con la valoración continua de tu trabajo, sabrás exactamente tu evolución dentro del despacho.

PROCESO DE SELECCIÓN

Linklaters coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales.

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos candidatos con un buen expediente académico, nivel alto de Inglés y capacidad de liderazgo. Comunicativo y con vocación de esfuerzo, valorando también estudios y experiencias internacionales.

Para recién Licenciados, la incorporación de abogados juniors está prevista para el mes de septiembre. Además del programa de formación de primer nivel, te ofrecemos una remuneración competitiva



RAFAEL SERRANO RODRÍGUEZ DERECHO '11 Y M. DERECHO DE EMPRESA '12

En Linklaters he podido trabajar desde el primer momento en las operaciones más relevantes del mercado lo cual me permite desarrollarme en un ambiente de excelencia. Gracias a su presencia mundial y a la formación recibida en Madrid y Londres he podido tener una visión global del derecho. He rotado en tres áreas distintas: Corporate, Banking y Public Law en las que he descubierto el valor del asesoramiento integral. Creo que Linklaters es el despacho ideal para quienes nos iniciamos en nuestra carrera profesional.

y la posibilidad de disfrutar de otros beneficios tales como seguro médico, seguro de vida, gimnasio subvencionado, plan de retribución flexible, etc.

FASES DEL PROCESO

Nuestro proceso de selección está estructurado de la siguiente manera:

1. Caso práctico: Nuestra prueba técnica incluye preguntas tipo test y una pregunta de desarrollo en la que te pediremos que te pongas en los zapatos de un abogado de Linklaters.
2. Entrevistas con Recursos Humanos y abogados: En la segunda fase, tendrás la oportunidad de conocer a parte del equipo de Recursos Humanos y a abogados seniors y compartir con nosotros tu forma de pensar.
3. Entrevista con socios: Es la última etapa del proceso. El objetivo es valorar tu encaje en el despacho y, de nuevo, resolver cualquier duda que tengas.

Si estás en último curso de Grado / Doble Grado y tienes previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía, te invitamos a participar en el proceso de selección para realizar las prácticas obligatorias en el marco del Máster de Acceso (las fases del proceso serán las mismas que indicamos en el caso anterior). Una vez finalizadas las prácticas, tendrás la oportunidad de incorporarte como abogado junior.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 35.000 €

OFICINA PRINCIPAL LONDRES

OFICINAS NACIONALES MADRID

OFICINAS INTERNACIONALES

ABU DHABI / AMSTERDAM / ANTWERP /
/ BANGKOK / BEIJING / BERLIN /
BRISBANE* / BRUSSELS / CAPE TOWN** /
DUBAI / DÜSSELDORF / FRANKFURT /
HANOI* / HO CHI MINH CITY* / HONG
KONG / JAKARTA** / JOHANNESBURG***
/ LISBON / LONDON / LUXEMBURG /
MADRID / MELBOURNE* / MILAN / /
MOSCOW / MUNICH / NEW YORK / PARIS
PERTH* / PORT MORESBY* / ROME / SAO
PAOLO / SEOUL / SHANGHAI /
SINGAPORE / STOCKHOLM / SYDNEY*
TOKYO / ULAANBAATAR / WARSAW /
WASHINGTON, D.C.

* Office of integrated alliance partner allens

** Widyawan & Partners has an association
with Linklaters LLP and Allens

*** Office of collaborative alliance partner
Webber Wentzel

ÁREAS DE PRÁCTICA

MERCANTIL / FISCAL / FINANCIERO /
PROCESAL Y ARBITRAJE / DERECHO
PÚBLICO Y SECTORES REGULADOS /
LABORAL / COMPETENCIA / TECNOLOGÍA,
MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y
TELECOMUNICACIONES / INMOBILIARIO /
REESTRUCTURACIONES E INSOLVENCIA

RECONOCIMIENTOS

CHAMBERS

LAW FIRM OF THE YEAR: SPAIN –
CHAMBERS EUROPE AWARDS 2013
BAND 1: CORPORATE, PRIVATE EQUITY,
BANKING & FINANCE, COMPETITION,
CAPITAL MARKETS, CORPORATE M&A

LEGAL 500

TIER 1: CORPORATE, BANKING
& FINANCE, CAPITAL MARKETS,
CORPORATE/M&A
TIER 2: EU AND COMPETITION, PROJECTS
& ENERGY, REAL STATE, RESTRUCTURING
& INSOLVENCY

JOB & TALENT: PRIMER PUESTO DEL
RANKING DE LAS EMPRESAS MÁS
ATRACTIVAS PARA TRABAJAR ENTRE LOS
RECIÉN LICENCIADOS

NÚMERO DE ABOGADOS 110 APROX.

NÚMERO DE SOCIOS 15

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 2

**NÚMERO DE EMPLEADOS
DEL STAFF 50**

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 12

Montero | Aramburu Abogados

M

Montero | Aramburu Abogados se fundó en Sevilla en 1971 como despacho especializado exclusivamente en materia tributaria, característica que mantuvo hasta 1992, año en que comenzó un proceso de diversificación que le ha llevado a convertirse en el despacho plenamente multidisciplinar centrado en las principales áreas del Derecho de empresas: tributario nacional e internacional, mercantil, operaciones de financiación, salidas a bolsa de empresas y ofertas públicas de valores, laboral, administrativo, urbanístico, procesal, penal económico y de empresas, reestructuraciones patrimoniales, fiscalidad internacional.

Desde sus mismos comienzos Montero | Aramburu Abogados ganó un amplio y sólido prestigio, no circunscrito al ámbito local sino extendido por toda Andalucía Occidental, donde constituye uno de los despachos de referencia, con sede en Sevilla Córdoba y Huelva, respectivamente, ampliando su área de influencia al archipiélago canario, contando desde 1980 con sede abierta en Santa Cruz de Tenerife, y desde enero de 2003 en Las Palmas de Gran Canaria.

El despacho, que cuenta en la actualidad con más de 100 letrados repartidos en sus diferentes oficinas, es uno de los treinta mayores despachos españoles según el ranking elaborado por distintos periódicos nacionales.

CULTURA

El prestigioso lugar que hoy ocupa la firma es fruto tanto de la relevante capacidad profesional de sus integrantes y de la seriedad aplicada al tratamiento de los asuntos, como de las notas que caracterizan el asesoramiento que presta. Entre estas últimas destacan, en el orden externo, la cercanía y el trato humano y

personalizado que se dispensa al cliente, y en el interno, el ambiente de compañerismo y confianza existente entre todos los integrantes del Despacho. Si tenemos que concretar, en un intento de describir o definir lo que el Despacho en función de lo que pretende conseguir en última instancia, podríamos decir que es un Despacho esencialmente de

abogados, colectivo y multidisciplinar, que presta sus servicios profesionales de forma activa, rápida y eficaz, con objeto de lograr la plena satisfacción de las necesidades de sus clientes y, al mismo tiempo, la necesaria y permanente confianza de los mismos.

PLAN DE FORMACIÓN

Montero | Aramburu Abogados brinda a jóvenes licenciados la posibilidad de adquirir una formación integral, disfrutando de las mejores instalaciones, los más novedosos medios técnicos y, sobre todo, de un excepcional ambiente de trabajo.

FORMACIÓN

Montero | Aramburu Abogados ofrece a sus integrantes una formación continua, tanto interna como externa. Los profesionales con más experiencia tutelan el aprendizaje. Al menos una vez a la semana se imparten cursos internos de las diferentes especialidades y, al menos una vez al mes, se celebran jornadas de profundización sobre temas de interés, novedades legislativas, pronunciamientos doctrinales, etc. Por otra parte, los profesionales de Montero|Aramburu Abogados acuden regularmente a cursos, seminarios y jornadas externos cuando los mismos son de calidad.

POSIBILIDAD DE CRECER EN LA FIRMA

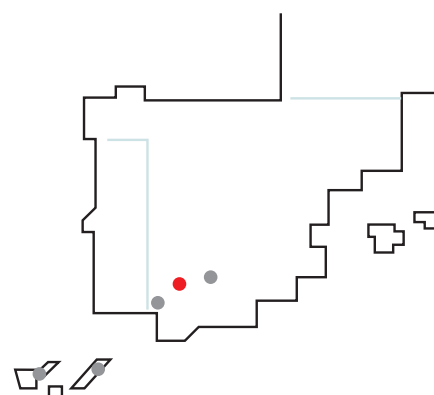
Para Montero | Aramburu Abogados es primordial propiciar el más amplio desarrollo profesional y humano de sus integrantes, en un crecimiento que, para aquellos que reúnan las características y capacidades necesarias, sólo tendrá como límite el acceso a la sociatura de la firma.

ADECUADO AMBIENTE DE TRABAJO

Este principio constituye una auténtica seña de identidad de Montero|Aramburu Abogados y por cuya prevalencia ha velado desde que se constituyó en 1971. Así, sustituye la supervisión externa por la autoresponsabilidad; la rigidez, por la flexibilidad; el individualismo, por la leal competencia encaminada a la consecución de un mismo objetivo: el crecimiento, en todos los órdenes, de la firma.

PLAN DE CARRERA

La carrera profesional de Montero | Aramburu Abogados está diseñada para incentivar el mérito y potenciar la involucración del profesional en la firma a través de una progresiva participación en retribuciones variables e incentivos así como la excelencia profesional en todas las categorías a través de un sistema de evaluación personal. El plan de carrera profesional se estructura en torno a cuatro categorías profesionales que se subdividen, a su vez, en tramos, y en función del tramo en que se ubique el profesional tendrá derecho a una retribución fija y, en su caso, a incentivos y/o a retribución variable.



MONTERO | ARAMBURU 
ABOGADOS

montero-aramburu.com

AVDA. REPÚBLICA ARGENTINA 24
PLANTA 13
41011 SEVILLA
T 954 991 266
CHE@MONTERO-ARAMBURU.COM

Es un despacho
plenamente
multidisciplinar centrado
en las principales áreas del
Derecho de empresas:
tributario nacional e
internacional, mercantil,
operaciones de
financiación, salidas a
bolsa de empresas y
ofertas públicas de
valores, etc

OFICINA PRINCIPAL SEVILLA

OFICINAS NACIONALES

STA. CRUZ DE TENERIFE / LAS PALMAS DE
GRAN CANARIA / CÓRDOBA / HUELVA

ÁREAS DE PRÁCTICA 12

NÚMERO DE ABOGADOS 102

NÚMERO DE SOCIOS 18

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 0

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 13

**PREVISIÓN DE INCORPORACIONES
EN 2014 15**

**FACTURACIÓN FACTURACIÓN
10,91 MILL/€**

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos personas con talento y tenacidad, con gran capacidad de comunicación, iniciativa y entusiasmo; deben poseer la Licenciatura en Derecho, Económicas y/o Administración y Dirección de Empresas, estudios de postgrado y/o la previa preparación de oposiciones a cuerpos profesionales de prestigio. Es imprescindible tener un excelente nivel de inglés o francés.

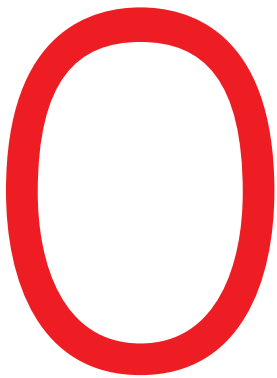
FASES DEL PROCESO

Nuestro proceso de selección consta de tres fases que parten del necesario cumplimiento de una serie de requisitos de orden académico que se consideran básicos a la hora de presentar una candidatura respecto de una demanda de profesionales realizada por Montero | Aramburu Abogados. Según el perfil técnico requerido en la candidatura, el cumplimiento de estos requisitos académicos básicos es calibrado mediante la superación de una serie de pruebas de conocimientos, las cuales se realizan a través de 2 pruebas escritas

referentes a las aptitudes técnico-jurídicas del candidato y a su dominio del idioma. Esta primera fase de pruebas técnicas se complementa con una segunda fase en la que el candidato es invitado a realizar una serie de pruebas psicotécnicas y de personalidad que persiguen el mejor ajuste profesional-puesto, evaluando las capacidades del candidato respecto de las necesidades que demanda la candidatura a la que opta.

Una vez superadas las pruebas que componen estas dos fases del proceso de selección, se inicia una tercera y última en la que el candidato mantiene varias entrevistas con miembros del departamento de RR.HH. y con los responsables del área de especialidad elegida por el mismo; en estas entrevistas se le da a conocer al candidato la filosofía y cultura de la firma y la carrera profesional que podría desarrollar en la misma, intercambiando inquietudes, dudas, impresiones y expectativas mutuas pues se trata, en definitiva, de buscar personas con talento y tenacidad, con gran capacidad de comunicación, iniciativa y entusiasmo.

Ortego & Cameno



Ortego & Cameno es un despacho de Abogados independiente, con un objetivo muy bien definido: contribuir al éxito de nuestros Clientes, ofreciendo un servicio de gran valor que les proporcione los resultados que necesitan en sus actividades de la manera más eficiente.

El despacho opera en toda la geografía Nacional así como en el ámbito Internacional, en colaboración con distintas redes de abogados.

CULTURA

La cultura de la firma Ortego & Cameno Abogados se caracteriza por el ejercicio de la profesión de la forma más personal y próxima posible a los clientes, asegurando al mismo tiempo la máxima calidad jurídica.

Al objeto de que dichos valores de la firma estén presentes en todo momento y perduren en el tiempo, son inculcados en cada uno de los profesionales que comportan nuestro equipo, ya que sólo con los mejores abogados somos capaces de trabajar para los mejores clientes. Por ello, desde la creación del despacho hemos apostado con firmeza, año tras año, por la captación y la retención del talento.

Además contamos con un extenso plan de formación que transcurre durante los primeros años de carrera profesional, nuestros abogados y personal de apoyo tienen la posibilidad de alimentar otras inquietudes personales mediante diversas actividades de ocio, culturales y medioambientales.

La apuesta por el talento nos permite mantener un firme compromiso con los clientes. Cada asunto es gestionado directamente por un socio, que dirige el equipo de trabajo más adecuado y se implica en todo momento en la transacción, que ofrece la más alta calidad profesional y de servicio.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Ortego & Cameno Abogados, es una firma de reciente creación que se encuentra en pleno crecimiento y expansión, aglutinando entre sus miembros a diferentes profesionales con una exitosa carrera en el mundo del Derecho, provenientes de importantes despachos en los que han ocupado cargos de máxima responsabilidad.

El principal objetivo de la firma es lograr el equilibrio entre la expansión de la misma sin que por ello el trato personal y cercano al cliente se vea perjudicado. Para ello, nos resulta altamente importante que los miembros que se incorporen a nuestro despacho, junto con las cualidades y competencias jurídicas, estén en posesión de aptitudes sociales y comerciales. De igual modo, entre las estrategias de la firma se encuentra la involucración de sus miembros en el proceso de expansión de la misma, haciéndoles partícipes y favoreciendo de éste modo, el enriquecimiento recíproco entre el candidato y la propia firma.

PLAN DE FORMACIÓN

Los planes de formación pretenden acompañar la progresión de nuestros abogados en su carrera profesional, formándoles en habilidades, novedades jurídicas y técnicas, así como potenciar la

cohesión entre los colaboradores de la firma y transmitir nuestros valores y cultura corporativa.

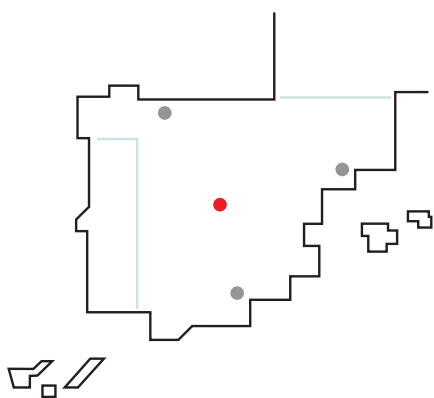
Para ello, la firma ofrece y pone a tu disposición una serie de cursos, cuyas materias y contenidos siempre están en relación con el tipo de asuntos reales en los que el despacho es parte.

Se proporciona la formación necesaria a todos sus colaboradores para que desarrollen su potencial y sean los mejores especialistas contribuyendo, cada uno desde su área de práctica, a la mejora en la prestación de los servicios a nuestros clientes externos e internos.

PLAN DE CARRERA

Nuestra firma Ortego & Cameno Abogados se encuentra en plena expansión y crecimiento, y en consecuencia estamos interesados en incorporar a nuestra plantilla a profesionales altamente cualificados y con la mejor formación jurídica.

Para ello, ofrecemos a nuestros candidatos un aprendizaje continuo y oportunidades para la profundización de los conocimientos como abogado, participando activamente en la resolución de asuntos de principio a fin y estando directamente en contacto con los clientes desde el primer día, contando en todo momento con el apoyo de los Socios fundadores de la firma.



ortegoycamenoabogados.com

BRAVO MURILLO, 377-3º G-H
PLAZA DE CASTILLA
28020 MADRID
T 913 449 310

Ortego & Cameno es un despacho de Abogados independiente, con un objetivo muy bien definido: contribuir al éxito de nuestros Clientes

OFICINAS NACIONALES

MADRID / BARCELONA / GRANADA / OVIEDO

ÁREAS DE PRÁCTICA

MERCANTIL / PENAL / PROCESAL / LABORAL / CIVIL / ADMINISTRATIVA / FISCAL

NÚMERO DE ABOGADOS **15**

NÚMERO DE SOCIOS **2**

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF **2**

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 **1**

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES

EN 2014 **2**

Entendemos que el pleno y equilibrado desarrollo profesional es difícil sin las medidas de conciliación de la vida profesional con la vida personal. Por esa razón nuestros abogados pueden beneficiarse de los planes especiales de carrera y de los viernes por la tarde alternos libres, entre otras ventajas. Para nosotros el despacho es un lugar donde no solo se trabaja, sino donde también se establecen vínculos de amistad y se comparten aficiones y preocupaciones por los problemas de la sociedad.

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se realizará a través del servicio de Carreras Profesionales de la Facultad de Derecho y contendrá las siguientes fases: a) Realización de caso práctico; b) Prueba de Nivel de Inglés c) Entrevista personal con los Socios del Despacho.

Dicha fase resulta primordial puesto que a través de la misma podremos identificar si los valores en los que se basa nuestra firma están presentes en el candidato y si en consecuencia, ambas partes recíprocamente encajamos.

Una vez entrevistado, en caso de que la candidatura sea apta, procederemos a ponernos en contacto contigo, concertando una segunda entrevista al objeto de poner en tu conocimiento de forma directa y personal por los Socios fundadores que has sido seleccionado por la firma para que formes parte del equipo de profesionales.



CARLOS CAMENO ANTOLÍN

DERECHO '03 Y SOCIO FUNDADOR

De mi paso por la Universidad de Navarra resaltaría la alta preparación y formación jurídica y la aportación de valores tan importantes como el trabajo y el servicio. Ha supuesto una de mis mayores experiencias tanto en el plano personal como en el profesional, contribuyendo de igual modo a la formación de una gran red de contactos profesionales, lo que en gran medida ha contribuido a la creación de la firma de la cual soy fundador y he formado parte de grandes firmas del derecho, en las cuales he ejercido cargos relevantes, ampliando de éste modo mis conocimientos y habiéndome permitido lograr mi máximo desarrollo profesional a través de la fundación de mi propia firma. Por todo ello, aconsejo a los potenciales estudiantes de la Universidad de Navarra la misma elección que yo tomé, ya que supone una gran inversión de futuro.

Pedrosa Lagos

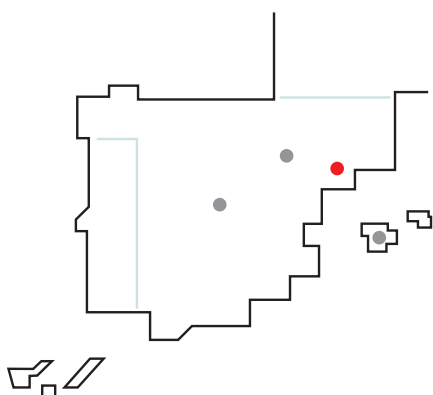
Pedrosa Lagos es el resultado de la integración de dos despachos de gran implantación en Cataluña y la Comunidad Autónoma de Madrid. En la actualidad, Pedrosa Lagos cuenta con un equipo de más de 100 profesionales, 11 de ellos socios de la Firma, lo que le permite ofrecer a sus clientes un asesoramiento integral y perfectamente coordinado en cualquier caso o circunstancia y para todas las materias jurídicas y fiscales concernientes al ámbito personal y empresarial.

CULTURA

Los principios fundamentales por los que Pedrosa Lagos se rige en la prestación de sus servicios jurídicos y tributarios son la ética, la calidad, la profesionalidad y la eficiencia. Por ello, nuestra premisa es siempre la de escuchar con atención a nuestros clientes, comprender sus problemas y trabajar con ellos en la búsqueda de las soluciones más adecuadas a sus intereses, todo ello en un marco de

total confidencialidad. Dedicados a la práctica del asesoramiento integral para la actividad empresarial, otorgamos una singular importancia a las cuestiones relacionadas con los aspectos económico-financieros, tributarios y mercantiles de la empresa, y materias conexas, lo que nos permite disponer de una visión integral de su situación y planificar y prever cualesquiera clases de actuaciones o medidas de carácter jurídico-fiscal que, en

su caso, se hubieren de implementar. Desde Pedrosa Lagos apostamos por asignar a cada cliente un único interlocutor, contacto que, directamente y en todo momento, le mantiene informado sobre la evolución de sus casos. El mismo profesional es el encargado de coordinar la labor de los especialistas en cada tema, sea fiscal, mercantil, laboral, procesal, etc. Esta forma de prestar nuestros servicios,



PL PEDROSA LAGOS

pedrosalagos.com

SANTA TERESA, 7
08012 BARCELONA
T 932 384 743
BARCELONA@PEDROSALAGOS.COM

Ofrece un asesoramiento integral y perfectamente coordinado en cualquier caso o circunstancia y para todas las materias jurídicas y fiscales concernientes al ámbito personal y empresarial

totalmente innovadora en el mercado español de servicios legales, sólo se puede realizar si se cuenta con un grupo de profesionales altamente cualificado e identificado con el modelo de gestión de la Firma. Por eso, nuestra apuesta más firme es por la formación permanente de expertos y la significativa asignación de recursos para lograr una mayor y mejor capacidad tecnológica de los servicios que prestamos.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Titulados en Derecho y Titulados en Derecho y Economía o en Dirección y Administración de Empresas. Se valora la formación de postgrado especializado. Buscamos personas con capacidad de trabajo en equipo, excelente expediente académico y dominio del inglés. Futuros profesionales con gran capacidad de aprendizaje, colaboradores, exigentes y dinámicos.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección para la incorporación de profesionales a Pedrosa Lagos comienza con una selección previa de aquellos currículum vitae que encajen con los estándares de la firma. Posteriormente, socios y abogados del despacho realizan entrevistas a los candidatos preseleccionados, al objeto de conocer si su perfil personal es compatible y afín con el de nuestra Organización. En algunos casos, en función del puesto a ocupar, se podrán realizar pruebas técnicas.

OFICINAS NACIONALES

MADRID / ZARAGOZA / PALMA DE MALLORCA / BARCELONA

ÁREAS DE PRÁCTICA

ASESORÍA FISCAL / DERECHO MERCANTIL
DERECHO ADMINISTRATIVO / DERECHO CONCURSAL / DERECHO URBANÍSTICO / DERECHO PROCESAL CIVIL / ÁREA LABORAL

NÚMERO DE ABOGADOS **130**

Pérez-Llorca

S

omos una firma de abogados independiente que busca la excelencia y cuida la agilidad de sus servicios.

Desde nuestra fundación en 1983, hemos experimentado un continuo crecimiento tanto en número de colaboradores como en áreas de especialización, fruto de la innovación y de la constante adaptación a las necesidades de nuestros clientes y a las tendencias del mercado.

En estos momentos contamos con más de 120 abogados que ofrecen un servicio jurídico de gran valor, velando siempre por unos principios éticos y deontológicos, y procurando, de la manera más eficiente, los resultados esperados.

Nuestro asesoramiento jurídico está dirigido a empresas nacionales e internacionales en los principales ámbitos del Derecho Español; y nuestro compromiso es global gracias a la naturaleza transaccional de gran parte de nuestros clientes y a la diversidad de casos asumidos, así como a las consiguientes negociaciones con despachos y autoridades de otras jurisdicciones. Contamos con una prestigiosa red de colaboración internacional en los principales países de Europa y América.

CULTURA

En Pérez-Llorca tenemos una misión bien definida: ser el mejor despacho independiente español, reconocido como tal a nivel internacional y especializado en todas las ramas del Derecho necesarias para contribuir al éxito de la actividad empresarial de nuestros clientes. Desde su fundación, hace 30 años, el Despacho ha experimentado un importante crecimiento hasta contar en la actualidad con más de 120 abogados. Nuestra vocación es internacional y entre nuestros clientes se encuentran destacadas instituciones financieras, sociedades cotizadas y prestigiosos

despachos de abogados extranjeros.

Las máximas que rigen nuestro trabajo son la calidad, la eficiencia y la capacidad de dar una respuesta inmediata al cliente.

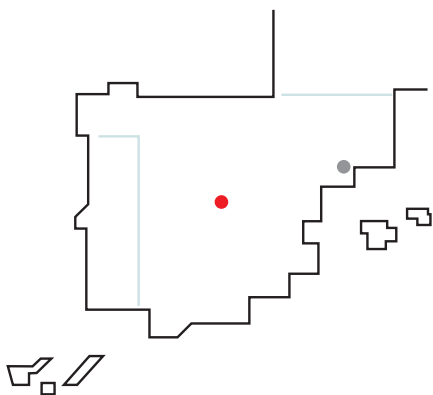
Los valores que nos definen son la independencia, la confianza y la lealtad. Estos valores son reflejo de cada una de las personas que forman parte de nuestro Despacho.

Nuestros profesionales trabajan en un ambiente multicultural de colaboración donde se compagina la excelencia en el trabajo con la cercanía de sus profesionales, cualidades ambas que buscamos y potenciamos.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

La estrategia del Despacho a medio-largo plazo pasa por un crecimiento continuado, sostenible y orgánico en los próximos años. Desde su fundación en 1983, Pérez-Llorca ha ido creciendo exponencialmente y quiere seguir haciéndolo. Por ello, el año pasado trasladamos nuestra sede de Madrid a un edificio más amplio para dar respuesta a nuestras necesidades de espacio, según nuestro plan de desarrollo.

Pérez-Llorca ahora ocupa un edificio entero en el corazón de la Castellana: el Edificio Castelar, situado en el número 50



Pérez-Llorca

perezllorca.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 50
28046 MADRID
T 914 360 420
RRHH@PEREZLLOCA.COM

Nuestro asesoramiento jurídico está dirigido a empresas nacionales e internacionales en los principales ámbitos del Derecho Español

de esta emblemática arteria de negocios de la capital. Asimismo la oficina de Barcelona cambiará de ubicación durante el primer semestre de 2014. A partir del 1 de abril se encontrará en el Edificio Alta Diagonal, situado en la Avenida Diagonal, eje de negocios de la Ciudad Condal. Para conseguir este crecimiento, el objetivo del Despacho es encontrar los mejores estudiantes y ayudarles a potenciar sus aptitudes profesionales y personales con nosotros, ya que nuestro principal fin es captar talento.

PLAN DE FORMACIÓN

Prestamos especial atención a la formación de nuestros abogados a través de programas tanto internos, como nuestro Programa de Formación TESEO, como externos, tanto a nivel nacional como internacional.

Cuidamos que el contenido de estos programas abarque temas tanto jurídicos, como de gestión, habilidades, idiomas, actualidad cultural, etc. con el fin de que el desarrollo del abogado sea lo más global posible.

Hemos recibido premios que nos reconocen por nuestro programa de formación o sistema de gestión del talento como Best Talent Management and Retention 2013, MPF Awards for

Management Excellence en colaboración con Harvard Business Review y Financial Times, o el European Award for Best Learning Programme en 2007 por Managing Partners Forum, en el que fuimos finalistas también en 2009 y 2010. Desde tu incorporación a nuestro equipo, un abogado con experiencia guiará tu trayectoria en el Despacho actuando como tutor/mentor de tu carrera. Tendrás la oportunidad de trabajar con abogados de distintas áreas y grados de experiencia, y socios, desde el principio. Posteriormente, si quieres completar tu formación académica, nacional o internacionalmente, apoyamos este tipo de iniciativas, ya que contribuyen a mejorar la calidad de nuestros profesionales.

PLAN DE CARRERA

Los abogados junior cuando se incorporan a la firma se integran en nuestro sistema de rotaciones durante 15 meses, pasando 5 meses en 3 equipos diferentes, los cuales consensuamos en las entrevistas y adecuamos según las preferencias de los abogados y las necesidades del Despacho. Los alumnos de prácticas de Máster de Acceso, realizarán las prácticas en un equipo, y en caso de una posterior incorporación, las prácticas contarán



ANA ALONSO

DERECHO Y DIPLOMA INTERNATIONAL BUSINESS LAW PROGRAM'10

Finalizados mis estudios de Derecho me incorporé a Pérez-Llorca en septiembre de 2010. La experiencia de las prácticas realizadas a lo largo del verano de 2009 no hicieron más que aumentar mi interés por ejercer como abogado y, concretamente, en Pérez-Llorca.

Actualmente existen muchos despachos de abogados con enfoques y objetivos diferentes, pero el tamaño de Pérez-Llorca y sus aspiraciones de crecimiento sin olvidar el compromiso y la calidad, entre algunos de sus valores destacados, hacen que reúna unas características que difícilmente puedes encontrar en otros despachos.

El buen ambiente que se respira entre los compañeros, la cercanía de los abogados con mayor experiencia, la importancia que le otorgan a la continua y excelente formación de sus abogados y la posibilidad de participar activamente desde el principio en asuntos de gran importancia son factores que te llevan a concluir que este despacho es una apuesta segura.

Como abogada júnior el despacho me ofrece la oportunidad de rotar en distintos departamentos. Esta posibilidad te permite conocer en profundidad cómo se trabaja en la práctica en cada uno de ellos, facilitando la próxima decisión de especialización en un área concreta del Derecho.

como una primera rotación. Tras cada rotación el abogado es evaluado, recibe un *feedback* sobre su desempeño, y se definen objetivos de mejora para que progrese en su carrera en el siguiente equipo en que rotará. Transcurridos los 15 meses de período rotacional se decide el equipo definitivo en el que el abogado se incorporará como Abogado de 2º año. La decisión se toma considerando las preferencias de los abogados, las necesidades de los equipos y las evaluaciones recibidas en los distintos departamentos.

Se asignan tutores a cada abogado con el fin de ayudar a guiarlo a lo largo de su carrera profesional, además del seguimiento que hacemos a través de las evaluaciones semestrales y anuales, y de la formación interna y externa que aportamos.

Las áreas en las que es posible rotar son: Litigación y Arbitraje (Arbitraje Nacional e Internacional, Concursal e Insolvencia, Litigación Civil y Mercantil); Penal Económico; Corporate (Bancario y Financiero, Capital Riesgo, Derecho Societario, Financiación de Proyectos, Fusiones y Adquisiciones, Gobierno Corporativo, Inmobiliario, Mercado de Valores, Mercantil, Reestructuraciones Empresariales); Público (Competencia Desleal, Contratación Pública, Derecho Administrativo, Derecho de la Competencia, Propiedad Industrial, Propiedad Intelectual, Protección de Datos y Comercio Electrónico, Derecho de la Unión Europea, Litigación ante el TJUE, Litigación frente a las Administraciones Públicas, Medio Ambiente y Urbanismo) Fiscal y Laboral.

PROCESO DE SELECCIÓN

Pérez - Llorca coordina el proceso de selección con la Facultad de Derecho de la Universidad de Navarra a través de su servicio de Carreras Profesionales.

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO:

Para Abogados Junior: Licenciados/as en Derecho, Graduados en Derecho, con posibilidad de estar colegiados en septiembre de 2014. Un nivel muy alto de inglés resulta imprescindible así como un sólido expediente académico. Valoramos el dominio de otros idiomas y el estudio de Másteres, Postgrados u otros estudios. Para Prácticas de Máster de Acceso: Alumnos en último curso del Grado en Derecho (con o sin titulación conjunta) así como alumnos del Máster de Acceso a la Abogacía.

Para Prácticas en verano: estudiantes de penúltimo curso del grado/doble grado en Derecho con excelente expediente académico y nivel alto de inglés.

FASES DEL PROCESO

Para Abogados Junior y Prácticas de Máster de Acceso a la Abogacía:

1. Prueba escrita jurídica y de idiomas (2 horas).
2. Entrevista con Recursos Humanos y abogados.
3. Entrevista final con socio.

Para prácticas de verano: Dinámica de grupo y/o Entrevista con Recursos Humanos.

NÚMERO DE ABOGADOS MÁS DE 120

NÚMERO DE SOCIOS 27

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 4

NÚMERO DE EMPLEADOS DEL STAFF 40

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 10

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 10-15

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 36.000 €

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES

MADRID / BARCELONA

ÁREAS DE PRÁCTICA

ARBITRAJE NACIONAL E INTERNACIONAL / CONCURSAL E INSOLVENCIA / LITIGACIÓN CIVIL Y MERCANTIL / PENAL ECONÓMICO / BANCARIO Y FINANCIERO / CAPITAL RIESGO / DERECHO SOCIETARIO / FINANCIACIÓN DE PROYECTOS / FUSIONES Y ADQUISICIONES / GOBIERNO CORPORATIVO / INMOBILIARIO / MERCADO DE VALORES / MERCANTIL / REESTRUCTURACIONES EMPRESARIALES / COMPETENCIA DESLEAL / CONTRATACIÓN PÚBLICA / DERECHO ADMINISTRATIVO / DERECHO DE LA COMPETENCIA / PROPIEDAD INDUSTRIAL / PROPIEDAD INTELECTUAL / PROTECCIÓN DE DATOS Y COMERCIO ELECTRÓNICO / DERECHO DE LA UNIÓN EUROPEA / LITIGACIÓN ANTE EL TJUE / LITIGACIÓN FRENTE A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS / MEDIO AMBIENTE Y URBANISMO / FISCAL Y LABORAL

RECONOCIMIENTOS

IBERIAN LAWYER: 40 UNDER FORTY (2013). CUATRO SOCIOS HAN VISTO RECONOCIDA SU CARRERA PROFESIONAL AL SER GALARDONADOS EN LOS PREMIOS '40 UNDER FORTY', ORGANIZADOS POR LA REVISTA ESPECIALIZADA IBERIAN LAWYER. ADEMÁS, UNO DE ELLOS HA RECIBIDO UNO DE LOS TRES PREMIOS ESPECIALES DEL JURADO, EL "EXTERNAL LAWYER WINNER, OUTSTANDING ACHIEVEMENT AWARD", QUE LE RECONOCE COMO EL MEJOR ABOGADO DE DESPACHO DE 2013 EN ESPAÑA Y PORTUGAL.

MPF AWARDS FOR MANAGEMENT EXCELLENCE EN COLABORACIÓN CON HARVARD BUSINESS REVIEW Y FINANCIAL TIMES RECONOCE A PÉREZ-LLORCA GANADOR EN LA CATEGORÍA DE RETENCIÓN DE TALENTO (BEST TALENT MANAGEMENT AND RETENTION), 2013.

PWC Tax & Legal Services

S

omos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo. Ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial.

En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional.

Más de 180.000 personas en 158 países aúnan sus conocimientos, experiencia y soluciones para mejorar la confianza y el valor de sus clientes y stakeholders.

CULTURA

Los profesionales de PwC aportamos valor a nuestros servicios y relaciones guiados por los Valores de Excelencia, Trabajo en Equipo y Liderazgo. No son conceptos teóricos, son comportamientos que forman parte de nuestra práctica profesional y que nos impulsan a alcanzar nuestras metas.

Personas y Clientes son el eje central de nuestros valores. Plasmamos nuestra

visión de un negocio sostenible y responsable manifestando en nuestro día a día un comportamiento acorde con nuestros valores y con nuestra visión de ser los mejores en nuestros servicios, en nuestra relación con los clientes y en la gestión de personas.

Compartimos con nuestros clientes y compañeros el valor de la Excelencia cumpliendo con lo prometido, agregando valor y superando las expectativas. Estos

comportamientos se adquieren poniendo en práctica tres principios esenciales: la innovación, el aprendizaje y la agilidad. No concebimos nuestro negocio si no es Trabajando en Equipo. Del Trabajo en Equipo con el cliente y entre compañeros surgen las mejores soluciones. Queremos colaborar con el cliente, acompañándolo, y con nuestra gente impulsando su desarrollo. Para ello, es necesario establecer unas relaciones sólidas, respeto

y compartir conocimientos, experiencia, recursos y oportunidades.
Es importante inspirar y motivar a los demás; para nosotros el Liderazgo frente a los clientes y las personas consiste en demostrar integridad personal, visión global y coraje.
Nuestros valores se complementan con un Código de Conducta interno que facilita su aplicación.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Buscamos a personas con talento y ganas de aprender. Si quieres desarrollar tu carrera en el mundo empresarial, es el mejor sitio para comenzar tu carrera. Te ofrecemos la oportunidad de desarrollarte individualmente, construir relaciones y tener impacto en un lugar donde la gente, la calidad y el valor lo son todo.
Los perfiles más solicitados son los de titulados en Derecho, dobles titulados en Derecho y en Economía o en Administración y Dirección de Empresas,

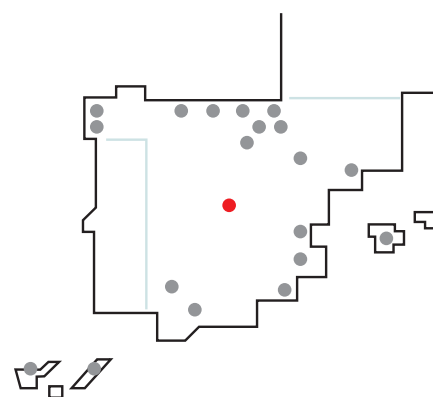
Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

FASES DEL PROCESO

Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de www.pwc.es (apartado Jobsite) o desde <https://jobsite.pwc.es>

El proceso de selección consta de varias fases: prueba de inglés online, fase de Capital Humano (dinámica de grupo y entrevista personal) y entrevistas con la línea de negocio de preferencia.



pwc.es

PASEO DE LA CASTELLANA, 259 B
28046 MADRID
T 915 684 400

Ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial

Ramón y Cajal Abogados

S

omos un despacho de abogados que ofrece asesoramiento jurídico a empresas y particulares en sus oficinas de Madrid, Barcelona y Pamplona. Ramón y Cajal Abogados se fundó en 1986 y desde entonces hemos ido creciendo y evolucionando hasta convertirnos en una de las firmas nacionales de referencia en el mundo del derecho de la empresa.

Actualmente somos en torno a 100 abogados, 32 de ellos socios. Nuestro mediano tamaño, así como nuestra organización en equipos de trabajo flexibles, nos permite realizar con éxito trabajos complejos y de volumen significativo con la involucración personal de nuestros socios.

Contamos con una valiosa y consolidada clientela. Prestamos asesoramiento jurídico a medianas y grandes empresas, dedicadas a diversas ramas de actividad, así como a múltiples organismos y sociedades estatales.

CULTURA

Nos basamos en valores de calidad y confianza, nuestro objetivo es la excelencia en el servicio prestado a través de un intenso conocimiento del Derecho y del mercado. Creemos en el esfuerzo y la dedicación como primer y fundamental paso para conseguir ese objetivo.

PLAN DE FORMACIÓN

Formamos a nuestros abogados y becarios en las diferentes áreas de práctica del Despacho, siempre guiados por socios y asociados y permitiéndoles trabajar en

asuntos de primer nivel. Además, nos comprometemos en la formación continua de nuestros profesionales fomentando la asistencia a cursos de formación especializada, conferencias y jornadas.

PLAN DE CARRERA

El Plan de Carrera abarca desde el nivel de abogado junior en prácticas hasta el de socio. La promoción está en función del desempeño profesional de cada abogado, para cuya valoración se lleva a cabo una evaluación anual, en la que se miden

aspectos tales como los conocimientos técnicos, las cualidades comerciales o las habilidades personales.

PROCESO DE SELECCIÓN

Buscamos graduados tanto en Derecho, como en alguna doble titulación que incluya Derecho, con excelente expediente académico y dominio del inglés, tanto hablado como escrito. Valoramos positivamente el desarrollo de prácticas profesionales, el estudio de máster o cursos de posgrado, la preparación de oposiciones, así como

cualquier otro complemento formativo. Buscamos personas con vocación por la práctica profesional del Derecho, con gran capacidad de trabajo en un ambiente de la máxima exigencia, aunque distendido, y motivadas para integrarse en equipos de trabajo.

Pero, sobre todo, queremos personas comprometidas tanto con su trabajo como con su entorno, con un alto nivel de responsabilidad y de esfuerzo, con inquietudes y ganas de crecer profesionalmente.

Nuestro proceso de selección está abierto durante todo el año y se estructura de la siguiente manera:

- Entrevista con el equipo de Selección de Personal.
- Prueba de inglés, oral y escrita.
- Entrevista personal con el socio del departamento correspondiente.

Si deseas participar en nuestro proceso de selección, debes introducir tu CV en nuestra página web www.ramonycajalabogados.com en el apartado Trabaja con nosotros.

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES
BARCELONA / PAMPLONA

ÁREAS DE PRÁCTICA
FINANCIERO Y MERCADO DE CAPITALES / PROCESAL, CONCURSAL Y ARBITRAJE / INMOBILIARIO Y URBANISMO / ADMINISTRATIVO Y SECTORES REGULADOS / FISCAL / LABORAL / COMPETENCIA Y CONTRATACIÓN COMERCIAL

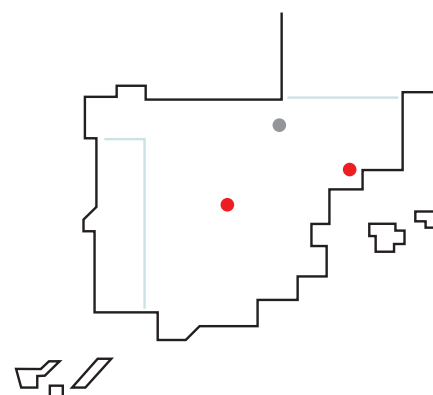
NÚMERO DE ABOGADOS 100 APROX.

NÚMERO DE SOCIOS 32

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 3

INCORPORACIONES JUNIOR EN 2013 20

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES EN 2014 5



ramonycajalabogados.com

ALMAGRO 16
28010 MADRID
CARAVEL LA LA NIÑA, 12 5ª PLANTA
08017 BARCELONA
EMILIO ARRIETA, 6 1º DERECHA
31002 PAMPLONA

Prestamos asesoramiento jurídico a medianas y grandes empresas, dedicadas a diversas ramas de actividad, así como a múltiples organismos y sociedades estatales

RHGR-ONTIER

R

HGR-ONTIER es un Despacho con una trayectoria de más de cincuenta años que ha estado presente en los asuntos jurídicos más relevantes de nuestro país. El Despacho cuenta con el respaldo y fidelidad de un gran número de clientes nacionales e internacionales, entre los que se encuentran algunas de las sociedades de mayor relieve de España en diversos sectores, tales como el de las telecomunicaciones, energético, inmobiliario, bancario, etc.

Asimismo, el Despacho presta asesoramiento a pequeñas empresas y a particulares a quienes asesora en todas las áreas de forma personal e individualizada.

CULTURA

El Despacho ofrece a sus clientes un servicio absolutamente personalizado. Cada cliente, cada asunto, se trata de forma única y “artesanal”, buscando no solo la excelencia en el servicio jurídico internacional, sino las soluciones más idóneas e imaginativas que son las que verdaderamente se adaptan a la exigencia de los clientes. Estas y no otras son nuestras características diferenciales.

PLAN DE CARRERA

La carrera profesional en el Despacho se estructura de la siguiente manera:
Junior: Es la primera etapa de la carrera profesional y tiene una duración de cuatro años.
Senior 1: se trata de abogados de más de cuatro años de experiencia, adscritos a un área concreta del Despacho y que desempeñan tareas y responsabilidades bien definidas.
Senior 2: son los abogados de mayor

experiencia y veteranía del Despacho y por ello tienen asignado el mayor grado de responsabilidad, principalmente, en la realización de trabajos que requieren la máxima excelencia jurídica.
Socios: es la última etapa de la carrera profesional del Despacho.

PROCESO DE SELECCIÓN

RHGR ONTIER selecciona abogados con un excelente expediente académico, con una vocación definida por el ejercicio

profesional de la abogacía y con dominio, al menos, del inglés. Se valora especialmente que la formación universitaria se haya completado con un máster de reconocido prestigio y/o con un periodo de preparación de oposiciones u otras formaciones intelectuales que enriquezcan el intelecto. Los procesos de selección se realizan principalmente durante los meses de junio y julio en vistas a la incorporación al Despacho en el mes de septiembre. El proceso de selección se articula a través de varias entrevistas. Una parte de estas entrevistas se realiza exclusivamente en inglés.

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS NACIONALES MADRID / OVIEDO / SANTANDER

OFICINAS INTERNACIONALES MIAMI (EE.UU.) / LONDRES (REINO UNIDO) / LISBOA (PORTUGAL) / MÉXICO D.F. (MÉXICO) / CARACAS (VENEZUELA) / BOGOTÁ (COLOMBIA) / LA PAZ Y SANTA CRUZ (BOLIVIA) / ASUNCIÓN (PARAGUAY) / PANAMÁ / SHANGHÁI (CHINA) / RIO DE JANEIRO (BRASIL)

ÁREAS DE PRÁCTICA

CONCURSAL Y REESTRUCTURACIONES MERCANTIL (SOCIETARIO CONTRATACIÓN) / FUSIONES Y ADQUISICIONES / SUCESIÓN EMPRESARIAL Y PROTOCOLO FAMILIAR / MERCADO DE VALORES / PENAL ECONÓMICO / DERECHO PÚBLICO INMOBILIARIO / URBANISMO / FINANCIERO / LABORAL FISCAL / MATRIMONIAL Y SUCESIONES / PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELLECTUAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS / ENERGÍA / SEGUROS / MARÍTIMO Y AVIACIÓN

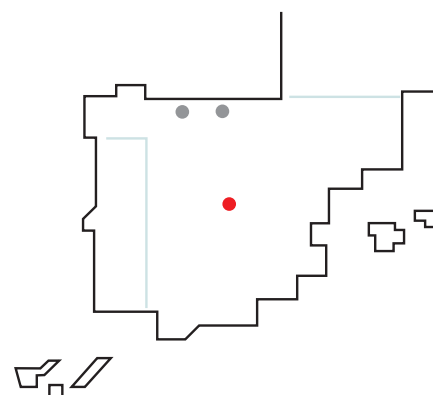
NÚMERO DE ABOGADOS 70 (ESPAÑA)

NÚMERO DE SOCIOS 24

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 1

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 8



RAMÓN HERMOSILLA
GUTIÉRREZ DE LA ROZA



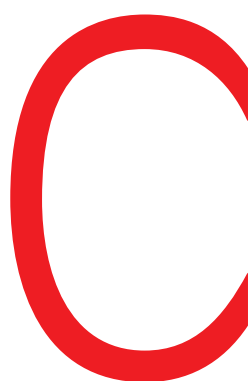
ONTIER

www.rhgr.com

PASEO DE L CASTELLANA 55
28046 MADRID
CARMEN TEMPRANO VÁZQUEZ
CTEMPRANO@RHGR.COM|
MARIO ÁLVAREZ GARCÍA
MALVAREZ@RHGR.COM|

El despacho cuenta con el respaldo y fidelidad de un gran número de clientes nacionales e internacionales

Roca Junyent



Constituido en 1996, Roca Junyent cuenta actualmente con 230 profesionales (abogados, economistas y consultores) y con oficinas en Barcelona, Madrid, Palma de Mallorca, Lleida, Girona y Shanghai. El rápido crecimiento y la consolidación de Roca Junyent han permitido situarla entre las primeras firmas de ámbito nacional y en operaciones transnacionales, obteniendo con ello un destacado posicionamiento entre las mejores firmas europeas.

Roca Junyent presta asesoramiento en todas las áreas del Derecho, particularmente en el derecho de los negocios, con un compromiso total con el cliente y con el objetivo de la excelencia en la prestación del servicio.

Roca Junyent ha establecido relaciones de colaboración sólidas y permanentes con despachos de primer nivel de Europa y del resto del mundo. En el año 2006 la Firma entró a formar parte de la red internacional TerraLex, lo que le permite disponer de la colaboración de despachos jurídicos de primer orden a nivel mundial y ofrecer a sus clientes un asesoramiento global. Roca Junyent tiene una oficina en Shanghai abierta en el año 2002 –la primera oficina en China de un despacho de abogados de origen español.

CULTURA

- Compromiso con el cliente: Roca Junyent presta sus servicios con el objetivo de ofrecer los más altos niveles de profesionalidad, calidad e inmediatez. Con este objetivo, todos nuestros clientes reciben una atención personalizada y sus asuntos están dirigidos, como mínimo, por un socio de la Firma que supervisa y coordina a los diversos profesionales que intervienen en aquéllos.
- Servicio integral: nuestra vocación de servicio se dirige también a llenar un cierto déficit de despachos dimensionados de acuerdo con las actuales necesidades de las empresas, necesidades que a menudo han sido parcialmente cubiertas por despachos extranjeros.
- Formación continuada y trabajo en

equipo: para responder adecuadamente y en todo momento a las necesidades de los clientes, prestamos una especial atención a la formación continuada de nuestros profesionales. El trabajo en equipo y la gestión del conocimiento son herramientas fundamentales para el desarrollo de nuestros servicios. Los departamentos de las diferentes áreas legales de la Firma no constituyen divisiones cerradas, sino que la colaboración e interacción entre las distintas áreas obliga al constante trabajo en equipo, con la finalidad de proporcionar a los profesionales una visión integral del conjunto de cuestiones que puede plantear el cliente.

- Valores clave: Roca Junyent entiende el ejercicio de la profesión bajo los valores fundamentales de excelencia en el servicio, proximidad con el cliente, el

respeto a los profesionales que intervienen en el asesoramiento de intereses contradictorios con los de sus clientes y el máximo respeto a las normas éticas más exigentes.

PLAN DE FORMACIÓN

Los profesionales de Roca Junyent son el principal activo del Despacho y, por lo tanto, su formación y desarrollo son uno de nuestros principales valores estratégicos. A través de esta formación desarrollamos al máximo sus capacidades técnicas y sus competencias tanto personales como profesionales, fomentando y potenciando el crecimiento del talento de cada uno/a. La rápida evolución del entorno social y económico actuales y la intensa actividad legislativa que ello conlleva, implican una alta necesidad de potenciar la formación y

el desarrollo de los/las profesionales del Despacho con el fin de mantener los niveles de excelencia profesional de la Firma.

Los principales programas formativos en Roca Junyent son:

- Programa de formación jurídica específica del Área de especialidad. Cada Área organiza sesiones internas y externas sobre las principales novedades legislativas y jurisprudenciales de su ámbito de conocimiento.
- Programa de formación general Roca Junyent. La Firma invita regularmente a referentes del mundo jurídico y económico así como a los/las socios/as más relevantes en cada materia para que presenten ponencias sobre las principales cuestiones de actualidad. Este programa va dirigido a todos/as los/as profesionales del Despacho.
- Idiomas. Formación en el dominio profesional de los idiomas hablados en nuestros principales ámbitos de actuación geográfica.
- Programa de Desarrollo de habilidades personales y competencias directivas: Liderazgo, gestión de equipos profesionales, desarrollo de negocio, presentaciones de alto impacto, comunicación y relaciones humanas...
- Programas formativos externos en los más relevantes centros de formación profesional. Nuestros/as profesionales participan habitualmente en variados programas formativos externos para su formación.

PLAN DE CARRERA

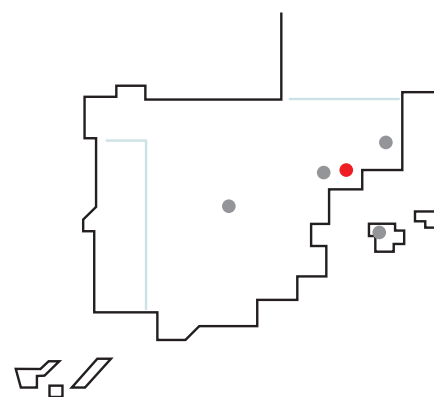
El capital humano es un factor clave en Roca Junyent por ser el principal y mejor activo del Despacho que tiene, como prioridad estratégica, la gestión de las necesidades y del desarrollo de sus profesionales.

El Plan de Carrera en Roca Junyent se divide en diferentes etapas:

- Colaborador/a Junior (desde la incorporación al Despacho hasta el

cuarto año de carrera). Durante el primer año el/la profesional desarrolla sus responsabilidades en dos Áreas de especialización distintas. Ésta es la etapa clave en el aprendizaje de la profesión, dado que se adquieren y desarrollan conceptos como la dedicación, la deontológica, el trabajo en equipo y la integración en la cultura de Roca Junyent. Poco a poco, los/las Colaboradores/as Junior van profundizando en el estudio de los temas encomendados hasta alcanzar, al final de esta etapa, un alto nivel de autonomía. En esta fase se inicia también la generación de confianza y de fidelización de los clientes.

- Colaborador/a Senior (desde el quinto hasta el octavo año de carrera). A las habilidades y competencias adquiridas en la etapa anterior, se añaden la supervisión y formación del trabajo realizado por los/las Colaboradores/as Júnior, así como las tareas de organización interna del Despacho. Los/las colaboradores/as Senior también toman parte activa de los actos organizados por el mismo. A la relación inicial con los clientes se suma la generación de nuevos asuntos construyendo y manteniendo una relación fluida con ellos.
- Asociado/a Junior (entre el décimo y decimoprimer años de carrera en el Despacho). A todo el conocimiento adquirido en los años de ejercicio profesional se añade la responsabilidad sobre la organización, formación, supervisión y evaluación del trabajo de los/las Colaboradores/as del equipo. El/la Asociado/a Junior participa en comités de área de especialidad y se incorpora plenamente a las actividades de promoción del Despacho, generando nuevos asuntos de clientes actuales e incorporando nuevos clientes.
- Asociado/a Senior (a partir del doceavo año de permanencia en el Despacho). A todo lo expuesto en los apartados anteriores, se añade la sustitución del/la



ROCA JUNYENT 

rocajunyent.com

ARIBAU, 198 1ª PLANTA
08036 BARCELONA
T 932 419 200

Ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial

OFICINAS 4

OFICINAS NACIONALES

BARCELONA / PALMA DE MALLORCA /
MADRID / LLEIDA / GIRONA

OFICINAS INTERNACIONALES

SHANGHÁI (CHINA)

NÚMERO DE ABOGADOS 230

NÚMERO DE SOCIOS 60

Socio/a (en caso de ausencia) en sus tareas y responsabilidades. Se espera del/la Asociado/a Senior que haya alcanzado el máximo nivel de competencia profesional y una alta capacidad de generación de negocio. En esta etapa se adquieren las competencias clave en la visión del desarrollo estratégico del negocio.

· Socio/a. Implica la culminación de la carrera profesional en Roca Junyent.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Excelente expediente académico en la carrera.

Máster o posgrado de especialización en la materia en la que se pretende ejercer profesionalmente.

Dominio alto de inglés (nivel mínimo de C1).

Conocimiento de otros idiomas (francés, alemán, italiano, chino...).

Además, también valoramos otros aspectos como la visión de negocio, orientación interfuncional entre las diferentes Áreas del Despacho, gestión de los recursos asignados, orientación al negocio, capacidad futura de generar negocio, capacidad de comunicación, gestión y generación del clima para potenciar el trabajo en equipo, delegación, iniciativa, creatividad, optimismo, gestión del tiempo, del estrés y de la atención, autocrítica, autoconocimiento, capacidad de aprendizaje, toma de decisiones, autocontrol, inteligencia emocional, e integridad, participación en proyectos culturales, sociales, deportivos, asociativos o humanitarios.

FASES DEL PROCESO

El proceso de selección de Roca Junyent consta de diversas fases con una duración de varias semanas. El objetivo de este extenso e intenso proceso de selección es cerciorarse al máximo del encaje del perfil profesional y personal de nuestros/as

candidatos/as con los puestos de trabajo vacantes.

La Firma dispone de un Comité de Selección formado por Socios/as, Asociados/as y profesionales de RR.HH. del Despacho que dirige y coordina todo el proceso de selección:

1. Recepción y revisión del currículum y del expediente académico del/la candidato/a.
2. Jornadas generales de selección de candidatos/as que participan en diversas actividades:
 - Presentación de Roca Junyent
 - Presentación personal de cada candidato/a
 - Preparación en equipo (para su posterior debate y defensa pública) de un tema de actualidad jurídica, económica o social
 - Prueba de idiomas
 - Almuerzo
 - Prueba técnica de conocimientos. Los candidatos/as deben escoger dos casos prácticos correspondientes a las distintas especialidades del Despacho
 - Entrevista personal con el Departamento de RR.HH.
3. Entrevista con el Comité de Selección. Aquellos/as candidatos/as que hayan superado con éxito todas las pruebas anteriores, son invitados a asistir a una entrevista con dos miembros de este Comité.
4. Entrevista con los/las socios/as responsables de las Áreas a las que se va incorporar el/la candidata/a.
5. Presentación al/la candidato/a de la carta-oferta donde se le especifican: el puesto de trabajo, la fecha de incorporación y las condiciones retributivas. Una vez llegado a un acuerdo se procede a la firma de la carta-oferta.

Rousaud Costas Duran SLP

R

ROUSAUD COSTAS DURAN SLP es un bufete de abogados independiente, dinámico y con una alta capacidad de innovación que constituye una referencia en el asesoramiento jurídico integral. El profundo conocimiento de las áreas en las que trabajamos y la experiencia acumulada nos permiten ofrecer respuestas y soluciones de alta calidad que generan un elevado grado de satisfacción en nuestros clientes.

Con un equipo compuesto por más de 150 profesionales, ROUSAUD COSTAS DURAN SLP es una firma multidisciplinar, de referencia en el ámbito del asesoramiento jurídico y fiscal con oficinas en Barcelona y Madrid.

El perfil de empresas e instituciones que confían en nuestro bufete es amplio y variado, de ámbito nacional e internacional entre las que se incluyen multinacionales, empresas tecnológicas, start-ups, fundaciones, empresas familiares, entidades de capital riesgo y entidades públicas. No obstante, la mayoría tienen un denominador común: comparten su inquietud por desarrollar un proyecto de calidad e innovador.

Una década después de su constitución, ROUSAUD COSTAS DURAN SLP es hoy una firma impulsada por más de 150 de profesionales que conserva la juventud y el carácter de sus inicios, así como el firme compromiso de ayudar a sus clientes en los retos jurídicos que se les plantean con un servicio basado en la excelencia profesional.

CULTURA

Nuestro asesoramiento se basa en valores corporativos que han impregnado nuestra actividad desde los inicios de la firma.

EXCELENCIA PROFESIONAL

Nuestro capital humano está formado por los mejores profesionales del sector, fruto de un cuidado y riguroso proceso de selección. Esta exigencia nos ha permitido configurar equipos muy cualificados que aportan los conocimientos propios de su

especialización y ofrecen una respuesta integral y coordinada a las necesidades de nuestros clientes.

INDEPENDENCIA Y TRANSPARENCIA

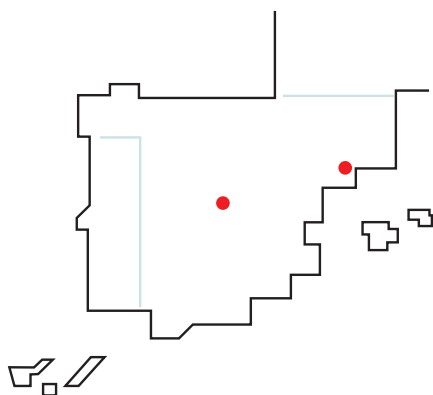
La independencia de la que goza el bufete nos permite actuar asimismo con la máxima transparencia. En el proceso de búsqueda de soluciones, nos regimos por estrictos criterios éticos y deontológicos que nos permiten ofrecer nuestros servicios de forma clara.

PASIÓN Y DINAMISMO

La pasión por lo que hacemos se refleja en la profundidad con la que se estudian y analizan todos los temas a los que nos enfrentamos. El dinamismo característico de ROUSAUD COSTAS DURAN SLP tiene como expresión más concreta el plan de formación permanente que siguen todos nuestros profesionales.

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Una de las máximas del despacho es la



**ROUSAUD
COSTAS
DURAN** SLP

rousaudcostasduran.com

ESCOLES PIES, 102 / PG. BONANOVA
08017 BARCELONA
T 935 034 868
ZURBARÁN 20, 3º
28010 MADRID
T 917 583 906
RRHH@RCDSL.P.COM

ROUSAUD COSTAS DURAN SLP es un bufete de abogados independiente, dinámico y con una alta capacidad de innovación que constituye una referencia en el asesoramiento jurídico integral

búsqueda continua de nuevas soluciones y procedimientos a implementar en el ejercicio profesional del Derecho que nos permitan mejorar la calidad y la efectividad de nuestros servicios.

CERCANÍA

La proximidad con nuestros clientes es una constante desde los inicios de la firma. No sólo escuchamos sus necesidades, sino que nos esforzamos en entender su modelo de negocio, con el objetivo de encontrar la solución legal idónea en cada situación.

PRESENCIA NACIONAL E INTERNACIONAL

Contamos con oficinas en Barcelona y en Madrid desde las que prestamos asesoramiento legal a clientes radicados en toda la península ibérica y en el extranjero. Formamos parte de redes internacionales de despachos y tenemos acuerdos best friends en algunas de las plazas internacionales más estratégicas.

Como una muestra más del servicio que prestamos a la sociedad en la que desarrollamos nuestro trabajo, ROUSAUD COSTAS DURAN SLP ha proporcionado desde sus inicios soporte jurídico probono, así como apoyo económico directo a entidades e instituciones que prestan una indudable ayuda al desarrollo social.

PLAN DE CARRERA

El desarrollo del talento de los jóvenes abogados y su satisfacción personal y profesional dentro de la compañía es nuestra prioridad, esencial para mantener la confianza de nuestros clientes. Para fomentarlo, el despacho ofrece un plan de formación detallado y un seguimiento individualizado muy exhaustivo dirigido a que el profesional goce de un alto nivel de reconocimiento y potencie su desarrollo personal en unión con los valores de la firma.

Los profesionales que se incorporan a ROUSAUD COSTAS DURAN SLP lo hacen en un departamento concreto, especializado en un área de práctica jurídica que está impulsada por abogados expertos en ámbitos legales y económicos muy definidos. De esta forma, los abogados obtienen una elevada especialización que se conjuga al mismo tiempo con una formación jurídica global. Este doble enfoque facilita que la firma pueda trabajar con un sistema propio que permite organizar ágil y eficazmente equipos de trabajo multidisciplinares y transversales que enriquecen notablemente la experiencia y la práctica individual de cada abogado. El objetivo del despacho es siempre lograr la satisfacción de nuestros profesionales y colaborar a incrementar su preparación técnica y crecimiento personal.

PROCESO DE SELECCIÓN

ROUSAUD COSTAS DURAN apuesta por un sistema de selección riguroso que permita obtener profesionales con una sólida preparación y un enfoque global a la altura de las exigencias de nuestros clientes.

El despacho incorpora todos los años estudiantes en prácticas, con buen expediente, elevado nivel de inglés, una alta capacidad de trabajo personal y en equipo, iniciativa, compromiso, capacidad para asumir responsabilidades y espíritu de superación.

Si estás interesado en formar parte de un despacho joven, con crecimiento y oportunidades, y crees que tu perfil se adapta a nuestras necesidades, puedes mandarnos tu CV a rrhh@rcdslp.com.

Senn, Ferrero, Asociados Sports & Entertainment

S

enn, Ferrero, Asociados Sports & Entertainment es una boutique especializada al asesoramiento integral en el sector del deporte y del entretenimiento, apostando por la calidad, la excelencia profesional y por dotar al cliente de un asesoramiento global y personal en lo que requiera.

Cuenta con un equipo de profesionales con una dilatada experiencia en el asesoramiento en el sector del deporte y del entretenimiento y con una versatilidad y adaptación al medio, lo que supone una clara ventaja competitiva que al mismo tiempo le identifican como un despacho que ofrece un servicio multidisciplinar y de orientación y acompañamiento a nuestros clientes con un claro compromiso ético y deontológico.

CULTURA

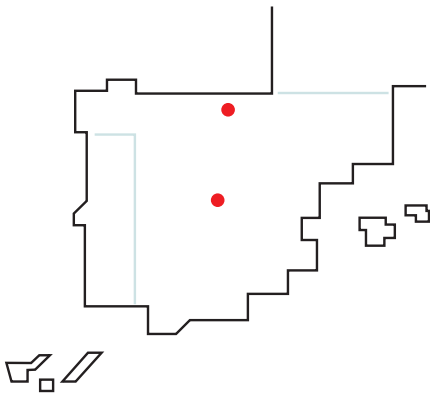
La finalidad es ofrecer un servicio personalizado, con un único interlocutor y en permanente contacto con el cliente, coordinando el trabajo a realizar en cualquier parte del mundo, siendo pioneros en este ámbito. En efecto, Senn, Ferrero, Asociados Sports & Entertainment, opera en un sector donde los deportistas, artistas y profesionales del deporte y el espectáculo desarrollan su actividad en todo el mundo requiriendo un asesoramiento global e internacional. Nuestro asesoramiento en esta industria se ajusta a las necesidades del cliente, pudiendo ser de carácter recurrente, relacionado con la actividad diaria de nuestros clientes, o referirse a proyectos

especiales. En ambos casos, Senn, Ferrero, Asociados, Sports & Entertainment cuenta con equipos de profesionales adecuados que garantizan siempre la máxima calidad y eficacia en la prestación del servicio y, al tiempo, minimizan el coste del mismo.

En definitiva, la experiencia acumulada y la especialización de nuestros profesionales, permite la prestación a nuestros clientes del sector deportivo y del entretenimiento recibir un servicio de asesoramiento jurídico, económico y fiscal, dado que en el análisis de los asuntos encomendados su estudio no se realizará por un sólo especialista, sino por un equipo de profesionales que desde las distintas perspectivas jurídicas,

tributarias, económicas, financieras y contables, propondrán soluciones ponderando las distintas consecuencias. Asimismo, la amplia y reconocida experiencia adquirida en el asesoramiento integral en esta industria nos permite garantizar un servicio de la más alta calidad profesional, caracterizado por una visión global de los negocios y las transacciones.

Para el desarrollo de las anteriores actividades Senn, Ferrero, Asociados, Sports & Entertainment cuenta, tanto con abogados con doble titulación (Derecho y Económicas), como con licenciados en Económicas y Licenciados en Dirección y Administración de empresas, y contables.



SENN FERRERO
sports&entertainment

sennferrero.com

PLAZA DE LA LEALTAD, Nº 3,
5ª PLANTA
28014 MADRID
GRAN VÍA 38 – 4ª PLANTA PTA 4.
BILBAO 48009
T 944 355 941
SF@SENNFERRERO.COM

Cuenta con un equipo de profesionales con una dilatada experiencia en el asesoramiento en el sector del deporte y del entretenimiento y con una versatilidad y adaptación al medio

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Configurarse con una boutique de referencia a nivel internacional en la prestación de servicios profesionales globales en el sector del deporte y del entretenimiento.

PLAN DE FORMACIÓN

Los profesionales de la firma están siendo formados de forma continuada, por cuanto nuestra filosofía es de permanencia de los profesionales, los cuales mediante un sistema de evaluación con carácter semestral van desarrollando su carrera profesional, intentando dotarles a los mismos de un desarrollo personal y profesional dentro de Senn, Ferrero, Asociados Sports & Entertainment. Sin perjuicio de la existencia de rotación en los primeros años de carrera profesional, esta se va eliminando en la medida del desarrollo de los profesionales dentro de la firma.

OFICINAS 2

OFICINA PRINCIPAL MADRID

NÚMERO DE ABOGADOS 7

NÚMERO DE SOCIOS 4

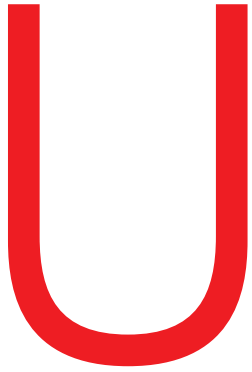
Nº DE EMPLEADOS DEL STAFF 9

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 2

**PREVISIÓN DE INCORPORACIONES
EN 2014 1**

Uría Menéndez



Uría Menéndez es un bufete ibérico independiente fundado en 1946 por el profesor D. Rodrigo Uría González. Cuenta en la actualidad con más de 500 abogados y con quince oficinas en Europa, América y Asia. Está especializado en el asesoramiento en Derecho de los negocios español, portugués y de la Unión Europea. Uría Menéndez mantiene una estrecha relación, no exclusiva, con bufetes de gran prestigio y calidad profesional en los principales países europeos (best friends), junto con los que ofrece un asesoramiento integrado y multidisciplinar del máximo rigor. Desde hace más de quince años, cuenta además con una amplia presencia en Latinoamérica apoyada por su relación con los más prestigiosos despachos de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México, Perú, Uruguay y Venezuela.

CULTURA

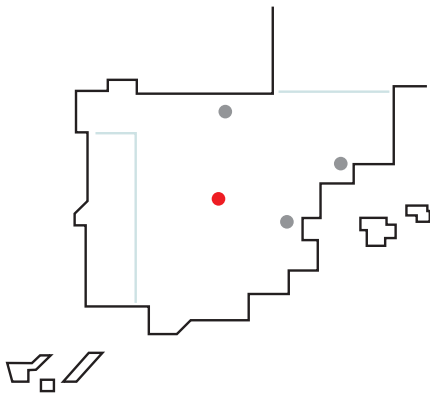
El Despacho invierte tiempo y recursos en preservar el acervo cultural creado por los socios fundadores sin ser ajeno a la modernidad y a las exigencias de un mercado dinámico y altamente competitivo. Un desarrollo profesional pleno y equilibrado es complicado sin la existencia de medidas de conciliación entre la vida profesional y la vida personal. Por esta razón, los abogados del despacho pueden beneficiarse de los planes especiales de carrera, de las más modernas tecnologías, del teletrabajo y de los viernes por la tarde alternos libres, entre otras muchas ventajas. Uría Menéndez es un lugar en el que además de trabajar duro, se fomentan los vínculos de amistad y se comparten aficiones y preocupaciones por los problemas de la sociedad. Por ello, el Despacho brinda a sus abogados y al personal de apoyo la alternativa de participar en varias actividades extraprofesionales. Por medio de la Fundación Profesor Uría se ofrece la

posibilidad de ayudar a los más desfavorecidos; mediante el Club Social los empleados pueden asistir a eventos y actividades culturales y deportivas, y pueden contribuir con artículos en la publicación de la revista interna Noticias UM. Uría Menéndez hace de las personas –su activo más apreciado– su prioridad, desarrollando las condiciones que permitan su satisfacción personal y profesional sin menoscabo de los niveles de calidad, esfuerzo y servicio al cliente que siempre le han caracterizado y que están en la base de su éxito.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Uría Menéndez mantiene irrevocablemente su firme apuesta por el mejor talento joven. Por ello, ofrece a los recién licenciados o graduados en Derecho formación práctica de primer nivel, así como un desarrollo profesional y personal en un ambiente donde priman el rigor, la ética y el compañerismo. El

Despacho consolidará su relación con las Universidades que imparten los estudios de Grado en Derecho o el Máster de Acceso a la Abogacía ofreciendo su colaboración docente y estancias en prácticas o empleo a los alumnos interesados en iniciar una carrera profesional como abogados. Por último, Uría Menéndez tiene previsto mantener su estrategia internacional y consolidar su relación con los despachos best friends y con otros despachos de primer nivel en el mundo, lo que le permitirá seguir acompañando a los clientes en las operaciones que realicen fuera de la Península Ibérica y asesorar a los inversores extranjeros en sus negocios en el mercado ibérico. Esta red internacional del Despacho permite que algunos de los abogados de Uría Menéndez sigan disfrutando cada año de interesantes e inolvidables oportunidades profesionales internacionales.



URÍA MENÉNDEZ

www.uria.com

PLAZA DE LA LEALTAD, Nº 3,
5ª PLANTA
28014 MADRID
T 915 860 400

Está especializado en el
asesoramiento en
Derecho de los negocios
español, portugués y de
la Unión Europea

PLAN DE FORMACIÓN

El abogado colaborador recién incorporado realiza un curso de orientación en el que obtiene toda la información necesaria para empezar a desenvolverse en el Despacho. El primer año realiza dos rotaciones de seis meses, periodos en los que es asignado a diferentes departamentos u oficinas de Uría Menéndez.

El programa de formación para los abogados de primer año se desarrolla a lo largo de un curso académico, y se estructura en torno a cuatro actividades: seminarios de contenido jurídico, seminarios de apoyo al ejercicio profesional, seminarios de experiencia profesional y resolución de casos prácticos. El abogado recibe todos los días un e-mail de actualidad jurídica y tiene la oportunidad de obtener el International Legal English Certificate (ILEC).

También puede participar en todas las actividades de formación que forman parte del programa de formación continua de Uría Menéndez, están estructuradas por áreas de actividad profesional.

Además, desde su segundo año de colaboración, podrá asistir a cursos externos de corta o larga duración subvencionados hasta en el 100 % por el Despacho.

El Despacho asigna al graduado en prácticas del Máster de Acceso a la Abogacía un tutor que cuenta con más de 5 años de experiencia profesional y le ofrece un Plan de Formación durante su estancia en prácticas en el Despacho.

PLAN DE CARRERA

Desde su incorporación a Uría Menéndez, los abogados forman parte de un reducido equipo de trabajo que les permite aprender el oficio de la mano de su tutor, un socio del Despacho. El equipo los involucra en asuntos interesantes, complejos y novedosos, a menudo con un componente internacional o multidisciplinar.

El paso de un grado a otro y la posibilidad de gozar de una estancia fuera de España dependen de los resultados de un proceso exhaustivo de evaluación que cada año valora competencias profesionales, conocimientos jurídicos y otras habilidades técnicas, así como las contribuciones del abogado al despacho.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Seleccionamos alumnos con sólidos conocimientos jurídicos y dominio de idiomas, que se interesen por la actualidad y la historia, la acción social y la cultura. Los abogados de Uría Menéndez deben disponer, además, de otras habilidades (honestidad, sentido común, vocación de servicio, pasión por el Derecho, iniciativa y capacidad de asumir responsabilidades, buenas dotes de comunicación y simpatía).

Está dirigido principalmente a alumnos que están cursando o tienen previsto cursar el Máster de Acceso a la Abogacía. Uría Menéndez también ofrece a los alumnos de penúltimo año de Derecho (en junio, julio o septiembre) la oportunidad de realizar prácticas durante un mes en verano.

FASES DEL PROCESO

Pruebas escritas

- Prueba tipo test de conocimientos jurídicos.
- Prueba de inglés general.
- Prueba de redacción en castellano sobre un tema de actualidad.

Entrevistas personales con socios o counsels del Despacho para los que superen la primera fase del proceso (con la resolución de un caso práctico de Derecho de Civil y/o Mercantil en la primera entrevista).

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 34.000 €

OFICINA PRINCIPAL MADRID / LISBOA

OFICINAS NACIONALES

MADRID / BARCELONA / BILBAO /
VALENCIA / OPORTO

OFICINAS INTERNACIONALES

LONDRES / BRUSELAS / NUEVA YORK /
MÉXICO DF / LIMA / SAO PAULO /
SANTIAGO DE CHILE / BUENOS AIRES /
PEKIN

ÁREAS DE PRÁCTICA

UM ASESORA EN TODAS LAS ÁREAS
RELACIONADAS CON EL MUNDO DE LA
EMPRESA

RECONOCIMIENTOS

PREMIO "THE GLENLIVET LEADERSHIP
AWARD" (IBERIAN LAWYER, 2013): FIRMA
QUE MÁS HA INVERTIDO EN TALENTO.
PORTUGUESE LAW FIRM OF THE YEAR
(EUROPEAN AWARDS IFLR, 2013)
SPANISH LAW FIRM OF THE YEAR
(EUROPEAN AWARDS IFLR, 20

CHAMBERS

BAND 1: BANKING & FINANCE, CAPITAL
MARKETS, CORPORATE M&A, DISPUTE
RESOLUTION, ENERGÍA Y RECURSOS
NATURALES, IP, REESTRUCTURACIÓN E
INSOLVENCIA, FISCAL

LEGAL 500

TIER 1: BANKING & FINANCE, CAPITAL
MARKETS, CORPORATE/M&A, DISPUTE
RESOLUTION, EU AND COMPETITION,,
LABORAL, MEDIO AMBIENTE, SEGUROS,
IP, PROYECTOS Y ENERGÍA, REAL STATE,
REESTRUCTURACIÓN E INSOLVENCIA,
TMT, FISCAL, TRANSPORTE
C. BEST LAWYERS

NÚMERO DE ABOGADOS 534

NÚMERO DE SOCIOS 116

SOCIOS NOMBRADOS EN 2013 6

**Nº DE EMPLEADOS DEL STAFF 343
(2012)**

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 68

**FACTURACIÓN 180,2 MILLONES €
(2012)**



ÁNGEL PÉREZ PARDO

DERECHO 2000 Y SOCIO

Son conocidos los factores que contribuyen a que una persona se sienta realizada, que es, al fin y al cabo, un estadio esencial para alcanzar la felicidad. La cordialidad de las relaciones personales, el desarrollo en un entorno profesional estimulante, el orgullo de sentirse miembro de una organización de éxito o una lucrativa remuneración son algunos de ellos. Esos ingredientes forman parte de la receta de Uría Menéndez. De las propuestas de valor añadido que el despacho plantea a los abogados que se incorporan cada año, seguramente el plan de carrera constituya un *primus inter pares*. El día que mis compañeros de promoción y yo entramos en el despacho, Rodrigo Uría, que siempre ponía las luces largas, nos explicó sin ambages la oferta del despacho: "Todo joven licenciado con mucho talento que entre en Uría Menéndez puede llegar a ser socio en un plazo de diez años". Esa idea, en esos precisos términos, constituye una de las vigas maestras del despacho. Así de fácil y así de difícil; pero las reglas del juego están claras

White & Case



White & Case es un despacho de abogados fundado en Nueva York en 1901. Contamos con abogados en Estados Unidos, América Latina, Europa, Oriente Medio, África y Asia. Nuestros clientes son empresas e instituciones financieras, gobiernos y entidades públicas de todo el mundo, que participan en operaciones internacionales.

White & Case cuenta con más de 2.600 abogados y 40 oficinas ubicadas en 27 países. Nuestra práctica española está integrada por más de 60 abogados. En concreto, la oficina de Madrid se especializa en áreas tales como fusiones y adquisiciones, private equity, mercado de capitales y financiaciones.

Nuestra estructura internacional, nuestro carácter global y nuestro equipo de abogados españoles con doble cualificación (Estados Unidos/España y Reino Unido/España) brinda a los clientes, tanto españoles como extranjeros, la confianza y seguridad que necesitan para llevar a cabo sus operaciones en cualquier jurisdicción.

CULTURA

Buscamos personas con una formación internacional y con intereses diversos que enriquezcan nuestro ambiente de trabajo. En White & Case buscamos los mejores profesionales y excelentes personas. Desde el primer día nuestros asociados trabajan junto a los socios, participando en asuntos internacionales en coordinación con otras oficinas. Formamos a nuestros jóvenes abogados

para que se conviertan en expertos, y más importante aún, en asesores fiables para nuestros clientes. Ayudamos a los miembros de nuestro equipo a desarrollar sus capacidades en negociación y comunicación, y a potenciar sus habilidades de liderazgo. Favorecemos la interrelación entre asociados de distintas oficinas de White & Case en el mundo.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

Nuestra estrategia a medio y largo plazo es seguir avanzando en el proceso de globalización de nuestra firma, para que los clientes de White & Case puedan acceder a un servicio de calidad estén donde estén. Por esta razón, una de nuestras prioridades es formar a nuestros asociados de la misma manera en todas las oficinas. Queremos que tengan las

mismas oportunidades independientemente del país en el que se encuentren, y que sientan que forman parte de una única firma global. La innovación es otro de nuestros retos. Nuestros clientes se enfrentan cada día a un entorno internacional más exigente y competitivo, por lo que es necesario encontrar soluciones innovadoras que los ayuden a alcanzar sus metas. Los abogados de nuestra firma tienen como objetivo aportar soluciones innovadoras a problemas complejos ofreciendo la máxima disponibilidad, lo que redundará en la fidelización de nuestros clientes nacionales e internacionales.

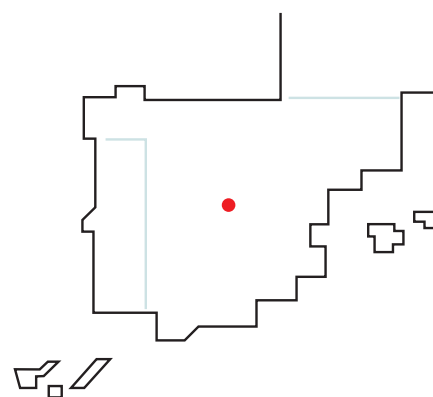
PLAN DE FORMACIÓN

Desde el momento de su incorporación a la firma, los asociados junior de la oficina de Madrid participan en operaciones internacionales en las que ponen en práctica su formación. Tenemos una filosofía de puertas abiertas para que nuestros abogados más jóvenes puedan plantear directamente sus dudas a nuestros socios y asociados senior y recibir una evaluación continuada de su

desempeño. Además, ofrecemos actividades de formación específicas en función de la experiencia de cada asociado. Estas actividades consisten en cursos de formación a distancia comunes con otras oficinas de la firma, cursos internos específicos sobre las áreas de práctica de la oficina de Madrid, programas de formación externos que nuestros asociados planteen como convenientes para su formación, o reuniones con compañeros de otras oficinas que trabajen en la misma área de práctica.

PLAN DE CARRERA

White & Case es un despacho de abogados meritocrático donde reconocemos las cualidades de nuestros asociados y su contribución a la firma. Ofrecemos un contrato de trabajo indefinido y una remuneración altamente competitiva. Esperamos que los asociados junior desarrollen su carrera con nosotros y solo tengan que preocuparse por prestar el mejor asesoramiento en las operaciones de nuestros clientes.



whitecase.com

PINAR 5,
28006 MADRID
T 917 456 737

La oficina de Madrid se especializa en áreas tales como fusiones y adquisiciones, private equity, mercado de capitales y financiaciones



AITOR OCAMPOS DERECHO Y ECONOMÍA'13

Desde el primer momento que entré en contacto con White & Case me causaron una impresión excelente por su trato profesional, transparente y cercano. Trabajar con algunos de los mejores abogados del sector y en un ambiente tan internacional hacen que el trabajo se convierta en un reto y desafío diario. Además, White & Case ofrece las condiciones idóneas para el desarrollo integral como persona y abogado enfocándose en la búsqueda de la excelencia, el rigor y el compromiso con los clientes, compañeros de trabajo y causas solidarias en las que participa.

OFICINA PRINCIPAL MADRID

OFICINAS INTERNACIONALES

MADRID / ABU DABI / ALMATY / ANKARA
/ ASTANA / BEIJING / BERLÍN /
BRATISLAVA / BRUSELAS / BUCAREST /
BUDAPEST / DOHA / DÜSSELDORF /
FRANKFURT / GINEBRA / HAMBURGO /
HELSINKI / HONG KONG / ESTAMBUL /
JOHANNESBURGO / LONDRES / LOS
ANGELES / MÉXICO DF / MIAMI / MILÁN /
MONTERREY / MOSCÚ / MÚNICH /
NUEVA YORK / PARÍS / PRAGA / RIAD /
SAN PABLO / SHANGHAI / SILICON VALLEY
/ SINGAPUR, / ESTOCOLMO / TOKYO /
VARSOVIA, / WASHINGTON DC

ÁREAS DE PRÁCTICA

FUSIONES Y ADQUISICIONES / PRIVATE
EQUITY / MERCADO DE CAPITAL /
BANCA Y FINANCIACIÓN

NÚMERO DE ABOGADOS 2600
(GLOBAL)

INCORPORACIONES
JUNIOR EN 2013 3

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES
2014 8

PROCESO DE SELECCIÓN

Perfil de alumno demandado por el despacho:

Buscamos licenciados y graduados en Derecho o de doble titulación en Derecho y ADE o Derecho y Economía, con excelentes calificaciones (notable alto o superior), interesados en trabajar en un entorno internacional y exigente. Nos interesan candidatos con capacidad de análisis y síntesis, que se sientan cómodos trabajando en equipo y que posean un nivel de inglés muy alto.

FASES DEL PROCESO

Los candidatos con mejor expediente serán seleccionados para realizar pruebas técnicas. Dichas pruebas consisten en un test sobre conocimientos generales de Derecho, un test específico sobre Derecho mercantil, y dos casos prácticos de Derecho mercantil para resolver por escrito en inglés. Los candidatos que obtengan mejores resultados en las pruebas serán entrevistados por distintos miembros del despacho.

Zafo Law



AFO LAW es un bufete multidisciplinar orientado a clientes escandinavos. Contamos con tres oficinas (Barcelona – Marbella – Alicante). Nuestros clientes escandinavos principalmente son multinacionales implantadas en España, Instituciones Financieras, bufetes internacionales, Instituciones Públicas y clientes particulares. ZAFO LAW cuenta con acuerdos estables de colaboración con firmas legales escandinavas de primera nivel (top ten de los bufetes escandinavos) no establecidas en España y que nos permiten acceder a asuntos y clientes de primer nivel en cuanto a complejidad y a reto profesional.

CULTURA

La cultura del bufete es una cultura de empresa escandinava. ZAFO LAW es un bufete que trabaja en un ambiente internacional empleando como idiomas de trabajo el inglés, noruego danés, alemán, francés y español. Nuestro staff profesional tiene diversidad de formación jurídica (en España, Reino Unido, Noruega y Dinamarca), siendo este uno de los principales valores añadidos de ZAFO LAW.

ZAFO LAW es el bufete de abogados de la sociedad moderna, donde idiomas, y fronteras no representan un obstáculo sino que es en todo nuestro nervio vital. La misión de ZAFO LAW es la prestar a clientes escandinavos que tienen relación con España servicios de asesoramiento legal y fiscal de alta calidad, con un estándar basado en un idioma y entendimiento recíproco, en que nuestros clientes se sienten cómodos.

ESTRATEGIA DE LA FIRMA A MEDIO – LARGO PLAZO

La consolidación de la firma como bufete de referencia en el mundo escandinavo en España así como aumentar las áreas legales de trabajo que puede prestar la firma aprovechando las sinergias de las áreas ya existentes.

La estrategia de la firma pasa por el aumento de presencia física mediante oficinas en las ciudades de referencia para los intereses e inversiones escandinavas en España como pueden ser Madrid o Palma de Mallorca así como el incremento del marco geográfico de influencia en los mercados sueco e islandés.

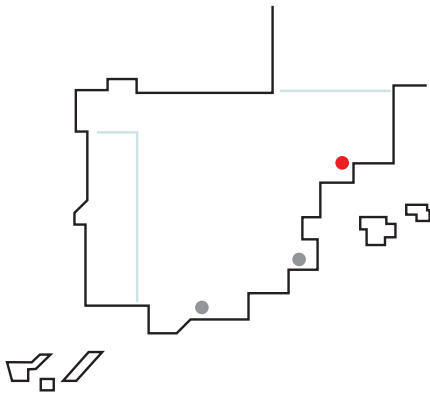
PLAN DE FORMACIÓN

El plan de formación del staff profesional de ZAFO LAW está basado en una reunión anual (reunión de desarrollo profesional). RDP significa evaluar la práctica realizada en el último año así como fijar los objetivos profesionales para el siguiente año.

La formación continua y los planes específicos para la mejora de idiomas de trabajo suponen uno de los mayores retos profesionales de los abogados y paralegales del bufete. Seminarios internos y en colaboración con otros bufetes escandinavos así como instituciones financieras escandinavas suponen un enriquecimiento profesional y una vida continua para el abogado en ZAFO LAW.

PLAN DE CARRERA

La policy recruitment de ZAFO LAW consiste en incorporar talento al bufete con voluntad de permanencia. La escasa rotación de abogados de la firma supone un doble valor al bufete: éxito del proceso de selección atrayendo talento y retención de dicho talento por cuanto el abogado se siente valorado e identificado en el bufete. En el segundo año del abogado en ZAFO LAW se configura por el Consejo de Socios un Plan de Carrera para cinco años donde debe figurar los objetivos e hitos



zafolaw.com

AVDA. DIAGONAL 415 PLANTA 2º
08008 BARCELONA
T 932 389 300

La oficina de Madrid se especializa en áreas tales como fusiones y adquisiciones, private equity, mercado de capitales y financiaciones

profesionales del abogado en ZAFO LAW. Dicho Plan de Carrera es seguido y revisado cada año mediante la RDP.

PROCESO DE SELECCIÓN

PERFIL DE ALUMNO DEMANDADO POR EL DESPACHO

Queremos el valor de las personas y la persona con sus valores. Queremos abogados polivalentes y que se adapten bien a los cambios. Que sean flexibles en su trabajo y en sus planteamientos. Que tengan un equilibrio sano entre su profesión y su vida particular. Que aparten como valor añadido las ganas de aprender y compartir experiencias y conocimientos. Que manejen idiomas de manera natural y que tenga un buen expediente académico.

FASES DEL PROCESO

En ZAFO LAW hay dos tipos de procesos:

- Procesos en los que se evalúan conocimientos:
- Entrevista con el equipo de recruiting.
- Entrevista con responsable área, prueba de inglés, y pruebas del área de la materia que se incorpora. Posterior entrevista de responsable de área y de socios.

RETRIBUCIÓN PRIMER AÑO 18.000,00 €

OFICINA PRINCIPAL BARCELONA

OFICINAS NACIONALES

BARCELONA / ALICANTE / MARBELLA

ÁREAS DE PRÁCTICA

CORPORATE LAW /DERECHO LABORAL / DERECHO FISCAL / INSOLVENCY & RECOVERY / BANKRUPTCY / LITIGACIÓN COMERCIAL Y CIVIL

NÚMERO DE ABOGADOS 11

NÚMERO DE SOCIOS 2

Nº EMPLEADOS DEL STAFF 4

INCORPORACIONES

JUNIOR EN 2013 1

PREVISIÓN DE INCORPORACIONES

2014 2-4



VICENTE SEBASTIÁN RUIZ

DERECHO DE EMPRESA'96 Y SOCIO

Formar parte de ZAFO LAW supone un reto indudablemente, pero a la vez es un viaje profesional donde el trabajo, la implicación y el talento determinarán a la estación donde se quiere llegar. Desde el punto de vista de los candidatos que han cursado un Máster o Postgrado supone una excelente oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos desde un ambiente profesional internacional y una cultura de empresa diferente. Somos ambiciosos y queremos compartir esa ambición profesional con nuestros nuevos talentos.



agmabogados.com

PAU CLARÍS, 139. 8009 BARCELONA | T 93 487 11 26
PASEO DE LA CASTELLANA, 114 ESC 1 6º 2ª
28046 MADRID | T 91 562 13 86
AGM@AGMABOGADOS.COM

ALLEN & OVERY

allenoverly.com

PEDRO VALDIVIA Nº 10 28006, MADRID
T 917 829 800
MARTA.BERTRAN@ALLENVERY.COM
ISABEL.PLATERO@ALLENVERY.COM



araozyrueda.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 164
28046 MADRID
T 91 319 02 330
RRHH@ARAOZYRUEDA.COM



ashurst.com

ALCALÁ, 44
28014 MADRID
T 913 649 800
RRHH@ASHURST.COM



ashurst.com

PASEO DE LA CASTELLANA 92
28046 MADRID
T 912 304 500
BAKERMCKENZIE.COM

Bird & Bird

twobirds.com

CALLE JORGE JUAN, 8 – 1º 28001 MADRID
T 917 906 000
CAREERS.MADRID@TWOBIRDS.COM



barrilero.com

AVDA. DE URQUIJO 12, ENT. IZQ. 40008, BILBAO
T 944 793 400
BILBAO@BARRILERO.ES



cecamagan.com

VELÁZQUEZ, 150 28002 MADRID | T 913 454 825
AVDA. DIAGONAL, 361. PPAL. 2º 08037 BARCELONA
T 934 876 050
INFO@CECAMAGAN.COM

CLIFFORD
CHANCE

cliffordchance.com

PASEO DE LA CASTELLANA 110
28046 MADRID
T 915 907 500

C/M/S/ Albiñana & Suárez de Lezo

cms-asl.com

GÉNOVA 27 28004 MADRID
T 914 519 300
MADRID@CMS-ASL.COM



crowehorwath.com

AVDA. DIAGONAL 429, 6ª PLANTA
08036 BARCELONA
T 93 218 36 66
RRHH@CROWEHORWATH.ES

CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA

cuatrecasas.com

PASEO DE GRACIA, 111 08008 BARCELONA
CALLE ALMAGRO, 9 28010 MADRID
T 915 247 100
MADRID@CUATRECASAS.COM

Deloitte.

deloitte.es
estufuturo.es

PLAZA PABLO RUIZ PICASSO, 1
28020 MADRID
T 93 218 36 66
ESTUFUTURO@DELOITTE.ES



dlapiper.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 35
28046 MADRID
T 93 218 36 66

DUTILH ✦ ABOGADOS

dutilh.es

PASEO DE LA CASTELLANA, 28
28046 MADRID
T 91 431 13 36
ABOGADOS@DUTILH.ES



ey.com/es

PLAZA PABLO RUIZ PICASSO, 1
28020 MADRID
T 915 727 200



freshfields.com

FORTUNY 6, 28010 MADRID | T 917 003 700
MESTRE NICOLAU 19 08021 BARCELONA
T 933 637 400

GARRIGUES

garrigues.com

HERMOSILLA 3 28001 MADRID
T 915 145 200
RR.HH.NORTE@GARRIGUES.COM

GOLD
BOUTIQUE ABOGADOS

goldabogados.com

C/ ALMAGRO 31, 3º IZQ. 28010 MADRID
T 913 911 072
INFO@GOLDABOGADOS.COM

GOMEZ-ACEBO & POMBO
ABOGADOS

gomezacebo-pombo.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 216
28046 MADRID
T 915 829 340



grantthornton.es/index.html

JOSÉ ABASCAL, 56 28003 MADRID
T 915 763 999
CV@ES.GT.COM

GTA VILLAMAGNA
ABOGADOS

gtavillamagna.com

MARQUÉS DE VILLAMAGNA, 3, 5º
28001 MADRID | T 917 813 528
INFO@GTAVILLAMAGNA.COM



herbertsmithfreehills.com

Pº CASTELLANA 66, 4ª PLANTA
28046 MADRID
T 914 234 000

**Hogan
Lovells**

hoganlovells.com

PASEO DE LA CASTELLANA, 51
28046 MADRID
T 913 498 200
RRHH.MADRID@HOGANLOVELLS.COM

JAUSAS

jausaslegal.com

PG. DE GRÀCIA 103, 7ª PLANTA
08008 BARCELONA | T 934 150 088
PASEO DE LA CASTELLANA, 60, 5ª PLANTA
28046 MADRID | T 915 757 053
LAW@JAUSASLEGAL.COM

JIMÉNEZ DE PARGA
ABOGADOS

jimenezdeparga.com

PASEO DE LA CASTELLANA 53, 5º PLANTA
28046, MADRID
T 913 106 400
MADRID@JIMENEZDEPARGA.COM

	kpmg.es	PASEO DE LA CASTELLANA, 95 EDIFICIO TORRE EUROPA 28046 MADRID T 914 563 400
Linklaters	linklaters.com	ALMAGRO, 40 28010 MADRID T 913 996 000
	montero-aramburu.com	AVDA. REPÚBLICA ARGENTINA 24 PLANTA 13 41011 SEVILLA T 954 991 266 CHE@MONTERO-ARAMBURU.COM
	ortegoycamenoabogados.com	BRAVO MURILLO, 377-3º G-H PLAZA DE CASTILLA 28020 MADRID T 913 449 310
	pedrosalagos.com	SANTA TERESA, 7 08012 BARCELONA T 932 384 743 BARCELONA@PEDROSALAGOS.COM
Pérez-Llorca	perezllorca.com	PASEO DE LA CASTELLANA, 50 28046 MADRID T 914 360 420 RRHH@PEREZLLOCA.COM
	pwc.es	PASEO DE LA CASTELLANA, 259 B 28046 MADRID T 915 684 400
	ramonycajalabogados.com	ALMAGRO 16 28010 MADRID CARAVEL LA LA NIÑA, 12 5ª PLANTA 08017 BARCELONA EMILIO ARRIETA, 6 1ª DERECHA 31002 PAMPLONA
	rhgr.com	PASEO DE L CASTELLANA 55 28046 MADRID CTEMPRANO@RHGR.COMI
	rocajunyent.com	ARIBAU, 198 1ª PLANTA 08036 BARCELONA T 932 419 200
	rousaudcostasduran.com	ESCOLES PIES, 102 / PG. BONANOVA 08017 BARCELONA T 935 034 868 ZURBARÁN 20, 3º 28010 MADRID T 917 583 906 RRHH@RCDSLPL.COM
	sennferrero.com	PLAZA DE LA LEALTAD, Nº 3, 5ª PLANTA 28014 MADRID GRAN VÍA 38 – 4ª PLT. PTA 4. BILBAO 48009 T 944 355 941 SF@SENNFERRERO.COM
	www.uria.com	PLAZA DE LA LEALTAD, Nº 3, 5ª PLANTA 28014 MADRID T 915 860 400
	whitecase.com	PINAR 5, 28006 MADRID T 917 456 737
	zafolaw.com	AVDA. DIAGONAL 415 PLANTA 2º 08008 BARCELONA T 932 389 300

Calendario proceso on-campus

MADRID



Los alumnos de Doble Grado que cursen el módulo residencial en el IESE realizarán los procesos de selección en Madrid. Los alumnos de Grado que se encuentren de intercambio realizarán los procesos de selección en las fechas que se acuerden con los despachos.

Este calendario puede estar sujeto a variaciones que serán comunicadas a los alumnos con la debida anticipación.

PAMPLONA

Enero		8 Cuatrecasas, Gonçalves Pereira	9 Clifford Chance	10 Uría Menéndez
13 Hogan Lovells	14 Hogan Lovells	15 Pérez-Llorca	16 Pérez-Llorca	
20 Uría Menéndez	21 Garrigues	22 Garrigues	23 Garrigues	24 White Case
27 EY Abogados		29 Linklaters	30 Linklaters	
Febrero				
3 Cuatrecasas, Gonçalves Pereira	4 Cuatrecasas, Gonçalves Pereira	5 Gómez Acebo & Pombo	6 Gómez Acebo & Pombo	
	11 Allen & Overy	12 Allen & Overy	13 Gómez Acebo & Pombo	
				27 Montero Aramburu

NAVARRA

NAVARRA ES MI UNIVERSIDAD. MADRID ES MI CAMPUS

MADRID

**DOBLE MÁSTER DE ACCESO
PARA LA ABOGACÍA DE LOS NEGOCIOS (LLM)**

MÁSTER DE ACCESO A LA ABOGACÍA + MÁSTER EN DERECHO DE EMPRESA

MÁSTER DE ACCESO A LA ABOGACÍA + MÁSTER EN ASESORÍA FISCAL

School of Law
Universidad de Navarra
Zurbano 73. 28010 Madrid
www.unav.es/derecho/llm



Universidad
de Navarra

PROGRAMAS
MÁSTER

colabora





Universidad
de Navarra

Universidad de Navarra
Facultad de Derecho
Carreras Profesionales
Javier Zumaquero
jzumaquero@unav.es
www.unav.edu/derecho

CAMPUS EN MADRID
Zurbano, 73
28010 Madrid España
T 914 514 341

CAMPUS EN PAMPLONA
Edificio Amigos
31009 Pamplona España
T 948 425 695